

Referencias Bibliográficas

- Aprueban Reglamento de Seguridad y Salud en el trabajo. (2005, Septiembre 29). *Diario Oficial El Peruano*, p. 301166-301175.
- Christian, M.; Bradley, J.; Wallace, C.; Burke, M. (2009). Workplace Safety: A Meta-Analysis of the Roles of Person and Situation Factors. *Journal of Applied Psychology*, 94 (5), 1103–1127.
- Clarke, S. (2006). The Relationship Between Safety Climate and Safety Performance: A Meta-Analytic Review. *Journal of Occupational Health Psychology*, 11 (4), 315–327.
- Cohen, J. (1988). *Statistical Power Analysis for the Behavioral Sciences*. Hillsdale, New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates Publishers.
- Cree, T. & Kelloway, E. K. (1997). Responses to Occupational Hazards: Exit and Participation. *Journal of Occupational Health Psychology*, 2 (4), 304-311.
- De Cuyper, N.; Notelaers, G. & De Witte, H. (2009). Job Insecurity and Employability in Fixed-Term Contractors, Agency Workers, and Permanent Workers: Associations with Job Satisfaction and Affective Organizational Commitment. *Journal of Occupational Health Psychology*, 14 (2), 193–205.
- De Cuyper, N.; Mauno, S.; Kinnunen, U.; De Witte, H.; Mäkikangas, A. & Nätti, J. (2010). Autonomy and Workload in Relation to Temporary and Permanent Workers' Job Involvement. A Test in Belgium and Finland. *Journal of Personnel Psychology*, 9 (1), 40–49.
- Dolcos, S. & Daley, D. (2009). Work Pressure, Workplace Social Resources, and Work–Family Conflict: The Tale of Two Sectors. *International Journal of Stress Management*, 16 (4), 291-311.
- Duffy, V. (2003). Effects of training and experience on perception of hazard and risk. *Ergonomics*, 46 (1-3), 114-125.
- Griffin, M. & Neal, A. (2000). Perceptions of Safety at Work: A Framework for Linking Safety Climate to Safety Performance, Knowledge, and Motivation. *Journal of Occupational Health Psychology*, 5 (3), 347-358.

ANEXO E (CONTINUACIÓN):

LISTA COMPLETA DE CATEGORÍAS, DESCRIPCIÓN Y FRECUENCIA DE MENCIÓN

15.- Propuestas de mejora para aumentar la seguridad	Las sugerencias de los trabajadores giran en torno a dos tipos de acciones: instaurar algo que no se tiene (brindar charlas frecuentes de seguridad industrial, colocar barandas de seguridad que delimita las máquinas del espacio de trabajo del operador) y/o corregir u optimizar lo ya existente (provisión de los implementos idóneos y completos de seguridad, mantenimiento de los equipos, revisión de las herramientas de trabajo).	4	67
16.- Necesidad de mayor control y supervisión de parte del encargado de seguridad	Pedido de los trabajadores de contar con un especialista en Seguridad Industrial, cuya función principal consista en vigilar y controlar constante y firmemente el cumplimiento de las normas de seguridad y amonestar en caso se transgredan, así como de manera eventual impartir conocimiento a los trabajadores sobre la manera de optimizar la seguridad en su trabajo.	4	67
17.- Actitudes de la dirección hacia la seguridad: pasividad y hasta postergación de necesidades urgentes que necesitan ser atendidas	Demora en las compras y entregas de herramientas y equipos, falta de iniciativa para mejorar condiciones de trabajo riesgosas, desinterés por las observaciones y sugerencias de los trabajadores en relación a la seguridad.	3	50
18.- Percepción de riesgos permanentes	Los trabajadores reportan estar expuestos a riesgos permanentes durante la realización de su trabajo, tales como inhalación de gases tóxicos, escoria e irritación de los ojos, entrada de cuerpos extraños a la vista, cortes originados principalmente por desprendimiento de virutas, quemaduras, caídas y golpes ocasionados por caída de piezas, realización de maniobras inseguras o mal aseguramiento de piezas.	3	50
19.- Adopción de métodos de atajo en el trabajo	Los trabajadores se exponen a riesgos y/o infringen las normas de seguridad, aun siendo conscientes del peligro para su integridad, por realizar más rápido su trabajo, invertir menos esfuerzo, u obedecer la realización de un trabajo riesgoso que su supervisor le asigna.	3	50
20.- Efectos en las capacidades físicas como resultado de los déficits de los implementos de seguridad	Deterioro en las capacidades físicas, principalmente, de la vista como resultado de la utilización de implementos no adecuados para el tipo de trabajo realizado, así como menor grado de calidad o falta de renovación de dichos implementos.	2	33
21.- Implementos de seguridad inadecuados generan conflicto entre conductas de seguridad VS. Realización del trabajo	Los implementos de seguridad resultan inadecuados al causar molestias y/o inconvenientes a los colaboradores, impidiendo la realización normal de su trabajo, lo que conlleva a no utilizarlos y, con ello, a la exposición de riesgos.	2	33
22.- Deficiencias o carencias de la empresa que impactan de manera negativa en la seguridad de los trabajadores	Fallas diversas de la empresa que repercuten negativamente en la seguridad de los trabajadores, incluyen: falta de mantenimiento a equipos que conlleva a un incorrecto funcionamiento, realización del trabajo con maquinaria no apropiada para dicha actividad, insuficiencia o uso inadecuado de herramientas, ausencia de personal médico para atención inmediata en caso de accidentes o atención diaria ambulatoria, carencia de un vehículo permanente para transporte en caso de emergencias, falta de medicamentos en el botiquín, entre otros.	2	33
23.- Percepción de riesgos esporádicos	Los trabajadores señalan dentro de los riesgos ocasionales la caída de piezas grandes, accidentes en la maniobra con grúas, etc.	2	33
24.- Rutina de trabajo diaria	Las tareas realizadas por los trabajadores son asignadas y estructuradas diariamente por su supervisor a través de órdenes de trabajo para ser efectuadas.	2	33
25.- Reacción del trabajador frente al accidente	Medios de afrontamiento y conducta adoptada por el trabajador (paralizarse / pedir ayuda) inmediatamente después de acontecido el accidente de trabajo.	1	17
26.- Falta de sanción por incumplimiento de las normas de seguridad	La transgresión de las reglas de seguridad por los trabajadores no son sancionadas, originando reincidencias en dichas disciplinas y un mal ejemplo para sus compañeros.	1	17
27.- Conocimiento en seguridad asociado a la percepción de seguridad en el lugar de trabajo	El conocimiento y entrenamiento en materia de seguridad industrial que poseen los trabajadores influye en la percepción de seguridad de su centro de labores.	1	17
28.- Conocimiento en seguridad asociado a las conductas de seguridad en el lugar de trabajo	El conocimiento de los trabajadores sobre seguridad industrial les hace conscientes de su importancia para su salvaguardo personal, evita que se expongan a trabajos riesgosos y aún cuando se vean obligados a involucrarse en ellos, los alienta a utilizar los implementos de seguridad.	1	17
29.- Cuestionamiento al rol del encargado de Seguridad Industrial en la empresa	Existen deficiencias u omisiones importantes en el trabajo del encargado de Seguridad Industrial que repercuten directamente en la seguridad de los trabajadores y en la ocurrencia de accidentes, tales como la falta de barandas de seguridad entre las máquinas y los operadores que sirven de protección al momento de manipularlas.	1	17

ANEXO F: CLASIFICACIÓN DE ÁREAS DE TRABAJO SEGÚN NIVEL DE RIESGOS

ÁREA DE TRABAJO	DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES	TIPOS DE ACCIDENTES	CLASIFICACIÓN DE RIESGOS
ARMADO	Se realiza el ensamble de las piezas habilitadas así como la instalación y el montaje mecánico de accesorios como motores, bombas, acoplamientos, reductores, etc.	Golpes por caída de piezas, por realizar maniobras inseguras y/o por asegurar inadecuadamente las piezas ensambladas, caídas de altura, escoria en los ojos, cortes.	ELEVADOS
HABILITADO	Se realiza el corte, plegado, rolado, taladrado de las piezas que componen un equipo.	Cortes, quemaduras, escoria en los ojos, golpes por caída de piezas, etc	ELEVADOS
OBRA	Se instala el material habilitado enviado de la planta a la obra.	Todos, ya que los trabajos son más variados.	ELEVADOS
MAESTRANZA/MECÁNICA	Se encarga de la fabricación de las piezas que requieran de trabajos de mecanizado: sean torneados, cepillados, taladrados, mortajados, fresados, cortes, etc.	Caídas, cortes, golpes por caída de piezas y/o inadecuada operación de las máquinas, escoria en los ojos, etc.	ELEVADOS
MANTENIMIENTO	Se realiza la inspección de las herramientas y equipos de la planta y oficinas para darles servicio y cambio de repuestos.	Cortes, quemaduras, golpes por caída de piezas, riesgos de electrocución, caídas, etc	MODERADOS
ACABADOS	Se encarga de la pintura, limpieza mecánica, granallado y embalajes de las estructuras metálicas.	Caídas, golpes por caída de piezas, irritación y escoria en los ojos debido a la toxicidad de los gases, quemaduras, cortes, etc.	MODERADOS
SOLDADURA	Se realiza la unión de las piezas de un equipo utilizando trabajos de esmeril y soldadura.	Escoria e irritación en los ojos ocasionadas por chispas de soldadura, caídas, quemaduras, etc.	MODERADOS
ALMACÉN	Se encarga de la distribución de las herramientas, equipos, consumibles en la planta y en las obras	Caídas, golpes por caída de piezas, etc.	MODERADOS