

**PONTIFICIA UNIVERSIDAD  
CATÓLICA DEL PERÚ**

**FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES**



Factores que impulsan la emigración femenina

Trabajo de investigación para obtener el grado académico de Bachiller en Ciencias  
Sociales con mención en Economía presentado por:

Canahui Caballero, Tirsia Isabel

Asesor(es):

Orihuela Paredes, José Carlos


Lima, 2023

## Informe de Similitud

Yo, Orihuela Paredes, José Carlos, docente de la Facultad de Ciencias Sociales de la Pontificia Universidad Católica del Perú, asesor(a) del Trabajo de Investigación de Bachillerato titulado Factores que impulsan la emigración femenina del/de la autor (a)/ de los(as) autores(as) Canahui Caballero, Tirsa Isabel de constancia de lo siguiente:

- El mencionado documento tiene un índice de puntuación de similitud de 6 %. Así lo consigna el reporte de similitud emitido por el software *Turnitin* el 30/05/2024.
- He revisado con detalle dicho reporte y el Trabajo de Investigación de Bachillerato, y no se advierte indicios de plagio.
- Las citas a otros autores y sus respectivas referencias cumplen con las pautas académicas.

Lugar y fecha: Lima, 31 de mayo del 2024

Apellidos y nombres del asesor / de la asesora: <u>Orihuela Paredes, José Carlos</u>	
DNI: 06785398	 Firma
ORCID: 0000-0002-2999-5561	

## Índice de contenidos

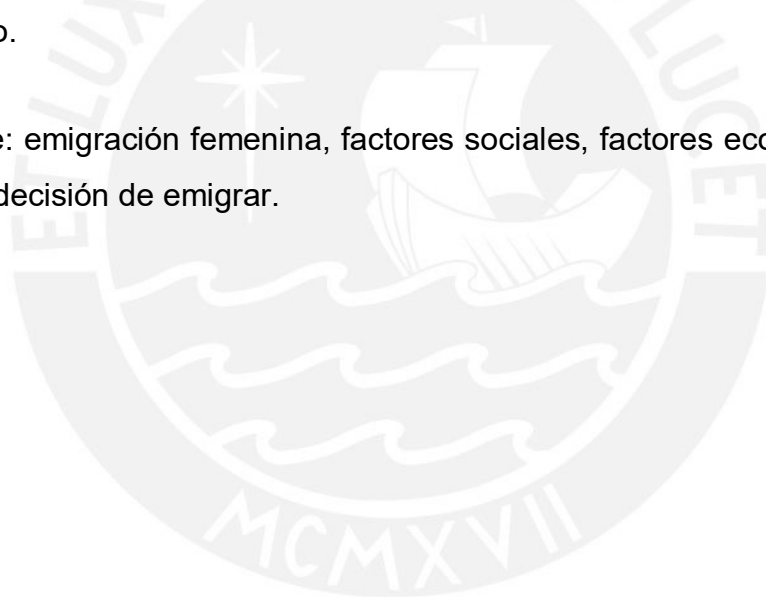
1. Introducción.....	1
2. Sección Principal.....	3
2.1. Factores Económicos.....	3
2.2. Factores Sociales y culturales.....	6
3. Conclusiones.....	11
4. Referencias Bibliográficas.....	13



## Resumen

Uno de los problemas más recientes, es la emigración internacional femenina, diversos estudios han hecho que se estudien factores económicos, no económicos o sociales que influyen en la decisión de emigrar de las mujeres. Estos factores influyen de forma directa en la teoría económica del push and pull factors, que se traducen en factores de empuje y atracción, también es importante mencionar que muchos de los factores de empuje se encuentran en su mayoría en los países de origen y tienen un trasfondo de problemas, como la desigualdad de género, las brechas salariales, etc. Por otro lado, la mayoría de factores de atracción se encuentran en los países de llegada o países receptores, estos en su mayoría son los países europeos o de primer mundo, que brindan mayores oportunidades, ya sea en el ámbito laborales, calidad de vida, etc. Que afectan de forma directa a la decisión de emigrar o no.

Palabras Clave: emigración femenina, factores sociales, factores económicos, teoría push and pull, decisión de emigrar.



## 1. Introducción

En el 2019 se presentó un estudio estadístico de emigración internacional de peruanos, en dicho estudio participaron diversas entidades del estado como el INEI (Instituto Nacional de Estadística e informática), la OIM (Organización Internacional para las Migraciones), entre otras. En dichos datos estadísticos, que se presentaron, se pudo observar que las mujeres son las que tienden a emigrar en mayores cantidades a diferencia de los hombres, el 51,9% de emigrantes son mujeres y el 48.1% son hombres (INEI, 2019). Por ello nos surge la pregunta ¿Por qué la tasa de emigración de las mujeres, va en crecimiento en comparación a la de los hombres?

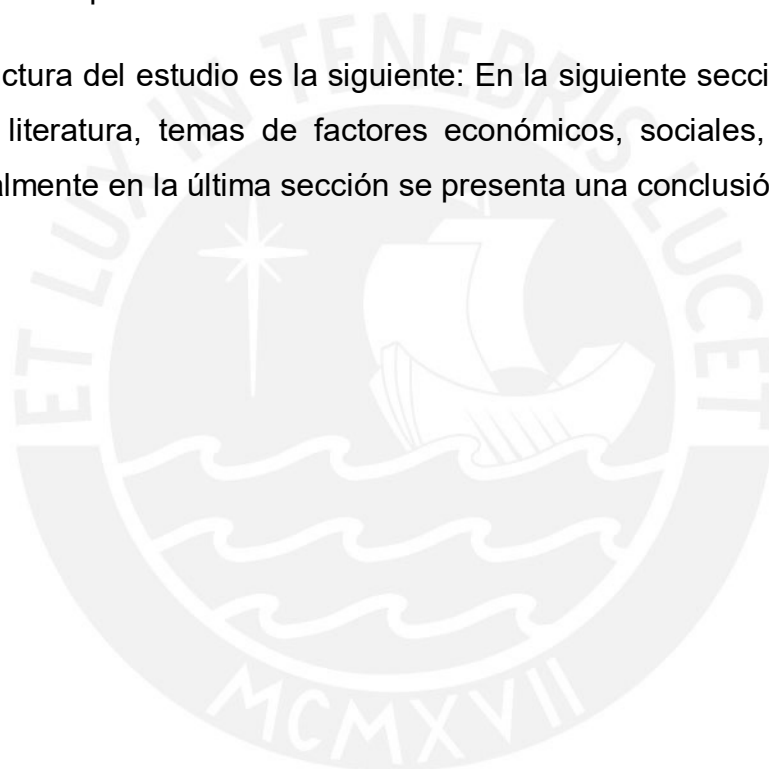
Es debido a esa pregunta que la propuesta del tema es: “Factores que impulsan la emigración femenina”. El objetivo del estudio es analizar y presentar ciertos factores que impulsan la emigración femenina; primero se presentan los factores económicos que influyen en la decisión de emigrar; luego se desarrollarán los factores no económicos, que en este caso serán llamados factores sociales. Finalmente se presenta una conclusión englobando ambos factores y cómo estos influyen en la emigración de mujeres.

Si bien, el fenómeno de emigración femenina se debe a diversos motivos, que pueden en cierta medida ser de índole personal, también existen otros factores, que son factores comunes o generales, estos pueden ser factores económicos y no económicos como lo menciona Kavalnis (2021). Estos factores considerados por las mujeres al momento de emigrar, son claves para la teoría del push and pull factors.

Las teorías económicas, como la de push and pull factors, indica que en la actualidad existen diferentes factores de empuje y atracción que hacen que las mujeres emigren. Si bien, muchos de los factores de empuje se encuentran en su mayoría en los países de origen y tienen un trasfondo de problemas, como la desigualdad de género, las brechas salariales, etc. Por el contrario, la mayoría de factores de atracción se encuentran en los países de llegada o países receptores, estos en su mayoría son los países europeos o de primer mundo. En muchos de estos países las mujeres pueden encontrar mayores oportunidades laborales, mejor calidad de vida, una menor desigualdad social entre otros factores que se vuelven muy atractivos para las emigrantes femeninas.

En los últimos años, las investigaciones que se han ido presentando sobre emigración han demostrado que estos factores ya sean económicos o sociales influyen de forma directa en la toma de decisión de salir del país o no. Es por ello que es importante hacer un estudio más a fondo sobre los factores que influyen en la emigración femenina ya que esto afectará a la economía de los países de origen y los países de receptores, pero sobre todo a la economía personal. Es con el objetivo, no solo de conocer los diversos factores que hacen que las mujeres emigren, sino también para a partir de ellas, comenzar a desarrollar propuestas para hacer que las sociedades evolucionen y presenten mejores oportunidades para que no se considere la opción de salir del país.

La estructura del estudio es la siguiente: En la siguiente sección se desarrolla la revisión de literatura, temas de factores económicos, sociales, de empuje, de atracción y finalmente en la última sección se presenta una conclusión



## 2. Sección Principal

A partir de los factores que planeamos analizar en esta investigación, podemos hacer una subdivisión en dos grupos: (i) factores económicos, y (ii) factores sociales y culturales. A su vez, dentro de esta división se presentarán seis factores que serán relevantes para la investigación. Para la primera división de factores económicos presentamos tres factores que son la brecha salarial, la producción y el empleo. En la segunda división de factores sociales y culturales, presentamos los otros tres factores que son: El capital humano, la discriminación de género y factores sociales; a que aclarar que este último factor se menciona de manera general pues en la actualidad existen diversos factores sociales que aún no se estudian a profundidad, pero que será importante mencionarlos en este estudio.

### 2.1. Factores Económicos

Ahora que ya se mencionó cómo se dividirán los factores, comenzaremos abordando la primera división que es la de factores económicos y que a su vez está subdividido en brecha salarial, producción y el empleo. Los principales antecedentes sobre estos temas son los artículos de Schober y Winter (2011), Kim y Wha Lee (2016), Cavalcanti y Tavares (2016) respectivamente. A que aclarar que, si bien sus investigaciones y publicación son importantes, habrá ideas que se desarrollen a lo largo del trabajo que también incluirán acotaciones importantes de otros autores que se irán mencionando.

Primero, comenzaremos desarrollando el primer factor económico que se mencionó anteriormente. La brecha salarial o discriminación salarial, es la diferencia de los salarios entre hombres y mujeres con igual productividad, genera una desigualdad económica Schober y Winter, (2011). En la actualidad, este factor afecta a mujeres de todo el mundo y se puede evidenciar que recientemente hay una continua lucha por disminuir este problema aún persistente. Es debido a ello que muchos países que se encuentran en vías de desarrollo presentan una tendencia de emigración femenina mucho más alta en comparación a otros países, esto se debe principalmente a la fuerte brecha salarial.

Cuando la brecha salarial en el país de origen es demasiado alta, se genera un factor *push* o también conocido como un factor de empuje Parkins (2010). Esto por lo general hace que las mujeres opten por emigrar, pues muchas veces a pesar de que un hombre y una mujer se encuentren en un mismo cargo, y que adicionalmente ambos tengan un buen nivel de educación. Se presenta una tendencia en la que el hombre gana más que la mujer, lo cual genera una insatisfacción que podría terminar en una decisión de emigrar por parte de la mujer, pues se cree que sus habilidades no son valoradas.

Otros autores que nos explican este fenómeno, son Schnabel y Lechmann, en su investigación ambos mencionan que estos motivos pueden atribuirse en gran medida a que las mujeres tienen características productivas diferentes a las de los hombres; es decir, que eligen diferentes ocupaciones y trabajan menos horas por poseer características diferentes (2012). Es debido a ello que muchas mujeres al percibir y verse afectadas de forma directa por estas características que a su vez afectan de forma directa a la brecha salarial optan por emigrar a otro país. Ya que, en la actualidad existen países más avanzados en los que estas características son más valoradas y les brindan mejores opciones de competencia en el mercado laboral, lo cual reduce la brecha salarial.

Otro factor importante para esta investigación es el factor de producción, según la investigación de Kim y Wha Lee, mencionan que el tiempo de producción de las mujeres puede aumentar si se implementan políticas de género que estén a su favor, lo cual afectará de manera directa a la economía y el desarrollo del país, es debido a ello que muchas veces este factor actúa como un factor de impulso (2016). Pues si una mujer encuentra un país de acogida con mejores políticas, que a largo plazo le brinden una mayor producción y al mismo tiempo mayores salarios este será un factor de impulso para que la mujer emigre a nuevos países, buscando mejorar y maximizar su utilidad.

Este factor a su vez es uno de los factores que influye en la macroeconomía de todos los países, es debido a ello que a base de la literatura revisada. Presentamos un estudio realizado por Cavalcanti y Tavares, en el que la estimación de producción per cápita unido a otros factores como la fertilidad, horas de trabajo, empleo y otros puede usarse como un componente para medir la brecha salarial de género (2016).Es



importante mencionar este factor ya que es una manera de cuantificar la participación de las mujeres en el mercado de trabajo y, de esta manera poder tener datos más exactos de cómo la producción afecta de forma directa a la emigración femenina.

Además, a lo largo de su trabajo Cavalcanti y Tavares, mencionan también que la discriminación de género explica la diferencia en los niveles de producción relativos que se puede medir en diferentes modelos estadísticos y que la participación laboral femenina puede o no abrir una brecha entre la productividad laboral y los salarios (2016). Como podemos ver la producción, está ligada a la brecha salarial; es decir que depende de cómo sea usada la producción podrá ayudar a disminuir o ampliar las brechas salariales. Esto a su vez influirá en la emigración de las mujeres, pues en la mayoría de los países a los que ellas emigran presentan una producción más homogénea. Es decir, que tanto mujeres como hombres son considerados como entes productivos, pero, por otro lado, en diversos países de origen las mujeres son vistas como entes de cuidado y no de producción económica lo cual disminuye su valor laboral.

Por último, otro de los factores económicos que se mencionan es el empleo, según Kavalnis, uno de los factores económicos que empuja a la migración de las mujeres es el factor del empleo ya que esto a su vez da lugar a bajos salarios, desigualdad de ingresos entre otros factores, es debido a ello que este factor se considera como un factor de empuje (2021). Es importante recalcar que en la actualidad el empleo es una forma de autonomía personal. Que a su vez impacta de forma directa en las economías familiares. Pues si se tiene empleo esto dará lugar a que se tenga un buen salario lo cual influye de forma directa en tener una buena educación, salud y mejores oportunidades de vida.

Es por ello que cuando Czibere y Schranz, mencionan en su investigación que muchas mujeres buscan empleo en el exterior es debido, a que están insatisfechas con su entorno, condiciones de vida y ausencia de oportunidades en su país, en consecuencia, el empleo actúa como un factor de expulsión del país de origen (2020). Esto último, es la realidad que se vive en muchos países, pues en la actualidad el mercado laboral es muy selectivo a la hora de contratar a personas. Muchas veces a pesar de que se presenten mujeres altamente calificadas, no serán elegidas por el hecho de ser mujeres. Es debido a ello, que en el mercado laboral se encuentra en

mayor proporción a hombres que mujeres. Esto a su vez da lugar a que en muchos de los casos lo más óptimo sea emigrar para encontrar mejores empleos.

Ya que se desarrollaron los tres factores económicos que se consideraron importantes después de hacer una continua revisión de literatura. Se puede deducir que estos tres factores están enlazados pues primero se mencionó la brecha salarial luego se mencionó la producción que afecta directamente a la brecha salarial y por último el empleo que a su vez se ve afectado por los dos factores mencionados previamente. Estos tres factores dependiendo de cómo sean usados y analizados pueden actuar como factores de impulso o de atracción para que las mujeres emigren.

Muchas de ellas en la actualidad se encuentran en países, como es el caso peruano en el que hay una notable preferencia por los hombres. Es por ello que deciden emigrar a nuevos lugares en busca de nuevas oportunidades que a su vez les brinden mejores utilidades para su vida y para su desarrollo personal. En consecuencia, se consideró estos tres factores ya que se pueden medir a nivel mundial y no solo a nivel de un país. Pues existen bases de datos que presentan información sobre brecha salarial, producción y empleo en todo el mundo

## 2.2. Factores Sociales y culturales

Ahora que ya se presentaron y desarrollaron los factores económicos pasamos a los factores no económicos que en este caso se llamará factores sociales y culturales. Después de una amplia revisión de literatura, pudimos deducir que el capital humano, la discriminación de género y algunos factores sociales (los factores que se mencionaran en este acápite aún no han tenido un exhaustivo estudio, pero se cree que sería relevantes mencionarlos). Son los factores que por lo general están relacionados a la emigración. Entre los principales antecedentes que pudimos encontrar están las investigaciones y los artículos de Becker (1962), Docquier y otros (2009), Bobbitt-Zeher (2011), respectivamente. Para el desarrollo de esta parte, se mencionará a otros autores ya que sus investigaciones también son relevantes para desarrollar mejor estos temas.

Comenzaremos hablando sobre el primer factor no económico que se mencionó, que es el capital humano. Si bien no existe un autor que relacione explícitamente emigración y capital humano, podemos usar esta definición para

relacionarlo a factores económicos como ingreso salarial, producción y empleo que se mencionaron previamente. El capital humano es considerado como una variable dentro del estudio de muchos factores económicos, esto se explicará más detalladamente en párrafos posteriores.

Becker, define al capital humano, como un capital en el que se invierte, pero nos presenta la aclaración específica de que lo que se invierte ayudará al desarrollo de habilidades para dicha persona (1962). Es por ello que el capital humano, se puede entender como un conjunto de aprendizajes que genera mayor habilidad en la persona. En el caso de una mujer le podría brindar las habilidades suficientes, para poder entrar en el mundo del trabajo y en general en el mercado económico. Al mismo tiempo podría considerarse como un factor de atracción y empuje.

De tal modo que Gould y Moav, refuerzan esta idea de que el capital humano podría considerarse como un factor de atracción, pues en su investigación ellos mencionan que el rendimiento económico que puede tener una persona está directamente ligado con las habilidades que esta posea (2016). Es decir, qué si las mujeres son consideradas como personas altamente calificadas y que tienen un buen nivel de estudios. Se dará lugar a que los países más desarrollados presenten factores de atracción para que ellas emigren.

Habiendo definido lo que es el capital humano podemos comenzar a hablar de la investigación de Docquier y otros (2009), ya que en su investigación nos presentan dos conceptos que son la fuga de cerebros o la ganancia de cerebros ambos conceptos están relacionados a la emigración. Depende mucho si se analiza desde el país de recepción o desde el país de origen, para ver si es una ganancia o pérdida de cerebros. En nuestro caso usaremos la definición de ganancias de cerebro, que se presenta cuando las mujeres emigran. El país de recepción gana cerebros; en otras palabras, gana a personas altamente calificadas que tendrán buenos puestos de trabajo y que a largo y corto plazo moverán la economía de una manera eficiente. Lo cual ayudará al desarrollo del país, es por ello que este es considerado un factor de atracción para la emigración.

En su investigación Docquier y otros, también mencionan que si la tasa de emigración supera un umbral estimado de 20% el país de origen experimenta una

pérdida neta de capital humano (2009). Esto se presenta debido a las altas tasas de emigración calificada de mujeres. Es importante mencionar que una persona calificada es la que por lo general tiene estudios superiores o universitarios, lo que las convierte en personas más competitivas en el mercado laboral del país receptor al que viajaran por la emigración.

Bobbitt-Zeher, en su investigación “Gender Discrimination at Work: Connecting Gender Stereotypes, Institutional Policies, and Gender Composition of Workplace” (2011). Nos presenta diversas formas de discriminación económica. Como se puede evidenciar en el caso de despidos, promociones a cargos más altos, salarios, evaluaciones de desempeño entre otros. Es debido a ello que nos muestra diferentes patrones y procesos de discriminación de género que se basa sobre todo en el empleo. Muchos de estos casos tienen que ver con estereotipos que han existido en la sociedad a lo largo de los años.

Primero hay que mencionar que en su investigación Bobbitt-Zeher presenta que las mujeres son vistas en el rol de cuidadoras que desempeñaban en décadas pasadas. Es decir, que se tiene la idea de mujeres amas de casa que se dedican únicamente a cuidar de sus hijos y de sus familias. Y en segundo plano, se las ve como trabajadoras, esto sugiere que muchas veces se tiene la mala idea preconcebida de que las mujeres tienen que poner en primer plano sus roles como esposas o madres y que ponen en segundo lugar su desarrollo profesional. Lo que es incorrecto pues en la actualidad ocurre lo contrario, ya que muchas mujeres posponen sus roles maternos por alcanzar mejores metas en sus carreras profesionales. Lo cual actúa como un factor de impulso para la emigración.

Esta idea se ve reforzada por Himmelweit, en su investigación sobre la economía feminista, nos presenta la premisa de que muchas veces el tiempo que las mujeres invierten en el mercado de obligaciones, como el trabajo doméstico y de cuidado de sus familias, son muy altos; pero no reciben ningún tipo de compensación económica por ello (2018). En el largo plazo, esto dificulta su inserción al mercado laboral. Pues el problema radica en que muchos de estos estereotipos se van arraigando en la sociedad y con el paso del tiempo dificultan la incursión de las mujeres en diversas actividades económicas, como la producción, la búsqueda de empleos, entre otros.

Pero a que aclarar que no ocurre lo mismo cuando ellas emigran a un nuevo país por la economía del cuidado que se mencionó anteriormente. Pues en muchos lugares europeos, canadienses y otros lugares, la economía del cuidado es bien remunerada. Es por ello que la discriminación de género que se da en el país de origen, y que en la mayoría de casos es visto y tomado como un tipo de obligación. En otros países puede representar un factor de atracción, por el cual las mujeres que emigren recibirán un sueldo, un empleo y ciertos beneficios que no encuentran en su país de origen.

Por último, he creído pertinente generar una variable que pueda englobar diferentes factores que no son muy investigados o que de cierto modo son puestos en segundo plano, pero que en este caso sería muy relevante mencionarlos en esta revisión de literatura. Debido a que únicamente nos dedicamos a exponer y desarrollar algunos factores de la emigración femenina. En este caso los englobamos como factores sociales, entre los cuales podemos encontrar factores como la violencia contra la mujer, el nivel de educación, la maternidad entre otros factores.

Kavalnis, en su investigación de factores que impulsan a la migración nos menciona algunos factores no económicos que son de empuje y atracción; es decir que afectan directamente a la emigración de las mujeres. Entre estos encontramos la mala condición de trabajo por equipo insuficiente, que es un factor de empuje para que las mujeres emigren y busquen lugares en el que les brinda el mejor equipamiento para realizar su trabajo y puedan desarrollarse de mejor manera. La autoexpresión que en la actualidad es un punto clave pues va enlazado de forma directa a corrientes de emigración femenina (2021).Pues en países de primer mundo como en el caso de Alemania, España, Francia, Canadá, entre otros están más abiertos a la autoexpresión femenina en comparación a países de tercer mundo que en su mayoría tienen un sesgo machista o patriarcal y lo cual dificulta en mayor medida su desarrollo profesional, pero es considerado uno de los principales factores de empuje para que las mujeres emigren.

También se menciona las habilidades que obtiene la persona cuando tiene una buena educación. Del mismo modo esto se puede relacionar de forma directa, con el capital humano que a su vez tiene relación con las brechas salariales, empleo y

producción. Pues cómo se mencionó en todos esos factores, las habilidades adquiridas brindan un mayor capital humano. Lo cual hace que las mujeres emigren a nuevos países en busca de mejores retornos económicos y sociales, con mejores empleos, mejores salarios, lo cual en general da lugar a motivos para emigrar. Por otro lado, es importante mencionar que no solo estas habilidades son importantes, sino también que en muchos casos la emigración valora otros factores, que muchas veces no son valorados en los países de origen, tales como las artes, la música, la cultura entre otros.

Otra autora que nos menciona diferentes factores que pueden ser tomados en cuenta al momento de analizar los factores sociales en general es Jayachandran (2015), ella al igual que el autor mencionado anteriormente nos presenta factores sociales que muchas veces son puestos de lado al momento de hacer un análisis de emigración, pero que en realidad se muestran como un factor de empuje para las mujeres. Entre estos están, el poder de decisión, la violencia de género, el caso de la inversión en educación de niñas, salud y otros. Pues como se mencionó anteriormente, en la actualidad existen muchos factores, que pueden actuar como factores de empuje o atracción que aún no han sido estudiados a profundidad.

Ahora que mencionamos los factores no económicos o sociales, que son relevantes para esta investigación, podemos deducir que tanto el capital humano como la discriminación de género y otros factores sociales, tienen un rol importante al momento de la decisión de emigración de las mujeres. Hay que tener en cuenta que muchas de ellas si bien analizan y ponen en primer plano el lado económico, también muchas de ellas consideran y le dan un nivel de importancia necesario a los factores sociales o culturales, puesto que muchas de ellas no estarán dispuestas a emigrar a países en los que tengan la misma situación que su país de origen. En su mayoría por no generalizar a todas, buscarán nuevas oportunidades en nuevos países en los que puedan encontrar mejores factores sociales y culturales que apoyen su desarrollo. Pues al dejar su país de origen dejan ahí los factores que las empujaron a emigrar.

### 3. Conclusiones

Después de una amplia revisión de literatura, llegamos a la conclusión, de que existen muchos factores que impulsan la emigración femenina a nivel mundial. A su vez, dichos factores pueden ser económicos o sociales. Los factores económicos son los que están basados en variables o factores económicos de medición econométrica. En su mayoría son usados para medir diferentes teorías y métodos económicos y a su vez, impulsan la emigración. Para este estudio se usaron factores como la brecha salarial, producción y el empleo. Los factores sociales y culturales son los factores que se encuentran cotidianamente, con una notable influencia externa del entorno en el que uno vive. Presentan variables que por lo general son usados para estudios sociológicos, pero para este caso se pudo encontrar variables sociales y culturales que pueden ser medidas y analizadas desde un punto de vista económico como el capital humano, la discriminación de género y factores sociales.

Como se mencionó, los tres factores económicos que se usaron fueron: la brecha salarial, producción y empleo. Se escogió la brecha salarial ya que es un problema económico que afecta de forma directa a las mujeres, y es debido a ello que muchas emigran. El factor producción se eligió porque es un factor que es fácilmente medido y que en la actualidad posee diversas variables para medir la producción femenina. Por último, se tomó en cuenta el factor empleo, porque es uno de los problemas que aqueja mucho a las mujeres, el problema es tan grande que muchas veces es clave para la emigración.

Los factores sociales que se mencionaron anteriormente son: el capital humano, la discriminación de género y factores sociales. Se eligió el capital humano ya que, es un factor social que puede analizarse económicamente, y sobre todo porque este menciona el desarrollo de habilidades personales que impulsa a la emigración. La discriminación de género se escogió debido a que, se puede cuantificar de forma económica este factor; además, podemos usar variables económicas como el empleo o la producción, que son factores que desarrollamos en esta revisión de literatura. Finalmente, se eligió factores sociales, se llamó de esta manera ya que se menciona diversos sub factores, pero muchos de estos aun no tienen un estudio exhaustivo, es por ello que se decidió presentarlos de dicha forma.

En síntesis, de acuerdo a la revisión de literatura, los factores que impulsan la emigración femenina a nivel global son dos. En primer lugar, está el factor económico, que tiene que ver con variables económicas que impulsan a la emigración. En segundo lugar, el factor social y cultural, que se pueden desarrollar desde un punto de vista económico y a su vez tener el análisis social que es necesario para el caso femenino. La emigración femenina es un fenómeno social que en la actualidad crece en gran medida por diversos factores. Es por ello que es necesario estudiar a fondo ya que, lo curioso es que en este fenómeno uno gana y uno pierde; es decir el país de acogida gana, pero el país de origen pierde, por ello el interés de estudiar más a fondo este fenómeno. Pero el principal motivo es ver a las mujeres en un rol principal de emigrantes, como los factores económicos y sociales las hacen emigrar y como esto puede afectar a su desarrollo personal.





#### 4. Referencias Bibliográficas

- Baudassé, Thierry, and Rémi Bazillier. 2014. "Gender Inequality and Emigration: ¿Push Factor or Selection Process?" *International Economics* 139: 19–47
- Becker, G. S. (1962). Investment in human capital: A theoretical analysis. *Journal of political economy*, 70 (5, Part 2), 9-49.
- Bobbitt-Zeher, Donna. 2011. "Gender Discrimination at Work: Connecting Gender Stereotypes, Institutional Policies, and Gender Composition of Workplace." *Gender and Society* 25(6): 764–86. <https://www.jstor.org/stable/23212199>.
- Cavalcanti, Tiago, and José Tavares. 2016. "THE OUTPUT COST OF GENDER DISCRIMINATION: A MODEL-BASED MACROECONOMICS ESTIMATE." *The Economic Journal* 126(590): 109–34
- Czibere, Ibolya, and Edit Schranz. 2020. "The Migration of Career-Starter Hungarian Graduate Women to the Countries of the European Union." *Social sciences* 9(62): 1–19.
- Docquier, Frédéric, B Lindsay Lowell, and Abdeslam Marfouk. 2009. "A Gendered Assessment of Highly Skilled Emigration." *Population and Development Review* 35(2): 297–321. <https://www.jstor.org/stable/25487664>.
- Gould, Eric D., and Omer Moav. 2016. "DOES HIGH INEQUALITY ATTRACT HIGH SKILLED IMMIGRANTS?" *The Economic Journal*, 126(593): 1055–91. <https://www.jstor.org/stable/24738183>.
- Himmelweit, Susan. 2018. *Rethinking Economics: An Introduction to Pluralist Economics*. Routledge Feminist Economics.
- INE. 2019. *Perú: Estadísticas de La Emigración Internacional de peruanos e Inmigración de Extranjeros, 1990 – 2021*.
- Jayachandran, Seema. 2015. "The Roots of Gender Inequality in Developing Countries." *Annual Review of Economics* 7(1): 63–88.
- Kavalnis, Remigijus, and Gindrute Kasnauskiene. 2021. "Push or Pull: What Drives Emigration from Lithuania?" *Organizations and Markets in Emerging Economies* 12(2): 26–49.
- Kim, Jinyoung, and Jong-wha Lee. 2016. "The Impact of Gender Equality Policies on Economic Growth." *Centre for Applied Macroeconomic Analysis*: 1–33.
- Parkins, Natasha C. 2010. "Push and Pull Factors of Migration." *American Review of Political Economy* 8(2): 6–24.
- Schnabel, Claus, and Daniel S J Lechmann. 2012. "What Explains the Gender Earnings Gap in What Explains the Gender Earnings Gap in Self-Employment ? A Decomposition Analysis with German Data." (6435).

Schober, Thomas, and Rudolf Winter-ebmer. 2011. "Gender Wage Inequality and Economic Growth: ¿Is There Really a Puzzle?" 39(8): 1476–84.

