

Apéndice A

CONSENTIMIENTO INFORMADO

Mi nombre es Yasmina Cruz, me encuentro cursando el sexto año de mi formación profesional en la PUCP y actualmente estoy realizando mi tesis sobre las concepciones de liderazgo en directivos de la universidad. Le comento que lastimosamente en el Perú no se han realizado muchas investigaciones sobre liderazgo, por ello he visto la importancia de aportar científicamente con los resultados que obtenga del cuestionario que estoy aplicando.

En este sentido, solicito por favor su participación en el presente estudio. Se aplicará un cuestionario y una ficha de datos personales que le tomará como máximo 10 minutos en llenarlos. Cabe resaltar que la información obtenida será manejada de manera **estrictamente confidencial** y será utilizada sólo para **finés académicos**. Sus respuestas serán codificadas usando un número de identificación y por lo tanto, serán anónimas. Si durante el llenado, Ud. decide interrumpir sus respuestas y dejar de participar en la investigación, siéntase libre de hacerlo.

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por Yasmina Cruz, alumna de la especialidad de Psicología de la Pontificia Universidad Católica del Perú.

Reconozco que la información provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y será utilizada sólo para fines académicos. De igual forma, he sido informado (a) de que puedo retirarme de la misma cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre la participación en este estudio, puedo contactar a Yasmina Cruz Hidalgo (DNI: 46211729) al teléfono 991070009. E-mail: ycruz@pucp.pe

Firma

¡MUCHAS GRACIAS POR SU COLABORACIÓN!

Apéndice B

SRSS-N

En la siguiente página Ud. verá una larga lista de características de personalidad. Quisiéramos que Ud. use estas características para describir a **UNA PERSONA LÍDER**. Es decir, quisiéramos que nos indique en una escala del 1 al 7, qué tan ciertas son estas características en **UNA PERSONA LÍDER**. Por favor, no deje alguna característica sin marcar.

Ejemplo: Introverso

Marque 1 si *nunca o casi nunca es cierto* que una PERSONA LÍDER es introverso.

Marque 2 si *generalmente no es cierto* que una PERSONA LÍDER es introverso.

Marque 3 si *algunas veces pero infrecuentemente es cierto* que UNA PERSONA LÍDER es introverso.

Marque 4 si *ocasionalmente es cierto* que UNA PERSONA LÍDER es introverso.

Marque 5 si *muchas veces es cierto* que UNA PERSONA LÍDER es introverso.

Marque 6 si *generalmente es cierto* que UNA PERSONA LÍDER es introverso.

Marque 7 si *siempre o casi siempre es cierto* que UNA PERSONA LÍDER es introverso.

1	2	3	4	5	6	7
Nunca o casi nunca	Generalmente no es cierto	Algunas veces pero infrecuentemente	Ocasionalmente es cierto	Muchas veces cierto	Generalmente es cierto	Siempre o casi siempre

1. Confianza en sí mismo	
2. Flexible	
3. Servicial	
4. Defiende sus creencias	
5. Alegre	
6. Temperamental	
7. Independiente	
8. Ama a los niños	
9. De principios	
10. Activo	
11. Afectuoso	
12. Actúa como líder	
13. Leal	
14. Sincero	
15. De empuje	
16. Gentil	
17. Confiable	
18. Asertivo	
19. Muy compasivo	
20. Celoso	
21. Con habilidades de liderazgo	

22. Adaptable	
23. Veraz	
24. Comprensivo	
25. Convencional	
26. Sensitivo a necesidades de otros	
27. Autosuficiente	
28. Feliz	
29. Agresivo	
30. Habla suavemente	
31. Popular	
32. Individualista	
33. Cálido	
34. Con tacto	
35. Capaz de tomar una posición	
36. De fuerte personalidad	
37. Tierno	
38. Amistoso	
39. No sistemático	
40. Toma decisiones con facilidad	
41. Deseoso de aliviar heridas sentimentales de otros	
42. Impredecible	
43. Deseoso de tomar riesgo	
44. Teatral	

SRSS-F

En la siguiente página Ud. verá una larga lista de características de personalidad. Quisiéramos que Ud. use estas características para describir a **UNA LÍDER MUJER**. Es decir, quisiéramos que nos indique en una escala del 1 al 7, qué tan ciertas son estas características en **UNA LÍDER MUJER**. Por favor, no deje alguna característica sin marcar.

Ejemplo: Introverso

Marque 1 si *nunca o casi nunca es cierto* que UNA LÍDER MUJER es introvertida.

Marque 2 si *generalmente no es cierto* que UNA LÍDER MUJER es introvertida.

Marque 3 si *algunas veces pero infrecuentemente es cierto* que UNA LÍDER MUJER es introvertida.

Marque 4 si *ocasionalmente es cierto* que UNA LÍDER MUJER es introvertida.

Marque 5 si *muchas veces es cierto* que UNA LÍDER MUJER es introvertida.

Marque 6 si *generalmente es cierto* que UNA LÍDER MUJER es introvertida.

Marque 7 si *siempre o casi siempre es cierto* que UNA LÍDER MUJER es introvertida.

1	2	3	4	5	6	7
Nunca o casi nunca	Generalmente no es cierto	Algunas veces pero infrecuentemente	Ocasionalmente es cierto	Muchas veces cierto	Generalmente es cierto	Siempre o casi siempre

1. Confianza en sí mismo	
2. Flexible	
3. Servicial	
4. Defiende sus creencias	
5. Alegre	
6. Temperamental	
7. Independiente	
8. Ama a los niños	
9. De principios	
10. Activo	
11. Afectuoso	
12. Actúa como líder	
13. Leal	
14. Sincero	
15. De empuje	
16. Gentil	
17. Confiable	
18. Asertivo	
19. Muy compasivo	
20. Celoso	
21. Con habilidades de liderazgo	

22. Adaptable	
23. Veraz	
24. Comprensivo	
25. Convencional	
26. Sensitivo a necesidades de otros	
27. Autosuficiente	
28. Feliz	
29. Agresivo	
30. Habla suavemente	
31. Popular	
32. Individualista	
33. Cálido	
34. Con tacto	
35. Capaz de tomar una posición	
36. De fuerte personalidad	
37. Tierno	
38. Amistoso	
39. No sistemático	
40. Toma decisiones con facilidad	
41. Deseoso de aliviar heridas sentimentales de otros	
42. Impredecible	
43. Deseoso de tomar riesgo	
44. Teatral	

SRSS-M

En la siguiente página Ud. verá una larga lista de características de personalidad. Quisiéramos que Ud. use estas características para describir a **UN LÍDER HOMBRE**. Es decir, quisiéramos que nos indique en una escala del 1 al 7, qué tan ciertas son estas características en **UN LÍDER HOMBRE**. Por favor, no deje alguna característica sin marcar.

Ejemplo: Introverso

Marque 1 si *nunca o casi nunca es cierto* que UN LÍDER HOMBRE es introverso.

Marque 2 si *generalmente no es cierto* que UN LÍDER HOMBRE es introverso.

Marque 3 si *algunas veces pero infrecuentemente es cierto* que UN LÍDER HOMBRE es introverso.

Marque 4 si *ocasionalmente es cierto* que UN LÍDER HOMBRE es introverso.

Marque 5 si *muchas veces es cierto* que UN LÍDER HOMBRE es introverso.

Marque 6 si *generalmente es cierto* que UN LÍDER HOMBRE es introverso.

Marque 7 si *siempre o casi siempre es cierto* que UN LÍDER HOMBRE es introverso.

1	2	3	4	5	6	7
Nunca o casi nunca	Generalmente no es cierto	Algunas veces pero infrecuentemente	Ocasionalmente es cierto	Muchas veces cierto	Generalmente es cierto	Siempre o casi siempre

1. Confianza en sí mismo	
2. Flexible	
3. Servicial	
4. Defiende sus creencias	
5. Alegre	
6. Temperamental	
7. Independiente	
8. Ama a los niños	
9. De principios	
10. Activo	
11. Afectuoso	
12. Actúa como líder	
13. Leal	
14. Sincero	
15. De empuje	
16. Gentil	
17. Confiable	
18. Asertivo	
19. Muy compasivo	
20. Celoso	
21. Con habilidades de liderazgo	

22. Adaptable	
23. Veraz	
24. Comprensivo	
25. Convencional	
26. Sensitivo a necesidades de otros	
27. Autosuficiente	
28. Feliz	
29. Agresivo	
30. Habla suavemente	
31. Popular	
32. Individualista	
33. Cálido	
34. Con tacto	
35. Capaz de tomar una posición	
36. De fuerte personalidad	
37. Tierno	
38. Amistoso	
39. No sistemático	
40. Toma decisiones con facilidad	
41. Deseoso de aliviar heridas sentimentales de otros	
42. Impredecible	
43. Deseoso de tomar riesgo	
44. Teatral	

Apéndice C

Ficha sociodemográfica

Edad:

Género: F_ M_

Cargo (no es necesario colocar la Unidad) :

Profesión:

Años de experiencia laboral en general:

Años de experiencia laboral en puestos afines:

Número de personas a cargo:

