Pues bien, como se puede apreciar, existen notorias diferencias entre las diversas clases de micro y pequeña empresa, lo cual nos lleva a analizar en cual de éstas nos encontraríamos. Sin lugar a duda, la empresa a la cual nos estamos refiriendo, es la Micro o pequeña empresa de Acumulación simple, ya que los ingresos durante los dos años de existencia que tiene la empresa, en la gran mayoría de los casos, sólo son para subsistir y no generan utilidades importantes como para realizar inversiones que permitan su crecimiento inmediato.

Es cierto también, que las Mypes están creciendo paulatinamente, puesto que se realizan reinversiones para mejorar la atención y servicio a los clientes, lo cual se ha logrado superando el segundo o año o durante el transcurso de éste, ya que durante el primer año, sólo se logra cubrir los costos y no se obtienen excedentes o utilidades significativas (claro está que existen excepciones, pero son poco comunes).

Tenemos que destacar, que sí es posible que una micro o pequeña empresa se encamine a un crecimiento sostenido, ya que si la productividad es cada vez mayor, permitirá tener excedentes que facilitarán mantener un nivel óptimo de la actividad que se desarrolle. Por ello, las proyecciones que se deben de tener, es que en el mediano y largo plazo, se recupere la inversión inicial y obtener utilidades mayores que la de los años anteriores; es decir, el objetivo es que se avance a una Mype de Acumulación Ampliada (de microempresa a pequeña empresa, y de pequeña empresa a una mediana empresa, etc.).

3. CARACTERÍSTICAS.

Después de haber desarrollado la definición y clasificación de las Mypes, podemos determinar cuáles son las principales características[6] de las micro y pequeñas empresas en el Perú:

[6] YACSAHUACHE MONJE, Ciro Alonso, "Análisis del financiamiento de las pequeñas y microempresas". Disponible en:

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

empresa. Decimos esto, porque las regulaciones labores ineficientes para el sector microempresarial y de la pequeña empresa, hacen que el empresario decida seguir en la informalidad y no tomar la decisión de crecimiento.

El costo laboral por unidad productiva de la microempresa asciende a 0.61 dólares la hora, cifra mayor al de la gran empresa que está en 0.42 dólares la hora. El costo laboral en la gran empresa está en cinco dólares la hora y el nivel de productividad por hora es de 12 dólares, mientras que el costo laboral de una microempresa es 1.29 dólares la hora, y su costo de productividad es 2.1 dólares la hora.

Sin lugar a duda, los altos costos laborales tienen un impacto mayor hacia las microempresas, por ello es que con la nueva ley de Mypes, se pretende beneficiar especialmente a esta clase de empresas. Por el contrario, son las pequeñas empresas quien esta en mejor condición de poder sobrellevar los costos laborales.

Este álgido problema en el desempeño de las Mypes, al ser un factor importante para la formalización de las mismas, se ha pretendido mejorar con la nueva ley de Mypes, ya que el objetivo del gobierno es incentivar la formalización a través de beneficios laborales y tributarios. Respecto a si la nueva ley de Mypes constituye un primer paso para disminuir los costos laborales e incentivar su formalización, existen opiniones encontradas de especialistas[15]. Así, VILLARÁN y MIFFLIN, al ser preguntados por LEÓN al respecto, señalan que las modificaciones introducidas constituyen un primer paso hacia el objetivo de la formalización, pues al lograr que el Estado subvencione en forma parcial la salud y las pensiones, los costos laborales se reducen de manera importante. "Aunque el tema laboral no es el que determina la formalización de una Mype, sí tiene, junto con el

---

[15] LEÓN TORRES, Azucena, “Cambios a ley Mypes no serían suficientes para formalizarlas”, El Comercio, Lima, 01 de julio del 2008, Economía B, pág. 4.