

PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL PERÚ

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES



**Dinámicas de poder y riesgos tóxicos: El caso de los obreros agrícolas de
Monsanto - Ica**

TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO DE LICENCIADA EN SOCIOLOGÍA

AUTORA

Sumi Maria Okawara Contreras

ASESOR

Dr. Martín Santos Anaya

FEBRERO, 2021

AGRADECIMIENTOS

Este trabajo no hubiera sido posible sin el apoyo constante de mi familia, especialmente de mi mamá quien me acompañó en las salidas de campo a Ica. Asimismo, todas las personas que conocí (y conocí mejor) durante la investigación: los profesores y especialistas que me ayudaron durante el trabajo preliminar a orientar el trabajo hacia este estudio de caso, mi asesor de tesis que nunca se cansó de motivarme para concluir con esta investigación y etapa de vida, los trabajadores de la facultad que me ayudaron con muchos trámites, una gran amiga que me ayudó a encontrar mi primer contacto en Ica con quien posteriormente entablé lazos de amistad, los miembros de las ONG y sindicatos que colaboraron con mi trabajo con mucha seriedad hacia la problemática y amabilidad, los funcionarios e inspectores que acudieron a mis llamadas respetuosamente y me brindaron un poco de su tiempo, los ingenieros agrónomos que me platicaron sobre sus experiencias en los fundos iqueños y me llevaron a conocer uno, los ex trabajadores de la empresa que a pesar de las controversias que envolvían el trabajo se expresaron de forma sincera y profesional, finalmente los obreros agrícolas, a quienes dedico especialmente este trabajo por haberme dado su confianza aun cuando desconfiaban de mí y algunos hasta llegaron a creer que era una espía y no una estudiante. Les dedico este trabajo por haberme enseñado el significado de la constancia y la esperanza en situaciones adversas y por recordarme que la verdad aun opacada por una multiplicidad de factores, siempre vive.

RESUMEN

La siguiente investigación analiza el caso de los obreros agrícolas de la agroexportadora Monsanto Perú S.A en Ica. Se busca analizar de qué manera los mecanismos, dispositivos y estrategias de poder influyen en la formación de la percepción del riesgo a la salud de los obreros. Se examinan las formas de poder presentes en las interacciones sociales de los obreros en el entorno social y laboral. La metodología elegida fue la cualitativa y se empleó el estudio de caso descriptivo.

Para ello, las principales teorías usadas para el trabajo son la sociedad del riesgo y contrapoder de Ulrich Beck (1998, 2004, 2009, 2011), las nuevas clases globales de Saskia Sassen (2007), el sufrimiento ambiental y la normalización de la espera de Auyero (2008, 2012) y los dispositivos de denegación del poder de Berger (2016); estas ofrecen un marco útil para analizar de manera general y luego específica el papel de las dinámicas de poder en la percepción de los riesgos.

Los resultados obtenidos apuntan a que los mecanismos, estrategias o dispositivos de poder surgidos en las interacciones entre el Estado, las Corporaciones y los afectados incentivan la normalización del riesgo en zonas altamente contaminantes relacionadas a la agroexportación y producción de semillas; sin embargo, existe un margen de acción de los obreros agrícolas, pero limitado.

Palabras clave: Percepción del riesgo, salud, agroquímicos, estrategias de dominación, poder, agencia, agroexportación, neoliberalismo.

ÍNDICE

<u>RESUMEN</u>	3
<u>INTRODUCCIÓN</u>	6
<u>CAPÍTULO I: PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA</u>	8
1.1.Universo de estudio.....	8
1.2.Relevancia sociológica	13
1.3 Estado del arte	14
1.4 Objeto de estudio	20
1.5 Pregunta general.....	21
1.6 Preguntas específicas	21
1.7.Objetivos de la investigación	21
1.8.Hipótesis	21
<u>CAPÍTULO II: MARCO TEÓRICO</u>	23
2.1. Globalización y estrategias de poder	23
2.1.2.Concepto de estrategia de dominación	36
2.2. La percepción del riesgo	37
2.2.1. Concepto de percepción del riesgo a la salud.....	43
3.1.Diseño de la investigación.....	45
<u>CAPITULO III: METODOLOGÍA</u>	45
3.2.Ámbito de estudio.....	46
3.3.Características de la población de estudio.....	47
3.4.Criterios para identificación y selección de los casos.....	50
3.5.Técnicas de recolección de información	53
<u>CAPÍTULO IV: ESTRATEGIAS DE DOMINACIÓN Y CONTRAPODER</u>	55
4.1 Estrategias de Dominación.....	55
4.1.1 Golpes Visibles.....	55
4.1.1.1 Represión de la protesta y el reclamo: Vigilancia y Miedo	55
4.1.1.2 Represalias	58
4.1.2 Patadas clandestinas	61
4.1.2.1 El aislamiento y otras represalias elegantes	62
4.1.2.2 Las vacaciones forzadas.....	63
4.1.2.3 Las amenazas y los abusos	65
4.1.3 Tentáculos invisibles	69
4.1.3.1 Flexibilidad institucional y vacíos de poder	69
4.1.3.2 La corrupción: el ejercicio del deber teatralizado	75
4.1.3.3 El laberinto de las inspecciones	78
4.2 Estrategias de reivindicación.....	81
4.2.1 El Pliego de Reclamos	81
4.2.2 Las Marchas.....	84
<u>CAPÍTULO V: ELEMENTOS PARA LA FORMACIÓN DE LA PERCEPCIÓN DEL RIESGO</u>	87
5.1 Caracterización Socioeconómica de los Obreros Agrícolas	87
5.2 Condiciones y Características del Trabajo	90
5.2.1 El ambiente de trabajo: las naves y el campo	91
5.2.2 La seguridad.....	95
5.3. Indicios de Contaminación y otros riesgos a la salud.....	100
5.4 Discursos Sobre los Riesgos.....	107
<u>DISCUSIÓN, CONCLUSIONES Y LIMITACIONES</u>	116
<u>BIBLIOGRAFÍA</u>	130
<u>ANEXOS</u>	135

Índice de gráficos

Gráfico N°1.....	39
Gráfico N°2.....	51
Gráfico N°3.....	51
Gráfico N°4.....	52
Gráfico N°5.....	91
Gráfico N°6.....	100
Gráfico N°7.....	101

Índice de tablas

Tabla N°1.....	47
Tabla N°2.....	48
Tabla N°3.....	49
Tabla N°4.....	49
Tabla N°5.....	71
Tabla N°6.....	87
Tabla N°7.....	88
Tabla N°8.....	89
Tabla N°9.....	90

Índice de acrónimos

ANA =	Autoridad Nacional del Agua
CGTP =	Confederación General de Trabajadores del Perú
CODEH ICA =	Confederación de Derechos Humanos de Ica
CTS =	Compensación por tiempo de servicios
DIRESA =	Dirección Regional de Salud
DL =	Decreto legislativo
DRTPE =	Dirección Regional de Trabajo y Promoción de Empleo
EPP =	Equipos de protección personal
FEPROMU =	Federación Provincial de Mujeres de Ica
FOB =	Precio de venta más costos logísticos
GORE-ICA =	Gobierno Regional de Ica
IESI =	Instituto de Estudios Sindicales
LGC=	Ley general de contratación N°728
LPA =	Ley de promoción agraria N°27360
MTPE =	Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo
PEA=	Población económicamente activa
SENASA =	Servicio Nacional de Sanidad
RPA=	Régimen de promoción agraria
RGC =	Régimen general de contratación
SIS =	Sistema integral de salud
SSS=	Seguro social de salud
SUNAFIL =	Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral

INTRODUCCIÓN

El modelo agroexportador peruano no ha tenido cambios sustanciales en la práctica en los últimos bajo el contexto de libre mercado. Las ventajas brindadas por el Estado a las empresas del sector agroexportador y agroindustrial, principalmente de capital extranjero o constituidas fuera del país, se han ido incrementando. En estas se incluyen escasos impuestos, subvenciones y entre otras ventajas que coexisten con las debilidades que el Estado viene arrastrando por décadas, como una inconsistente fiscalización o inspección. Muchas de estas ventajas fueron respaldadas por mecanismos legales promovidos en la década de 1990 como una medida para enfrentar la crisis económica, surgiendo entonces la Ley N°27360 bajo la expectativa de incentivar la inversión extranjera en este sector (Francke, 2018). A pesar de que el contexto de crisis fue superado, los siguientes gobiernos de turno continuaron extendiendo la vigencia de la ley hasta el 2031.

Esta ley incidió en la contratación de mano de obra en la agroexportación y agroindustria en todo el país, pero especialmente en la costa, promoviendo además de puestos de trabajo una mano de obra barata y de fácil mantenimiento atractiva para los inversionistas (Asociación Aurora Vivar, 2006; La República, 2018a,2018b). El tipo de contratación de obreros agrícolas es variable y por lo general el contrato es por campaña, así, el obrero enfrenta inestabilidad laboral en conjunto con otros problemas como acceso a un seguro de salud individual y familiar que cubra las enfermedades y accidentes, una adecuada capacitación de seguridad en el trabajo, vacaciones y beneficios laborales, un salario fijo, un horario adecuado, entre otros que limitan su desarrollo educativo, económico y social (Asociación Aurora Vivar, 2006; Melgarejo, 2018; Lozano, 2018e; Swedwatch, 2018). Se han registrado más de 270 000 obreros agrícolas a nivel nacional, de los cuales solo un 4% está sindicalizado, además solo 15 empresas concentraban el 49% de los trabajadores en el 2017 (La República, 2018a; Lozano, 2018b; Vivas, 2017, p.51). Más aún, los agronegocios pasaron a ser el sector más peligroso para los defensores de los derechos humanos según un informe de Swedwatch (2018, p.31).

Teniendo en cuenta que el uso de agroquímicos es el principal causante de muertes y afecciones a la salud a nivel global en este sector, estimando unas 200 000 muertes por solo plaguicidas en el 2017 (OHCHR, 2017; Rifai, 2017), escasas son las acciones de los gobiernos de turno para enfrentar la frágil condición de los obreros agrícolas y sus familias, quienes muchas veces prefieren tratar sus problemas en privado u optan simplemente por el silencio (Asociación Aurora Vivar, 2006; Swedwatch, 2018). Los problemas relacionados a la agricultura en Ica son diversos y no solo están relacionados a la contaminación por agroquímicos, sino también a los accidentes en el trabajo u otras enfermedades relacionadas a las condiciones de trabajo (2006, p.53).

Este trabajo busca indagar cómo las dinámicas de poder en un marco neoliberal pueden influir en la formación de la percepción de riesgos a la salud del obrero agrícola, especialmente en los agroquímicos, y en su aceptación de los riesgos potenciales. Se busca analizar el caso de una de las empresas transnacionales más importantes de este sector en la región, también una de las 3 empresas que aún mantienen su sindicato activo y conocida por su amplio uso de biotecnología en el mundo.

En el primer capítulo se expone el planteamiento del problema donde se describe el universo de estudio, la relevancia sociológica de la investigación, el estado del arte, el objeto de estudio, la pregunta general y específicas, seguido de los objetivos del estudio y finalmente la hipótesis. El segundo capítulo presenta el marco teórico, se exponen las principales teorías generales y sustantivas usadas para la construcción de los conceptos. En el tercer capítulo se describe la metodología usada para el trabajo, el diseño de la investigación, el ámbito de estudio, las características de la población de estudio, los criterios de identificación de los datos y las técnicas para la recolección de información. Los últimos capítulos exponen los hallazgos más importantes a partir de las teorías e hipótesis planteadas. Por último, se presentan las conclusiones, discusiones y limitaciones de la investigación, la bibliografía y anexos.

CAPÍTULO I: PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

En este capítulo se abordará el impacto de la política de promoción agraria y la situación de los obreros agrícolas del sector agroexportador y agroindustrial. Se describirá a continuación el planteamiento del problema: el universo de estudio, el objeto de estudio, la pregunta general y las específicas, los objetivos de estudio, la relevancia sociológica, la hipótesis y el estado del arte.

1.1 Universo de estudio

A finales del siglo XX se incentivaron políticas neoliberales con miras a una recuperación macroeconómica. Las nuevas políticas agrarias facilitaron las inversiones de capital extranjero en el sector con una serie de beneficios tributarios, al mismo tiempo que promovía la mano de obra agrícola barata y bastante atractiva para las empresas del agro, generando un nuevo régimen laboral y tributario para las empresas de este sector. Con ello, en las últimas décadas se propiciaron booms de la agroexportación nunca antes vistos, teniendo como uno de sus principales epicentros el valle de Ica, en donde se concentra el mayor acuífero del país Ica-Villacurí y la mitad de las 50 principales agroexportadoras¹ a nivel nacional (Guevara, 2017, p.459).

Con el fomento de la Ley de Promoción del Sector Agrario N°27360 (LPA), impulsada a finales del gobierno de Alberto Fujimori y aprobada en el gobierno de Alejandro Toledo, se fomentó la inversión privada en la agricultura, brindando más ventajas a las empresas agroexportadoras, incluyendo a las agroindustriales, fomentando a su vez mayor demanda de mano de obra; pero recortando los derechos laborales, sociales y salud de los obreros agrícolas y disminuyendo los beneficios que aporta el régimen de contratación común del Decreto Legislativo N°728 de la Ley de Productividad y Competitividad Laboral aprobado en 1997 (Campodónico, 2018; Francke, 2018; Lozano, 2018b, 2018d). A pesar de haber sido impulsada en un contexto de crisis socioeconómica, el régimen fue prorrogado en el año 2006, a fines del gobierno de Alejandro Toledo,

¹ Las agroexportadoras pueden ser también industrias si tienen una empaquetadora en el fundo o realizan otro tipo de procesamiento en los productos agrícolas.

hasta el 2021, luego en el año 2018, durante el gobierno de Vizcarra, fue ampliada hasta el 2031 (Gestión, 2018).

Una serie de decretos y leyes propiciaron la continuidad de los beneficios² tributarios y de contratación de las empresas del sector agrario. Las exoneraciones tributarias se iniciaron en 1995 con la Ley N°26564, la cual fue creada con el objetivo de salir de la crisis originada por el conflicto armado interno. En el siguiente año con el D.L.N°885 conocido como la Ley Proagro se otorgaron mayores beneficios tributarios a las empresas de la actividad empresarial agrícola. Esto continuó en 1997, se ampliaron los beneficios del D.L.N°885 y se crea un seguro de salud especial para los trabajadores de este sector donde el empleador aportaba el 4% de la RMV por trabajador. Posteriormente en el 2002 se aprobó la Ley N°27360, que brinda mayores beneficios a estas empresas, y se crea un régimen laboral especial para los obreros agrícolas de la agroexportación y agroindustria, ampliándose también la vigencia de la modalidad de aporte al seguro del 4% (Vargas, 2018; Vivas, 2017).

Se puede agregar que distintas personalidades públicas además de apoyar la ley desde sus respectivas bancadas u organizaciones, están relacionados a empresas del sector en Ica. Un pequeño ejemplo de ello es que el ex Ministro de Agricultura José Chlimper que promovió la ley en su sector y fue Director del BCR, es dueño de una de las agroexportadoras más grandes de Ica, Drokasa S.A, la cual exporta espárragos a Suiza; y Ricardo Briseño es el mayor accionista de Agrícola Don Ricardo S.A que exporta arándanos y uvas, además fue ex presidente de la CONFIEP y de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (La República, 2018a; Lozano, 2018d; Francke, 2018; Swed Watch, 2018).

La prorrogación de la ley ha ido en paralelo con el apoyo del Banco Mundial y otras entidades internacionales que también financian este sector, al igual que los tratados de libre comercio firmados entre el 2006 y 2012 con Estados Unidos y la Unión Europea respectivamente³. Estos tratados generan ventajas en las

² Se excluyeron del acceso a los beneficios a los productores arroceros.

³ En total se firmaron 3 tratados de libre comercio.

empresas del sector pues los colocan en una mejor posición en el mercado internacional. Sin embargo, aunque los tratados tienen cláusulas que exigen respetar los derechos de los trabajadores del sector, la realidad es otra. Ante ello, la Unión Europea envió un comunicado al gobierno peruano en agosto del 2018 exigiendo que se respeten los derechos de los obreros agrícolas. Asimismo, el Departamento de Trabajo de Estados Unidos emitió tres comunicados recomendando la revisión y corrección del régimen agrario, el cual considera que va en contra de los derechos fundamentales de los trabajadores del sector. En esa línea, distintas ONG internacionales también denunciaron las violaciones hacia los derechos humanos de los agronegocios hacia los obreros en el mismo año (Bambarén & Bessombes, 2018a; La República, 2018a; Lozano, 2018d; Mujica, 2018; Swed Watch, 2018, pp.16,31,38).

Adicionalmente, en los siguientes gobiernos, se crearon leyes que promovieron el uso eficiente del agua⁴ premiando con más agua a las empresas del sector (Cárdenas, 2015, p.71), por otro lado, se realizaron vedas de agua desde 1966 para prohibir la perforación de pozos por la sobreexplotación que experimentaba el acuífero Ica- Villacurí, implementándose 22 dispositivos legales hasta el 2011 (2015, p.76; Guevara, 2017, p.468); fomentando la acumulación de agua por parte de las empresas o usuarios por medios legales y no legales. Un ejemplo de ello es que el 0.1% de grandes usuarios concentraban el 36% del agua en Ica mientras que el 71%, el 9% del agua, mientras que al menos el 80% del consumo de agua era ilegal (Cárdenas, 2015, p.74,75); asimismo, a pesar del estado de los acuíferos, en las últimas décadas se promulgó una ola de prohibiciones del uso del agua subterránea y autorizaciones para su explotación, generando daños irreparables al acuífero por la falta de una gestión sostenible (Guevara, 2017, p.474). Esta gestión intermitente contribuyó en la desconfianza creciente a la autoridad estatal y puso sobre la mesa la influencia de las agroexportadoras en las decisiones del gobierno (p.470). En un estudio realizado en el 2018, se encontró que el acceso

⁴ Se premiaron a empresas que usaban tecnologías que redujeran el uso de agua, como el riego por goteo.

al agua en comunidades urbanas de Ica puede estar entre 3 horas al día a 3 horas cada 20 días en el peor de los casos y al menos el 13% de la población del distrito de Ica carece de agua (Swedwatch, 2018, p.24,25). De esta manera, Ica se constituyó en un territorio hidrosocial, donde los intereses de algunas agroexportadoras llevan a una gestión insostenible del agua por medios institucionales (Damonte, 2015, p.115; Guevara, 2017; Cárdenas, 2015).

La Asociación Aurora Vivar y FEPROMU denunciaron atentados contra los derechos de los obreros agrícolas en La Libertad e Ica en el 2006, donde las agroexportadoras y agroindustriales explotaban a los obreros exigiéndoles trabajar más de 8 horas diarias, no les pagaban sus vacaciones, no les daban licencia por maternidad, pago por horas extras, la remuneración completa, así como represalias y amenazas contra los obreros sindicalizados (Swedwatch, 2018, p.5,8; Asociación Aurora Vivar, 2006). Para ilustrar, en el 2017 el sector agroindustrial pasó a convertirse en el sector más peligroso para los defensores de derechos humanos, sobrepasando a la minería (Swedwatch, 2018, p.33).

Además, la calidad del agua de algunas zonas urbanas pobres, como comunidades donde viven los obreros agrícolas, no es la adecuada para el consumo humano, al respecto se encontró la presencia de enfermedades por la pobre calidad del agua como la diarrea y la anemia; además, el 40% de la población en Ica sufrió de enfermedades crónicas en el 2010, siendo un 10% mayor al promedio nacional (Swedwatch, 2018, p.5). Entre las enfermedades crónicas están la diabetes y la presión alta, siendo la región con la tasa de morbilidad por enfermedades crónicas más alta en todo el país y en el mundo (p.21). Por otro lado, los obreros están expuestos a enfermedades por las condiciones de trabajo en sus centros laborales (2006, p.53) como inflamaciones a la vista, dolores estomacales, gastritis, enfermedades dérmicas, bronquiales, asmáticas, problemas de columna y estrés laboral; significando la posibilidad de desempleo o de riesgo a la salud por continuar trabajando (p.54).

Otros de los problemas más comunes en las actividades del sector son los accidentes y la exposición a agroquímicos. En el 2005 y 2006 se registraron accidentes por quemaduras, traumatismos en los brazos, pie, cabeza, tórax,

como accidentes por efectos de sustancias tóxicas (Asociación Aurora Vivar, 2006, p.55). Por su parte, en Ica se registraron entre el 2004 y 2005, 91 casos de intoxicación por plaguicidas (p.57). En el 2006, la agroexportación no era considerada como una actividad de alto riesgo, por lo que las inspecciones no eran obligatorias ni rigurosas (p.57). Los obreros agrícolas se encuentran expuestos a distintos tipos de riesgos a la salud, incluyendo riesgos laborales, riesgos por ser estar sindicalizados y por escasez de agua y su calidad.

Entre las empresas que se acogieron a la LPA se encuentra la multinacional Monsanto, la cual inició sus actividades en 1998 en el valle de Ica, hasta la actualidad. Conocida globalmente por la producción de agroquímicos y semillas híbridas y transgénicas, Monsanto ubicó estratégicamente su sede teniendo en cuenta las ventajas de las políticas agrarias y las condiciones geográficas para la producción de semillas. Bayer compró Monsanto hace unos años y ambas empresas controlan la mayor parte del mercado de semillas a nivel global (Bravo, 2016).

Monsanto está insertada en este contexto de desregulación estatal formada en los intercambios entre las instituciones y las agroexportadoras e industriales, aunque como empresa transnacional tiene más ventajas que otras empresas nacionales, comparte varios de los problemas que se presentan en las demás agroexportadoras de la región. En el 2013 y 2015, el sindicato y los trabajadores de la empresa salieron a marchar para exigir el aumento de su salario y mejores tratos laborales y de salud, como mejores alimentos, mejor trato a las mujeres (El Comercio, 2013), descansos médicos remunerados (RPP, 2015) y respeto a sus derechos laborales (FEPROMU, 2013, 2012). Se puede resaltar el hecho de que Monsanto es una agroexportadora que apoya sindicalmente a sus trabajadores, a pesar del escenario complejo para los obreros agrícolas en general y los sindicalizados de la región.

Las agroexportadoras han ido en aumento en las últimas décadas, especialmente en la costa, gracias a la creación del nuevo régimen y la mano de obra agrícola también se ha incrementado. Los problemas de salud también han aumentado a nivel global, en el 2017 la ONU emitió un reporte sobre el impacto de los pesticidas en la morbilidad de la población mundial, revelando que causan

cerca de 200 000 muertes al año, del cual el 99% ocurre en países en desarrollo donde las regulaciones de la salud, la seguridad y el medioambiente son más débiles (OHCHR, 2017; Rifai, 2017). El Perú no es ajeno a esta situación, pues como se mencionó antes, no existe regulación o control del Estado hacia las empresas agroexportadoras, en adición la calidad y acceso en los centros de atención de salud está debilitada.

1.2 Relevancia sociológica

En países en desarrollo como el peruano, donde aún no terminan por configurarse como estado-nación con mercados internos sólidos que fortalezcan las redes de interdependencia económica y política, el análisis de las relaciones de dominación en el marco del neoliberalismo tiene mayores complejidades para realizarse sobre la base de las sociedades de clase (Plaza, 2014, p.236). Ante ello, habría que preguntarse qué cambios producen la inserción de componentes globales en el estilo de vida de las personas, en los ámbitos económicos, sociales, políticos y culturales; así como en las relaciones de poder ya existentes entre grupos menos favorecidos y grupos con mayor movilidad económica y política y qué mecanismos de reproducción hacen posibles su continuidad en el tiempo.

Para Giddens (2000), la labor de la sociología consiste en investigar cómo las personas dan forma al mundo social que los rodea en relación a lo que la sociedad hace de las personas (32). Siguiendo esta idea, la presente investigación permite profundizar en las dinámicas de poder surgidas en un contexto neoliberal, que reproducen ciertas formas de dominación. Teniendo en cuenta el auge del sector agroexportador en el país en los últimos años, la investigación busca distinguir las articulaciones formadas entre la empresa transnacional, el Estado y los obreros agrícolas. Además, busca explorar las oportunidades de poder o agencia de los obreros agrícolas en las agroexportadoras, considerando que la mitad de las agroexportadoras más importantes del país se encuentra en Ica y que 80% de la PEA en la región trabaja en actividades agrícolas y de agroexportación (Guevara 2017:459,460).

Al mismo tiempo, indaga en la formación de la percepción del riesgo a la salud, específicamente hacia los agroquímicos que han tenido un gran impacto en la actividad agrícola a gran escala, en un sector que ha ido creciendo exponencialmente en las últimas décadas. Es importante analizar el impacto que ejercen las empresas agroexportadoras o agroindustriales en el estilo de vida del obrero agrícola; pues no se trata solo de analizar cómo ciertas condiciones de vida se reproducen, sino de indagar en los mecanismos de poder que lo hacen posible.

1.3 Estado del arte

La literatura sobre la convergencia entre el neoliberalismo y las políticas agrarias en América Latina es amplia. Entre esta, se encuentran trabajos sobre cómo este nuevo modelo forma un nuevo régimen alimentario, como el de McMichael (2009) y Otero y Lapegna (2016), indican que el régimen está basado en políticas alimentarias donde el enfoque de la agricultura pasa a una escala global, se intensifica el uso de la biotecnología y los estados pasan a promover los agronegocios de las corporaciones (2016, p.667); pero estos cambios no están exentos de tensiones en el mundo de la agricultura (2009). Además, diversos trabajos como el de Vargas-Roncancio (2010) y Nottingham (2004) señalan el papel de la modernización de la agroindustria en los beneficios de las corporaciones multinacionales, la cual les ayuda a diversificar sus actividades y generar mercados (2010, p.151; 2004, p.334).

Con respecto a la convergencia entre el poder y la gestión institucional de recursos en el sector de los agronegocios en Ica - Perú, se encuentra una gran literatura sobre la conformación de territorios hidrosociales como los trabajos de Cárdenas (2015), Damonte (2015) y Guevara (2017) que resaltan la influencia de las agroexportadoras en la gestión del agua, las cuales se benefician del boom agroexportador para acumular derechos a partir de mecanismos legales e ilegales, lo que fomenta la insostenibilidad y escasez del agua en la región de Ica (Cárdenas, 2015,p.82). La literatura señala las contradicciones en la conformación del territorio hidrosocial, donde la política de gestión de recursos enfrenta una situación de riesgo medioambiental, pero al mismo tiempo favorece

al sector (2017, p.489); Damonte propone que este territorio está conformado por 3 espacios: el espacio físico, social y político- administrativo, este último basado en discursos de desarrollo y gestión hídrica (p.115).

Entre los trabajos más generales sobre poder y grupos menos favorecidos en un marco neoliberal, se encuentran el de Saskia Sassen (2007) y Ulrich Beck (2004), los cuales señalan que la inserción de los intereses del modelo económico genera cambios en la estructuración de lo nacional, conformándose nuevos significados en la estructura de clases y nuevas lógicas estratégicas que corresponden a un cambio en las relaciones de poder. No obstante, mientras que Saskia Sassen explora los grupos desfavorecidos por las nuevas dinámicas locales y globales, Ulrich Beck se centra a actores de la sociedad civil que tienen una mayor capacidad para la reivindicación de sus derechos en el nuevo contexto global; del mismo modo, para la autora la sociedad civil tiene mayores ventajas por su posición en la estructura, por lo que no los considera como una clase desfavorecida. Además, para Beck los trabajadores a pesar de formar parte de la sociedad civil, se encuentran limitados en sus oportunidades de agencia debido al contrato (p.30,31).

Sobre los trabajos que estudian las estrategias de dominación se encuentran el de Auyero (2012) que analiza la normalización de la espera como un modo de dominación basado en la reproducción de un estado de inseguridad generalizado y permanente que impone, mediante ciertos mecanismos, la sumisión o subordinación (p.45). Auyero profundiza en las estrategias de poder que normalizan la espera, pero no considera las oportunidades de agencia. Por otro lado, Ulrich Beck (2004) explora los cambios en las formas de poder que pueden dar lugar a estrategias que llevan a nuevas formas de agencia o de dominación a partir de la legitimidad y el poder.

Distintos informes señalan también la influencia de las empresas de los agronegocios en la vida del obrero agrícola. Entre estos se encuentran principalmente el de la Asociación Aurora Vivar (2006) y Swedwatch (2018). En el primero, el estudio se realizó con la colaboración de FEPROMU -ICA, se entrevistó a las obreras agrícolas de agroexportadoras y agroindustrias de las regiones de La Libertad e Ica, hallando que experimentan condiciones extremas

de trabajo sin una fiscalización adecuada del Estado y están expuestas a riesgos laborales, sociales y de salud en el sector (p.53); el trabajo recoge testimonios que evidencian dichas condiciones y las asimetrías de poder entre las obreras y sus empleadores. Por otro lado, la ONG internacional Swedwatch en colaboración con CODEH -ICA realizaron un estudio reciente que expone el impacto de las empresas agroexportadoras sobre los DDHH., tomando en cuenta los impactos ambientales, laborales, de salud y sociales hacia los obreros agrícolas y a la sociedad civil en general de la región de Ica. Se estudiaron las condiciones laborales de los obreros agrícolas en dos de las agroexportadoras más grandes y con sindicatos activos, Agrícola Chapi y Sociedad Agrícola Drokasa, encontrando que los obreros experimentan situaciones de alto riesgo como la falta de acceso a agua de calidad y enfermedades, conflictos por la falta de diálogo y libertad de expresión y abusos hacia los derechos laborales (2018, p.60). Se hallaron también noticias sobre los obreros agrícolas de Monsanto en específico, de medios de comunicación y ONG como la FEPRMU. En ellas se resaltan distintos tipos de reclamos hacia la empresa transnacional durante el 2013 y 2015, relacionados principalmente al aspecto económico y condiciones de trabajo como el uso de equipos y trato (El Comercio, 2013; RPP, 2015; FEPRMU, 2013, 2012).

Continuando con la literatura de los agronegocios y poder en relación a la contaminación y la salud, el trabajo de Mauricio Berger (2016), analiza formas de dominación basadas en dispositivos de poder hegemónico generados entre los agronegocios y el Estado, los cuales producen las acciones y los cuerpos de los afectados invisibilizando su condición contaminada (p.39), pero al mismo tiempo su condición como afectados significa una oportunidad de agencia. Por otro lado, Auyero y Swintun (2008) examinan cómo los afectados ambientales le dan sentido a su contexto de contaminación e incertidumbre, lo que denominan sufrimiento ambiental; el sufrimiento ambiental está determinado social, cultural y políticamente, las experiencias de contaminación provienen de marcos de referencia que moldean la historia del cual son producto y las intervenciones⁵

⁵ Intervenciones como prácticas sociales.

(p.208). Las intervenciones surgen también como formas de dominación, pero no son respondidas por los afectados ambientales.

Entre otros estudios que se aproximan a la percepción de riesgo a la salud de los trabajadores en relación a los químicos⁶ se encuentra el de Michael S. Brown (1987, p.252). Analiza la relación entre la comunicación de la información sobre el peligro y la respuesta de los trabajadores teniendo en cuenta la aceptación, la negación y el activismo. Desde la perspectiva económica, informar a los trabajadores sobre los riesgos puede generar mayores costos a las empresas o hacer más difícil el reclutamiento de trabajadores (p.255). Desde la organizacional, advierte que el conocimiento de los trabajadores sobre los riesgos puede ser funcional a los intereses de los que manejan las empresas, como al ridiculizar sus reclamos hacia los peligros cuando usan su propia experiencia; esto puede motivar a los trabajadores a permanecer pasivos, lo cual desencadena en los obreros la idea de que carecen de habilidad y de poder para informarse y usar su propio conocimiento (p.256,257). Sin embargo, el estudio no se realizó a una población específica sino a un grupo diverso de trabajadores, principalmente obreros de distintas ocupaciones que tenían exposición a diferentes riesgos en su entorno laboral.

Los primeros trabajos sobre la percepción del riesgo se basaron en enfoques del tipo psicológico y de marketing que introdujeron la metodología psicométrica, buscando resolver los problemas de la percepción pública del riesgo (Knox,2000). En el método psicométrico, donde se realizan los trabajos de Starr, Slovic y Frewer; este analizó los límites cognitivos de los individuos desde el sesgo optimista o sesgo heurístico, entendido como la tendencia del público general a desestimar y sobreestimar ciertos riesgos por una falta de comprensión de la información probabilística o experta, descartando la influencia de los factores sociales y culturales en los juicios del riesgo, así como en las interpretaciones de los expertos (2000, p.98-100; Wilkinson, 2001). Este enfoque se vio criticado por estar relegado al ámbito individual y de pequeños grupos junto con las teorías afectivas (Lazos, 2015, p.83).

⁶ Se refiere a químicos en general, no solo a agroquímicos.

En el enfoque cultural del riesgo se hacen referencia comúnmente a Douglas y Wildavky (Wilkinson, 2001) (Zinn, 2005) (Lazos, 2015). El riesgo desde este enfoque es una forma de diferenciarse con el “otro”: el riesgo es concebido como un medio para responder las amenazas a vínculos, definiciones sociales de la realidad y formas de mantener el orden social (Zinn, 2005, p.3). El riesgo entonces cumple una función integradora al ayudar a mantener la solidaridad social, (Wilkinson 2001, p.4). Douglas sugiere que la amenaza percibida está relacionada con una crisis de solidaridad social derivada de la globalización de un modelo económico que hace que ciertos grupos se sientan más vulnerables que otros (p.6). La autora sugiere en su teoría de la construcción del riesgo o del “grid group” que la percepción del riesgo está conducida por la ideología de 4 miradas o categorías culturales, donde cada persona pertenece a una de ellas: la atomizada o fatalista relacionada al público inexperto; la igualitaria o la mirada de los medios; la jerárquica o la mirada del gobierno; y, la racional o individualista, relacionada a la élite científica (p.5; Knox 2000:101).

Desde el enfoque sociológico del riesgo, este se ha centrado en el fenómeno del poder (Knox, 2000). El riesgo tecnológico es impuesto en el público por una élite, autoridades, gobierno, industrias o científicos, esta imposición origina un conflicto expresado en la polarización del saber público y experto y en la aparición de diferentes escuelas de investigación (p.100). Este enfoque critica las investigaciones sobre la percepción del riesgo que hacen un énfasis en el “lay perception”⁷, pues ello reflejaría los intereses de los que manejan los riesgos y sus investigaciones, los cuales buscan influenciar en la opinión pública (p.100). Ulrich Beck (1998) subraya el rol del modelo capitalista moderno que ha influenciado en los procesos sociales de definición del riesgo y en la intensificación de sus efectos concretos (p.28).

Beck y Douglas están de acuerdo en la relatividad cultural de la percepción de las amenazas y en que vivimos en una era especulativa y de incertidumbre ante el futuro; sin embargo, para Douglas la catástrofe es funcional a las formas de control creadas a partir de los riesgos seleccionados por los

⁷ Percepción pública del riesgo.

grupos (Wilkinson, 2001, p.4-6). Mientras que Douglas es escéptica a la realidad de la catástrofe, Beck cree en la inevitabilidad del riesgo de la catástrofe como impuesto y generado por la toma de decisiones de los gobiernos y expertos ante las nuevas incertidumbres (Wilkinson, 2001; Beck, 1998, 2004, 2009, 2011). Los riesgos, el miedo y la incertidumbre para Douglas son dispositivos de alerta para defender las instituciones, normas, valores y creencias de los grupos a través de la solidaridad social, en ese sentido el riesgo se puede considerar como incertidumbre fabricada; mientras que para Beck, la incertidumbre fabricada surge de la síntesis entre conocimiento y desconocimiento (2001, p.4-6), mientras más se conoce, más se toma conciencia de qué tanto desconocemos y no tomar conciencia de los riesgos implica que estos se amplifiquen (2009, p.222).

Wilkinson (2001) subraya que, aunque las teorías contrastantes de Beck y Douglas sean consideradas como indispensables para el análisis de la realidad cultural del riesgo, no son suficientes tomando en cuenta la complejidad y las formas contradictorias de cómo las personas perciben y responden ante los riesgos objetivos que experimentan (p.2). Critica dos aspectos importantes: 1) sus teorías descansan en funciones polémicas-políticas más que en aclarar la realidad social en la que se crean interpretaciones de amenazas o riesgos; 2) al enmascarar la realidad como un asunto polémico se pierde de vista un componente vital de la percepción del riesgo: ella está constituida por la experiencia social de convicción e incertidumbre (p.2).

Así mismo, este enfoque ha sido criticado por limitar el riesgo a las respuestas o manejos técnicos y medioambientales y como consecuencias no previstas de la industrialización, Zinn (2005), al igual que Wilkinson (2001), alega que esto es insuficiente por la complejidad que envuelve el riesgo. Para Zinn, una aproximación desde la perspectiva social del riesgo comienza no desde el riesgo, sino desde la incertidumbre, donde la calculabilidad del riesgo es una construcción cultural que no puede ser generalizada (p.2). Según el autor se deben considerar 3 aspectos importantes sobre la incertidumbre: 1) debe ser aceptada como experiencia fundamental de la modernidad y no tomarse como un problema de cómo producir orden, seguridad y certeza, ya que no existen soluciones óptimas para la incertidumbre; 2) se pueden generar peligros de

segundo orden como consecuencias de las medidas para producir certezas; 3) la sensibilidad o propensión a resultados no previstos puede ser más importante que la creencia en la infalibilidad de una construcción del riesgo (2005,p.2).

La mayoría de estudios sobre la percepción del riesgo, en ese sentido, buscan brindar una comprensión más clara acerca de las maneras en que las personas forman sus juicios sobre los riesgos, con el objetivo de mejorar la comunicación de la información del riesgo entre expertos, políticos y el público general (Wilkinson, 2001, p.8). A modo de conclusión, es importante integrar distintos factores sean sociales, culturales, psicológicos o científicos en el análisis del riesgo y su percepción para obtener una mejor comprensión de los factores complejos que se vinculan a este, así como nuevas formas de cómo tratar o abordar los riesgos. Así, para Johnson y Covello (1987) lo que hace falta en la literatura del riesgo es un análisis riguroso de cómo las percepciones y juicios surgen de una multitud de factores complejos, como las tendencias históricas, los valores básicos, las corrientes ideológicas o la naturaleza de las instituciones; y para Zinn (2005), más que un análisis enfocado en la construcción de la percepción del riesgo como lo han estado haciendo la mayoría de investigadores, es más importante el vínculo entre riesgo e incertidumbre.

1.4 Objeto de estudio

Se analizará el caso de los obreros agrícolas⁸ de la agroexportadora transnacional Monsanto Perú S.A en el valle de Ica, en donde se producen semillas híbridas. La presente tesis tiene como objeto analizar la influencia de las estrategias de dominación en la percepción del riesgo a la salud de los obreros, especialmente por agroquímicos, en un contexto neoliberal; tomando en cuenta las oportunidades de poder o agencia dentro de las dinámicas de interrelación entre los obreros, la empresa y el Estado.

⁸ Obreros agrícolas no es lo mismo que agricultores, los primeros son trabajadores de las agroexportadoras o agroindustriales, mientras que los segundos poseen tierras y pueden ser por ejemplo cooperativas, asociaciones campesinas o dedicarse a la agricultura de subsistencia.

1.5 Pregunta general

En un contexto de promercado y de liberalización de la economía: ¿de qué manera(s) las estrategias de dominación surgidas en la interrelación entre los obreros agrícolas, empresa transnacional y Estado influyen en la percepción de los obreros agrícolas acerca de los riesgos para la salud por el uso de agroquímicos?

1.6. Preguntas específicas

Las preguntas específicas propuestas son: ¿Cuáles son las estrategias de dominación que se desenvuelven en la vida cotidiana de los obreros agrícolas de Monsanto?, ¿cuáles son sus oportunidades de poder? y finalmente ¿qué indicios de deterioro a la salud y contaminación experimentan los obreros agrícolas?

1.7. Objetivos de la investigación

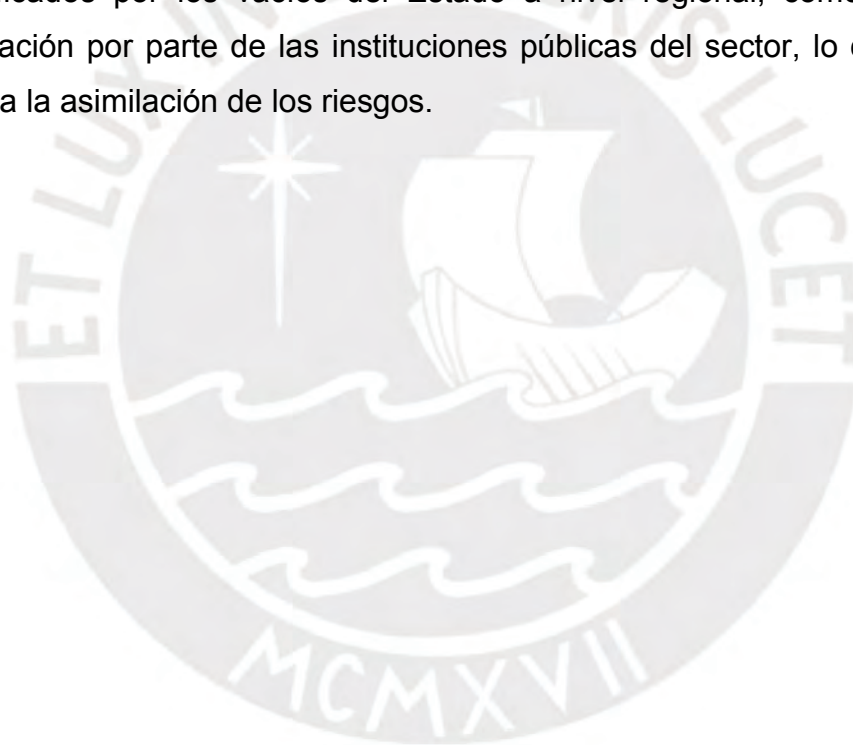
Los objetivos específicos son en primer lugar identificar las estrategias de dominación que se encuentran en el entorno diario de los obreros agrícolas de Monsanto; luego, reconocer cuáles son las oportunidades de poder a los que pueden acceder los obreros. Seguidamente, describir los riesgos objetivos a los que están expuestos o las experiencias de deterioro a la salud y contaminación relacionadas a su actividad, especialmente por la exposición a agroquímicos. Finalmente, el objetivo general es analizar de qué manera las estrategias de dominación influyen en la percepción de riesgos hacia la salud por agroquímicos del obrero.

1.8. Hipótesis

La hipótesis planteada es que la percepción del riesgo hacia la salud por agroquímicos de los obreros agrícolas se ve condicionada por estrategias de dominación y de poder formados en un contexto neoliberal. Estas influyen en la aceptación y tolerancia de los riesgos a la salud, pero aun así los obreros agrícolas tienen un nivel de acción colectiva, aunque limitado, que los ayuda a negociar con la empresa transnacional.

En segundo lugar, que las estrategias de dominación surgidas en el entorno social del obrero agrícola no tienen un autor legítimo que las articule. Así como lo señalan Saskia Sassen (2007), Ulrich Beck (2004) y Auyero (2012), las estrategias de poder o dominación no tienen un estratega como causante directo de la formación de acciones que influyen en la conducta del individuo. No obstante, es posible que la empresa transnacional pueda tener un mayor margen de acción y dominación hacia los obreros agrícolas al ser el empleador.

En tercer lugar, los obreros agrícolas de Monsanto Perú S.A tienen poca información y conocimiento sobre los riesgos a la salud por agroquímicos, siendo intensificados por los vacíos del Estado a nivel regional, como la falta de fiscalización por parte de las instituciones públicas del sector, lo cual también fomenta la asimilación de los riesgos.



CAPÍTULO II: MARCO TEÓRICO

En este capítulo se presentarán las principales teorías generales y sustantivas para la investigación. Se dividirá en dos partes, una donde se explicará el cambio de las dinámicas de poder con el modelo neoliberal actual y el concepto de estrategias de poder o dominación; y otra donde se describe la formación de la percepción del riesgo y la definición del concepto.

2.1. La globalización y las estrategias de poder

Para Saskia Sassen (2007) lo global trasciende el Estado - Nación por medio de las instituciones, las cuales ayudan a manifestar su poder a distintos niveles. Señala que existen “estructuraciones múltiples y específicas de lo global en el interior de aquello que históricamente se considera nacional” (2007, p. 35). Estas estructuraciones se forman gracias a la presencia de un grado de institucionalización a nivel de Estado – Nación, a través del cual ocurre una desnacionalización parcial, especializada y específica⁹ de algunos componentes de lo nacional (p.35). Estos componentes producen instrumentos esenciales para los actores económicos globales (p.58), lo cual a su vez propicia la expansión del modelo económico neoliberal. Es decir, a través de las instituciones lo global se puede articular a distintas escalas, posibilitando relaciones más dinámicas entre ámbitos locales y globales. Por ello, la autora cuestiona que el significado del concepto “local” sea limitado exclusivamente a una escala local, más bien ésta, se vuelve multiescalar y así intenta desestabilizar a su vez la noción de contexto¹⁰ (p.59), para hacer justicia a la diversidad de interacciones surgidas por la globalización.

Con desnacionalización se refiere a cuando la adaptación a los intereses de actores globales (por ejemplo, empresas, organismos internacionales) implica una negociación de varios componentes del Estado, dejando de lado su carácter

⁹ Es parcial porque los componentes nacionales no desaparecen, es especializada al intervenir distintos tipos de conocimientos en el desarrollo económico global y es específica al llegar hasta lugares específicos dentro del territorio nacional.

¹⁰ En otras palabras, estos conceptos no hacen justicia a la diversidad de interacciones surgidas por la articulación de las escalas desde lo local a lo global.

nacional-tradicional (Sassen, 2007, p. 52). Esta adaptación significa, por un lado, la desestabilización de algunos componentes del poder estatal en su compromiso por cumplir con los consensos donde “El Estado incorpora el proyecto global a través de la disminución de su propia intervención en la regulación de las transacciones económicas en su territorio y en sus fronteras” (p.53). Por otro lado, la incorporación del proyecto global significa “la formación de un orden institucional privado intermediario que se ubica solo parcialmente dentro del sistema interestatal y que, en realidad, está transformándose en un ámbito institucional paralelo donde se manejen las operaciones transfronterizas” (p.57). Esto quiere decir que dentro del sistema estatal se ha formado un ámbito institucional paralelo que favorece las transacciones económicas globales, sin fronteras.

La mirada particular del neoliberalismo es clave para comprender el nuevo contexto de relaciones de poder entre los actores económicos, el Estado y la sociedad civil. El neoliberalismo 1) rompe con las especificidades y fronteras nacionales al mismo tiempo que acelera las reformas que fomentan la apertura nacional a las interdependencias globales; 2) su programa económico global es adoptado en la política nacional por los partidos políticos; 3) es una ideología transnacional, donde la lógica de mercado es impuesta desde el espacio nacional y transnacional (Beck, 2004, p.126,127). Sin embargo, no son autosuficientes sus estrategias de desregulación, liberalización y privatización, pues generan inestabilidad en diversos ámbitos como el económico, laboral y medioambiental; por lo que es fundamental “un mínimo de normatividad y regulación en el marco político mundial” (p.124,128). De la inestabilidad se derivan, por ejemplo, problemas de legitimidad para los actores económicos mundiales¹¹ (p.98,99).

El nuevo contexto de poder surge de la relación entre el Estado nacional, la economía mundial y la sociedad civil, ello resulta en un nuevo juego de poder que Beck denomina juego del metapoder y lo define como “una lucha por el poder

¹¹ Como la contaminación que genera muchas empresas por sus actividades extractivas o industriales y que es una preocupación para los grupos ecologistas por el cambio climático.

en la que el equilibrio y las reglas de poder del sistema estatal nacional e internacional se transforman y se reescriben” y agrega “significa discutir y luchar por el poder transformando al mismo tiempo las reglas del Estado nacional vigentes en la política mundial”(Beck,2004,p.92). Tanto los actores económicos, el Estado y la sociedad civil pueden disponer de un nuevo poder a partir del cual pueden renovar sus estrategias y tener la probabilidad de ejercer dominio sobre el otro.

El concepto de poder se ha desarrollado extensamente desde la sociología, una de las definiciones más importantes hasta la actualidad fue la introducida por Max Weber (2002; 2016). Poder no es lo mismo que dominación, en el primer caso, el “poder significa la probabilidad de imponer la propia voluntad, dentro de una relación social, aun contra toda resistencia y cualquiera que sea el fundamento de esa probabilidad” (p. 43; 2016, p.181). La dominación¹² es la probabilidad de ejercer obediencia en el otro y las razones para ello pueden ser diversas desde intereses económicos, hábitos, tradición, lazos afectivos y emociones, valores éticos, entre otros; pero para ello el sujeto tiene que creer en la legitimidad de la autoridad del otro, una autoridad¹³ que se sostenga a través del tiempo y que los individuos lo legitimen o acepten voluntariamente (p.43). Esta legitimidad se construye a partir de pautas culturales, sociales, económicas que ayudan a construir una misma visión del mundo. Hay una probabilidad en imponer obediencia, pero también puede haber resistencia pues es necesario que los subordinados crean en la legitimidad de la autoridad del otro; en ese sentido para Beck los actores económicos mundiales tienen problemas de legitimidad.

Entonces, la dominación no se trata simplemente de imponer o ejercer la voluntad u obediencia, como bien menciona Foucault: “Hay que cesar de describir siempre los efectos del poder en términos negativos: “excluye”, “reprime”, “rechaza”, “censura”, “abstrae”, “disimula”, “oculta”. De hecho, el poder

¹² Para Weber la dominación es un tipo de poder, pero para la traducción del alemán al castellano es mejor usar autoridad que dominación.

¹³ La autoridad para Weber es el mejor ejemplo de dominación, la cual se puede sustentar en características personales, reglas impuestas y la tradición.

produce; produce realidad” (2003, p.198). El poder y la legitimidad son producidas y regularizadas en las prácticas sociales, así para Giddens “el poder en sistemas sociales que disfrutan de cierta continuidad en tiempo y espacio presupone relaciones regularizadas de autonomía y dependencia entre actores o colectividades en contextos de interacción social. Pero todas las formas de dependencia ofrecen ciertos recursos en virtud de los cuales los subordinados pueden influir sobre las actividades de sus superiores.” (1995, p.52). Las relaciones de dependencia, que recordando a Foucault no necesariamente son relaciones de subordinación en términos negativos, gozan de cierta continuidad, pero ofrecen recursos para ejercer un margen de acción para el cambio.

Igualmente, para Beck “todo poder genera un contrapoder” (2004, p.106). Siguiendo las definiciones, el metapoder se refiere a formas de poder y dominación surgidas por la nueva valorización del capital que se manifiestan en las relaciones de interdependencia, adquiere nuevos atributos, depende estrechamente de las instituciones del Estado a través de las cuales se asienta a distintas escalas construyendo nuevos significados, favorece a la producción de nuevos tipos y dimensiones de conflictos y da lugar a nuevas formas de agencia (Beck, 2004). Cada actor en el juego el metapoder adopta una lógica estratégica en una interdependencia dinámica (p.171), ello quiere decir que generar un poder o contrapoder depende estrechamente de estas dinámicas que producen nuevas formas de desigualdad, pero también oportunidades de poder.

Las reglas institucionalizadas¹⁴ que manejan las operaciones transfronterizas, ya no son las mismas, estas 1) definen un nuevo contexto estratégico para la acción colectiva, por ejemplo, accediendo a recursos a los que el grupo antes no podía; y, 2) no son absolutas en sí mismas y pueden modificarse (Sassen, 2007, p.209). Al mismo tiempo que los actores pueden verse restringidos por nuevas reglas, tienen la posibilidad de cambiar de estrategia o de posición ante una estructura más o menos flexible, entonces su agencia puede adquirir nuevos horizontes. Es decir, los grupos encuentran

¹⁴Las nuevas reglas inciden en la estructura de clases transformándolas, pero más que clases en el sentido estricto, se tratan de jerarquías sociales no centradas en el Estado, que se van reconfigurando conforme van habiendo cambios estructurales en el sistema.

nuevas limitaciones y oportunidades estratégicas en los procesos de posicionamiento estructural y de formación de estrategias y acciones (p. 209,210), ya que tienen la posibilidad de desarrollar un creciente número de actividades nacionales como no nacionales (p.214). Según Beck (2004) de estas oportunidades o limitaciones estratégicas se deriva un contrapoder.

Nuevas estructuras son definidas sin ser estáticas, se actualizan por las nuevas dinámicas entre lo global y lo local creándose nuevos significados y las relaciones de poder cambian. En este contexto, Saskia Sassen apunta al surgimiento de nuevas clases globales con nuevas lógicas, posición sistémica y movilidad diferentes. Estas clases no se refieren al concepto tradicional de clase, al considerar las limitaciones estructurales definidas por las necesidades de la nueva valorización del capital (2007, p.208,209). Las clases globales son parcialmente desnacionalizadas, puesto que continúan insertadas en espacios nacionales o locales densos con lógicas particulares, pero presentan también formas de globalidad¹⁵, generándose un nuevo escenario para la formación de significados (p.211).

De manera similar, para Beck (2004) las oportunidades para conformarse como actores políticos, como la capacidad estratégica, están repartidas desigualmente dado a la lógica de la posición y al ejercicio de poder de los actores (p.172); en otras palabras, poder y legitimidad están repartidos desigualmente (p.34), lo cual fomenta la formación de nuevas lógicas estratégicas. En este contexto, se crean nuevas formas de dominación¹⁶ que no respetan las fronteras: dominio translegal y la opinión pública. Estas formas de dominación pueden ser usadas como recursos para el ejercicio del poder (p.34). La primera se refiere a la capacidad institucionalizada y continua de influir en las decisiones y reformas estatales de modo que respondan a las prioridades de los mercados mundiales (p.117), esto mediante el aprovechamiento de la cooperación con los estados como los vacíos legales, la debilidad de reglas nacionales e internacionales, la toma de decisiones vinculadas al bienestar

¹⁵ Como el obrero que trabaja en una corporación y adquiere nuevas técnicas y conocimiento o se puede ver afectado por los riesgos generados por las actividades.

¹⁶ Estas son formas de metapoder que contienen elementos estructurales globales.

social, la intervención en las condiciones y posibilidades institucionales de la producción de lo nuevo (pp.118-121). La segunda se basa en la credibilidad de la opinión pública, la cual por ejemplo puede poner sobre la mesa amenazas contra la humanidad derivadas de las acciones de corporaciones como violaciones a derechos humanos, laborales, destrucción del medio ambiente, etc. (p.122,123).

La clase global de la nueva élite transnacional se diferencia por a) la lógica utilitaria es su fuerza motriz, impulsa su carácter transfronterizo y la constituye como clase global; b) su posición sistémica, como clase global no tiene la misma posición que la comunidad empresarial nacional aunque estos puedan circular entre una u otra escala, esta clase puede contribuir a modificar la relación¹⁷ con el sistema de Estado-nación; y c) su hipermovilidad, que requiere de una infraestructura de primer nivel para circular y trabajar entre diferentes sedes¹⁸, conforma también una clase profesional transnacional (Sassen, 2007, p.218, 219). Estos tres elementos posibilitan una mayor inserción territorial a través de procesos de desnacionalización parcial y especializada, por ejemplo, al otorgar derechos de movilidad y protección en las cláusulas de los tratados de libre comercio; y, la formación de subculturas como los profesionales transnacionales que viajan entre las sedes que se forman en una red de ciudades globales I (p.220,221)

Saskia Sassen menciona que la importancia política de la nueva élite empresarial deriva en parte de su posición sistémica y de una interpretación subjetiva (2007, p.215). Para Beck, el ejercicio de poder normalmente depende de que los actores se constituyan políticamente; sin embargo, los actores de la economía mundial no necesitan de una representación política puesto que las limitaciones estructurales basadas en la nueva valorización del capital,

¹⁷Por ejemplo, si las empresas agroexportadoras fomentan el crecimiento del PBI nacional, es probable que se sigan manteniendo las políticas que les brindan beneficios como los subsidios; por otro lado, los términos con los que se justifica el crecimiento económico no necesariamente reflejan la realidad de las condiciones de vida de los grupos beneficiarios.

¹⁸ Así como centros financieros ubicados en distintas ciudades globales u oficinas centrales desde donde se toman decisiones.

transforma el poder económico en metapoder (2004, p.172,173). En otras palabras, el metapoder del capital se basa en el dominio translegal.

En segundo lugar, la nueva clase global de los desfavorecidos no es un equivalente de la sociedad civil global, aunque algunos de sus componentes se parezcan y “el imaginario de esta última es una condición subjetiva importante para algunas de las personas y las organizaciones que integran esa nueva clase” (Sassen, 2007, p.226,227). A diferencia de la sociedad civil global, sus actores gozan de escasa movilidad (p.227), la lógica de esta clase “es la de las luchas y los conflictos locales” (p.211) al ubicarse comúnmente en sectores desfavorecidos con recursos limitados (p.227). Además, esta clase tiene acceso al menos a tres tipos de espacios significativos para Saskia Sassen: a) el espacio concreto de las actividades cívicas y políticas urbanas, como las plazas, parques, avenidas, etc.; b) el ambiente de avanzada que controla y reproduce el capital global, como los distritos financieros, industriales o las sedes de corporaciones; y 3) las redes electrónicas, como la internet que permiten su cohesión con otros actores desfavorecidos (p.227). De forma que sus acciones responden a las nuevas limitaciones y oportunidades estructurales.

La sociedad civil tiene más legitimidad por influir en la opinión pública, por lo que no es un equivalente de los grupos desfavorecidos. Para Ulrich Beck el trabajador es parte de la sociedad civil global pero no representa un oponente para el metapoder del capital a diferencia de los consumidores, ya que están globalizados, sus protestas son transnacionales y usan el poder de la opinión pública (2004, p.31). El contrapoder de los trabajadores tiene más límites pues mantiene ataduras territoriales, locales y contractuales; por lo que el núcleo del contrapoder que es la huelga organizada encuentra sus límites en el contrato: el despido, el cierre o la competencia global por la hipermovilidad de las transnacionales son una amenaza para su estabilidad laboral y económica (p.30,31). Aun así, como se señaló antes, existe un margen de acción por lo que estos grupos pueden usar esos espacios significativos para buscar la reivindicación de sus derechos ante amenazas laborales o de contaminación, por ejemplo. De esta forma, su lógica estratégica puede ser parecida a la de la

sociedad civil y movimientos reivindicativos, que gira en torno a la reivindicación de los derechos humanos y los atentados por riesgos de civilización (p.45).

Estas clases globales al igual que las instituciones, funcionan como nexos entre los ámbitos subnacionales y globales que pueden trasladar y transformar¹⁹ significados, valores, ideas, prácticas y conocimientos. A su vez, que no son necesariamente nuevas formaciones sociales²⁰ pues se forman “de un reposicionamiento subjetivo y autorreflexivo en un marco transnacional de ciertas condiciones o prácticas sociales ya existentes. [...] adquieren un nuevo significado [...] en función de lo cual actúan.” (Sassen, 2007, p.215). Pero se diferencian de las tradicionales “como fuerzas sociales emergentes, que no se insertan en la sociedad mediante los marcos de políticas más tradicionales, representadas por la actividad partidaria y el sindicalismo” (p.230). Estas clases adquieren nuevas características e incluso su existencia o prácticas pueden generar nuevas consecuencias (p.215).

Ante el nuevo juego de poder, se gestan nuevas lógicas estratégicas, teniendo en cuenta que poder y legitimación están repartidos desigualmente. Las estrategias son formas de acción “de la contingencia de lo político” y diversificadas en los grupos de actores del capital, la sociedad civil y los Estados; en ese sentido hace referencia a una situación en donde la ausencia de un Estado mundial coincide²¹ con la pugna por un sistema de reglas global (Beck, 2004, p.35,172). Al igual que el poder, las estrategias no son propiedad exclusiva de algún grupo ni están establecidas (p.35).

Auyero (2012) por otro lado, explora formas de poder surgidos en encuentros ordinarios en la interdependencia entre los Estados y grupos desfavorecidos en un contexto de transformación neoliberal. El Estado, en su intento por controlar las acciones de los pobres y construir su consentimiento, pone en marcha distintas formas de poder más o menos visibles dando lugar a una producción política de la subordinación (p.44,62). Las estrategias de

¹⁹ El Estado-nación se ha debilitado y allí donde perdió terreno las dinámicas neoliberales han extendido sus raíces, cediendo el paso a nuevos actores.

²⁰ Las prácticas sociales pueden ser las mismas, pero al enlazarse con un marco transnacional su significado cambia, tal como el sentido de pertenencia e identidad.

²¹ Coincide para el autor con el momento fundacional del cosmopolitismo.

dominación son para Auyero vehículos para la producción política de la realidad (Wacquant citado en Auyero, 2012, p.45). Estas influyen en la reproducción diaria de un modo de dominación fundada en la (re)creación de un generalizado y permanente estado de inseguridad para forzar a los pobres a la sumisión, normalizando un tipo de dominación basado en la espera (p.19,20). Introduce la espera como una forma de poder que los convierte en pacientes del Estado, señalando que para entender por qué ellos esperan es necesario reconstruir la labor diaria de normalizar la espera (p.25,18,19), es decir, inspeccionar las estrategias de dominación que la producen. Para ello es necesaria una inspección sistemática de las palabras y hechos o actos de los que esperan y los que hacen esperar, así como de las relaciones que establecen en el proceso en las cuales se producen incertidumbre y arbitrariedad que tiene como efecto demandas silenciosas o variables hacia el Estado, del cual dependen (19).

En línea con Saskia Sassen y Ulrich Beck, Auyero reitera que no son planificadas deliberadamente, sino que surgen en una serie de procesos que se unen en torno al manejo de la conducta; agrega que la dimensión pública del Estado democrático desaparece cuando interactúa con poblaciones marginales (2012, p.48,61). La categoría de intruso, indocumentado o inmigrante ilegal, grupo que Auyero analiza, conlleva a un mayor reto para cultivar la participación política e interconexión con redes globales pues los individuos²² no tienen acceso a los derechos como ciudadanos y se encuentran en condiciones más precarias.

Las estrategias de dominación que analiza Auyero son 3: a) los golpes visibles, formas de ejercer violencia más evidentes o visibles, aquí se encuentran la represión y criminalización, donde agentes del Estado pueden hacer uso informal de la violencia para suprimir las protestas o se recurre a la administración de justicia para criminalizar a los que protestan, la violencia policial, el encarcelamiento, la ocupación militar, los desalojos (2012, p.48-55); b) las patadas clandestinas, se tratan de acciones poco evidentes que se

²²Estos grupos son catalogados como víctimas de la globalización, ya que huyen de contextos de pobreza o conflictos hacia países que venden una imagen de prosperidad y desarrollo económico.

practican en la clandestinidad, como desalojos violentos, intimidación, retención de sus bienes escasos (p.56,57); por último, la más importante c) los tentáculos invisibles, formas de dominación mucho menos evidentes en donde el Estado produce un peligro y ofrece soluciones sin enfrentar directamente el problema, por ejemplo puede desalojar familias para luego ofrecerles un cupo en un programa social para el cual tienen que realizar numerosos trámites en un tiempo incierto y muchas veces sin lograr acceder al programa o a los recursos que necesitan (p.59,62). La espera como modo de dominación recrea la asimetría entre el Estado y la clase desfavorecida y la subordina al inducir con frecuencia ansiedades, incertidumbres, expectativas, frustraciones, daños y humillaciones (Bourdieu en Auyero, 2012, p.62). En ese sentido, los agentes del Estado y sus instituciones cumplen un rol importante para limitar las oportunidades políticas de los grupos desfavorecidos al producir y fomentar la desigualdad y la marginalidad (Wacquant citado en Auyero, 2012, p.62).

Berger (2016) por su parte, también analiza las formas de dominación dirigidas hacia los afectados ambientales, a través de las cuales experimentan sesiones de injusticia que vulneran sus derechos. Se refiere a estas como ceremonias de despojamiento de ciudadanía, dispositivos de denegación de reconocimiento y dispositivos de saturación del poder soberano; al analizarlas no busca solo cómo se llegan a situaciones de despojamiento de derechos sino “precisamente indagar aquellos dispositivos jurídicos y políticos que lo hacen posible, entendiendo por tales una serie de mecanismos, instituciones, discursos, prácticas, vocabularios, incluso gestos, etc., que tienen como efecto la modulación, la parálisis, la represión, el disciplinamiento, la productividad de los cuerpos y de las acciones”(2016, p.40,39).

Los dispositivos identificados por Berger son los siguientes: 1) dispositivos de burocratización, que despolitizan las demandas ciudadanas al someterlas a trámites administrativos inciertos; 2) de menosprecio, que privan de dignidad y autoestima desde la estigmatización y la discriminación; 3) de reorganización de la participación, que desvían el eje del conflicto hacia problemas más generales

y promueven la auto responsabilización²³ individual y colectiva, por ejemplo cuando las autoridades convocan a mesas políticas sin llegar a una resolución; 4) epistemológicos, que por medio del paradigma de la causalidad se bloquean estudios, decisiones políticas, sentencias judiciales, aquí el cuerpo de los afectados puede ser usado en su contra cuando argumentos políticos y jurídicos invisibilizan el problema de los agrotóxicos por medio de una multicausalidad de factores contaminantes, redireccionando la responsabilidad de los daños; 5) mediáticos, que generan el distanciamiento y desconexión del defensor de derechos de su contexto inmediato, separándolo de la lucha colectiva a través de reconocimiento y protagonismo de la prensa o distinciones internacionales; 6) de subrepresentación política y sobrecarga ética y cognitiva, que los alejan de una estructura de representación político-partidaria y de organizaciones intermedias y obstaculizan la apropiación y valorización de las experiencias, aprendizajes y capacidades de las propias víctimas; y por último, 7) de gobernanza, cuando el discurso corporativo en colaboración con las autoridades establecen marcos voluntarios de buenas prácticas que flexibilizan la aplicación de la ley y la regulación de las instituciones estatales hacia las empresas (p.39,40). Estos dispositivos son dirigidos desde del Estado y las transnacionales hacia los grupos desfavorecidos.

El sufrimiento ambiental pasa de un espacio privado a uno público gracias al descubrimiento de su potencialidad política en la autoorganización, autoformación y solidaridad con otros afectados directos o indirectos (2016, p.40,41). Es decir, las experiencias de contaminación también se gestan como oportunidades de agencia colectiva. Las experiencias de reclamo se convierten en fuentes de aprendizajes, uno de los centrales es que el encuentro con otros aumenta la potencia de la acción, debido a que las solidaridades entre luchas incentivan la afirmación de la estima propia por el mutuo reconocimiento de que no están solos en la lucha, que no son los únicos que experimentan una condición dañada por la contaminación (p.41).

²³En otras palabras, los afectados hacen “mea culpa” del devenir de la politización de sus demandas y de la falta de alternativas para llegar a soluciones. Aquí pueden volver a replantearse la legitimidad de sus demandas, transformarlas y luego debilitarlas.

Entre las oportunidades de acción que describe Berger se encuentran los encuentros contra la contaminación que pueden fomentar iniciativas de cambio pues se convierten en espacios de catarsis colectiva, animación y entusiasmo colectivo, comparten experiencias y se crean redes informales, todo ello ayuda a la creación de una identidad de lucha por la condición dañada (2016,p.41); la participación en encuentros internacionales que pueden fomentar nuevas formas de acción como la creación de campañas para la concientización ambiental sobre el uso de agroquímicos; la creación de colectivos a nivel nacional y encuentros regionales (p.42). Estas formas de contrapoder van de la mano con el uso de espacios significativos que señala Saskia Sassen. No obstante, para el autor lo que puede hacer la diferencia es una conceptualización política-teórica-institucional de los afectados por la contaminación para la formación de una política del reconocimiento (p.34). Para ello se debe tomar en cuenta cómo aprehendemos la vida del afectado considerando los diversos contextos que dan lugar a distintas historias conceptuales, ya que es un problema en parte epistemológico y político de las operaciones de poder donde “los marcos mediante aprehendemos [...] las vidas de los demás como dañadas están políticamente saturados” (p.43).

Siguiendo esta línea, para Beck el metapoder de la sociedad civil global se funda en la reivindicación de los DDHH, ya que el lenguaje de los derechos humanos crea un discurso de poder altamente legítimo y autorizado que brinda ventajas: la legitimación de sus derechos y la imposición en las luchas con el apoyo externo²⁴, es decir la política de DDHH es una fuente de (contra) estrategias (Beck 2004, p.108). En otras palabras, sus oportunidades de acción dependen de cómo ellos definan y redefinan lo político en el metajuego de la política mundial, donde nada está fijo (p.28).

Las estrategias reivindicativas propuestas por Beck se basan en la producción de la opinión pública donde se fusionan la información y la legitimación que juntas incentivan a una disminución de la legitimidad del dominio

²⁴Aquí se refiere a ONG como la ONU, Greenpeace, Amnistía internacional, OTAN, entre otros; y también Estados, que en defensa de los derechos humanos pueden intervenir más libremente en otros países.

translegal y así a un cambio en la posición de estos actores frente al Estado y el capital (2004, p.316). Una fuente de poder de estas estrategias es la organización en redes transnacionales de actores, lo cual les permite asumir el rol de jugadores en el juego del metapoder formando alianzas sobre temas particulares y crear confrontaciones, por un lado; por otro disponen no del poder del Estado ni del mercado sino de legitimación (p.317,318). El capital de legitimación valida de manera estratégica la información y sostiene tanto peticiones como categorías frente a los actores del Estado y del capital; por lo que las estrategias y redes reivindicativas transnacionales además de influir en los resultados de decisiones, transforman los conceptos y marcos de percepción de las controversias o debates públicos (p.318,319).

Las ONG, por otro lado, son vistas como fuentes de información fiable frente a los Estados y los consorcios internacionales por lo que su capital de legitimación es su credibilidad como productores de información fiable (320). De esta manera las estrategias reivindicativas consisten en que el público se entere de la política de información y la falta de credibilidad de los Estados y los consorcios para generar una predisposición al cambio (321). Ulrich Beck desarrolla tres estrategias reivindicativas: las estrategias de riesgo, de democratización y de cosmopolitización, de las cuales se describirán las dos primeras.

Las estrategias de riesgo o de dramaturgia del riesgo se basan en exponer y aclarar las discordancias entre la seguridad prometida por los consorcios y las inseguridades o miedos de la percepción de los peligros de los actores (2004, p.321). El contrapoder se funda en el efecto que tenga el desvelamiento de riesgos en el mercado, se trata entonces de desvelar la incontrolabilidad de los riesgos o mejor dicho una inseguridad incalculable, que provoca la inestabilidad de los mercados (p.321,322). El riesgo sobre los alimentos genéticamente modificados es un ejemplo en donde los consumidores reclaman el derecho de estar informados (p.322), lo cual buscan estas estrategias. Las estrategias de democratización ponen sobre la mesa las contradicciones de la democracia usando por ejemplo los derechos humanos para conseguir una predisposición o una abertura para la actuación (2004, p.323). Para ello hacen uso de información

fiable o hechos rigurosos que causan un efecto en su publicación, una hechos y biografías para revelar los impactos de las actividades de las élites transnacionales (p.324). Los testimonios y los hechos son importantes para ganar resonancia transnacional (p.324).

La dinámica global del neoliberalismo fomenta la transformación de las estructuras tradicionales y la aparición de nuevas formaciones sociales, las cuales no son necesariamente nuevas al reconfigurarse por el nuevo marco transnacional donde sus condiciones y prácticas cambian. Las relaciones de poder ya no son las mismas por la nueva valorización del capital en la estructuración de lo nacional, los estados se adaptan a los intereses de los actores globales cuyos componentes se manifiestan a través de las instituciones, transformando la realidad social, política y económica. Las clases globales de la élite transnacional y de los desfavorecidos responden a diferentes lógicas estratégicas basadas en una desigual distribución de la legitimidad y el poder, donde las acciones de los primeros pueden ser respondidas por nuevas estrategias basadas en la legitimidad de la opinión pública, en la desvelación de los riesgos medioambientales, laborales o de las violaciones contra los derechos humanos.

2.1.2. Concepto de estrategia de dominación

A partir de las teorías generales y sustantivas expuestas, se procederá a exponer el concepto de estrategia de dominación y contrapoder. Se definen como estrategias de dominación a las intervenciones materiales y discursivas que surgen en las relaciones de interdependencia y contingencia política, modulan las acciones y los cuerpos de los grupos desfavorecidos, marginales y afectados ambientales y al mismo tiempo son medios para la producción social y política de la realidad; es decir, forman parte de los marcos de referencia sobre los cuales aprehenden sus experiencias de dominación. Pueden ser oportunidades (posibilidad de contrapoder) o limitantes de poder, sin embargo, no son propiedad de ningún grupo y carecen de un estratega que las dirija en su conjunto. Estas pueden ser palabras, haceres, actos, mecanismos, instituciones, discursos, prácticas, vocabularios, gestos, etc.

Para este trabajo se usarán principalmente las categorías de Auyero (2012) para describir las estrategias de dominación que surgen en la interacción entre los obreros agrícolas de la agroexportación, el Estado y la transnacional, teniendo en cuenta los conceptos de Ulrich Beck (2004) y Berger (2016). Se eligieron estas categorías al ser fáciles de distinguir y al brindar distintos grados de matices entre formas de dominación más evidentes y formas más sutiles. Para las oportunidades de poder o agencia se usará la categoría de estrategias de reivindicación de la sociedad civil y movimientos reivindicativos incorporando las formas de agencia analizadas por Berger.

2.2. La percepción del riesgo

Ulrich Beck y Saskia Sassen señalan que las actividades de la clase global de la élite empresarial, o las corporaciones, generan nuevas consecuencias o riesgos (2004, p.123; 2007, p.215). Para Beck las consecuencias no deseadas de la acción están estrechamente ligadas a los peligros ecológicos como consecuencias de la producción industrial (2009, p.36; 2004, p.155). Giddens (1994) indica que los autores clásicos de la sociología (Durkheim, Weber y Marx) se percataron de que la industria generaba efectos en los individuos más no consideraron las consecuencias a largo plazo en el entorno: “los tres autores vieron que el trabajo industrial moderno tenía consecuencias degradantes al someter a muchos seres humanos a la disciplina de una tarea monótona repetitiva. Pero no llegaron a prever que el fomento de las ‘fuerzas productivas’ tendría un enorme potencial de destrucción en relación al medio ambiente” (p.20,21). En ese sentido, los efectos a largo plazo de las actividades de las élites transnacionales generan consecuencias no deseadas que se exteriorizan, estas consecuencias, o al menos parte de ellas, son impuestas por la nueva valorización del capital.

Las definiciones del riesgo están diversificadas cultural y socialmente y generan una reflexividad transfronteriza, así la percepción del riesgo lleva a oportunidades transnacionales de poder diferentes y funda la opinión pública transfronteriza (Beck, 2004, p.37,75), como lo que sucede con el impacto del

calentamiento global que incentiva la creación de una política mundial del cambio climático. Ciertamente, los riesgos ambientales o ecológicos se caracterizan por la globalidad de espacios de experiencia, los cuales surgen por la infracción de normas que aseguran la supervivencia y por la percepción de consecuencias que impactan en múltiples escalas (p.77).

La sociedad del riesgo moderno para Beck difiere de la sociedad industrial clásica en que los riesgos eran controlables y se podían seguir protocolos de seguridad, mientras que en las sociedades modernas estos protocolos ya no sirven pues el riesgo como probabilidad crea nuevos riesgos (2004, p.153,154). Estos riesgos surgen de una “crisis institucionalizada en el núcleo de la modernidad” (Beck, 2011, p.212), en donde el poder global se asienta por medio de las instituciones, brindando mayor libertad a los actores económicos. Así, el riesgo surge cuando la seguridad prometida se rompe y la toma de decisiones genera peligros que revelan una catástrofe próxima, por lo que los riesgos e incertidumbres son impuestos (2011).

En ese sentido, para Beck el riesgo moderno es una incertidumbre fabricada entre la síntesis del conocimiento y desconocimiento (2009, p.222), un mayor conocimiento aumenta las fuentes de nuevos riesgos y su negación implica su amplificación y exposición, en ese sentido el reconocimiento público es importante para tener cierto control sobre él (2004, p.122,123; 2009, p.204,229). Pero el desconocimiento es también parte del riesgo, pues no puede conocerse todo sobre este al no saber todos los efectos a largo plazo de las tecnologías e innovaciones; si se conociera todo, entonces su diagnóstico continuo como la búsqueda de nuevas medidas de seguridad no tendrían sentido (2009, p.222), ya que no serían necesarias y ya no se estaría hablando de un riesgo. Es por ello que se busca conocer a partir de la probabilidad, lo que para el autor origina un miedo y alerta permanente en la sociedad del riesgo. Por otra parte, el conocimiento de los riesgos, además de incluir los veredictos de los expertos, está vinculado a la historia y a los símbolos de la cultura propia, es por ello que la percepción del riesgo es cultural y social al mismo tiempo que contextual y local (p.228,229). Beck menciona que la percepción del riesgo puede medirse de diversas formas ya sea analizando el nivel de alarma,

tolerancia o cinismo, por ejemplo, la alarma de los riesgos puede extenderse por los medios de comunicación (2004, p.321,322; 2009, p.227).

Gráfico N° 1. Niveles entre el Riesgo y la Catástrofe

Riesgo → amenaza → daño/impacto → catástrofe

Fuente: Elaboración propia.

Entonces el concepto del riesgo se relaciona con la probabilidad o posibilidad de que el peligro se materialice o externalice en consecuencias inmanejables, así como con la incertidumbre. El riesgo no es el impacto, sino es su probabilidad: este surge entre lo virtual y lo real, un estado inicial y el impacto, la seguridad prometida y la catástrofe (Beck, 2009, p.214,215,229). Según Beck, existen diferencias entre el riesgo, amenaza, el daño²⁵ y la catástrofe: el riesgo es la probabilidad del peligro, la amenaza surge al tomar conciencia de los riesgos, el daño o impacto es exterior y palpable y la catástrofe la acumulación de daños (2009, p.214; 2011). El impacto o daño está abierto temporal y espacialmente, este:

Se hace perceptible como sintomático (y por tanto cognoscible) después de que se materializa en un fenómeno 'cultural' visible en algún tiempo y en algún lugar. Esa brecha entre el origen y los síntomas perceptibles es una de las principales cuestiones conflictivas de la construcción social y experta: los pesticidas en los alimentos, los daños por radiaciones y productos químicos a los no nacidos, el calentamiento global no son más que unos pocos ejemplos de esa disyunción global (2009, p.229).

El daño entonces tiene relación con las prácticas regulares de ciertos grupos de personas en lugares específicos que lo hacen perceptible como sintomático. La definición del riesgo se encuentra entre la virtualidad y lo real, en ese sentido implica también un conflicto entre el saber experto y el público. Los agroquímicos, por ejemplo, pueden generar serios problemas de salud desde el corto al largo plazo, pero los protocolos de seguridad y saberes expertos buscan garantizar la ausencia del riesgo o al menos un mínimo de riesgo. Es por ello que los riesgos implican también un grado de incertidumbre e inseguridad.

²⁵ El daño puede ser considerado como el impacto objetivo del riesgo cuya acumulación puede dar origen a una catástrofe o destrucción, por ejemplo, el cambio climático.

En el diagnóstico o cálculo de probabilidades influyen el “lay knowledge”²⁶, el conocimiento del público, y en el “expert knowledge”, conocimiento experto, de manera que ambos van aportando en lo que se conoce y desconoce en torno al riesgo (Beck, 2009, p.214,222). Los consorcios y los Estados elaboran sus análisis de riesgos a partir del conocimiento experto mientras que el público mide los riesgos de acuerdo a la percepción (social y cultural) que tengan sobre ellos, así el diagnóstico incorpora ambas perspectivas (p.214-217). La toma de decisiones se realiza a partir de estos diagnósticos, teniendo en cuenta qué tan tolerable es para la sociedad ese riesgo (o el grado del riesgo); pero, a pesar de que se tomen las medidas más adecuadas para prevenir los riesgos, nunca faltarán afectados por las decisiones en torno a estos, en adición, los tomadores de decisiones pueden ser diferentes de los afectados (p.217,222). Igualmente, se consideran las diferencias socioeconómicas y de poder en la formación de diagnósticos y en la toma de decisiones, sobre los cuales se elaboran protocolos de seguridad (p.217). Las percepciones sobre los riesgos, las incertidumbres, los conocimientos, las diferencias de condiciones de vida y en las relaciones de poder influyen entonces en los diagnósticos sobre el riesgo.

Los riesgos y las incertidumbres son relacionales (Beck, 2011,2009; Wilkinson, 2001; Zinn, 2005), pero el riesgo es también incertidumbre porque no puede eliminarse totalmente, entonces se debe reconocer a la incertidumbre como experiencia básica de la modernidad (Zinn, 2015, p.7). Los riesgos son objetivos pues tienen una parte real y visible que es el impacto, tal como los síntomas, así como una parte subjetiva integrado por percepciones construidas cultural y socialmente, las cuales además pueden ser contrarias a los riesgos objetivos (Beck, 2009; Giddens, 1994; Knox, 2000; Zinn, 2005). Los riesgos e incertidumbres se viven y experimentan individual y colectivamente, local y contextualmente, social y culturalmente, objetiva y subjetivamente.

Los riesgos globales se pueden dividir en: 1) los relacionados con la destrucción ecológica y peligros tecnológico-industriales incentivados por la exteriorización de los costes de producción de la riqueza, como la escasez de

²⁶ Se refiere al saber o conocimiento del público general.

agua, el efecto invernadero, los riesgos de la manipulación genética; 2) los riesgos relacionados a la pobreza, la desigualdad y el desarrollo que golpean lugares concretos donde se manifiestan a mediano o largo plazo efectos colaterales producidos por las industrias, como la tala de árboles o los residuos tóxicos; y 3) amenazas relacionadas con las armas de destrucción masiva (2009, p.54,55). El riesgo da cuenta de las consecuencias no deseadas de la lógica de control que domina la modernidad (p.229,220). En el caso de los obreros agrícolas, los riesgos están relacionados con el primer tipo al originarse por la actividad tecnológica, industrial e intensiva de la agroexportación.

Sin embargo, en el nuevo contexto la aceptación, la responsabilidad o la decisión sobre los riesgos ya no depende exclusivamente de los expertos en seguridad ni tampoco del público general, sino de una cuestión de poder y legitimidad en la era global (2004, p.153). Como Berger señala, la percepción del daño en los cuerpos puede ser el primer paso para escalar al espacio público, no obstante, en este mismo espacio los afectados experimentan una profundización de la injusticia a través de una suma de dispositivos que niegan su reconocimiento como afectados ambientales (2016, p.33,39). El cuerpo ya no es solo evidencia del daño exteriorizado o de la acumulación de daños, sino evidencia de las operaciones de poder de su entorno que terminan saturando el carácter aparentemente inagotable de los cuerpos, se produce una saturación del poder soberano que decide sobre las vidas de los afectados (Butler en Berger, 2016, p.40; Butler, 2006, p.60). Los dispositivos de denegación de reconocimiento o las estrategias de dominación tienen como efectos la modulación y parálisis del cuerpo y de la práctica de la ciudadanía, mientras que la experiencia y la narración de los afectados evidencian esta falta de reconocimiento jurídico, político e institucional (Berger, 2016, p.33,34). Es decir, el poder produce, disciplina, modula los cuerpos y las acciones de los afectados por los riesgos; igualmente, no reconoce su condición dañada por las actividades de las empresas transnacionales.

Auyero y Swintun señalan que las bases materiales inciertas tal como las disputas de poder, las promesas y anuncios, las intervenciones inesperadas; las

rutinas cotidianas y la incubación gradual de la contaminación dan forma²⁷ a los marcos por medio de los cuales los individuos viven, se perciben a ellos mismos y a su lugar (2008, p.205). Las rutinas como anteojeras ayudan a aumentar la atención sobre la tarea que se tiene a la mano como construir una casa, enviar a los hijos a la escuela, las metas del trabajo, etc., restringiendo la visión del riesgo objetivo que se va incubando en su entorno y por lo tanto son muy útiles para sobrellevar la incertidumbre inherente al lugar; por otra parte, el daño en el medioambiente y en los cuerpos se produce de manera gradual y silenciosa y es parte de la historia incorporada o del pasado que pesa en el desarrollo de los esquemas clasificatorios (p.205-207); por último, las intervenciones materiales y discursivas pueden reforzar y reproducir la incertidumbre, por otro lado introducir formas simbólicas contrarias a la que conocen (p.207). Aquí, la información social, las creencias, los anuncios, la palabra hablada y no hablada son consideradas como intervenciones discursivas; por otro lado, las visitas e intervenciones del Estado son formas materiales de acción. Es importante destacar la regularidad de las intervenciones que giran en torno a las vidas de los grupos desfavorecidos o afectados ambientales.

En otras palabras, sus experiencias de contaminación no provienen únicamente de los impactos, sino de esquemas de percepción, apreciación y acción; marcos que han moldeado la historia y las formas de intervención de los actores dominados y dominantes, que sobre todo van creando sentido a su contexto de contaminación, incorporando la historia de la cual son producto (p. 207,208). Por lo tanto, los marcos de referencia brindan pautas para la reproducción de las condiciones de vida de los grupos desfavorecidos o afectados ambientales, las intervenciones materiales y discursivas del Estado y de las transnacionales refuerzan la incertidumbre e inseguridades de estos grupos. Las experiencias de espera y las experiencias políticas se refuerzan entre sí, creando una percepción compartida de que el motor del cambio proviene de fuentes externas y no de ellos mismos (2012, p.134,135). En ese

²⁷ Aquí se refiere a fuentes estructurantes de los esquemas clasificatorios o marcos colectivos, cognitivos y evaluativos mediante los cuales se forma la percepción socio-cultural.

sentido, las experiencias de contaminación son experiencias de dominación social, pues los grupos desfavorecidos aprehenden sus experiencias de contaminación de los marcos de referencia inundados por las intervenciones materiales y discursivas.

Según Bourdieu, los esquemas de percepción, apreciación y acción tienen que ser aprendidas como categorías ordenadas que permiten entender una visión del mundo, se refiere entonces a la incorporación de esquemas clasificatorios en las prácticas sociales que provienen de estructuras sociales, de un grupo social específico o de clase social dominante, que reproducen ciertas condiciones de existencia (1990, p.291,292). Pero no solo se refieren a la parte subjetiva, la percepción también incorpora una parte objetiva, externa relacionadas a las propiedades del mundo en sí y no a una percepción independiente (p.289). Son esquemas de pensamientos, sentimientos y acción sobre los cuales se adquieren recursos de acuerdo a la posición que se tenga en la estructura, la obtención de recursos puede llevar a pugnas distributivas y la reproducción de condiciones de vida menos favorables pueden llevar a luchas políticas (pp.152,153). Siguiendo esta línea, Giddens (1995) recuerda que los cambios y continuidades son característicos en la estructura social, pues ella se produce y reproduce en la acción por medio de reglas y recursos, teniendo en cuenta las consecuencias no buscadas de la acción, también llamadas riesgos o incertidumbres fabricadas.

2.2.1. Concepto de percepción del riesgo a la salud

La percepción de riesgo es la aprehensión de las experiencias de contaminación en relación a la salud de manera objetiva, por medio de síntomas, diagnósticos de enfermedades u otros problemas de salud; y de forma subjetiva, por medio de los discursos como información, noticias, rumores y creencias (Ruiz, 2009), también de manera individual y colectiva, contextual y local; a partir del marco de referencia o marco de percepción, apreciación y acción como historia incorporada que está formada a la vez por las intervenciones materiales y discursivas, las rutinas diarias y la acumulación de los daños que generan incertidumbres e inseguridades. Las consecuencias de su aprehensión se

pueden manifestar entre la asimilación y la intolerancia, la aceptación y el rechazo, la indiferencia y la alarma, la prevención y la imprudencia. Las intervenciones materiales y discursivas se refieren a las estrategias de dominación gestadas en las prácticas sociales entre los grupos desfavorecidos, el Estado y las empresas transnacionales en un contexto neoliberal.

Para este trabajo se considerará como efecto una asimilación de los riesgos a la salud, para lo cual se analizarán los discursos sobre los riesgos a la salud, los indicios de contaminación, las características socioeconómicas del grupo de estudio y las características o condiciones de trabajo (beneficios, ventajas, desventajas).



CAPÍTULO III: METODOLOGÍA

A continuación, se dará a conocer la propuesta metodológica de la investigación. En primer lugar, se describirá el diseño de la investigación del trabajo, posteriormente se retratará el ámbito de estudio, las características de la población de estudio, los criterios de identificación y selección del caso y, finalmente, las técnicas de recolección de información usadas.

3.1. Diseño de la investigación

El tipo de investigación elegida fue la cualitativa, ya que como señala Weiss permite integrar múltiples perspectivas, describir un proceso social y realizar descripciones detalladas bajo una mirada holística del fenómeno, entre otras ventajas de este tipo de investigación (1994, p.9). En estas investigaciones el tipo la lógica es la del descubrimiento, pues la teoría y la práctica o método siempre van juntos, el investigador analiza y reflexiona sobre el problema antes, durante y después de la investigación (Luker, 2008). Asimismo, se buscó complementar la información cualitativa con herramientas cuantitativas como la encuesta, para recoger datos generales como socioeconómicos.

Según Della Porta el estudio de caso es una estrategia de investigación basada en un estudio empírico profundo de un fenómeno para explorar su configuración y dar cuenta de características de un fenómeno más amplio, desarrollando y evaluando las teorías (2008, p.226). Para el autor este no es solo una unidad de análisis sino una categoría teórica; no está delimitado espacialmente a priori, la delimitación depende de las elecciones teóricas; el fenómeno estudiado puede ser actual o del pasado; y la información puede ser recolectada de varias formas (2008, p.227). Además, el estudio de caso para Yin (2002) permite investigar un fenómeno contemporáneo en su contexto real y especialmente cuando el vínculo entre ellos no es evidente; el estudio de caso a su vez trata con situaciones en las que puede haber más variables de interés, depende de múltiples fuentes de evidencia, como secundarias y primarias y se beneficia de las proposiciones teóricas para guiar el proceso de recolección de datos y el análisis (p.13).

Se propuso realizar un estudio de caso descriptivo pues permite observar los procesos en los cuales están inscritos los obreros agrícolas, como las dinámicas de poder y cómo estas influyen en sus actitudes, significados y opiniones hacia los riesgos objetivos que experimentan en su vida cotidiana en el trabajo. Y el estudio de caso descriptivo como señala Babbie (2010), brinda una medición precisa y ventajas para reportar las características de un fenómeno que va a ser estudiado (p.121).

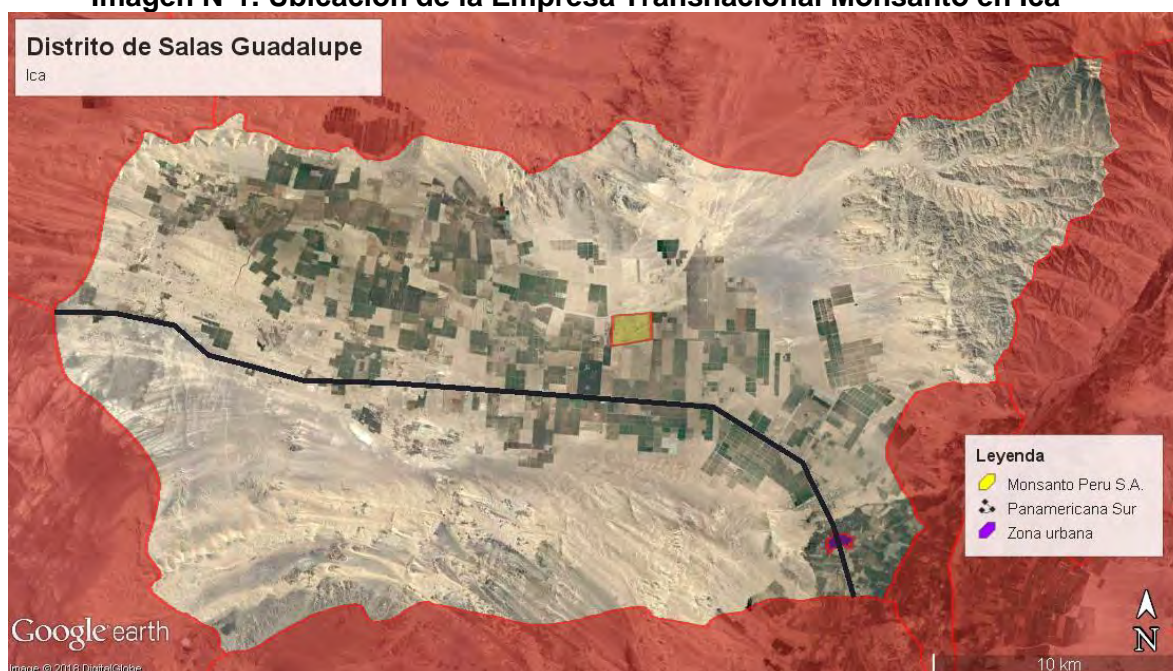
3.2. Ámbito de estudio

La investigación se realizó en la ciudad de Ica, donde se encuentra la mitad de las agroexportadoras más importantes del país, gestándose como una de las regiones claves para el crecimiento del sector; pero, al mismo tiempo, como un territorio hidrosocial donde las empresas acaparan de forma insostenible el uso de agua subterránea para la producción agroexportadora y agroindustrial con la ausencia de un ente fiscalizador (Guevara, 2017; Damonte, 2015; Cárdenas, 2015).

Se visitaron los distritos próximos de la ciudad de Ica, al encontrarse más cerca de los fundos desde la carretera Panamericana Sur y también por ser distritos donde gran parte de su población se dedica a actividades agrícolas. Entre estos distritos visitados se encuentran Salas Guadalupe, El Álamo, La Expansión, Subtanjalla, Cerro Prieto y Señor de Luren. Se visitaron estos distritos específicamente por ser más accesibles y estar cerca del distrito donde se ubica la empresa. También se visitaron distintas instituciones públicas como la DRTPE, GORE-Ica, SUNAFIL, MINAGRI, SENASA y DIRESA; así como las sedes de organizaciones de las sociedades civiles de FEPROMU, CODEH ICA y CGTP²⁸; un canal de televisión de Ica; y una agroexportadora que produce uvas. Asimismo, se realizó un trabajo de observación no participante en el paradero del Álamo, en donde las empresas recogen a los obreros agrícolas para llevarlos a los fundos.

²⁸ Se visitó la sede ubicada en Lima de esta organización.

Imagen N°1. Ubicación de la Empresa Transnacional Monsanto en Ica



Fuente: Elaboración propia. En base a Google Earth.

3.3. Características de la población de estudio

A continuación, se describirán las características generales de los obreros agrícolas de Monsanto entrevistados y encuestados. Se entrevistaron y encuestaron 14 obreros de los cuales 9 se entrevistaron y encuestaron, 2 solo se encuestaron y 3 solo se entrevistaron. Del total de obreros 8 eran mujeres y 6 hombres. La edad de los obreros fluctúa entre 38 a 70 años, salvo una estudiante de agronomía que era la más joven y solo se entrevistó por teléfono, no se pudo obtener la edad de los que solo se entrevistaron. De los obreros, 10 eran de la región de Ica, 1 de Huancavelica y 3 de Ayacucho. Una de las entrevistas fue realizada vía telefónica por la disponibilidad del entrevistado. De los obreros, solo se realizó una encuesta o una entrevista a 4 ex trabajadores que no tuvieron disponibilidad.

TablaN°1. Procedencia, Sexo y Edad según Entrevistado y Encuestado

N°	Entrevista y/o encuesta	Región	Sexo	Edad
1	Entrevista y encuesta	Ica	M	48
2	Entrevista y encuesta	Ica	M	54
3	Entrevista y encuesta	Ica	H	45

4	Entrevista y encuesta	Ica	H	56
5	Entrevista y encuesta	Ica	M	38
6	Entrevista y encuesta	Ica	H	62
7	Entrevista y encuesta	Ica	M	70
8	Entrevista y encuesta	Ayacucho	M	58
9	Entrevista y encuesta	Huancavelica	M	57
10	Encuesta	Ayacucho	H	53
11	Encuesta	Ayacucho	M	39
12	Entrevista	Ica	M	-
13	Entrevista	Ica	H	-
14	Entrevista	Ica	H	-

Fuente: Elaboración propia. En base a encuestas y entrevistas realizadas.

De las mujeres, 4 eran madres solteras que superaban los 47 años de edad. De los hombres encuestados, solo 1 dijo no ser jefe de familia. De los obreros encuestados todos terminaron el nivel primario, 3 no concluyeron el nivel secundario de los cuales 2 eran hombres; 6 estudiaron alguna carrera técnica o superior de los cuales 4 eran mujeres; y solo 1 concluyó los estudios técnicos o superiores.

Asimismo, de las organizaciones no gubernamentales se entrevistaron a 3 miembros de la FEPROMU en Ica, a la presidenta actual y a 2 ex miembros del grupo de especialistas de la federación que trabajaron con el sindicato de Monsanto entre el 2010 y 2012. En el caso del CODEH – ICA se entrevistó a 1 representante y se entrevistó a un dirigente que estuvo en la CGTP donde fue secretario general. Todos los entrevistados trabajaron entre el 2008 y 2016 con el sindicato de Monsanto en Ica. De estos, solo se pudieron entrevistar con grabación a 2, mientras que las demás entrevistas se hicieron tomando notas por la preferencia de los entrevistados.

Tabla N°2. Organización, Sexo y Cargo según Entrevistados

N°	Organización	Sexo	Cargo
1	Fepromu	M	presidenta
2	Fepromu	H	periodista
3	Fepromu	H	abogado
4	Codeh-Ica	H	asesor
5	CGTP	H	dirigente

Fuente: Elaboración propia. En base a entrevistas realizadas.

En el caso de funcionarios públicos en Ica, se entrevistó al director del SENASA, en el MINAGRI se realizó una conversación informal con 2 funcionarios del área de Promoción Agraria y 1 del área de proyectos, dos de ellos trabajan en el Gobierno Regional de Ica; también se pudo conversar con 3 inspectores del SENASA de los cuales se pudo entrevistar a 1. En cuanto a las instituciones de salud, se entrevistó al director de la de Epidemiología del DIRESA. Solo se pudo entrevistar mediante grabación a 3 funcionarios o inspectores, con los demás se tomaron notas.

Tabla N° 3. Institución, Sexo y Cargo según Funcionarios Entrevistados

N°	Institución	Sexo	Cargo o área	Nombre
1	SENASA	H	Director	Marco Polo
2	SENASA	H	inspectores	-
3	MINAGRI	H	Promoción Agraria	Ing. Bernardino
4	MINAGRI	H	Proyectos	Jorge Buleje
5	DIRESA	H	Director	Miguel Luna

Fuente: Elaboración propia. En base a entrevistas realizadas.

Las entrevistas preliminares al trabajo final sirvieron para orientar la investigación hacia el estudio de caso, no obstante, se pudo rescatar información valiosa para el trabajo. Posteriormente, se entrevistó a 3 ingenieros agrónomos de Ica, uno de los cuales trabajó como supervisor en la empresa Monsanto; y finalmente se pudo realizar una entrevista vía Skype con Nils Koster, gracias a las entrevistas preliminares, el exgerente de la empresa trabajó entre el 2008 y 2012 en Ica. Se quiso entrevistar también al actual gerente, pero no respondió al correo.

Tabla N°4. Institución, Sexo y Cargo según Entrevistados

N°	Institución	Sexo	Cargo o área
1	Monsanto Perú S.A	H	Supervisor
2	Monsanto Perú S.A	H	Exgerente
3	Universidad San Luis de Gonzaga	M	Ingeniera agrónoma
4	Universidad San Luis de Gonzaga	M	Ingeniera agrónoma

Fuente: Elaboración propia. En base a entrevistas realizadas.

Las entrevistas, encuestas y las visitas de campo se realizaron en 3 periodos: junio y julio del 2018 y enero del 2019. Varios de los funcionarios e

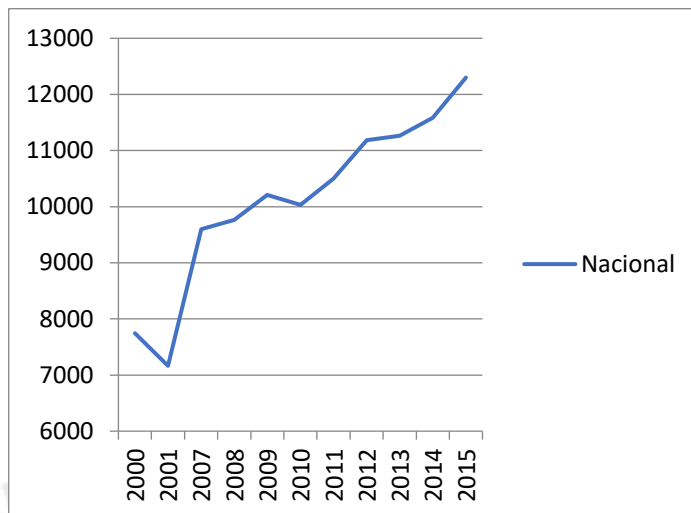
inspectores no quisieron brindar una entrevista, algunos respondieron aceptando, pero luego no respondían las llamadas, otros nunca respondieron. Además, algunos obreros no quisieron brindar una entrevista por tener desconfianza e inseguridades con la empresa. De los 12 obreros entrevistados, se grabaron 8 entrevistas y en las demás se tomaron notas de campo. Para el desarrollo de los hallazgos, se incorporó las notas de campo en los párrafos, para no extender el trabajo. Por otro lado, por seguridad y protección de los entrevistados, especialmente de los obreros, miembros de las ONG y los ingenieros agrónomos de Ica, se dispuso no usar sus nombres en caso de posibles represalias.

3.4. Criterios para la identificación y selección del caso

Ica es una región esencialmente agroexportadora por sus cualidades climáticas, pero sobre todo la promoción del sector agroexportador y agroindustrial en las últimas décadas en la región y en el país. Se estima que el 80% de la PEA se dedica a trabajos de agricultura y agroexportación (Guevara, 2017:460); por otro lado, diversos medios y organizaciones como FEPROMU y AURORA VIVAR (2006; Lozano, 2018d) extendieron denuncias públicas sobre abusos de las empresas del sector en Ica hacia los obreros agrícolas. En ese sentido, es una región donde el poder y la legitimidad son vías para controlar los recursos (Damonte, 2015), pero también inciden en la situación socioeconómica y política de los trabajadores.

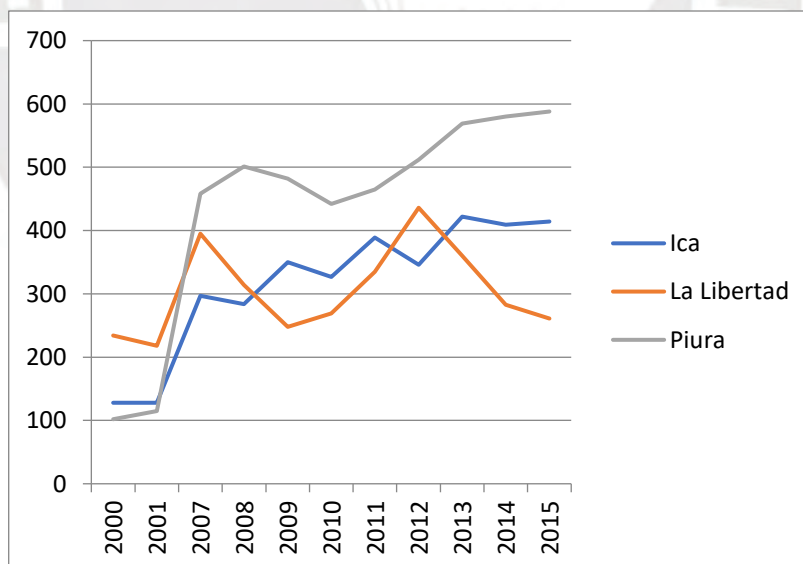
Con respecto a la salud, a nivel nacional los problemas se han incrementado entre el 2000 y 2015, en las principales regiones agroexportadoras el número de atenciones por cáncer también aumentaron, Ica se encuentra por debajo de Piura, pero su incremento ha sido constante. Esta región en el año 2000 registró 128 atenciones y en el 2015, 414; es decir, el número de atenciones se triplicó en 15 años. Por otro lado, el porcentaje de la población con problemas de salud crónicos entre el 2007 y 2014 es mucho más alto en Ica que a nivel nacional y las demás regiones agroexportadoras; llegando en el 2014 a un 45% de la población con problemas de salud crónicos.

Gráfico N°2. Número de Atenciones por Diagnóstico de Cáncer en a Nivel Nacional entre el 2000 al 2015



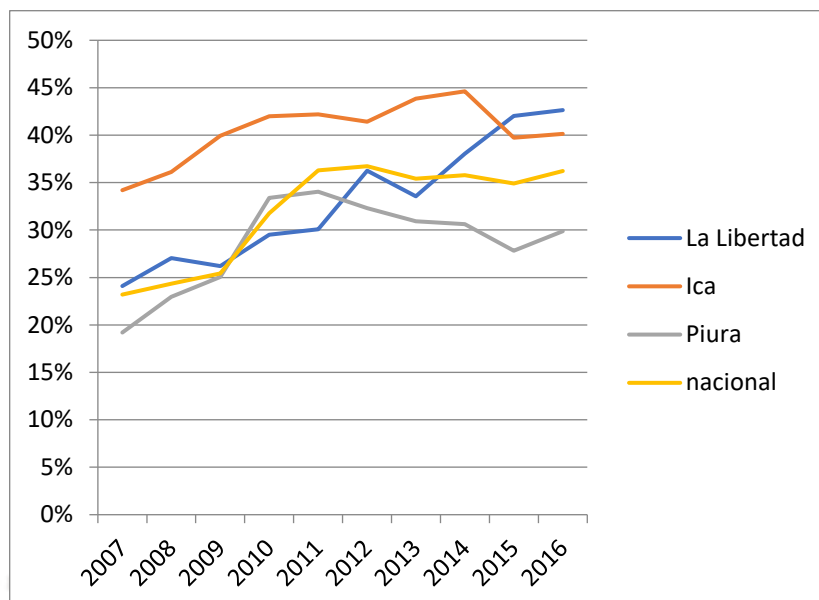
Fuente: Elaboración propia. En base a información del INEN, Departamento de Epidemiología y Estadística del Cáncer.

Gráfico N°3. Número de Atenciones con Diagnóstico de Cáncer en las Principales Regiones Agroexportadoras entre el 2000 al 2015



Fuente: Elaboración propia. En base a información del INEN, Departamento de Epidemiología y Estadística del Cáncer.

Gráfico N°4. Porcentaje de Población que Reportó Problemas Crónicos a Nivel Nacional y en Las Principales Regiones Agroexportadoras entre el 2007 y 2016



Fuente: Elaboración propia. En base a información del INEN, Departamento de Epidemiología y Estadística del Cáncer.

En este contexto, la salud es tema que debe ser analizado a nivel nacional y transversalmente a las actividades agroexportadoras, teniendo en cuenta que el incremento de fuerza laboral y empresas, junto con la política agraria especial y la tecnología, han elevado la productividad en el sector (Guevara, 2017; Damonte, 2015). Ica es una de las regiones más productivas, pero también ha experimentado un aumento significativo en enfermedades como el cáncer y enfermedades crónicas.

Para la selección del caso, las entrevistas preliminares del trabajo brindaron pistas, debido a que en un principio se quiso trabajar el tema de la convergencia política y tecnológica en torno a los productos transgénicos. En este trabajo, se busca analizar la convergencia entre poder y formación de la percepción del riesgo en un contexto neoliberal; en ese sentido, Monsanto es un caso especial por ser una empresa agroexportadora y agroindustrial transnacional. Es una de las corporaciones multinacionales más grandes que provee insumos agrícolas en todo el mundo, principalmente semillas híbridas, transgénicos y agroquímicos. En adición, distintos medios de comunicación y organizaciones alertaron de reiterados reclamos de los trabajadores y del

sindicato de Monsanto en Ica, realizados durante varios años (El Comercio, 2013; FEPRMU, 2013, 2012; La Voz de Ica, 2013; RPP, 2015).

Monsanto es un caso interesante para el análisis de poder y percepción del riesgo por varios elementos: 1) al ser una transnacional situada en un contexto de desregulación estatal por la flexibilidad neoliberal, 2) al tener un sindicato de obreros agrícolas más o menos posicionado que ha realizado reclamos públicos en varias ocasiones 3) al ser una empresa transnacional líder en la exportación de semillas, con hipermovilidad y tecnología de punta, 4) tener antecedentes controversiales sobre el uso de sus productos más conocidos, como los agroquímicos y transgénicos.

3.5. Técnicas de recolección de información

En los estudios cualitativos se utilizan comúnmente la observación participante o no participante, las entrevistas a profundidad, el trabajo de campo, la etnografía, entre otras técnicas de recolección de información. Para esta investigación se usó la observación no participante y entrevistas semi estructuradas. Además, según Weiss (1995, p.50) agregar ítems cuantitativos a la entrevista cualitativa amplía la discusión cualitativa y señala que es mejor hacer preguntas de tipo censo al finalizar la entrevista, si es que pueden ser útiles para la comprensión del caso. En esa línea, se realizaron encuestas al final de las entrevistas para recoger datos socio-económicos y sobre los reclamos realizados hacia la empresa (Ver Anexos 2.1 y 3.1).

Las entrevistas según Weiss permiten descripciones detalladas, integrar múltiples perspectivas, ver procesos o entenderlos, interpretar eventos, conectar intersubjetividades, identificar variables y formular hipótesis (1995). Por otro lado, si bien son una forma de intervención en el individuo, permiten un descubrimiento mutuo (entre el entrevistador y el entrevistado) de las propiedades del orden social (Burawoy, 1998, p.14).

En el caso de los funcionarios públicos, especialistas, trabajadores de Monsanto y miembros de la ONG Federación de Mujeres de Ica se usaron entrevistas semiestructuradas, pero también se tomaron notas de conversaciones informales. Así mismo se realizaron solicitudes para obtener

información de la SUNAFIL-Ica sobre el número de denuncias de obreros hacia la empresa, la DIRESA para conseguir la lista de afectados por plaguicidas en la región de Ica y del Gobierno Regional de Ica para solicitar la lista de denuncias de los obreros antes del 2014, no obstante, no hubo respuesta.

Por otro lado, se usó la estrategia de bola de nieve para contactar a los obreros agrícolas de la empresa Monsanto Perú S.A en Ica, para ello las entrevistas preliminares y una compañera de la universidad me ayudaron a llegar a actores clave como un ingeniero que trabajó en la empresa, quien facilitó la búsqueda de los obreros, y el exgerente de Monsanto. A partir de ello, se pudo recoger de información sobre los obreros de diferentes distritos a las afueras de la ciudad de Ica. Esto implicó preguntar también a los vecinos de los barrios, encontrando así a otros obreros. Para las encuestas, se procedió a ejecutarlas de inmediato en los casos en donde los obreros agrícolas no disponían de tiempo para una entrevista, por lo general se aplicó la encuesta luego de la entrevista. Se realizó una primera encuesta en el primer campo y luego se modificó para aplicarla en el tercer campo.

CAPÍTULO IV: ESTRATEGIAS DE DOMINACIÓN Y CONTRAPODER

Este capítulo se divide en dos partes: la primera describirá las estrategias de dominación que se manifiestan en las interacciones de los obreros agrícolas de Monsanto en Ica clasificadas en golpes visibles, las patadas clandestinas y los tentáculos invisibles como estrategias que condicionan el estilo de vida de los obreros; en la segunda se expondrán las estrategias de reivindicación u oportunidades de contrapoder de los obreros agrícolas.

4.1 Estrategias de Dominación

En esta sección se procederá a realizar una tipología de las estrategias de dominación formadas en las relaciones entre la transnacional, el Estado y el obrero agrícola. Estas estrategias son dirigidas desde la empresa y el Estado hacia el obrero agrícola en su vida cotidiana, las cuales pueden ir desde relaciones de dominación más evidentes a más sutiles e invisibles; complementándose unas de las otras para la composición de la realidad del obrero agrícola.

4.1.1 Golpes Visibles

En este apartado se compartirán formas de poder que se distinguen más fácilmente en entorno social de los obreros, se puede decir que se practican a la luz del día, revelándose por sí mismas ante las personas, sin esconderse o “guardando las apariencias”. Se describirán las estrategias de represión de la protesta y el reclamo y las represalias.

4.1.1.1 Represión de la protesta y el reclamo: Vigilancia y Miedo

El acto de reclamo de los obreros hacia la empresa se ha visto limitado por una serie de experiencias que han marcado su desenvolvimiento en el trabajo, dentro y fuera de él, sintiéndose muchas veces vigilados. La mayoría de los obreros relacionan el reclamo con represalias, en ellos existe el temor de que la empresa los despidan por reclamar, aunque sea por una causa justa. También lo relacionan a un cambio en la relación con sus superiores, hasta con sus

compañeros de trabajo, que puede llegar al rechazo y hostigamiento; es decir, para ellos, como se muestra a continuación, el trato es diferente cuando no reclaman a cuando lo hacen:

Se ve que las personas tienen miedo todavía de reclamar, ese temor de si reclamo me van a botar. (Obrero agrícola, ML, min 4:00)

Solo algunos reclaman porque hay miedo al despido y hostigamiento de los superiores o de personas de confianza de la empresa. (Obrero agrícola, ES, notas de campo)

La comenzaron a hostigar desde que entró como dirigente en el sindicato en el 2015. Ella intento reclamar, pero en la SUNAFIL le dijeron que no le competía su problema. (Obrero agrícola, ES, notas de campo)

Cuando quieren reclamar, los ingenieros les dicen “reclama por ti no reclames por otros”. (Obrero agrícola, LD, notas de campo)

La presidenta del sindicato menciona que son pocos los que reclaman por el miedo a ser despedidos u hostigados por sus superiores o compañeros, al igual que ML. Asimismo, ella afirma que fue hostigada desde que comenzó a ser dirigente del sindicato y a pesar de que acudió a la SUNAFIL²⁹ a presentar una denuncia, le negaron su apoyo abiertamente. Para LD, los propios ingenieros de la empresa incentivan a que cada obrero se preocupe más por su situación individual que por las problemáticas ajenas. Una primera impresión de estas citas es que los obreros agrícolas no tienen total libertad para expresarse ante la empresa, o incluso en las instancias públicas, debido a experiencias propias o de sus compañeros que limitan o condicionan su actuar.

Cabe destacar que para algunos obreros no todos sus jefes ignoran o reprimen los reclamos, por ejemplo, para EV la reacción de sus superiores depende de cómo los obreros realicen sus quejas. Sin embargo, acepta que también hay ingenieros que los tratan mal por reclamar y cree que depende mucho del obrero si se sumisa o no. Es decir, el reclamo para él debe ser hecho de tal forma que sus superiores no reaccionen negativamente y aunque conozcan de antemano que algunos pueden tratarlos mal por reclamar. Aun así, termina generalizando el problema aclarando que en todos los fundos pasa lo mismo y que identificarse como afectado depende del punto de vista.

²⁹ Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral.

Considerando que él fue jefe en la empresa, es posible que el discurso de su empleador esté más compenetrado pues tuvo cuidado en la forma de expresarse hacia este; pero, al mismo tiempo fue dirigente en el sindicato en sus primeras etapas por lo que resalta la importancia de la organización sindical.

No, digamos que [ser] afectado depende del punto de vista ¿no? Porque a veces, como le digo ¿no?, si yo reclamo o le pido de una manera digamos exigiendo también, entonces los ingenieros a nosotros nos ven no como si estuvieras pidiendo cosas buenas, sino piensan que les estas atacando, los jefes. Tampoco no entiendo puntualmente a todos los ingenieros, a algunos si son más prudentes, te escuchan, te dicen “no, tienes tus razones”. [...] Hay otros que no, otros te dicen “no, esto es así que no sé cuánto, que esto...”, amenazas ¿no?, entonces si ya el trabajador se sumisa... ya...siempre como le digo, eso es en todo sitio, en todo sitio la reacción es así. (obrero agrícola, EV, min 21:30)

La vigilancia es un tema que preocupa a algunos, lo cual se hace evidente durante las marchas anuales en donde los “espías” de la empresa los vigilan y los graban de cerca. Durante el 2011 tuvo lugar la primera marcha del sindicato de Monsanto, en la cual la FEPROMU-ICA³⁰ participó. Esta fue posterior a la entrega del primer pliego de reclamos, el cual no fue respondido a tiempo. Este escenario se repitió en los siguientes años, por lo que los obreros recurrieron de nuevo a las marchas dentro y fuera de la empresa. Según la FEPROMU, durante el tiempo en que apoyó al sindicato, las manifestaciones han sido siempre pacíficas y sin violencia, salvo en pocas marchas en donde bloquearon la carretera Panamericana con llantas para impedir el pase a los carros. AN menciona que otros obreros los grabaron durante la marcha, ellos pueden trabajar en la misma área y generalmente son mujeres; dando a entender que la vigilancia es continua.

La verdad que como todo fue grabado por una persona de la misma empresa, la verdad que no sé si habrá habido represalia con algunos, poniéndolo así [la cámara] delante de nosotros. [...]

- ¿Osea la empresa también grabo todo el suceso?

Si grabaron

- ¿Y la siguiente manifestación también grabaron?

Si todo, si ellos lo tienen y mandan a una persona que trabaja con nosotros.

- ¿Es un [obrero]?

Son mujeres. [...] Si, son personas que trabajan, que están mucho más apegadas que nosotros, si ella trabaja ahí, siempre graba; pero, nosotros seguimos igualito,

³⁰ Federación Provincial de Mujeres de Ica

como nos decía la señora: “ustedes sigan normal, no están haciendo nada, están protestando pacíficamente, tranquilas”; pero si, nos grababan y esas grabaciones las tiene el ingeniero, yo las he visto. (obrero agrícola, AN, min 44:34)

Los obreros no solo sospechan que los observan, están seguros de ello porque forma parte de sus experiencias como hecho concreto. AN también afirma que sus superiores custodian las grabaciones, por lo que la sospecha de la vigilancia se convierte en realidad, pueden identificar a los obreros que participan en las marchas. Esto quiere decir que los obreros se encuentran en continua observación dentro y fuera de la empresa, ya sea por sus superiores o por sus compañeros. De esta manera, las experiencias de reclamo pueden quedar como antecedentes para la toma de decisiones del trabajador y de la empresa.

4.1.1.2 Represalias

No le puedo decir si es con seguridad, que dicen ¿no? ya nos marcan, no sé a qué se refieren, porque ella me dice que “me botan de vacaciones porque ya me marcaron” (obrero agrícola, AN, min 51:38).

Ya no postulé la siguiente vez un poquito decepcionado, porque como te digo la gente es así, la gente habla, viene el ingeniero, viene uno viene el otro y se somete. El temor a que pierdan el trabajo o temor a que... porque ya se acostumbran, a veces la empresa te pone en un lado y esas personas se acostumbran a ese lado (área) y saben que si hablan mañana van a aparecer en otro lado y no les gusta. Dicen “no... yo quiero seguir acá” me callo no me levanto, no digo nada. (Obrero agrícola, SC, min 6:00)

Las experiencias de los obreros narran cómo reclamar o levantarse son sinónimos de un mal comportamiento en la empresa. Algunos tienen sospechas de recibir represalias por reclamar, así la posibilidad de ser “marcados” y “castigados” con vacaciones forzadas, despidos, cambios de área de trabajo, entre otras formas de represión. Otros como la presidenta del sindicato y SC, cuentan en sus experiencias que recibieron hostigamiento por parte de sus superiores, ambos participaron en el sindicato y en el comité de seguridad respectivamente. No solo se produce en ellos miedo, sino que desmotivan la participación política de los trabajadores al generarse incertidumbres en torno al

reclamo. Muchos de ellos se encuentran entre el callar o hablar, el dejar pasar o denunciar, la continuidad o el cambio.

Cuando el sindicato entro entró en auge en el 2008, según la presidenta de la FEPRMU despidieron a algunos dirigentes y a otros los amordazaron. A partir del 2010 aproximadamente, comenzó a dar solo asesoramiento sindical, puesto que ya no pudo financiar a los especialistas; su alejamiento con el sindicato de Monsanto tuvo como consecuencia una ola de abusos contra los obreros. En ese año, se realizó un plantón dentro de la empresa debido a que no cumplía con el acuerdo del primer pliego, no reconocía la comisión de negociación de los obreros, los amenazaba y despedía a personas relacionadas al sindicato. La presidenta del sindicato también afirmó que a algunos de los obreros que fueron dirigentes no los contrataron de nuevo o los liquidaron. Seguidamente en el 2011, los obreros se movilizaron en su primera marcha junto con la FEPRMU: más de 1000 personas caminaron desde Salas Guadalupe por la carretera Panamericana hasta la Plaza central de Ica donde se encontraba la DRTPE³¹, exigiendo un alto a los abusos cometidos contra los obreros y el cumplimiento de los acuerdos. Como señaló AN, otros obreros los grabaron en la marcha con una videocámara para luego entregarles las grabaciones a sus superiores (Fepromu, presidenta, notas de campo) (obreros agrícolas, ES, notas de campo).

Nadie quería hablar de eso, [cuando] lo consultábamos con alguien [decían]: “¿para qué quieres saber?”. Cositas que a veces [se quiere saber] entre compañeros (obrero agrícola, AN, min 37:03).

Las experiencias de represalias en las narraciones de los obreros apuntan a que se suelen quedar muchas veces en el ámbito personal y privado, ya que desconfían incluso de sus compañeros de trabajo, ya sea por ser más cercanos a los superiores o porque no saben si pueden ser “espías”. Además, como contaba LD anteriormente, sus superiores también les sugieren reclamar individualmente y no colectivamente.

³¹ Dirección Regional de Trabajo y Promoción de Empleo.

El despido no es solo la pérdida del trabajo, sino una “mancha” que los impide entrar a trabajar a otros fondos formales. El despido no siempre es inmediato y puede ser consecuencia del reclamo, ML comenta que la empresa puede esperar al término de la campaña para luego despedirlos como “venganza”. RA, en línea con lo que decía AN, narra que los superiores los “marcaban” y luego los suspendían del trabajo o los castigaban. En adición, cuenta que ellos solos tenían que unir fuerzas y no recibían apoyo de otras organizaciones³².

Si uno va solo te escuchan o te pueden botar después de uno o dos meses, te botan para que no te vuelvan a contratar, es como una venganza que hacen. (obrero agrícola, ML, min 4:00)

Ehh... no. No hubo tanto apoyo [de organizaciones], como le digo nosotros mismos hicimos la fuerza entre compañeros, nos juntamos hacíamos fuerza, pero como le digo... siempre la empresa nos ganaba a veces, porque realmente (se ríe) tu hacías paro y te castigaban y no entrabas a trabajar y te fregaban la semana. Te veían ahí, te marcaban, “oye tú, tu no, estas castigado” (obrero agrícola, RA, min 13:00).

La destitución es otra forma de represalia comentada por los obreros. En la siguiente cita, RA relata que lo sacaron del puesto de jefe sin darle explicaciones, él cree que fue por participar en las marchas; sin embargo, a él no le importa con tal de que la empresa le de trabajo y su familia tenga salud y bienestar. Del mismo modo la mayoría de obreros señalan que siguen trabajando en la empresa por el salario, sus familias y la estabilidad laboral que han construido con los años. RO cuenta que en el 2019 luego de haber elegido la nueva directiva después de que realizaron la marcha, destituyeron a un obrero que era supervisor y había sido elegido como dirigente, la siguiente semana le cambiaron de trabajo; según ella, a él no le preocupa porque gana lo mismo. En ambos casos, la destitución es mejor que el despido debido a que pueden seguir teniendo ingresos semanales.

Un tiempo tuve que me sacaron, estuve como cerca de 1 año o 2 años me sacaron de encargado, no sé porque me sacaron. [¿Fue porque participo en las protestas?] Seguro, de repente, me sacaron de ese tipo de trabajo y nunca supe por qué. [...]

³² La FEPRMU comenzó a dar solo asesoramiento sindical desde que le recortaron el financiamiento.

Después ya poco a poco me pusieron en un carguito, a veces me sacan, me ponen, me sacan, me ponen... Ahh... yo digo... Soy devoto de la virgen de Chapi, ahh normal con tal que la virgen me de trabajo y tenga salud y bienestar para mi familia, suficiente no pido más otra cosa. Tengo mis manos, tengo mis pies, el día que no tenga [mis manos o pies] de repente, si le pediré a la empresa que no me ponga labores que no puedo hacer, es lo único que le pido. (obrero agrícola, RA, min 23:29)

A uno de los dirigentes que entro recién lo sacaron de ese trabajo (de estimación³³) y lo pasaron a almacigos. Él dice que lo sacaron por estar en el sindicato, pero no le importa porque gana igual (aunque con más esfuerzo). Siempre tiene algo la empresa [con el] trabajo. Si eres supervisor y apoyas al sindicato, el lunes que regresas ya no vas ahí, lo ponen (al obrero) en otras labores. [...] Hací varios obreros que han pertenecido al sindicato los mandan así. (RO, min 01:47:10)

La observación o la vigilancia por parte de los superiores juega un papel importante en la vida diaria del obrero agrícola, pues produce en ellos alerta, incertidumbre y miedo antes, durante y después del acto de reclamo. Los obreros aprenden por experiencia propia o de otros que existen más consecuencias negativas por el acto de reclamar que positivas. El reclamo se gesta como una de las formas para identificar a los trabajadores que tienen un comportamiento fuera de lo aceptable en la empresa, donde lo aceptable parece ser preocuparse por uno mismo y guardar silencio. En ese sentido, el reclamo se hace silencioso para evitar las represalias y cuidar su fuente de trabajo para vivir.

4.1.2 Patadas clandestinas

En esta sección se describirán estrategias de dominación menos evidentes que los golpes visibles, estas acciones pueden ser legales o ilegales y practicarse en la clandestinidad; pero forman parte de las relaciones de interdependencia y de la vida diaria de los obreros. A continuación, se describirán los tipos de estrategias que se encuentran en el entorno de los trabajadores: el aislamiento y otras represalias elegantes, las vacaciones forzadas y las amenazas y los abusos.

³³ Es un tipo de trabajo donde tienen que abrir los frutos y contar semillas. Ciertos trabajos son más fáciles de realizar y otros requieren de más esfuerzo.

4.1.2.1 El aislamiento y otras represalias elegantes

El aislamiento es otra forma de represalia menos evidente hacia los miembros del sindicato o del comité de seguridad y salud ocupacional señalada por algunos obreros. Desde el 2015 la presidenta del sindicato ha sido blanco de acciones de hostigamiento. Comenta que le exigen realizar trabajos pesados en el campo, como recoger basura todo el día sola y cerca de los 60 años, teniendo en cuenta la extensión de las parcelas y las inclemencias climáticas del desierto de Ica. Ella cree que la empresa busca aislarla de los demás obreros, pues en las naves³⁴ hay más trabajadores, por lo que tiene menos contacto con las personas. Quejarse significa para ella darle el gusto a la empresa para que la despidan, renunciar tampoco es una opción porque como trabajadora permanente perdería sus beneficios, por lo que asume su situación como una prueba con la que tiene que lidiar sola por ser dirigente (obrerros agrícolas, ES, notas de campo).

Algunos miembros anteriores y recientes del comité cuentan que también fueron aislados o desacreditados por sus jefes e ingenieros. SC comenta que, por fomentar la participación en el sindicato y el comité lo aislaron de los demás obreros, desprestigiaron su trabajo como miembro del comité y le cambiaron de área de trabajo con frecuencia. Al igual que SC, LD menciona que los ingenieros y jefes les impiden que los obreros se comuniquen o tengan contacto con personas relacionadas al sindicato o al comité, lo cual afecta sus oportunidades de agencia. Para SC, los castigos no son siempre evidentes, hace falta “leer el ambiente” para entenderlos, por lo que les llama represalias elegantes (obrero agrícola, LD, notas de campo).

Yo siempre trato de fomentar [a los obreros a] formar parte del sindicato, del comité... y a través de eso he recibido... como se dice... represalias de una manera elegante. Te dicen “a usted, vete para allá, hoy día te vas para allá”, mañana me están mandando a otro lado... me están aislando, me aíslan. [...] claro estuve en el comité, pero la empresa se encarga mucho de desprestigiar a las personas. O sea, a veces nosotros damos unas ideas, lo queremos comunicar y ellos no quieren que lo comunique, mantienen aislados, trata de minimizar al

³⁴ Son llamadas también casas malla, mallas o greenhouses. Son lugares cerrados como los invernaderos, forradas con mallas y plásticos con una infraestructura especial para el cultivo de hortalizas.

comité para que la gente diga [...] “no, no hacen nada, es por las puras” sin saber verdaderamente lo que uno se pelea ahí. (obrero agrícola, SC, min 13:46)

Tanto SC como LD participaron en el comité y tuvieron experiencias parecidas. Esta organización es obligatoria³⁵ en todos los fundos, pues busca promover la seguridad en las actividades de los trabajadores. No obstante, según los relatos mencionados, las mejoras sugeridas por sus miembros no siempre son bien recibidas; es más, pueden ser tomadas como una afrenta a sus superiores, por lo que no se escapan del hostigamiento o de las represalias como los miembros del sindicato. El aislamiento, la destitución y los cambios de tareas o de áreas son formas de poder que además que subordinar, buscan enseñar las reglas tácitas de la convivencia entre obrero – empresa; no necesariamente a los obreros a los que les son impuestos, sino como una lección ejemplar para los demás.

4.1.2.2 Las vacaciones forzadas

Darles vacaciones es otra forma de represión bastante mencionada por los obreros. Varios señalan que los jefes³⁶ tienen el poder de reubicarlos y de enviarlos de vacaciones por un tiempo indeterminado y sin pago, aunque estén en la planilla de la Ley N°27360³⁷. Tal es el caso de SC, quien cuenta que lo mandaron de vacaciones por varios meses y sin pago, señalando que fue una consecuencia del reclamo. Una de las razones que les brindan, según LS, es que ya existen suficientes trabajadores y que no hay donde reubicar al obrero. También comentan que durante ese tiempo buscan trabajo en otros fundos hasta que los vuelven a llamar de la empresa, ya que no disponen de ingresos durante ese tiempo, el cual también es incierto porque no saben cuándo volverán al trabajo. RO advierte una diferencia importante sobre la modalidad de contratación entre los obreros, existen 2 planillas: una de la Ley N°27360³⁸ y otra del D.L. N°728³⁹. Mientras que en la primera los obreros como SC son enviados

³⁵ Fue aprobada mediante una ley promovida durante el gobierno de Ollanta Humala.

³⁶ Por encima de los obreros se encuentran los jefes, luego los supervisores, los ingenieros y finalmente los empleados de recursos humanos y la gerencia.

³⁷ Hay obreros que están en la planilla de la 728, que generalmente son los que tienen más años trabajando y otros que están en la 27360 que tienen menos años.

³⁸ Ley de Promoción Agraria, ver índice de acrónimos.

³⁹ Régimen general de trabajo.

de vacaciones sin saber hasta cuándo, quizás por varios meses y sin pago, en la segunda los obreros si tienen las vacaciones pagadas.

Puede haber represalias por protestar sea dentro o fuera de la empresa. Pueden decirles que se van de vacaciones, osea que los dejan sin trabajar por semanas o meses sin pago o les dicen que no hay donde reubicarse porque ya tienen suficientes trabajadores y no les dan trabajo. Por lo que tienen que buscar otros trabajos mientras que no pueden ir a la empresa. El ingeniero le dijo "tú [...] te vas al campo". Estuvo dos meses en el campo y luego la sacaron de vacaciones. (obrero agrícola, LS, notas de campo)

No despiden, pero si mandan de vacaciones, porque a la señora LD le mandaron de vacaciones. Pero por gusto porque si nos mandan de vacaciones nosotros igual vamos a apoyar allá. Mis vacaciones son pagadas, pero yo apoyo a la gente. [...] ahí son vacaciones forzadas, no hay labores dicen pues. [...] Lo que pasa aquí es que el jefe dice tu vienes, tu no vienes, tu vienes, tu no vienes. Toda la vida ha sido así. (Obrero agrícola, RO, min 1:32:50)

Mis vacaciones pagadas son 15 días, pero a mi hasta 4 o 5 meses sin pago me dan. Fue porque yo siempre he estado reclamando. (obrero agrícola, SC, min 56:55)

Otra dirigente de la mesa directiva anterior y que es parte del comité, fue enviada de vacaciones varias veces según RO, la última vez fue por 3 meses. Mientras los trabajadores del Régimen General reciben 1 mes de vacaciones pagadas, los del Régimen de Promoción Agraria⁴⁰ reciben 15 días de pago; pero, aquí las vacaciones pueden ser indefinidas, hasta 3 o 5 meses como cuentan SC y LD, en los cuales se les priva de trabajo y de ingresos, teniendo que buscar otros trabajos temporales. Los trabajadores temen estar en la lista de los que se van de vacaciones en la empresa, especialmente los que se encuentran en la segunda planilla; las vacaciones no son como las de un trabajador normal, pues para ellos conlleva una desventaja económica que solo pueden afrontar encontrando otro trabajo.

El día viernes hemos salido casi 300 personas de vacaciones y sin beneficios y como eso te complica un poco, pero por ahí uno se las busca yo estoy trabajando en lo que es ahorita amarre de uva, ya pues te da un beneficio, aunque sea. No hay una empresa, pero tenemos la suerte a veces de contar con algunos familiares que te puedan conseguir un trabajo, porque ahorita está bien difícil, hay personas que salen, compañeras que viven en [un] pueblo joven que también trabajan en Monsanto me dicen "chola salgo a Álamo todos los días y no hay trabajo para la mujer solo para hombres". (...) Ve eso es lo que hacen ellos se paran en Álamo y

⁴⁰ Recorta los derechos laborales a diferencia del D.L. N° 728.

piden gente para poda y unos dicen, pero señor me va a enseñar, unos dicen no. (Obrero agrícola, AN, min 3:18)

AN cuenta en esta cita que la semana pasada⁴¹ salieron de vacaciones aproximadamente 300 personas del Régimen de Promoción Agraria, al que ella también pertenece. Sus vacaciones con pagadas solo 15 días y agrega que no tienen beneficios, es decir los beneficios de los dos regímenes son diferentes, en este caso los beneficios forman parte del pago semanal. Ella al igual que otros busca trabajo hasta que la vuelvan a llamar, normalmente los obreros van al paradero del Álamo a buscar trabajo o sus familiares los ayudan. En ese trayecto, los services “enganchan” a muchos para llevarlos a los fundos y tienen la oportunidad de aprender distintas tareas. Las vacaciones en este régimen también se rigen por la temporalidad de los cultivos, pero al mismo tiempo pueden ser arbitrarias ya que los obreros no tienen una estabilidad laboral.

A la señora LD esta vez le han mandado de vacaciones, la vez pasada la sacaron por 3 meses... y nadie reclama, nadie reclama. Porque los ingenieros no te dan cabida a que vayas a reclamar allá. (RO, min 01:47:10)

La cita de RO ayuda a describir los sentimientos de los obreros con respecto a las vacaciones forzadas, son sentimientos cargados de impotencia e indignación: no es solo enviar a una obrera de vacaciones, sino a una dirigente que ha representado a sus compañeros por años y aun así “nadie reclama”. Estas experiencias relatan la cómo se usan las vacaciones, si bien es una figura permitida legalmente, pueden ser también objeto de advertencia o represalia contra los obreros. Estar de vacaciones es la experiencia más cercana al despido, hasta que los vuelven a llamar. En ese sentido, estas intervenciones materiales y discursivas generan incertidumbre en los obreros, en quienes aparece nuevamente la inclinación a la individualidad, el miedo a reclamar por las vacaciones, el aislamiento, las destituciones, los cambios de tareas, etc.

4.1.2.3 Las amenazas y los abusos

Después del 2010, la FEPRMU vio recortado su financiamiento y comienza a alejarse del sindicato, la presidenta de la organización narra que la

⁴¹ Sucedió una semana antes de la entrevista.

empresa despidió a mujeres embarazadas y en periodo de lactancia de manera arbitraria debido a que no eran productivas. Asimismo, señala que los despidos a personas que no eran productivas o que no podían seguir el ritmo del trabajo eran frecuentes, ello por causa del aumento de la exigencia en el trabajo, pues las metas de producción se iban incrementando cada año. RA ilustra con su cita la sobre exigencia que experimentan en el trabajo como se acotó antes (FEPROMU, presidenta, notas de campo).

Con respeto lo puse en su sitio, le dije “ingeniero, acá no somos esclavos somos trabajadores, venimos a trabajar los que representamos. A ustedes les dan una meta, hacemos la meta y usted quiere que saquemos más de la meta... dese cuenta que desde la mañana que entramos hasta las 11 o 12 del día nosotros damos el 100% de nosotros. Nosotros gastamos la energía bastante, por ende, debemos descansar lo suficiente para recuperar la energía, que realmente el ser humano, el cuerpo nos pide energía, no es solo agotarla, sino recuperarla”. El ingeniero no quería que se sentaran o pararan, [sino] había problemas. (Obrero agrícola, RA, min 8:12)

Al igual que RA, LS y ES comentan que sus jefes les exigen que cumplan con las metas e incluso sobrepasarlas. Por ejemplo, LS menciona que en el área de hibridación⁴² de tomates antes hacían 2 líneas⁴³ y ahora tienen que hacer 4, para que desmalecen las plantas les pueden pedir 5 o más líneas, tomando en cuenta que trabajar 3 o más líneas les puede tomar más de 1 día. Los obreros tienen que acomodarse a las exigencias productivas de la empresa, RA menciona que no pueden detener su trabajo o sentarse si se encuentran cansados. LS agrega que el no cumplir o terminar con las tareas puede implicar que les descuenten su salario semanal (obrero agrícola, ES, notas de campo) (obrero agrícola, LS, notas de campo).

Además de la sobre exigencia física y mental, varios de los relatos presentados coinciden en que las consecuencias del reclamo no solo se quedaban en simples advertencias o amenazas, podían llegar a las represalias. RA alude que, durante las marchas para presentar el pliego de reclamo, sus

⁴² Manipulan el polen de las plantas de tomate para que los frutos tengan semillas de mayor calidad para la exportación.

⁴³ Las líneas son los espacios en donde se cultivan las hortalizas y otras plantas. Por ejemplo, en el caso de los tomates hay varios tipos, pero todos se plantan dentro de las naves y a lo largo de estas, puede haber varias líneas en una casa malla.

superiores además de “marcar” a los obreros, les hacían firmar un memorándum por daños y perjuicios para “asustarnos y llamarnos la atención”.

Te daban un memorándum. (...) Si, nos marcaban, y si éramos encargados nos sacaban. (...) nos hicieron firmar un papel, el que no firmaba, no trabajaba. [¿De qué se trataba el papel?] De lo que habían hecho (el) reclamo, si algo pasa en la empresa, como asustarnos. Como asustarnos para llamarnos la atención, como decir la próxima no te metas porque mira lo que pasa y punto. Nos obligaron a firmar, el que no firmaba... tenían que firmar obligado... (obrero agrícola, RA, min 13:00).

Cuando la empresa adoptó el nombre de Monsanto, los obreros y el sindicato realizaron un plantón en la empresa había cambiado su nombre de Semillas Séminis a Monsanto Perú S.A. sin que los obreros tuvieran conocimiento; no obstante, seguía teniendo como razón social Monsanto Perú S.A: la empresa detrás de Séminis en realidad era Monsanto. Ante la gran confusión, la FEPRMU explicó a los obreros que no iban a perder su estabilidad laboral. Es decir, la mayoría no tenía conocimiento sobre cómo les iba a afectar este cambio hasta que la ONG y sus especialistas intervinieron. RO relata que durante el plantón recibieron maltrato por parte de sus superiores en vez de explicaciones sobre el cambio de nombre, uno de los ingenieros se dirigió hacia ellos como perros por haber protestado en la empresa, algunos recibieron represalias; el ingeniero se retiró de la empresa después de este incidente.

Por ejemplo, cuando le hicimos el paro al ingeniero [...] allá dentro del fundo, cuando iba a entrar Monsanto, nos paramos toditos porque no nos dieron a conocer que habían vendido la empresa, tampoco si habían cambiado de Ruc, entonces todo el mundo quería su liquidación. El ingeniero dijo que como todos hablaban, que éramos perros (obrero agrícola, RO, min 09:13).

LS coincide también con RO en que reciben insultos de parte de sus superiores o maltratos, al no llegar a las metas o por hacer reclamos. Ella menciona que los jefes los “avientan a su madre” o “los pueden botar del trabajo diciendo ¡te vas!”, ante esto, dice, los obreros tienen que callar por las necesidades que su trabajo les permite cubrir. EV relata que antes había ingenieros que eran déspotas y trataban mal a los obreros, pero que los echaron de la empresa por su actitud; mientras que RA señala que los abusos de parte de los jefes siguen sucediendo (obrero agrícola, LS, notas de campo).

Una persona también como nosotros, subió de cargo, también era una persona recontra alterada, agresiva, muchas veces tuvo problemas con varios trabajadores y nunca le hicieron nada. [Otro encargado] cuantas cosas ha hecho dentro de la empresa y nunca hizo nada la empresa, lo apoyaron, le dieron su respaldo. Pero cuando hay personas que no le interesan, si una persona me reclama, esta persona me dice esto, entonces mejor lo pongo a un lado. Hay cosas que también yo digo, pasa eso, pero la empresa... cosas que le conviene si funcionan. (obrero agrícola, RA, min 25:53)

La empresa tenía que botarlos porque la verdad... si había ingenieros que eran déspotas también, eran ingenieros, pero tenían un mal trato, amenazar y gritar. Y ya pe, la empresa sintió que la gente ya estaba mal, y tenían que botar a esos tipos de ingenieros pues, los botaron pues. Ahora habrá algunos por ahí que se muerden la lengua, quieren... [Tratarlos mal] pero ya no lo hacen, porque como dicen, también nosotros nos sabemos defender. (obrero agrícola, EV, min 32:41)

En el inicio del capítulo, se mencionó que, según la presidenta de la FEPROMU, los obreros relacionados al sindicato, y luego al comité, eran blancos de represalias, entre otras formas de dominación. Otras formas de poder desmotivan a los obreros a participar en las organizaciones de la empresa. La presidenta del sindicato, LD y RO manifiestan que les impiden ir a las reuniones, colocar avisos en los paneles de la empresa y no les otorgan licencias y cuotas sindicales a los dirigentes para que puedan faltar al trabajo. La siguiente cita de RO expone las limitaciones de las actividades organizadas por los obreros. Carecen de un espacio donde puedan expresar sus opiniones dentro de la empresa, este espacio les fue negado, aunque lo reclamaron como un derecho.

En la empresa hay un panel donde ponen la lista de los que se van de vacaciones, pero no permiten que ellos coloquen sus anuncios. Por ningún lado quieren anuncios del sindicato. Según las personas que vienen de Lima, de organizaciones de sindicatos, dicen que tienen derecho de tener un espacio donde puedan opinar, pero no lo permiten. (obrero agrícola, RO, min 55:53)

La mayoría de obreros valora el trabajo que les brinda la empresa al poder ser un sustento para sus familias, sin embargo, el guardar silencio sobre sus problemas en el trabajo es algo repetitivo y muestra una parte importante de cómo se forman sus vínculos con la empresa. Pocos son los obreros que eligen reclamar ante situaciones de este tipo, esto también depende de la estabilidad laboral que tengan y la gravedad de sus necesidades. Así, van construyendo su vida diaria, definiendo sus posibilidades y sus percepciones dentro y fuera de la empresa.

4.1.3 Tentáculos invisibles

En esta sección se describirán las estrategias de dominación menos visibles que las anteriores, pero que están presentes en las rutinas diarias de los obreros. Se gestan bajo los vacíos legales de la política agraria por lo que no son mecanismos legales, pero tampoco ilegales, sobreviven bajo las sombras de los mecanismos legales, de lo que se dice y no se dice; pero igualmente por las relaciones históricas entre los obreros agrícolas, las instituciones y las empresas del sector. Entre estas se encuentran la flexibilidad y vacíos institucionales, la corrupción y el laberinto de las inspecciones.

4.1.3.1 Flexibilidad institucional y vacíos de poder

La presidenta de la FEPROMU señaló que los obreros agrícolas serán los siguientes pobres extremos de la agroexportación en Ica. La organización realizó investigaciones que evidenciaron la vulnerabilidad de los trabajadores, estimando que entre Ica y Piura habían más de 400 000 obreros activos y más del 80% eran migrantes del interior del país. Tal fue el impacto de la migración de mano de obra en Ica que surgieron varios distritos formados por migrantes de la agroexportación, como La expansión, Ana Jara o Barrio Chino, los cuales se encuentran en las afueras de la ciudad de Ica. Muchos de los migrantes de la década del 1990 provenían de Huancavelica y Ayacucho, escapando de la crisis del conflicto armado interno (Fepromu, presidenta, notas de campo) (Swed Watch 2018:16).

La FEPROMU identificó la problemática, la cual fue presentada y aprobada en el Congreso de Ica, dando lugar a una comisión agraria. Se hicieron debates públicos, foros, eventos durante la campaña electoral del 2005 y el Congreso de Ica firmó documentos con la federación para modificar la ley, especialmente el artículo 7 que es el que recorta los derechos laborales, sociales y de salud. A pesar de los esfuerzos y acuerdos previos, el Congreso de Ica no aprobó las modificaciones y decidió ampliar el periodo de ley en la región. Además, distintas

organizaciones de la sociedad civil como CODEH-ICA⁴⁴, la CGTP⁴⁵, IESI⁴⁶ como algunas personalidades y partidos políticos, intentaron llevar al debate el régimen, creándose una comisión agraria en el Congreso de Lima que terminó ampliando más el periodo de la ley (La República, 2018b) (Fepromu, presidenta, notas de campo) (Fepromu, comunicador, notas de campo).

Las empresas agroexportadoras y agroindustriales en la práctica no pagan impuestos tributarios y tienen facilidades de contratar mano de obra a un bajo costo. Estas empresas son en su mayoría peruanas, pero se forman en otros países de tal manera que tienen más facilidades para acogerse al Régimen de Promoción Agraria (RPA). Según el artículo 4 y 5 de la Ley N°27360, las empresas pueden depreciar de sus aportes el 20% anual del Impuesto a la Renta de sus gastos en infraestructura y obras de riego y las empresas en etapa pre-productiva pueden recuperar anticipadamente sus impuestos pagados en bienes, insumos, servicios y construcción. Según un funcionario del MINAGRI-ICA, los decretos y leyes han facilitado además de las inversiones en el sector, la adquisición de terrenos, lo cual se inició con contratos de concesiones y luego la compra de los terrenos concesionados y de las cooperativas, acumulando parcelas compradas por terceros hasta tener 1000, 2000 hectáreas o más. Sumándole a esto, los obreros contratados bajo esta ley tienen menos beneficios, fomentándose el contrato de mano de obra barata en el sector (Funcionario MINAGRI, proyectos, notas de campo).

⁴⁴ Comisión de Derechos Humanos de Ica.

⁴⁵ La CGTP llegó a Ica en el 2008 aproximadamente.

⁴⁶ Instituto de Estudios Sindicales.

Tabla N°5. Resumen de Beneficios del Obrero Agrícola Bajo el D.L. N° 728 y la Ley N°27360

Beneficios del Obrero Agrícola	D.L. N° 728 27/03/1997	LEY N° 27360 20/10/2000
	Ley de Productividad y Competitividad Laboral ⁴⁷	Ley de Promoción del Sector Agrario
Contratación	Por escrito o verbal	Por escrito
Duración de Contrato	Hasta 4 años, luego se convierte en permanente	No hay un tiempo específico de contratación
Acogimiento al Trabajador	Es automático	No es automático
Jornada Laboral	8 horas	Más de 8 horas ⁴⁸
Remuneración Diaria Mínima	S/.33.33	S/31.00
Remuneración mensual	S/.930	S/.1 000
CTS⁴⁹	Por cada año S/.1 085	NO
Gratificación de Fiestas Patrias	S/1 143,90	NO
Gratificación por Navidad	S/. 1 143,90	NO
Vacaciones	30 días por año de servicio S/.1 023	15 días por año de servicio: S/.500
Indemnización por Despido Arbitrario	45 días por año: S/.1 395	15 días por año: S/.500
Derecho al Seguro Social	A los 3 meses de aportación	A los 3 meses de aportación
Aporte al Seguro Social de Salud	9% RMV	4% RMV
Acogimiento al Régimen	No requiere de acogimiento previo	El empleador debe acogerse a la Ley ante la SUNAT y Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo
Registro del Obrero en MTPE⁵⁰	A los 15 días	A los 6 meses
Periodo de Prueba	3 meses	No hay periodo de prueba
Estabilidad laboral	Más garantizada	No existe ni garantiza estabilidad laboral
El trabajador puede ganar al año:	S/.14 470	S/.12 000
Vigencia de la Ley	Indefinida	Prorrogada ⁵¹ hasta el 31/12/2031

Fuente: Elaboración propia. En base a entrevistas realizadas y CGTP (2018a).

⁴⁷ Régimen de contratación general.

⁴⁸ Los obreros pueden trabajar de 9 o 10 horas a más.

⁴⁹ Compensación por Tiempo de Servicios.

⁵⁰ Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo.

⁵¹ Al término de la investigación la ley seguía vigente.

En la Tabla N°5, se puede apreciar que el RPA, recorta los beneficios de los obreros a la mitad con respecto al RGC. Según la ley, los beneficios (CTS y gratificaciones) están incluidos en el salario semanal, sin embargo, al realizar las cuentas de las ganancias por año, ganan menos que los del RGC. Esto implica que los obreros agrícolas no tengan la posibilidad de ahorrar dinero, ya que lo que ganan semanalmente lo invierten en los gastos de su hogar y sin esos ingresos difícilmente pueden sobrevivir en la semana. Cabe agregar que un trabajador del RPA no puede recibir jubilación o CTS si es despedido, pues ya estaban incluidos en su salario. Es por ello que la FEPROMU y otras organizaciones buscaron que se modifique la ley a diferencia de organizaciones empresariales como ADEX, COMEX, CONFIEP y AGAP que apostaban por su prorrogación (Bambarén & Bessombes, 2018a; Lozano, 2018a, 2018b, 2018c, 2018d; Vargas, 2018; Francke, 2018).

La gran demanda en realidad es que el artículo 7 de la ley de promoción agraria sea derogado y que los trabajadores adquieran los mismos derechos que tiene un trabajador regular en el Perú, osea los 30 días de vacaciones, las gratificaciones en 28 de julio, CTS, escolaridad, el CTS se lo añaden al mínimo, los trabajadores no tienen ahorro por CTS. Si un trabajador es despedido o se quiere jubilar, no lleva CTS porque el CTS se le ha pagado de forma diaria. (CODEH-ICA, asesor, min 14:30)

Uno de los representantes de CODEH-ICA expone la controversia del artículo 7 del RPA, subrayando la reducción de los beneficios de los obreros. Todos los beneficios fijados en el RCG son incluidos en el salario semanal de la 27360, lo cual es una desventaja para el obrero pues no tiene capacidad de ahorro al tener gastos semanales; y, adicionalmente, no pueden cobrar su CTS si son despedidos o se quieren jubilarse. Por consiguiente, este régimen evidencia una clara vulneración legitimada desde las políticas agrarias y que impacta negativamente en las vidas de los obreros agrícolas del sector. Siguiendo esta idea, no solo se vulneran sus derechos laborales y sociales, sino su salud y dignidad como personas.

La estabilidad laboral se ve amenazada en sus centros de trabajo al estar ligada a los tiempos de producción de los cultivos, los contratos por campañas pueden oscilar entre 1 mes a 5 meses, dependiendo del tipo de cultivo, incluso

pueden trabajar por 1 día o semana. Este régimen posibilita los que los contratos sean temporales, con tiempos indefinidos, así obreros que trabajan por una campaña no pueden acceder al SSS ni ser registrados en el MTPE. Esto quiere decir que pueden trabajar de campaña en campaña sin tener acceso un seguro de salud y a su vez no ser contratados permanentemente en ningún régimen. Esto impide que los temporeros puedan ser rastreados en la región al rotar constantemente de una empresa a otra o entre distritos, provincias o regiones.

Los obreros van “pescando” campañas en empresas formales o informales o a través de los services. Incluso pueden trabajar por días o semanas, por ejemplo, durante el tiempo de cosecha o haciendo poda, raleo, deshoje, entre otras labores en las que pueden ganar más. El contrato por campañas entonces fomenta que los obreros en el sector busquen oportunidades de trabajo cada vez que termina una temporada, a que migren constantemente por buscar trabajo, que abandonen a sus hijos por el horario y por buscar trabajo, que sean contratados en tantos fundos como campañas trabajen en el año, que no consigan un trabajo estable en una empresa, que no tengan acceso a seguro social o de salud ni beneficios y que no tengan un control continuo sobre su salud, todo ello influye en las oportunidades de desarrollo de la población.

Ahora el tiempo de empleo, algunos son 90 días otros 45, otros 5 meses, nadie tiene un contrato o una propuesta de trabajo por todo un año. Entonces ellos se mueven por donde hay una oportunidad laboral. Entonces más al sur hay también agroexportadoras, en Cañete, norte de Lima, pero las oportunidades no se dan igual en todas por eso ellos van rotando y van yendo de un lugar a otro. Entonces allí hay un riesgo a la salud porque muchas de las mujeres que vienen a veces es solo primaria completa, no tienen secundaria o primaria completa. (Funcionario DIRESA, director, min 08:00).

Por ejemplo, cuando hay la poda, les pagan por planta, cuando más plantas hacen, más dinero ganan, pero eso implica que trabajen también todo el día, desde las 6 de la mañana hasta las 6 de la tarde. Otra labor, por ejemplo, es cuando están los racimos formándose, el deshoje es otro y hay otros tipos de labores por cantidad de plantas que hagan, en el raleo por ejemplo es sacar algunos granos para que el racimo no se apriete y les pagan así por racimo. Entonces muchos trabajadores pueden sacar 800, 900 soles a la semana. (CODEH-ICA, asesor, min 11:30)

La rotación laboral es más frecuente en obreros que no son estables, no obstante, los obreros permanentes pueden buscar trabajo cuando los envían de

vacaciones al término de las campañas, como en Monsanto, pues muchos no tienen la seguridad de cuándo los llamarán. Aun cuando los trabajadores son permanentes, cada fin de campaña los pueden enviar de “vacaciones sin goce” o “vacaciones forzadas”, ya que desde la perspectiva de las empresas es legal, porque la ley no lo prohíbe y se ajusta a sus tiempos de producción.

En la 27360 no había una estabilidad laboral plena, osea, los trabajadores prácticamente cada lunes que iban, iban con el temor de estar en la relación de lo que la empresa llamaba vacaciones forzadas. [...] Pero que [son] las vacaciones forzadas, te adelanto tus vacaciones, te pago, te adelanto tus vacaciones porque como no hay mucha producción, tus vacaciones que te corresponden en enero o el otro año, te las adelanto pagadas ¿no? Entonces eso es lo que establece la ley, pero ellos crearon un sistema de vacaciones forzadas sin pagar (Fepromu, abogado, min 26:40).

Anteriormente, se subrayó que las vacaciones forzadas son parte de las vivencias cotidianas de los obreros. Esta modalidad es conocida como el sistema de vacaciones forzadas sin pagar según un abogado que apoyó a la FEPRMU y al sindicato en su primera etapa, la cual es impuesta por las empresas del sector cuando la producción es baja sin que los obreros reciban su pago. Los obreros entrevistados mencionaron que las vacaciones forzadas son indefinidas y solo reciben el pago de vacaciones de 15 días, cuando pueden durar varios meses. Con la flexibilidad de contratación de la Ley N°27360 y los vacíos legales, las agroexportadoras y agroindustriales crearon y promovieron este sistema en la región. Los obreros, como aclara el abogado, iban cada semana a trabajar con el temor de estar en la lista de los que se iban de vacaciones.

Lo otro es que todavía persiste el tema del service, es otro tema que no se ha terminado por resolver. (CODEH-ICA, asesor, min 07:51).

Los obreros que salen de vacaciones suelen ir a buscar trabajo en la Panamericana, en un lugar llamado el paradero El Álamo⁵². Cientos de buses se aglomeran en este lugar de lunes a sábado desde la madrugada para llevar a los obreros a los fundos de Ica, Chincha y Nazca. También se forman largas líneas de tiendas de desayuno que aprovechan la afluencia de obreros desde las 3am (Ver Anexo 5). Los “services” son empresas de transporte o personas que tienen

⁵² Durante el trabajo de campo se visitó el paradero del Álamo.

vehículos colectivos, hacen tratos directos con la empresa y “enganchan” al trabajador para llevarlo a los fundos, pero son informales⁵³. No todos los obreros tienen éxito en encontrar un trabajo, a pesar de que van al paradero y esperan entre las 3 a 5 am a los buses, por lo que conseguir trabajo es una lucha constante y más para los que no son estables.

Al preguntar a una persona que estaba esperando desde antes de las 3:30 am en el paradero, mencionó que venía de Huancavelica a buscar trabajo. Muchos al igual que él conversaban con los choferes de los carros o sus acompañantes, indagando la mejor oferta del día. Al finalizar las jornadas laborales, los buses dejan a los obreros en el Álamo o en otros paraderos de cada distrito, como el de Mercadillo en Subtanjalla (Ver Anexo 5.1). Es posible que puedan acudir menores de edad que buscan trabajo, debido a que no existe un control en este lugar por parte de la SUNAFIL, otras instituciones u organizaciones, tanto para la afluencia de obreros como de buses; es decir, no solo está el problema de la informalidad de los services, la fiscalización es en la práctica nula (Ver Anexo 5). El Álamo es un espacio que representa la extensión formal e informal del régimen, hace visible la permeabilidad de las instituciones del Estado a las demandas del mercado internacional en la región y la informalidad es parte importante de estos intercambios globales.

4.1.3.2 La corrupción: el ejercicio del deber teatralizado

Las experiencias individuales y colectivas de los obreros los hacen desconfiar de las autoridades públicas de la región, especialmente las que están relacionadas con el MTPE. Para los obreros, la empresa tiene poder de influencia en las autoridades, lo cual perciben que es un problema extendido en todo el sector. Varios de los obreros que se han enfrentado a casos de injusticia y corrupción en las instituciones públicas fueron dirigentes en el sindicato o en el comité.

Si van al Ministerio de Trabajo, en ese tiempo yo iba allá, [...] mientras que tu reclamabas ya estaban comunicando arriba quién estaba reclamando. [...] Yo tuve

⁵³ Existen empresas de bus service que trabajan para los fundos solo transportando a los obreros, aquí las empresas pagan a los obreros y ya no el service. No obstante, siguen existiendo las services como enganchadores.

ese percance en el ministerio, con los inspectores mismos, sin miedo yo fui y le dije “uno viene a dar una queja mientras que usted ya está comunicando a la empresa, que tipo de inspectores son ustedes, como van a ayudar al personal”. También hable con el mismo director lo que estaba sucediendo y sacaron a ese personal, porque llegaron a ir al fondo. [...] A esa persona que estaba comunicando (informando a la empresa) yo le dije “eso está muy mal, ¿usted recibe su coima y el resto? Yo no hablo por mí nomas, yo hablo por mis compañeros”. Luego me pagaron, pero después de 3- 4 meses. (obrero agrícola, ML, min 5:00)

ML acudió a la DRTPE a realizar una denuncia a la empresa por el atraso del pago de sus vacaciones, debido a que tuvo un accidente y no podía trabajar en esa condición. Mientras que estuvo haciendo los trámites, comenta que observó que uno de los inspectores llamó a la empresa para informar que él estaba haciendo una denuncia. Él se enfrentó solo a esta situación reclamando al mismo director de trabajo, con lo cual despidieron al trabajador de la empresa. No obstante, luego de hacer la denuncia, le pagaron después de varios meses.

Hasta el 2014 la DRTPE estuvo a cargo de las inspecciones laborales y denuncias de los trabajadores, en ese año se creó la SUNAFIL⁵⁴, instancia independiente que se encarga de ambas tareas hasta la actualidad. Se comprobó que existe mucha dificultad para tener acceso a la información sobre los obreros en las instituciones. Al acudir a la SUNAFIL para pedir una búsqueda de archivos, la Subintendente señaló que aún no se trasladaban las denuncias desde antes del 2014 y que los archivos aun los tenía la DRTPE. Al preguntar en esta institución por el registro de denuncias, respondieron que los documentos no estaban en una base de datos y que los tenían que buscar manualmente entre los papeles que se encontraban apilados en su oficina. Finalmente, solo la SUNAFIL brindó información sobre las denuncias desde el 2014 en adelante. Según los datos proporcionados por la institución, al menos 10 obreros habían realizado denuncias entre el año 2015 y el 2018.

Otro obrero narra cómo trabajadores de la SUNAFIL mantuvieron tratos cercanos con trabajadores de la empresa. Cuenta que fue a realizar una denuncia junto con la secretaria de la empresa, pues le pidieron la presencia de ambas partes, y al término del proceso se despidieron con confianza en frente

⁵⁴ Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral

de él, como si fueran “amigas”. Este tipo de acontecimientos reflejan la cercanía que tienen las empresas del sector con los funcionarios públicos, al punto que pueden entablar amistades; es una confianza que ha sido construida con los años a base de beneficios mutuos, donde el obrero afectado cree que poco o nada puede hacer o que las posibilidades se agotan, como SC en quien la impotencia de no poder responder y la decepción ante esta situación se manifiesta.

No tengo confianza en las autoridades, creo que eso ya es un grito a nivel nacional. A veces yo voy a la SUNAFIL por un problema, pero después veo que una de las secretarías del fondo sale y dice “¡me llamas!”. Yo digo que confianza de que esta señora... cuando vamos nosotros a hacer nuestros papeleos a la SUNAFIL o Ministerio de Trabajo hay una amistad ¿no? Ese tipo de gente ¿qué confianza le da a uno? Yo me imagino que ellos deberían de trabajar al pie de nosotros. Pero al ver esa amistad... como que se prestan para esas cosas. [...] Me llamo la atención bastante ese tipo de amistad, que entre alguien y que salude al que está en la puerta, al otro, al otro... Bueno. (obrero agrícola, SC, min 20:00)

La presidenta del sindicato y otros obreros manifiestan que a principios de enero del 2018 el nuevo director de trabajo de la DRTPE visitó el fundo sin que se notifique a los obreros, lo mismo ocurrió con el director de la SUNAFIL. Los obreros se enteraron debido a que algunos vieron al director en el fundo y observaron que fue llevado a un lugar donde había “personas de confianza” de la empresa. En el 2016 la sede central de Monsanto para América Latina en Colombia envió una invitación a la Oficina de Bioseguridad del MINAM para que conozca sus instalaciones en Ica, la oficina se encarga de ver el tema de la regulación de los transgénicos en el Perú. Se pactó una visita no oficial al fundo debido a que hubo reclamos de agricultores sobre si la empresa producía transgénicos, algunos funcionarios de la oficina fueron transportados desde Lima con la movilidad de la empresa hasta el fundo; sin embargo, no se realizó ningún informe sobre la visita según uno de los funcionarios⁵⁵ (obrero agrícola, ES, notas de campo) (obreros agrícolas, LD, notas de campo).

Además de las instancias antes mencionadas, la presidenta del sindicato alude que en ESSALUD se pueden observar los mismos mecanismos de

⁵⁵ Se pudo entrevistar a uno de los funcionarios que visitó el fundo, pero esta información la brindó por interno.

corrupción. Se observó que los puestos públicos pueden ser también objeto de un conflicto de intereses entre empresas y el estado, especialmente durante las campañas políticas. Un funcionario de salud resalta el problema de la afectación política dentro del sector, de la cual se desprende el que las posiciones públicas dependan más de la confianza o interés y no de la capacidad para responder a las actividades que deben ejercer profesionalmente (obrero agrícola, ES, notas de campo).

El gran problema que tenemos en salud es la afectación política, porque algunas direcciones que son técnicas, que requiere gente con poca competencia para ese campo de actuación, tienen un nivel de confianza que lo adscribe políticamente la autoridad. Entonces muchas veces el que esta como director o jefe, no es el que técnicamente debería estar, sino por un tema de asignación política, una confianza. [¿los escogen a dedo?] Eso. (Funcionario Diresa, director, min 1:15:35)

La corrupción además de ser un problema estructural, brinda salidas rápidas a procesos burocráticos extensos, en ese sentido es un mecanismo funcional dentro de las relaciones entre empresa y estado. Por otra parte, incide en cómo los obreros se relacionan con la empresa y el estado, produciendo desconfianza en las autoridades e inseguridades a la hora de realizar una denuncia o un reclamo formal. Ellos eligen comúnmente solucionar sus problemas directamente con la empresa que a través de las instituciones públicas, mientras que, en el peor de los casos, guardan silencio.

4.1.3.3 El laberinto de las inspecciones

Las inspecciones son otro ejemplo de forma de corrupción, que al igual que otras formas de dominación, están generalizadas en todo el sector. Un periodista manifestó que desde la FEPROMU se sospechaba que la DRTPE informaba a la empresa cuándo iban a realizar inspecciones, ya que La Patronal⁵⁶ “siempre se enteraba cuándo iba a haber inspección”. Menciona que la empresa entregaba uniformes y equipos nuevos a los obreros al igual que un mejor almuerzo. Esto sucedía también en las demás empresas, de forma que las inspecciones o el ejercicio de la fiscalización en general, se convertían en meras

⁵⁶ La organización y los obreros usaban este sobrenombre para llamar a Monsanto.

puestas de teatro y demostraciones de poder (FEPROMU, comunicador, notas de campo).

Esto se repitió de igual forma en las inspecciones sanitarias en los fundos, como señala el director de epidemiología del Diresa en Ica, quien también colaboró con la FEPROMU, las observaciones de las inspecciones podían ser alteradas en la misma institución por funcionarios públicos que recibían dinero, los cuales fueron despedidos de la institución. Asimismo, la federación no se libró de estas experiencias, pues afirma que durante el tiempo en el cual estuvo apoyando, él despidió a un trabajador por las mismas causas.

Se hacía una inspección sanitaria, había observaciones y al día siguiente cambiaban esa acta y yo decía “pero que paso aquí”, y me decían “no es que me equivoqué”, después de eso vi que había un problema de corrupción, osea alguien que iba y pagaban. Corte cabezas a gente que después se iba y hablaban mal de tu persona en los medios de comunicación, en la Federación por ejemplo bote a un chico que trabajaba allí. [...] Como también hay gente que hacen las cosas bien y no los respaldan, yo iba y había gente que, si quería contribuir y venia uno y decía “para que, te vas a meter en problemas, déjalo, no, no ahí nomás déjalo”, yo decía “pero mira lo que está pasando hemos encontrado esto y eso hay que corregir tenemos que ir”. De la oficina, osea gente que trabajaba en la oficina misma (Funcionario Diresa, director, min 2:19:01).

Algunos funcionarios del MINAGRI y Diresa, así como miembros de las organizaciones no gubernamentales, indicaron que existe mucha dificultad para ingresar a los fundos a realizar inspecciones. Las empresas se justifican comúnmente que son propiedad privada, así, existen diversos casos en los cuales el ingreso fue difícil incluso para policías, funcionarios e inspectores laborales o de salud. Inspectores del SENASA y funcionarios del MINAGRI señalaron que efectivamente sigue existiendo esta dificultad en la región, ya que las empresas son muy celosas con su información; por otro lado, no disponen de suficientes inspectores para visitar todos los fundos. En SENASA, por ejemplo, tuvieron en un tiempo un máximo de 50 inspectores para todas las empresas de la región. Aun cuando se realizan inspecciones no se ejecutan adecuadamente y si las instancias públicas imponen multas a las empresas, no todas cumplen con el pago, sean informales o formales (Senasa, inspectores, notas de campo).

Los obreros expresan que en el caso de Monsanto sucedía lo mismo, las inspecciones eran casi imposibles de realizar a menos que presentaran una

orden judicial o llevaran a un fiscal, o como subraya FEPROMU, si sabían de antemano cuándo ocurriría la inspección. Un ingeniero que trabajó en Monsanto resalta que, aunque sucedan accidentes dentro de las empresas, el ingreso hasta de policías es extremadamente difícil sin una orden, pueden pasar horas hasta que los dejan pasar, y mientras tanto “la persona se está muriendo”.

Las autoridades no son estrictas con la empresa, por ejemplo, cuando hay un accidente dentro de la empresa, incluso la policía no puede entrar en la empresa, aun con una orden del poder judicial es difícil. No pueden recopilar hechos o información sobre lo que ha pasado. Mientras que llega el permiso la persona se está muriendo. [...] casi todas las empresas resuelven sus problemas internamente, sin la participación del Estado. (Monsanto, ex supervisor, min 05:30)

De igual forma que el ingeniero, por el lado de los obreros, ellos consideran que la confidencialidad es característica de muchas empresas en la región porque trabajaron en varios fundos; han observado el comportamiento de las empresas desde el interior y aprendieron las normas de comportamiento, la forma de lenguaje que les permite seguir trabajando. La confidencialidad envuelve las inspecciones en los fundos, es una razón legítima para denegarlas o permitir las, aunque haya pruebas; pero va más allá, se encuentra en las relaciones entre superiores y obreros, si surge un problema lo resuelven allí, de manera interna. Pueden retener a los inspectores o exigirles una orden judicial y después de largas horas recién pueden entrar a observar los “hechos”. En esa línea, se gesta una realidad paralela a la que promueve el Estado, sin la participación de las instituciones públicas ni de entidades internacionales, aunque fomenten y financien a este sector en los países en desarrollo.

Por consiguiente, la confidencialidad entra al espacio personal e influye en las decisiones de los obreros, modulando su comportamiento. Los obreros son al mismo tiempo partícipes de las puestas en teatro durante las inspecciones, pero se valora más que sean personas de confianza de la empresa, como decían los obreros, de manera que se pueda “despistar” o “seguirle el juego” a los inspectores con buena ropa, comentarios positivos y desempeño. Algunos pueden realizar denuncias, sin embargo, no tienen la seguridad de que vayan a ser atendidas o peor, de que vayan a ser despedidos u hostigados por el acto de reclamar.

Se puede decir que los golpes visibles y las patadas clandestinas no podrían practicarse sin los tentáculos invisibles, sin los vacíos legales que surgen en la estructura del sistema, la corrupción es funcional a los intercambios de recursos entre el Estado y ciudades más globalizadas; pero no porque siempre fue así, sino que se ha formado o gestado así. Estas formas de dominación son reproducidas diariamente en las relaciones entre el Estado, las agroexportadoras, agroindustriales y los obreros agrícolas, generando incertidumbres e inseguridades en los obreros, llevándolos cada vez más en dirección a la aceptación de su realidad y a la sumisión.

4.2 Estrategias de reivindicación

En la presente sección se expondrán las formas de contrapoder o de agencia surgidas en estas relaciones y que los obreros agrícolas han logrado tomar como oportunidades de poder durante el tiempo en el cual estuvieron trabajando en la empresa; se dividirá en el pliego de reclamos y las marchas.

4.2.1 El Pliego de Reclamos

El pliego de reclamos se ha convertido en el centro de atención del sindicato y de los obreros agrícolas de Monsanto, este se realiza cada dos años gracias a un primer acuerdo que hubo entre la primera directiva y la gestión del anterior gerente. En esta primera etapa, la FEPRMU capacitó a los obreros para que se organicen sindicalmente y aprendan a elaborar un pliego de reclamos. Este tomó forma luego de dos años, varias reuniones y capacitaciones con el sindicato y los obreros. Los puntos de los pliegos son elegidos mediante votación, donde las votaciones se dan por quórum de asistencia, para luego presentarlos a la empresa en un documento formal (Fepromu, presidenta, notas de campo).

El proceso consiste en cuatro etapas: presentación del pliego, trato directo con la empresa⁵⁷, la marcha y conciliación con un representante de la DRTPE, representantes de la empresa y del sindicato. Los pliegos se presentan

⁵⁷ Pueden ser reuniones previas a la marcha que sirven como una primera negociación entre los obreros y la empresa. Según los entrevistados, nunca se ha llegado a un acuerdo con la empresa en esta etapa.

normalmente en enero y cada dos años como advierte un obrero en la siguiente cita. Según el primer acuerdo, la empresa tiene 30 días hábiles para responder las demandas de los obreros agrícolas; es decir, de no haber respuesta alguna el sindicato y los obreros emprenden las marchas, estas tienen lugar en febrero aproximadamente. El sindicato comenzó a llevar a cabo marchas debido a que la empresa se demoraba en responder el pliego, tal como sucedió con el primer pliego en el 2011 y los siguientes, la más reciente fue en enero del 2019. Entonces recurren a este medio para que la DRTPE intervenga y presione a la empresa para la conciliación, en otras palabras, los obreros esperan la conciliación más que el trato directo con la empresa; ya que los obreros nunca han llegado a un acuerdo en esta etapa, por lo que siempre han marchado. De los obreros que siguen trabajando en la empresa y realizaron la encuesta, poco más de la mitad respondió que hubo una buena reacción de las autoridades durante las marchas. Una de las obreras menciona que en algunas oportunidades la DRTPE cerraba sus instalaciones durante la marcha, por lo que tenían que volver a marchar al día siguiente (Obrero agrícola, LS, notas de campo).

Ahora nosotros, cada 2 años el sindicato realiza un pliego de reclamos donde se presenta lo principal y lo primordial para el trabajador, [...] que es el recurso económico, es el aumento, ¿no es cierto? Y el aumento cuando viene no viene solo para los trabajadores que tienen varios años de servicio, sino para todos los trabajadores inclusive los que ingresan temporalmente cuando hay producción en un alto pico entonces contratan personal para dos, tres meses o cinco meses. (Obrero agrícola, EV, min 6:15)

Cada 2 años se reúnen para hacer un aumento de salario para el trabajador. Entonces es como [...] para ver cuánto te aumentan a ver. Por ejemplo, el año ante pasado aumentaron 9 soles más al sueldo. (Obrero agrícola, RA, min 31:50)

Para varios obreros el primer acuerdo significó una conquista con respecto a otras agroexportadoras de la región pues marcó las pautas para iniciar las negociaciones con la empresa, las conciliaciones los mantienen a la expectativa especialmente por el aumento del salario. Tal como menciona EV, todos los obreros se benefician del aumento inclusive los nuevos que son contratados temporalmente; sin embargo, RA y EV no participan actualmente en el sindicato y han sido jefes en la empresa. Por otro lado, el aumento del salario parece ser

lo primordial para los obreros, aunque también entre los puntos de reclamo exigen mejores equipos de protección, un mejor trato a los obreros, mejor comida, entre otros. En cambio, para la presidenta del sindicato y otros, este acuerdo ha sido trago amargo, pese a que presentaron más de 40 puntos de reclamo solo se aprobaron 8. Para la presidenta, hay dirigentes que “se venden” durante las negociaciones, desde la primera directiva del sindicato (Fepromu, ES, notas de campo).

Otros opinan que el pliego no debería de ocupar el centro de atención de los obreros y el sindicato, ya que no determina la aprobación de los puntos de reclamo; en cambio, como menciona SC, la marcha o la protesta si genera un cambio durante el proceso de la negociación. Como se señaló, cada vez que el sindicato presentó los pliegos siempre se hacían marchas y conciliaciones, pero desde que FEPRMU les ayudó en sus inicios, así como en la primera marcha, no han vuelto a tener una convocatoria de las mismas proporciones. Existe una falta de interés generalizado de asistir a las marchas, para lo cual contribuyen los temores a las represalias, como se observó en las narraciones de los obreros al comienzo del capítulo.

Entonces yo digo, que hacemos si tú haces tu pliego y a la hora de pararte⁵⁸ solamente se paran dos o tres trabajadores. Te dicen “no es que la gente no quiere...” ¿cuál es el problema? Osea, no mires lo de encima, cual es el problema ¿Por qué es que la gente no quiere? Y nosotros tratemos de ganarnos eso, que ha perdido el sindicato, tratemos de ganarlo si hay que trabajar en eso. (Obrero agrícola, SC, min 49:59)

Muchos creen que el pliego fue un avance, aunque se aprueben pocos puntos, lo que siempre se aprueba y ellos esperan es el aumento del salario. Así como SC, hay obreros que manifiestan sus dudas sobre las conquistas temporales del pliego, aun cuando pueden hacer oír sus voces o preocupaciones de cierta forma, este se ha vuelto en un fin en sí mismo y no en un medio para alcanzar y garantizar una solución a sus problemas reales. Con el pliego han buscado recibir un reconocimiento real hacia problemas reales, de los cuales pocos se atienden y su lucha ha continuado por años.

⁵⁸ Los obreros lo usan como sinónimo de marchar.

4.2.2 Las Marchas

Para la mayor parte de los obreros entrevistados las marchas si han sido efectivas para lograr los acuerdos. Estas se han vuelto en un elemento importante en el proceso de negociación, es por ello que RO manifiesta que solo encuentran solución con el paro. Esta solución se relaciona con el aumento del salario principalmente que, junto con la marcha, constituyen repertorios importantes para llegar a la conciliación. En el 2019, ella menciona que el sindicato tuvo tres reuniones con la empresa sin ser exitosas por lo que salieron a marchar. No obstante, como aclaró la presidenta del sindicato, solo se aprueban algunos puntos del pliego, entre ellos el aumento. Entonces, la recurrencia a las marchas es básicamente para tener mejores resultados en la conciliación, es así como lo describen sus experiencias; pueden marchar 1 o más veces dependiendo de la acogida que tengan en la DRTPE. El apoyo del nuevo director se puede sumar como uno de sus logros, escalones para llegar al fin de la negociación cada dos años, más no a la concreción objetiva de todos los reclamos del pliego.

No es fácil. Los aumentos solo se resuelven por el paro, luego se ponen de acuerdo. [...] Son más de 300 personas los inscritos, todos van a las reuniones del pliego. [...] La gente opina y deciden si hacen o no la huelga. Cuando no llegan al acuerdo hacen huelga. El pliego de reclamo que presentaron no procedió, después de tres reuniones con el sindicato y salieron a marchar a la Dirección de Trabajo. Los policías los acompañaron. Entraron dos personas a hablar con el director, él dijo que iba a ayudar al obrero. (Obrero agrícola, RO, min 55:53)

El recorrido se inicia normalmente en la carretera Panamericana con dirección al centro de la ciudad de Ica, la más remarcable fue la primera marcha del 2011 en donde caminaron desde la plaza de Salas Guadalupe hasta la ciudad. La asistencia fue de más de 1000 personas entre obreros y miembros de la FEPRMU. Incluso asistieron obreros que se encontraban delicados de salud, como ML, quien caminó junto con los demás obreros con sus muletas por todo el trayecto de la carretera. Posteriormente al alejamiento de la federación, hubo un cambio sustancial, en las siguientes marchas asistieron menos obreros y quienes comúnmente participaban eran los sindicalizados que aproximadamente son 300, pertenecientes en su mayoría al RGC. De tal forma que, las vacaciones

forzadas señalas antes, pueden ser usadas para desmotivar a los obreros del RPA a asistir a estas marchas (Fepromu, presidenta, notas de campo) (Fepromu, ES, notas de campo).

Las marchas se han realizado del 2011 al 2019 en más de cinco ocasiones. Estas suceden normalmente entre enero y febrero durante las campañas altas, luego de presentar el pliego de reclamos. Según la FEPRMU, han sido siempre pacíficas y sin violencia, a veces en compañía de patrullas o motos de policías, las cuales están presentes, aunque marchen pacíficamente, pues la DRTPE no siempre les ha dado el permiso para hacer las huelgas. En pocas ocasiones, especialmente en las primeras marchas, bloquearon la carretera para no dejar pasar carros, esto como parte de su repertorio de movilización para llamar la atención de las autoridades y tomen cartas en el asunto; incluso hubo obreros que fueron atropellados en la carretera (Fepromu, presidenta, notas de campo).

En las primeras marchas los obreros usaban las mochilas que les regalaba la empresa antes, estas tenían un logotipo, también usaban fotocheck con el que ingresaban al fundo el cual contiene información personal como el DNI, la foto y el código de cada trabajador. Comenzaron a usar estos distintivos por sugerencia del sindicato, debido a un rumor que decía que no todos los que marchaban eran de la empresa. Estos distintivos que les ayudaban a ser identificados como trabajadores de Monsanto, que en esa época tenía el nombre de Séminis, pero también jugaron en su contra, pues a su vez los podía grabar la empresa en estas movilizaciones.

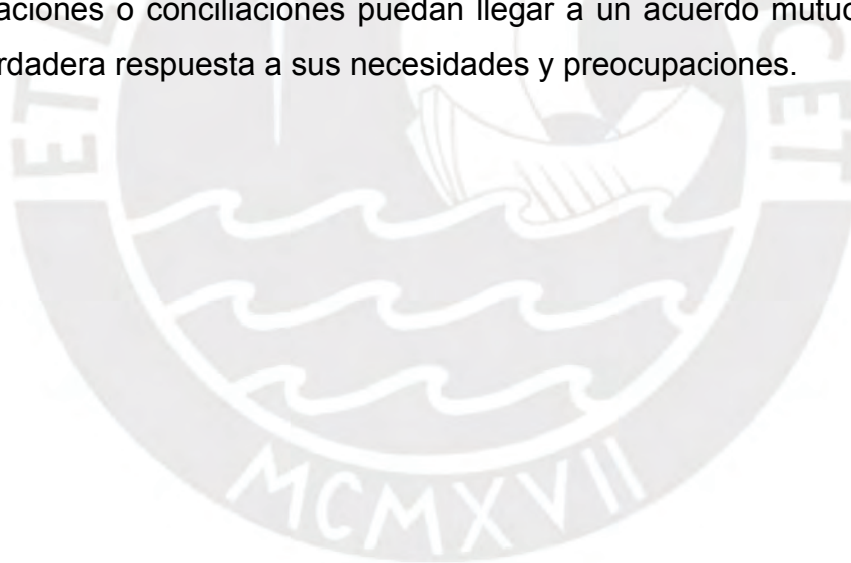
Claro de la empresa salió el rumor que eran pocos, que no eran todos los trabajadores ¿no? entonces ellos nos dijeron si vas a apoyar, apoya con tu fotocheck, porque teníamos mochilas que también decían SEMINIS, mochila y fotocheck, identificación total. (Obrero agrícola, AN, min 39:55)

El periodo de negociación siempre es durante las campañas altas, esto quiere decir que la producción de semillas es alta, por lo que se contratan más obreros. A la empresa no le conviene perder días de trabajo, pues ello implica disminuir su producción y tener pérdidas millonarias. En ese sentido le convendría acelerar el proceso de negociación para no tener pérdidas, pero en

la práctica las negociaciones directas fracasan, por lo que la empresa está más a la expectativa de la conciliación con la intervención de la DRTPE.

El sindicato está en su mejor etapa, lo único que le falta es que la empresa acepte que le vamos a ganar. Sea como sea le vamos a ganar porque ellos van a perder más que nosotros. Nosotros perderemos plata en [dejar de] ir a trabajar, pero ellos van a perder en que la gente no vaya a laborar porque cada uno tiene 2 a 3 líneas y no van a cumplir con el tiempo y tope de semillas que les piden. (obrero agrícola, RO, min1:49:00)

Para la mayoría de los obreros, el sindicato les ha ayudado más que a expresar sus preocupaciones, les motiva a seguir luchando por una respuesta en conjunto a sus preocupaciones sabiendo al mismo tiempo que necesitan de la empresa para trabajar y subsistir y que la empresa los necesita. A pesar de los encuentros opuestos que varios han experimentado en su labor diaria, de las incertidumbres e inseguridades, no pierden la esperanza de que mediante las negociaciones o conciliaciones puedan llegar a un acuerdo mutuo que lleve a una verdadera respuesta a sus necesidades y preocupaciones.



CAPÍTULO V: ELEMENTOS PARA LA FORMACIÓN DE LA PERCEPCIÓN DEL RIESGO

En el siguiente apartado se recogen distintos testimonios sobre las experiencias de contaminación y riesgos a la salud de los obreros agrícolas de Monsanto. Se describirán las características socioeconómicas de los obreros, las características o condiciones del trabajo, los indicios de contaminación y los discursos sobre el riesgo a la salud. Estos elementos brindan importantes pistas para comprender cómo los obreros perciben y asimilan las situaciones de riesgo relacionadas a su actividad.

5.1 Caracterización Socioeconómica de los Obreros Agrícolas

De los obreros que fueron solo encuestados, entre los que seguían trabajando en la empresa y los que dejaron de trabajar, había más mujeres que hombres obreros. Todos terminaron la educación primaria, la mayoría concluyó la secundaria y la mitad cursó estudios universitarios. De los que siguieron estudios superiores, la mayoría era de Ica y solo 2 concluyeron sus estudios. Con respecto al sexo, del total de obreros que cursaron estudios universitarios y secundarios la mayoría eran mujeres.

Tabla N°6.Región de Proveniencia, Sexo y Estudios según Encuestados

N°	Región	Sexo	Estudios
1	Huancavelica	M	Superior
2	Ica	M	Superior
3	Ica	M	Secundaria
4	Ica	M	Superior
5	Ica	M	Superior
6	Ayacucho	M	Secundaria
7	Ayacucho	M	Secundaria
8	Ica	H	Secundaria
9	Ica	H	Superior
10	Ica	H	Secundaria
11	Ayacucho	H	Superior

Fuente: Elaboración propia. En base a encuestas realizadas.

De las mujeres encuestadas, en su mayoría son madres solteras que siguieron cursos universitarios, ellas mantienen a sus familias con sus ingresos

semanales. De los hombres encuestados, la mayoría eran jefes de familia y la mitad siguieron estudios superiores. Casi todos los hombres nacieron en Ica, menos un obrero que nació en Ayacucho. En cuanto a la edad, el promedio de edad de las mujeres obreras es de 52 años y el de los hombres de 54 años. Entre los obreros que siguen trabajando⁵⁹ en la empresa, una obrera era adulto mayor y todavía no recibía jubilación a pesar de que llevaba trabajando en la empresa 25 años y fue madre soltera.

Poco más de la mitad de los obreros encuestados estaban en el régimen de la Ley N°27360 (RPA) y el resto en el del D.N°728 (RGC). Por otro lado, al considerar el total de los entrevistados, la mayoría se encontraba en el RPA. En el caso de los obreros del RGC, la experiencia de trabajo oscilaba entre los 16 y 25 años, mientras que en el RPA era entre 1 y 16 años. Es decir, los obreros del primer tipo de contratación han trabajado más de 16 años que los del segundo tipo que trabajaron menos.

Tabla N°7. Tipo de Contrato y Años Trabajados según Encuestados

N°	Tipo de Contrato	Años Trabajados
1	N°728	16
2	N°27360	13
3	N°728	25
4	N°728	20
5	N°728	18
6	N°27360	16
7	N°27360	6
8	N°728	25
9	N°27360	16
10	N°27360	1
11	N°27360	10

Fuente: Elaboración propia. En base a encuestas realizadas.

El sueldo o salario de los obreros varía bastante dependiendo del régimen de su contrato. En promedio, considerando a los obreros encuestados, los obreros ganan S/.236 soles semanalmente. Los del RGC ganan en promedio S/.264 soles y los del RPA, S/255 soles, por lo que los del primer tipo ganan un

⁵⁹ En el periodo en el que se realizó el trabajo de campo.

poco más en promedio. Los salarios son muy variables, la mayoría que se encontraba en el RGC ganaban semanalmente S/.270 soles mientras, es decir S/.1080 soles mensuales; salvo en tres casos, uno donde el obrero era jefe y ganaba un poco más, el de una madre soltera que ganaba menos y el de la obrera que era mayor de edad y también ganaba menos a pesar de que tenía más años que los demás trabajando. En el RPA los obreros ganan menos y el máximo salario es S/.270 soles el cual reciben los que más años tienen trabajando en este modelo de contratación. Los gastos mensuales de los obreros son en promedio S/.948 soles, gastan principalmente en educación, alimentación y vivienda.

Tabla N°8. Tipo de contrato y salario según encuestados

N°	Tipo de contrato	Salario
1	N°728	270
2	N°27360	262
3	N°728	245
4	N°728	290
5	N°728	270
6	N°27360	270
7	N°27360	-
8	N°728	243
9	N°27360	270
10	N°27360	-
11	N°27360	220

Fuente: Elaboración propia. En base a encuestas realizadas.

Sobre la participación en el sindicato, de los obreros encuestados, todos creen que la organización es importante y que les ayuda a resolver sus problemas, pero pocos son los que se organizan con otros. Además, del total de obreros encuestados y entrevistados, 7 participaron en el Sindicato de Monsanto⁶⁰ o en el Comité de Seguridad y Salud Ocupacional, la mayoría eran mujeres y madres solteras. Del total de participantes, casi todos fueron dirigentes del sindicato y solo 1 fue miembro de ambas organizaciones. Del total que

⁶⁰ Antes se llamó Sindicato de la empresa Semillas Séminis, que tenía como razón social a Monsanto.

participó en al menos una organización, la mayoría siguió estudios superiores sin concluir o concluidos.

5.2. Condiciones y Características del Trabajo

En este apartado se retratarán las características principales del entorno de trabajo del obrero agrícola de Monsanto, refiriéndose específicamente a las condiciones de trabajo como factores climáticos, infraestructura y seguridad. A continuación, se describirá brevemente la posición de la empresa como productora de semillas en el mundo. Luego, se describirá el ambiente de trabajo dividido en las naves y el campo y por último los protocolos de seguridad o bioseguridad aplicados en el fundo.

La empresa es una de las pocas que producen semillas en el Perú, además de Syngenta y otras pequeñas empresas semilleras nacionales, actualmente es la que más produce y exporta. Con la fusión de Monsanto y Bayer, son tres empresas que controlan el mercado de semillas a nivel global de la siguiente manera: 2.9% ChemChina-Syngenta, 22.7% Dupont-Dow y 30,1% Monsanto-Bayer; la fusión para estas empresas permite reducir sus gastos, maximizar sus ganancias y controlar el mercado de semillas (Bravo, 2016). Es decir, actualmente Monsanto-Bayer tiene el mayor control del mercado de semillas a escala global. La empresa produce actualmente semillas de hortalizas, principalmente exporta semillas de tomate. Las ventas de estas semillas han crecido desde el 2008 según PROMPERÚ, pasando del puesto 157 al 45 en el ranking de exportaciones del sector en el 2017, triplicando su producción y aumentando en 6 veces más sus ventas con respecto al 2008. Sus principales destinos de la producción de semilla en el 2017 fueron Holanda seguido de Estados Unidos, Chile y Hungría.

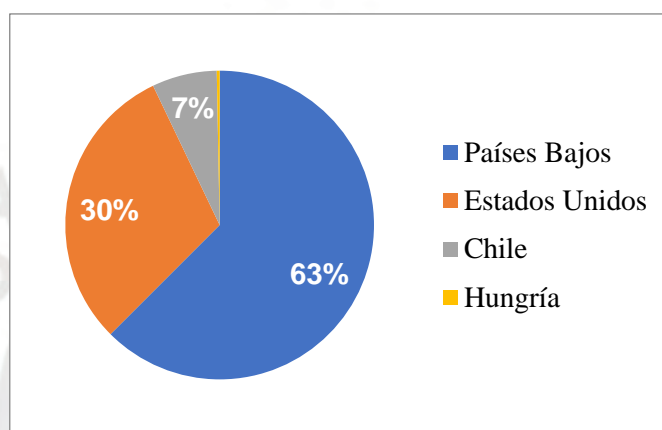
Tabla N°9. Resumen de Producción y Venta de Semilla de Tomate en Dólares por Año

Año	Ranking Nacional	Kilos	Valor FOB \$ (venta + costes logísticos)
2008	157	1 558	1 912 985
	256	1 028	1 050 972
TOTAL		2 586	2 963 957

2012	48	6 078	12 520 751
	197	1 556	2 556 651
TOTAL		7 634	15 077 402
2017	45	7 066	17 414 115
	288	906	2 260 984
TOTAL		7 972	19 675 099

Fuente: Elaboración propia. En base a PromPerú.

Gráfico N°5. Principales Destinos de la Producción



Fuente: Elaboración propia. En base a SIICEX.

5.2.1 El ambiente de trabajo: las naves y el campo

Los obreros esperan a los buses de la empresa que los recogen en un paradero específico en cada distrito, el paradero principal es en El Álamo. Generalmente los buses los recogen a las 4 am, antes de subir suelen comprar sus desayunos en el paradero o prepararlos en sus casas antes de salir. En el trayecto consumen su desayuno o al llegar al fundo, luego de 40 o 50 minutos desde el paradero de Dos llantas en la Panamericana. Algunos obreros se levantan entre las 2:30 am y 3 am para alistarse, hacer desayuno o dejar listas algunas tareas en sus hogares. Algunos dejaban a sus hijos con familiares cuando aún eran pequeños o los dejaban solos hasta que regresaban a las 6 pm, hora en la que comúnmente llegan a sus casas luego de trabajar de lunes a viernes. Algunos trabajan horas extras o los sábados para ganar más en la semana.

Existen dos ambientes de trabajo: las naves y el campo. En el campo se encuentran las oficinas administrativas de la empresa, los comedores que son en total 3 y los cultivos o parcelas comunes. Por lo general, en el campo se cultiva sandía, antes la cultivaban en el suelo y ahora sobre el suelo en estacas como se usan en las viñas, las cuales tienen alambres que las sostienen. Los obreros ponen marcas a los frutos, las marcas sirven para identificar los mejores frutos, sacan los que son más pequeños; a los que tienen las marcas les ponen una bolsa de yute⁶¹, que se expande mientras van creciendo las sandías hasta que maduran y las llevan a la máquina de trilla para sacarles las semillas. Todos los cultivos necesitan de cuidado, se cortan las hojas o ramas, se observa si tienen alguna mancha o algún signo fuera de lo normal. Algunos obreros trabajan en los comedores y vestidores del ingreso del fundo y de las naves, otros recogen basura en el campo. Por lo general, el trabajo de campo es el más duro y exigente pues tienen que caminar más, bajo el calor y la arena del desierto. (Obrero agrícola, LD, notas de campo) (Obrero agrícola, ES, notas de campo).

Las naves son el segundo tipo de ambiente donde los obreros trabajan, por lo general se siembran hortalizas. También son llamadas casas malla, mallas o greenhouses en inglés, como invernaderos con una extensión larga. Una malla fina y plástico envuelven a la mayoría de las naves, estas cubiertas sirven para prevenir que entren los insectos u otras plagas. La Fepromu mencionó que existen naves desde antes del año 2008⁶², las más tradicionales según los obreros tienen menos capas de cubierta y las más modernas tienen más capas y son más grandes. Además, estas últimas fueron construidas recientemente y son más tecnológicas, con aire acondicionado y música según describe AN. Para complementar, LD señala que los obreros trabajan a veces a 36° C en el interior de las nuevas naves, pues estas tienen un medidor de temperatura en el interior, AN comparte que no puede trabajar allí porque hace más calor. Ambos tipos de naves tienen grandes dimensiones, por ejemplo, según ella 5 o 6 obreros se

⁶¹ También los obreros les dicen bolsas champaneras.

⁶² Cuando la empresa tenía como nombre Semillas Séminis.

demoran 3 días en barrer la arena que entra en una sola nave (Fepromu, presidenta, notas de campo) (Obrero agrícola, LD, notas de campo).

Se ha hecho una estructura que costo miles de miles... (...) pero bonito ¿ah?... Es grande yo he entrado ahí (...) pero no puedo, es mucho el calor. Tienen aire acondicionado, están con música todo el día... (..) La malla es más finita y tiene doble capa (...) pero hay horarios, como es todo tecnología (risa) en esa parte, tocas un botón y parece que se abre el cielo... (Obrero agrícola, AN, min1:15:22)

A lo largo de las naves, hay varias “líneas” donde se encuentran las plantas, puede haber más de 100 plantas en 1 sola línea⁶³ y los obreros pueden trabajar 3 o 4 líneas al día. En estas líneas, según los entrevistados, las plantas de tomate se siembran verticalmente y pueden llegar a tener 3 o 4 metros de altura. Los obreros tienen que darles un cuidado especial dependiendo del manejo agronómico que les exigen los ingenieros, como cortar las ramas y hojas del tallo que se cuelga verticalmente desde las líneas hasta un alambre en el techo, mientras va creciendo el tallo, le dan forma de zigzag. Luego, se realizan trabajos de hibridación y emasculación en donde se manipula el polen de los estambres para obtener los frutos. Para ello, los obreros tienen que saber usar unos carritos automáticos que pueden ser ajustados para que tengan más altura y puedan llegar a la parte más alta del tallo donde se ubican los frutos de mejor calidad. Las tareas de hibridación y emasculación son muy minuciosas, pues tienen que usar pinzas para manipular el polen que luego van guardando en bolsas especiales para usarlo después, mientras que van manejando el carrito hacia la siguiente planta de la línea (Obrero agrícola, LD, notas de campo) (Obrero agrícola, LS, notas de campo) (Obrero agrícola, ES, notas de campo).

La mayoría de obreros tenían más de 6 años trabajando, por lo que estaban más acostumbrados al calor del interior de las naves. Para las personas nuevas es más difícil adaptarse, así como al ritmo del trabajo; por lo que pueden renunciar luego de pocas semanas, entonces la empresa busca otros obreros. AL, una estudiante de agronomía, estuvo en las naves. Su contrato era por 3 meses, pero trabajó solo un mes por el calor en el interior de estos espacios, sumado a la ropa, el equipo de protección y lo cerrado del ambiente. Comenta

⁶³ Son como mesas especiales donde están plantados los tomates.

que no pudo soportar el ambiente porque difícilmente corría el aire dentro y se sofocaba, aunque los obreros podían salir a tomar aire a un área cercana a las naves llamada zona amarilla⁶⁴. Ella al igual que los otros obreros trabajó por necesidad, pero cree que la situación de los trabajadores era trágica por la cantidad de obreros que iban a trabajar; igualmente señala que no les dejaban llevar su celular ni frutas para el refrigerio, solo galletas, pero tenían que esperar a que termine el turno de 6am a 12pm para ir a los comedores y sacar su refrigerio (obrero agrícola, AL, notas de campo).

Hay gente que aguanta, por ejemplo, hay gente que va 15 días, no aguantan el calor que hay dentro de la nave, a ellos no les importa el contrato nada, se van ya no regresan. De nuevo vuelven a pedir gente, semanalmente se van, siempre se van, no resisten el calor y se van a otros fundos, vuelven a recibir gente. (obrero agrícola, RO, 1:42:20)

No ingresa el aire aquí usted entra y ya no entra aire, si quieres respirar tienes que ir a abrir el cierre y sacar un rato la cara hacia afuera, es total, total, total un calor horrible adentro. Tipo calor, peor que verano, horrible. (obrero agrícola, AN, min 56:51)

Inclusive, para RO y AN, aunque tienen varios años trabajando, sigue siendo difícil lidiar con el calor en el interior de las naves. Ambas, al igual que la mayoría de obreros, coinciden en que el calor y la falta de aire son insoportables en el interior de las naves; pero al mismo tiempo tienen que cumplir con las metas de producción por lo que la exigencia de trabajo es mucho mayor en ciertas tareas. Es por ello que ellas prefieren trabajar en el campo porque “hay más aire” y no pueden tolerar el calor en este ambiente que para RO la gente nueva no puede aguantar y muchos no duran en este trabajo. Inclusive, narra con humor que los propios ingenieros y jefes no pueden trabajar mucho tiempo en las naves por las mismas causas.

Quien le va a trabajar si ese año que nos hemos parado, los ingenieros agarraron una línea para operar y no salían de la línea, son ingenieros pues (risa) no están acostumbrados a estar allí todo el día. No y todo el día con botas es horrible (énfasis) trabajar señorita, la bota suda (énfasis), estar dentro de las naves sudas, chorrea el agua. Y ellos no están acostumbrados, ellos van, miran un ratito... de ahí se salen. En cambio, nosotros, ya nuestros cuerpos se han ya adaptado, como

⁶⁴ Son cabinas que tienen las naves para que los obreros salgan a descansar o refrescarse.

le digo yo a la gente, al calor, a nuestro trabajo, estar adentro. (obrero agrícola RO, min 1:14:48)

Los cuerpos de los obreros ya se han adaptado, enfatiza, a las condiciones de trabajo en el interior de las naves. En otras palabras, es una tarea que solo los obreros agrícolas con más experiencia pueden realizar, ya que se han acostumbrado física y mentalmente a estos espacios, al sudor, al bochorno, a la fatiga, a la falta de aire; y, están mucho mejor preparados y capacitados que los obreros nuevos. Sus jefes o ingenieros, en cambio, solo se limitan a la supervisión o trabajan desde las oficinas en el campo. Este proceso de tolerancia de las condiciones climáticas y de trabajo no sería posible sin la intervención de múltiples factores que los ha motivado a continuar, como obtener los medios necesarios para subsistir, el tiempo invertido como obreros, la educación de sus hijos, el mantenimiento de sus viviendas, entre otros.

5.2.2 La seguridad

Monsanto es una de las empresas del sector que sigue procedimientos de seguridad más estrictos de la región. Esto se debe principalmente a las certificaciones internacionales a las que se adscribe para exportar sus semillas a otros países, las cuales son pre-procesadas, principalmente son enviadas a sus casas matrices en Holanda y Estados Unidos desde donde se distribuyen a las casas comerciales de todo el mundo. Cada tipo de semilla que va a ser vendida a un país requiere de un certificado especial que obtienen del SENASA, para ello se realizan las inspecciones respectivas a los cultivos en distintas etapas: una visual, otra de muestras de laboratorio y la última cuando esta por embarcarse y se emite el certificado para su exportación. En general, las empresas agroexportadoras pagan por las inspecciones de tipo “third party” al SENASA, las cuales son exigidas por las certificadoras internacionales y países de Europa principalmente.

Las semillas deben ser inspeccionadas y deben encontrarse libre visualmente de virus, que sucede con las semillas, las semillas acá en Perú son producidas por Monsanto, Monsanto tiene sus campos semilleros [...] estas semillas las mandan a la casa matriz y nuevamente la distribuyen o las re-empacan a las diferentes casas comerciales en diferentes países. Si estas semillas son enviadas a Holanda

donde está su casa matriz y ellos quieren exportar a otros países, entonces estos productos también tienen que cumplir con los requisitos del otro país. [...] El inspector de SENASA tiene que ir y tiene que hacer una inspección de campo o visita de campo (SENASA, inspector1, min 7:52).

Entonces ya no es solamente es que el producto tenga un certificado de laboratorio acreditado que me certifique que sus valores están por debajo de los permisibles, que es un producto bueno de buena calidad, no es solamente eso. Entonces buscan buenas prácticas, que en los procesos de producción no haya habido personas afectadas porque en la intoxicación es sinónimo de una mala práctica, de una mala aplicación de pesticida, entonces ya ponen en cuestionamiento su certificación (Funcionario Diresa, director, 1:31:24).

Entonces, las certificaciones exigen el seguimiento de protocolos dentro de la empresa y también para la realización de las inspecciones, que como señala el inspector cada país a donde se enviarán las semillas pide requisitos diferentes. La SUNAFIL es la encargada de realizar las inspecciones laborales, que igualmente se incluyen en esas certificaciones; mientras que SENASA y DIRESA realizan inspecciones sanitarias. Cabe resaltar que, como enfatiza el funcionario del Diresa, se busca que en el proceso no haya habido personas afectadas. En esa línea, el uso del EPP⁶⁵ es obligatorio según los protocolos de seguridad, pues los obreros pueden estar expuestos a accidentes dentro de los fundos. En ese sentido, la empresa es estricta con las capacitaciones de los obreros, además los supervisores, jefes o subjefes tienen que firmar los documentos al finalizar las charlas.

Esa era la charla de 5 minutos, después había la charla de 15 de días de 15 minutos, después las charlas del mes que eran 30 minutos, pero esa es una charla ya a mayor escala, todo el fundo. Y ahora tú sabes que en cualquier empresa siempre ocurren accidentes y cuando yo estaba he visto accidentes. Por ejemplo, se cortaron la mano, por cruzar se cortaron la ceja [...] no deberías cruzar de un lado a otro porque están los alambres. Entonces [para eso] es el equipo personal. (Monsanto, ex supervisor, min 18:04)

Antes de entrar a trabajar, pasan por tres ambientes: uno donde se quitan la ropa y la guardan en una bolsa con sus cosas y se ponen una bata con sandalias; en el siguiente, se visten con la ropa que les da la empresa, un polo, pantalón, botas, gorro y overol; y en el último, caminan con sus botas por una poza con un líquido desinfectante⁶⁶. Al final de la poza hay una persona que

⁶⁵ Equipo de Protección Personal

⁶⁶ Algunos obreros mencionan que el desinfectante que usan se llama Dupladin.

observa cómo se desinfectan los obreros, les ayudan a echarse un desinfectante en las manos y luego se lavan. Todos los vestuarios entregados por la empresa se desinfectan antes de ser entregados a los obreros, a parte, les piden que vayan con las uñas bien cortadas; ya que, el polen puede entrar allí y dañar la pureza de la planta. Hay un tipo de vestuario para cada área, los que trabajan en naves, por ejemplo, para hibridar tomates, usan un overol blanco y gorro blanco; los que trabajan en el campo, lo que algunos llaman “zona libre”, usan ropa ploma. Todos siguen esta rutina cuando van a trabajar al fondo (Obrero agrícola, LD, notas de campo) (Obrero agrícola, LS, notas de campo) (Obrero agrícola, ES, notas de campo).

Cuando yo he estado, si es muy riguroso en el tema de seguridad. Como te digo, tú llegas con tu ropa de trabajo, dejas tus cosas en un casillero, en una bolsita marcada. Te sacas toda tu ropa, ingresas con tu bata, te desinfectas, con tus sandalias y te dan tu ropa de trabajo. Te dan tu overol, te dan tus guantes blancos, tus botas. [Así entran] al campo [...] vas con tu ropa de trabajo ploma, depende del “side”. (Monsanto, ex supervisor, min 10:05)

Ya, este tenemos botas de seguridad, tenemos una ropa que viene desinfectada. Ósea nosotros llegamos con nuestra ropa y luego ahí te dan tu buzo y tu polo, te dan tu chompa en tiempo del frío y te dan tu gorro. Un color de gorro es para que andes por todo lo que es zona libre, la caminata del camino ¿no? [...] No, el color de gorro varía cuando ingresas a lo que es malla, ahí es blanco, encima de ese buzo y esa polera te pones un overol blanco, tu gorro blanco e ingresas a lo que es hibridación. Cuando sales de ahí te quitas tu overol blanco, tu gorro blanco y te pones otro gorrito que es verde, pero ya caminas con ropa ploma, si ósea en eso también nos capacitan. (Obrero agrícola, AN, min 41:45)

Un ingeniero agrónomo que trabajó como supervisor en la empresa comenta que los niveles de seguridad son altas. Señala que no dejan ingresar a los obreros con su propia ropa, ellos ya saben cómo es el procedimiento para ingresar a trabajar porque son capacitados para seguir los protocolos de seguridad de la empresa como cuenta AN. Cada área, el campo y las naves, tienen un tipo de equipo de protección especial, así como un color de ropa diferente, de tal manera que se puede identificar fácilmente en qué área están trabajando. Las naves varias cámaras, una en donde los obreros pueden cambiarse con otro overol y ponerse otros equipos de protección.

Mascarilla no nos dan, y si nos la dan, a menos con lo poco que se ha usado es incómodo. [...] Claro, parecido a la de los doctores, para hacer cirugías. [...] pero

como le digo son incómodos, no se puede trabajar. Te pones tus lentes, también te dan protectores, has visto esos lentes de mica que te dan, que no sé dónde lo compran ellos. Te dan esos lentes y te dan tu mascarilla, estas ahí y comienzas a transpirar y los lentes se ponen blancos como si estuvieran con neblina, ya no ves nada pues. Y una vez [que te] incomoda ya tienes que botarlo, tienes que sacártelo [porque] ya no puedes trabajar. Por eso mismo acá tampoco no puedes trabajar con la mascarilla, es incómodo. (Obrero agrícola, EV, min 38:36)

Otro obrero cuenta que, para ingresar a las naves, además del cambio de ropa, tienen que colocarse una mascarilla y lentes de protección, otros mencionan también el uso de guantes. Para él, al igual que para varios obreros, es muy incómodo trabajar con todo ese equipo de protección, tanto así que afirma que no les dan mascarilla o los obreros se las quitan porque no pueden continuar con el ritmo de su actividad por la transpiración que les provoca. Los obreros van descubriendo la mejor manera de trabajar para cumplir con las metas, aun si eso significa no usar parte del equipo de protección. En adición, las capacitaciones les brindan los conocimientos necesarios para entender los riesgos existentes por no usar los equipos de protección.

El protocolo de aplicación de pesticidas es igualmente estricto, se realiza un JSA para analizar la probabilidad de riesgos y si el número es mayor al promedio tienen que revisar los procedimientos para disminuir el riesgo, en otras palabras, se usa para la prevención de riesgos relacionados a la actividad agrícola. El ex gerente de Monsanto Nils Koster⁶⁷ menciona que nadie podía ingresar a las naves hasta que la retención del químico en el ambiente disminuyera. Si los riesgos de las actividades eran altos, los supervisores se encargaban de disminuir los riesgos rápidamente. Las fumigaciones en las naves se dan cada cierto tiempo, hay fumigaciones de 12, 24 y 32 horas, cuando un bloque se ha fumigado ponen banderas rojas y carteles con la información del químico que se aplicó, la hora y el tiempo de retención, de esta manera los obreros saben a qué naves pueden o no entrar. Los protocolos de seguridad, como bien menciona, sirven para que los riesgos se hagan más controlables técnicamente hablando, por lo que los reportes cuentan cómo va evolucionando el riesgo, si es alto o está dentro de los estándares.

⁶⁷ Trabajó en la sede de Monsanto en Ica entre el 2008 y el 2012.

Regarding spray and applications we are very strict, if you spray a pesticide and there is a certain retention time, greenhouses got blocked with red flags and nobody was allowed in the greenhouse during that time. So, every product that you spray has an interval period that is one day nobody can enter in that field or greenhouse during that day and only afterwards. So, I think if you're looking at risk, that is definitely a risk. [...] On top of that, we do a lot of reporting, so what we tried to do is preventively if people see risk or accident or something that could be bad for anybody. [...] our supervisors would [low] them [...] in assistance and that gets quickly reviewed and fixed. So, I think the biggest risk in agriculture is moving objects, tractor, those kind of things. I think spraying is a big risk and probably food. (Monsanto, exgerente, min 12:16).

Los trabajadores aprenden los procedimientos e indicaciones de los protocolos no solo de los ingenieros o supervisores, sino de otros obreros que tienen más años en la empresa. Sin embargo, algunos trabajadores que no sabían leer entraban a trabajar a las naves durante el tiempo de retención del químico, según AN quien estuvo en el comité. Además de ella, varios obreros señalan que el olor del químico permanece aún después del tiempo que indican los carteles, por lo que el comité pidió que se posponga el tiempo de ingreso una hora más.

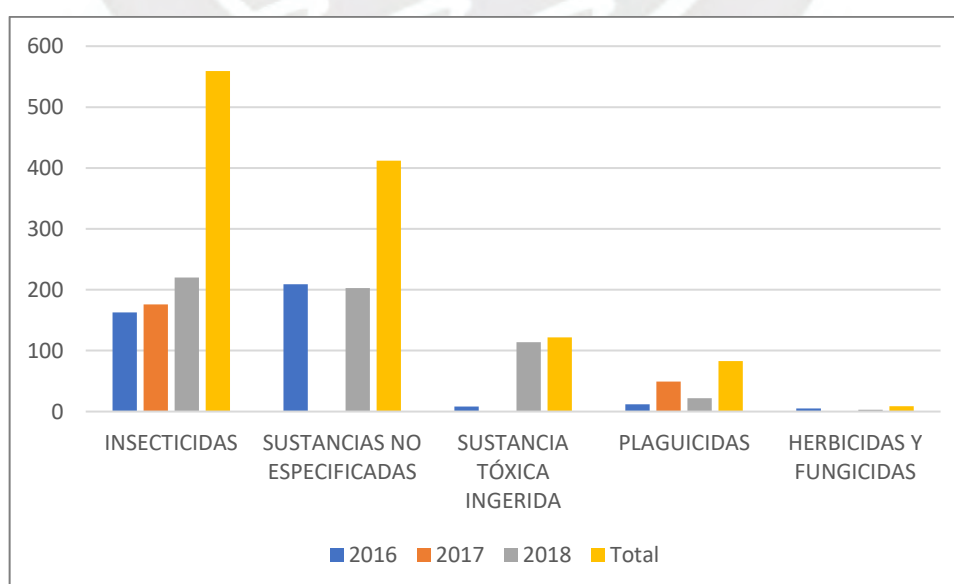
Tú tienes que ver cuantas horas tiene efecto esa fumigación, pero si hay personas que no saben leer [...] Si se siente se queda un poco por eso nosotros hemos hablado con los encargados de no ingresar así si dice 6pm a 6am, estamos ingresando 20 para las 7am dejando 40 minutos más haciendo otra labor, [...] 7am recién está ingresando personal es por seguridad le digo por nosotros mismos porque ya nosotros hemos sentido hasta en las hojas ah cuando tu manipulas para emascular el tomate tu sientes el olorcito en la hoja queda el olor entonces. (Obrero agrícola, AN, min 1:26:16)

La producción de semillas va en paralelo con un alto control técnico del riesgo, los supervisores y jefes se encargan de realizar los reportes para enviarlos a los ingenieros y determinar el estado de los indicadores del riesgo. Así, si los riesgos son altos, se busca realizar las modificaciones necesarias para que el riesgo sea controlable. El comité contribuye en la detección de riesgos por accidentes, de aplicación de agroquímicos, entre otros; esta organización es la más cercana a los obreros, pues ellos trabajan junto con ellos y observan directamente si se exponen a alguna situación que implique peligros o daños.

5.3. Indicios de Contaminación y otros riesgos a la salud

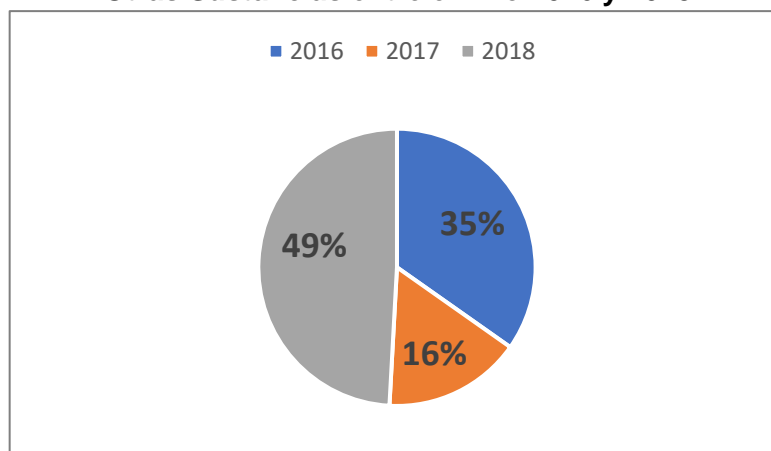
En el gráfico N°6 se observa el número de casos según la morbilidad por insecticidas y otras sustancias entre el año 2016 al 2018 en Ica. El número de fallecimientos por insecticidas se ha incrementado continuamente entre esos años, siendo el total de casos mayor que el de otras sustancias, con 559 fallecidos en esos años. Luego, el número de fallecidos por sustancias no especificadas llegaron a 412 defunciones en total. En tercer lugar, se encuentran las personas que ingirieron sustancias tóxicas, las cuales se han incrementado entre esos años, con un total de 122 fallecimientos. En cuarto lugar, las defunciones por plaguicidas han sido variables, siendo más altos en el 2017 con 49 casos, llegando a casi 100 casos hasta el 2018. Por último, los casos de morbilidad por herbicidas y fungicidas son los más bajos, los cuales llegaron en total a 9 fallecidos. En el siguiente gráfico se muestra el total de defunciones en cada año, evidenciándose un aumento del 14% en el 2018 con respecto al 2016, asimismo, se registró el 49% de los casos en ese año, es decir, la mitad de las personas que fallecieron por agroquímicos y otras sustancias en ese período se registraron en el 2018.

Gráfico N°6. Morbilidad por Insecticidas y Otras Sustancias entre el Año 2016 al 2018 en la Región de Ica



Fuente: Elaboración propia. En base a información solicitada a DIRESA-ICA – Morbilidad de Emergencias según Subcategoría por Sexo.

Gráfico N°7. Porcentaje de Casos Totales de Morbilidad por Insecticidas y Otras Sustancias entre el Año 2016 y 2018



Fuente: Elaboración propia. En base a información solicitada a DIRESA-ICA – Morbilidad de Emergencias según Subcategoría por Sexo.

En el 2014 sucedió el mayor caso de epidemia por intoxicación masiva a nivel de Ica. Según el Director de Epidemiología del DIRESA, 350 obreros agrícolas que trabajaban en el fundo Beta se intoxicaron por el glifosato que aplicaban los fumigadores de la semillera Monsanto. La intoxicación fue indirecta, a través de la inhalación y la piel, aunque los fumigadores siguieron un protocolo de seguridad, las condiciones meteorológicas ocasionaron que el pesticida sea llevado por el aire hasta el fundo contiguo, esto tuvo como consecuencia que las exportaciones de productos a Europa de la empresa Beta fueran bloqueadas. No hubo un protocolo de advertencia de riesgo que previniera a los fundos contiguos sobre la aplicación del químico, a diferencia de otros países

[En el] 2014 tuvimos una exposición en un fundo acá en Ica, en el fundo Beta, donde hubieron más de 300 personas intoxicadas y fue una afectación indirecta, no directa. En ese proceso, la afectación fue por un pesticida conocido como glifosato, desde ese entonces y desde la fuerte intervención que tuvimos no hemos vuelto a tener eventos masivos. (Funcionario Diresa, director, 1:31:24).

Además de este evento sucedieron otros, pero ya no masivos desde la intervención del DIRESA, sino más pequeños, donde 30 a 40 personas se intoxicaron; no obstante, no llegaron a haber muertos, pero si una fuerte negativa de la empresa para ingresar al fundo a investigar el caso. Cabe agregar que

varios de los obreros entrevistados mencionaron haber tenido o conocido a trabajadores con problemas de náuseas, dolor de cabeza, molestia en la garganta, tos, dificultad para respirar y cólicos. Ante estos casos, las instituciones de salud pública están limitadas a la atención de la salud y teniendo en cuenta la confidencialidad de las agroexportadoras y agroindustriales, es complicado inspeccionar este tipo de eventos en el interior de los fundos. Estos eventos son evidencias de las malas prácticas o, en otras palabras, de la manipulación técnica del producto; sin embargo, nos permite cuestionar la confianza hacia los protocolos, reglas escritas que no se ponen en práctica y aunque se pongan en práctica, no garantiza la ausencia de riesgos.

En Monsanto ha habido más pequeños de 30 a 40 varios hubo, no hubo muertos, pero si mucha, mucha dificultad para tratar con estas empresas (Funcionario Diresa, director, 1:09:20).

Otro caso emblemático que tuvo apoyo de la FEPRMU, fue el de un obrero que trabajó por muchos años en la empresa realizando distintos tipos de labores para capacitarse y ganar experiencia, esencialmente se dedicaba a la hibridación y a la trilla. Comenzó a tener síntomas de una enfermedad rara y se atendió en centros de salud de Ica sin obtener un diagnóstico claro, por lo que continuó trabajando. La FEPRMU intervino: los especialistas tenían sospechas de que la enfermedad estaba relacionada al uso de agroquímicos usados en la producción de semillas.

Un abogado que apoyó desde la FEPRMU al sindicato, señaló que el obrero se enfermó por un hongo proveniente de las semillas que producían en la empresa, el cual se había formado por el uso de agroquímicos en las plantas; se trataba de un caso poco común pues no pudieron detectar la enfermedad en los centros médicos de la ciudad de Ica, por lo que fue trasladado al seguro de Lima. Allí le diagnosticaron leucemia e inició un tratamiento con plaquetas y medicamentos que la empresa no cubría totalmente y el resto lo cubrió su familia. Las dificultades surgieron no únicamente por la enfermedad, los centros de salud públicos no brindaron una respuesta rápida y la empresa puso obstáculos en el cobro de su sueldo (Fepromu, abogado, notas de campo).

Mi hermano tenía leucemia y tooda la sangre que le ponían, plaquetas... gracias a Dios está vivo. Mi hermano [...], el también trabajo en Séminis⁶⁸, él es jubilado, le dio esa enfermedad. (obrero agrícola, RO, min24:25)

Unos familiares del obrero afectado por la enfermedad trabajaron en la misma empresa y lo acompañaron durante su tratamiento en Lima y posteriormente cuando regresó a Ica. Uno de ellos cuenta su experiencia cuando trasladaron al obrero, menciona que a partir de los estudios médicos se hallaron sustancias tóxicas en la sangre. Entonces, los reportes apuntaron a la causa de la enfermedad, que se vinculaba a los químicos a los que el obrero estuvo expuesto continuamente para presentar un alto grado de toxicidad. No obstante, a pesar de que el doctor que lo atendió relacionó el envenenamiento de la sangre con los agroquímicos en un principio, luego de que ML le mencionó que trabajaban como obreros agrícolas el doctor cambió de versión y lo conectó con la gasolina. Para ML, esta experiencia es una prueba más del poder que tienen las empresas del sector en temas relacionados a la salud.

Hemos estado luchando con él en Lima. Cuando hable con el doctor me dice “señor usted no lava las verduras en Ica” por qué doctor le digo “porque le ha salido... puro veneno en los análisis que le hicieron”. Entonces yo le dije al doctor “si ustedes van y ven la realidad del obrero en Ica... nosotros trabajamos en el campo” comencé a explicarle. Ahí entonces la varió (cambio de argumento) dijo “ah entonces puede ser la gasolina” yo le dije “usted no me meta gasolina, porque yo sé que la gasolina es tóxica, pero aquí le estoy hablando de donde trabajamos directamente, en Monsanto, yo sé que de repente hasta la mano le han roto acá (la empresa los ha comprado). Ustedes deben ir allá al campo a sacar muestras de las áreas para que vean cómo está trabajando el personal allá. Es un trabajo francamente... no es para uno, el trato que tiene el ser humano... ni la mascarilla que tienen que usar” le dije. Ahí se quedaron callados. (obrero agrícola, ML, min 17:37)

Después de su internamiento, el obrero se recuperó de la enfermedad y consiguió que la empresa le pagara una jubilación sin ser adulto mayor, con la intermediación del sindicato. Sus familiares cuentan que él se cuida mejor y su salud es buena a pesar de algunas molestias que ha tenido. Él tiene controlada la enfermedad gracias al tratamiento, pero ello no ha sido excusa para dejar el

⁶⁸ Este era el nombre de la empresa antes del 2012, pero tenía como razón social a Monsanto como se detalló anteriormente.

campo, ayuda de vez en cuando a unos familiares tomando siempre precauciones para tratar de seguir un estilo de vida normal.

Un último caso conocido por varios obreros, está relacionado a una obrera quien trabajó por 16 años en la empresa. LD no tenía pensado en trabajar como obrera agrícola pues había terminado de estudiar una carrera, sin embargo, no pudo encontrar un trabajo en su especialidad y necesitaba uno con urgencia. Conoció a unos trabajadores de la empresa que le ofrecieron trabajo como obrera y sigue trabajando allí actualmente. Su tarea principal consistía en la hibridación de tomates dentro de las naves.

En su último embarazo, en la empresa le dijeron que se encontraba bajo amenaza de aborto cuando tenía 4 meses de gestación, motivo por el cual la quisieron mandar de vacaciones; sin embargo, en el seguro le dijeron que no tenía esa amenaza, estaba yendo a sus controles y todo parecía normal. Tomó medidas legales para continuar trabajando hasta cumplir los 7 meses como en cualquier otra empresa, consiguió que no la sacaran y continuó trabajando. Tiempo después, su hija nació con síndrome de down y con una malformación en una de sus manos, los doctores que la atendieron le dijeron que los agroquímicos habían sido la causa (obrero agrícola, LD, notas de campo).

Ella y su esposo tienen que trabajar para pagar los gastos del hogar, salud y educación de sus hijos, pues no es suficiente con lo que uno solo gana. Casi no tiene tiempo para estar con su hija por el horario de trabajo y su rol como dirigente y miembro del comité. Ella misma afirma no ser el único caso, tiene compañeras que trabajan dentro de las naves, quienes estuvieron embarazadas y cuyos hijos nacieron con síndromes, sin orejas o extremidades y otras malformaciones en el cuerpo. Otra obrera también comenta que a partir del suceso de una señora que tuvo un bebé con una malformación hace 8 años, el Ministerio de Salud mandó a que se realizaran unas charlas sobre los transgénicos en la empresa Monsanto, en ese tiempo la FEPRMU también intervino.

Bueno nos han dado charlas acerca de los alimentos transgénicos, pero fue por un documento que hicieron llegar del Ministerio de Salud porque dijeron que había ahí una señora que su hijita había nacido con [una malformación] en su dedito,

eso fue hace como 8 años así, y lo relacionaron con la empresa, con transgénicos. [...] Y la verdad yo no sabía y muchos decían “que significa esa palabra”, nos dieron la charla digamos necesariamente, no era una charla que nos iban a dar [...] Nos explicaron un poco que a la larga si puede causar hasta cáncer, nos dijo una ingeniera que vino tampoco no era de la empresa, fue contratada cosa que no le gusto al ingeniero que dijera eso, porque el ingeniero se vio un poco en su gesto, pero lo que dijo la ingeniera es si hemos venido a hablar acá las cosas claras [...]. (Obrero agrícola, AN, min 1:29:49)

Sobre el tema de los transgénicos, la empresa solo produce este tipo de cultivos para la experimentación, según el ingeniero que trabajó en la empresa, en adición, según Indecopi, entre el 2008 y 2012 fueron aprobadas dos patentes transgénicas de maíz y soja. Sin embargo, en la empresa esta información es confidencial y solo la manejan los ingenieros y los trabajadores de las oficinas, mas no los obreros o jefes. En ese sentido, esa charla tocó un tema que era nuevo para ellos, además del riesgo de los agroquímicos y otras sustancias que conocían de antemano en las capacitaciones, aprendieron que los transgénicos igualmente generaban problemas de salud. Desde esta ocasión, no se volvió a tocar el tema de los transgénicos.

El funcionario del Diresa explicó que desde hace 7 u 8 años las empresas del sector comenzaron a usar EPP, es decir que existe casi la certeza de que los obreros tuvieron una alta exposición a los agroquímicos que se pudo acumular con los años ante la falta de equipos de protección; por otra parte, el número de personas afectadas por cáncer y por enfermedades crónicas crecía de manera continua en la región (Ver gráfico N°2, N°3 y N°4). Ante ello, se inició una campaña para prevenir sobre el uso de plaguicidas en los fundos, generándose informes cada año del seguimiento de los casos o eventos concernientes a los riesgos de estas sustancias en la región hasta la actualidad.

Se encontraron también otros tipos de problemas de salud, además de las relacionadas con los agroquímicos directamente. Según las entrevistas y encuestas realizadas, la mayor parte de los obreros padecen de algún problema de salud como diabetes, gastritis, de visión, riñones, alergias, problemas para caminar y problemas de columna. Otros comentan que conocen a obreros que sufrieron insolación y desmayos por los golpes de calor durante el trabajo.

De los que sufren problemas a la columna o de espalda, en su mayoría son mujeres y madres solteras, además, la mayoría de los obreros entrevistados tenían problemas de la vista, por lo que no pudieron llenar solos las encuestas. Los problemas de columna se originan por la posición encorvada en la que trabajan en el campo. Esto es más recurrente en trabajadores antiguos quienes trabajaron cuando los cultivos se producían en el suelo⁶⁹. Estos trabajadores, que en su mayoría estaban en el RGC, tienen problemas como de lumbalgia o hernias, ellos se tratan en el seguro o en centros privados donde gastan más, pero creen que la atención es más eficiente, en algunos casos sus hijos los ayudan a pagar los gastos.

Para finalizar esta tipología de riesgos, se encuentran los accidentes relacionados a su ocupación. Las capacitaciones sirven para prevenir básicamente accidentes graves, como los casos de intoxicación masiva o mediana o accidentes en el trabajo. Ambos son comunes en los fundos, especialmente en aquellos que son informales y trabajan con services, aunque también suceden en empresas formales que manejan un gran número de trabajadores. La presidenta del sindicato comentó que hace unos años, un bus de la empresa se chocó con unos árboles en la entrada del fundo, muchos obreros quedaron lesionados, pero ninguno tuvo daños permanentes. Según las experiencias de los obreros, varios accidentes han sucedido por el manejo de maquinarias, por las zanjas, herramientas, infraestructura mal colocada, etc. Y tanto el descuido de los obreros como de los jefes o ingenieros han tenido que ver; a pesar de ello, se resaltó que los problemas en la mayor parte de los casos se resuelven de forma interna en los fundos, las instituciones competentes puede que nunca se enteren y raras veces toman cartas en el asunto (obrero agrícola, ES, notas de campo).

Los indicios de contaminación por sustancias químicas son claros por la magnitud de algunos eventos como los de intoxicación masiva y que fueron reportados por las instituciones de salud públicas. Asimismo, las experiencias

⁶⁹ Actualmente, los cultivos en el campo y en las naves se encuentran sobre el suelo, en ese sentido los obreros ya no tienen que agacharse para mantener o cuidar a las plantas.

personales de enfermedades han tenido el respaldo de los diagnósticos médicos, de la FEPROMU y del sindicato; estos últimos principalmente por las dificultades que surgieron entre estos trabajadores y la empresa, al poner sobre la mesa los efectos controversiales de los agroquímicos⁷⁰ que incomoda a los actores económicos. Después, los problemas de salud relacionados a las actividades diarias, ya sea por la posición del cuerpo, la alimentación descuidada, el calor del Sol, la falta de aire, los accidentes, son elementos recurrentes en su vida diaria, aunque algunos señalan que con la mejora de seguridad y la tecnología en la empresa algunos de estos problemas han estado disminuyendo a diferencia de otros fundos.

5.4 Discursos Sobre los Riesgos

Varios obreros están de acuerdo en que hoy existen más problemas de antes en la ciudad de Ica. Todos viven en distritos a las afueras de la ciudad, cercanos a la empresa donde trabajan. Uno de los problemas principales para ellos es la falta de agua que para la mayoría no les afecta directamente, pero sí a sus vecinos o conocidos. Otro de los problemas mencionados es el recojo de basura, los camiones no aparecen y la basura se acumula en las calles, lo cual sí les afecta por la contaminación que genera. La corrupción está generalizada en la ciudad, según opina la mayoría de los obreros y creen que hace falta una autoridad que tenga “mano dura”.

Además, de los obreros encuestados, al menos la mitad opina que el trabajo y la salud son dos de sus principales preocupaciones. Por un lado, varios creen que existe una falta de trabajo para los obreros agrícolas en Ica, especialmente para los que no son contratados en ningún régimen y para los migrantes; mientras que ellos creen que se encuentran mejor por tener un contrato en alguno de los modelos de contratación⁷¹. Por otro lado, los accidentes que ocurren los suelen vincular más con los servicios y las empresas informales que pueden estafar a los obreros o no brindan equipos de seguridad

⁷⁰ U otras sustancias usadas comúnmente como los pesticidas o desinfectantes.

⁷¹ En la ley del régimen de promoción agraria o en el RGC.

personal. También lo relacionan muchas veces con el descuido del obrero o no estar bien capacitados para la tarea.

Cuando comparan estos sucesos con la empresa donde trabajan, muchos mencionan que existe una diferencia entre un antes y un después. Antes había más accidentes y ahora hay menos por los equipos de seguridad o porque la empresa ya no trabaja con services desde hace mucho tiempo y son más atentos con ellos. En cambio, alegan que los otros fundos siguen trabajando con services los cuales no brindan la protección necesaria a los obreros; esta idea se refuerza por las experiencias de accidentes que les comparten sus colegas sobre otros fundos.

Accidentes puede haber en cualquier momento. Ahora hay menos peligros que antes. Para mí, no es peligro el trabajo. Lo bueno que tienen allá, por ejemplo, hay personas que están enfermas y tienen reclusión, en tu fotocheck en la parte de atrás allí te ponen lo que puedes hacer (Obrero agrícola, RO, min22:50)

Si Hace poco hubo un accidente en expansión claro falleció una señora [...] si yo creo que esas situaciones ya deberían de cambiar los service ahorita no son como antes. (Obrero agrícola, AN, min 5:39)

Algunos obreros mencionaron que la intoxicación es frecuente no solo en Monsanto, sino en todas las empresas del sector. Varios comentan haberse intoxicado, sin embargo, creen que se puede solucionar fácilmente saliendo de las naves a la “zona amarilla” a tomar aire, yendo al tópic, con ampollas, descansando o tomando leche. Normalmente, los obreros expresan, cuando perciben los síntomas de la intoxicación acuden a los jefes o supervisores para pedir permiso e ir al tópic a que los traten. AN menciona que desde el comité se fomentó la creación de la zona amarilla para que los obreros puedan ventilarse por 10 minutos durante el verano, lo cual para ellos ha sido un logro por la incomodidad de sus rutinas de trabajo.

Claro porque nosotros hemos pedido 10 minutos de receso cuando están hibridando tomate por el calor que hace en verano, estamos logrando que la gente salga 10 minutos y se ventile y hemos logrado eso [Salen a la intemperie] No, salimos a una zona que le llamamos zona amarilla donde abrimos los cierres y ingresa el aire, pero no hacia donde está el cultivo sino es otra zona, es como decir esta es la pre cabina que le llamamos cabina y dentro están así, hemos logrado eso (Obrero agrícola, AN, min 1:44:22)

Una vez me intoxique. Yo era regador, fumigaba y el olor del... me intoxicó, pedí ayuda, me llevaron, me dieron descanso y ahí me dejaron. Reclame a la empresa, me atendieron, claro en el tóxico, pero no como yo quería. Me pusieron una ampolla contra la intoxicación, me dieron leche, me dijeron: vaya a descansar. Estuve 3 días descansando y regresé a trabajar, pero ya con más cuidado, ya me ponía mascarilla. Antes no había nada, equipos de protección, guantes nada [...] Yo me intoxique por negligencia (se ríe). (Obrero agrícola, NS, min 24:00)

Como señalaron la DIRESA y la FEPROMU, los obreros comenzaron a recibir equipos de protección en los fundos, así como capacitaciones desde hace 7 u 8 años; en algunos casos como este, después de varios años de trabajo en la empresa. Para muchos, las intoxicaciones ocurrían por negligencia de la empresa por no brindar equipos y, para otros, era la negligencia propia del obrero, a pesar de las pocas medidas de seguridad que antes existían. Actualmente, para muchos Monsanto es una de las empresas más estrictas en seguridad al compararla con las demás. Además de ello, brinda otras comodidades mencionadas antes, como áreas de descanso, comedor, agua para beber mientras trabajan, EPP, entre otras. Es por ello que algunos sienten que tienen suerte de trabajar en la empresa y al ver las colas de personas que quieren trabajar allí, perciben que se debe a las ventajas que tiene a diferencia de los demás fundos.

Todo el mundo quiere trabajar donde yo trabajo. Hacen cola, duermen allá en la clínica, se pelean, porque le tratan bien (la empresa). Así deberían ser todas las empresas. (obrero agrícola, ML, min 21:00)

Estar en contacto con los químicos de la actividad agrícola es considerado para todos los obreros como peligroso, pero las medidas de prevención de la empresa ayudan a que los obreros sientan más confianza cuando trabajan dentro de las naves. El no entrar en horas en las que el químico “sigue ahí” y esperar un poco más, usar los equipos de protección, seguir las capacitaciones o indicaciones les da más seguridad de seguir con sus rutinas. Aun así, ellos son conscientes de los riesgos siguen presentes, es por ello que EV cree que todos en Ica tienen cáncer por estar expuestos a los químicos. Esta enfermedad como muchas otras se convierten en parte del precio a pagar por dedicarse a ser obreros agrícolas. La salud es para algunos obreros una cuestión de cuidado y descuido personal más que de responsabilidad de la empresa o las autoridades.

Bueno cáncer [risa], eso ya lo vemos a nivel ya... todos lo tenemos. Claro va aumentar cuando nosotros ya estemos mal ¿no? Como le digo eso ya es culpa de nosotros porque nosotros no nos dejamos ver ¿no? No vamos al seguro, bueno si no es al seguro, si yo puedo dejarme ver por otro laboratorio, me dan mi esto, de repente puedo despistar si tengo alguna enfermedad cancerígena ¿no? Ya digamos también no es que la empresa te diga “oye tienes que ir allá”, si yo quiero yo cuido mi salud y quiero [saber cómo esta] mi salud, si estoy enfermo o no con ese cáncer. Porque cáncer todos lo tenemos acá en el Valle de Ica, todos los tenemos, porque entramos en contacto con muchas cosas químicas, ya... (obrero agrícola, EV, min 46:14)

En cambio, otros obreros como RO cuestionan el origen de las enfermedades de los obreros. Ella lo relaciona con una acumulación de sustancias en el cuerpo durante el tiempo de trabajo, que posteriormente se concreta en una enfermedad, pero tomando como referencia los resultados médicos. Varios de los obreros que tuvieron experiencias con enfermedades no solo sospechan que la enfermedad fue adquirida en el trabajo, sino que están seguros por los diagnósticos médicos y la información que adquirieron del sindicato y el comité, así como de otras organizaciones y las experiencias de otros obreros.

Algunas que tienen enfermedades, algunas han adquirido en el trabajo porque en el tiempo de antes cuando entrábamos a trabajar, nosotros íbamos adelante trabajando y fumigaban atrás de nosotros, pasaban delante de nosotros y seguíamos trabajando. Durante ese tiempo puede que haber adquirido una enfermedad. Usted sabe que la enfermedad no sale ahí mismo, después ya sale, cuando uno va al médico, ya el medico te dice. Pero lo que te dice la empresa es que “no ya te has venido así de tu casa”. Pero no es así. (obrero agrícola, RO, min24:28)

En el caso de LD, ella tuvo sospechas de que su embarazo fue afectado por las fumigaciones periódicas en las naves, donde ella trabaja. A parte de las fumigaciones, menciona que se echan otros químicos a través de la maguera de agua de las plantas como acota RO, quien le preguntó a un ingeniero de la empresa. Varias obreras mencionan la formación de un polvo verde encima de las plantas, que tiene un olor fuerte, relacionándolo con el surtido de químicos que aplican en las naves. Comentan que inhalan el polvo cada vez que manipulan las plantas, estos espacios son según los expertos más peligrosos para usar agroquímicos al ser cerrados. Algunas se dan cuenta de ello porque al llegar a sus casas por las tardes y tomarse una ducha, señalan que el agua se

torna de un color verde como el polvo que aparece en las plantas. El polvo verde que se queda en sus cuerpos se convierte en prueba material de que existe un tipo de contaminación silenciosa que los afecta que pueden tener consecuencias que hoy algunos experimentan. (Obrero agrícola, LD, notas de campo)

Inyectan por la manguera los químicos. Eso si soy curiosa. (Obrero agrícola, RO, min 02:50)

20 para las 7am recién está ingresando personal es por seguridad le digo, por nosotros mismos porque ya nosotros hemos sentido hasta en las hojas ah cuando tu manipulas para emascular el tomate tu sientes el olorcito en la hoja queda el olor entonces [...] tiene una sensación de ardor [en la garganta] si yo lo he sentido. Por eso cuando hemos tenido charla yo les pedí a los ingenieros que no entráramos a la hora que dice el cartel que nos dejen media hora más. (obrero agrícola, AN, min:1:26:40)

Los obreros se atienden en 3 tipos de centros de salud: el tóxico de la empresa, en ESSALUD por el programa del SIS⁷² y en clínicas privadas. En sus narraciones expresan que en el seguro ni en las postas reciben una atención apropiada, porque hacen largas colas, esperan semanas hasta meses para ser atendidos y los doctores, usualmente, no atienden bien su malestar y menos los atienden a tiempo. Ellos prefieren no ir a los centros de salud públicos de no ser urgente, y menos a la clínica afiliada a la empresa, por sus experiencias de salud pasadas, pero si van a otras clínicas o consultorios. Solo cuando se trata de un grave problema de salud acuden al seguro, porque les dan un documento formal de descanso médico que les sirve para justificar los días que no asisten al trabajo, para así poder cobrar su salario o sueldo completo.

A pesar que tengo seguro, voy allá y la hacen laaarga y pierdo tooda la mañana, mejor voy a particular (consultorio). Por 5 soles me hago ver en la calle, (Obrero agrícola, RO, min.7:00)

Cuando hablamos de las autoridades, el seguro es de lo peor. (Obrero agrícola, SC, min.40:23)

Cuando hay un accidente te mandan a la clínica San Martín, ellos trabajan mayormente con esa clínica. Pero yo no, si me mandan a la clínica, no me pagan mi día, no me dan descanso médico, yo me voy al seguro así no quieren porque para eso pago. Me descuentan toda la semana. Porque todos los que van a la

⁷² Sistema Integral de Salud.

clínica tienen accidentes, [y] no les pagan el jornal ni la semana completa. (Obrero agrícola, RO, min.14:00)

El tiempo de atención, además, es importante para ellos: mientras más tiempo se demoren en atender su malestar menos tiempo tienen para trabajar y eso significa menos salario. Por otro lado, se mencionó también que en los centros de salud públicos se vendieron descansos médicos a los obreros para faltar al trabajo, razón por lo cual algunos creen que la empresa comenzó a pedir el historial médico antes de reingresar a trabajar después de ausentarse por cuestiones de salud. El descanso médico en sí mismo ya no sirve para justificar una falta por salud, el historial médico de los obreros deja de ser privado y pasa a ser un objeto de canje por el reingreso, el trabajo y el salario.

Hay doctores que son corruptos señorita, les pagan 20 soles para que le de descanso, yo no le pago, no me da descanso. [¿Osea el paciente tiene que pagar para que le den descanso?] ¡Claro! Si, yo lo he visto pues harto ya. (obrero agrícola, RO, min 25:00)

Si todo se hace en el seguro, claro. Si tú te vas con eso ahora, antes de ingresar tienes que llevar tu historia para que entres a trabajar sino no entras a trabajar. Varias cosas han cambiado. (Obrero agrícola, RA, min 36:40)

Como todos los días trabajan desde las 6 o 7am hasta las 4pm, prácticamente están más tiempo en el fundo, si tienen algún malestar durante sus rutinas de trabajo entonces acuden al tópico. Allí les recetan pastillas u otros medicamentos que les ayuda a resolver rápidamente su malestar y volver al trabajo, otra vez el tiempo de trabajo resalta más que sus malestares. Solo cuando suceden accidentes, fuertes dolores o serias complicaciones de salud, los obreros son enviados a la clínica afiliada de la empresa o al seguro. Varios obreros, entre ellos los dirigentes, cuentan que a pesar que hubo personas que tuvieron fuertes dolores o problemas para respirar, los llevaron desde el fundo solo hasta el paradero de la carretera Panamericana para que tomen un carro desde allí al centro de salud (obrero agrícola, ES, notas de campo).

Lo han llevado al tópico y le han dado una pastilla para el cólico para que se pueda recuperar [énfasis en esta palabra] y no le pasaba el dolor, lo han tenido desde las 9 de la mañana hasta la 12 del día con ese dolor (énfasis). Mira ... el joven no aguantaba más el dolor, ellos lo sacan y lo llevan al centro médico por aquí nomas, el joven llega y por un poquito más se le revienta el apéndice adentro. Él se salvó, él tuvo más de tiempo en sala de UCI que en recuperación, a él le hicieron dos

operaciones. Que pasa, ya le había reventado un poco el apéndice y que pasa si pasaba un poquito más se moría. Te das cuenta hay personas de yo estar ahí, en un centro médico o un tópico tengo que saber tantas cosas [de medicina] para un trabajador, pero a veces no lo exigen. Y si tienen un cólico leve, suave, que hacen, te sacan de aquí del fundo, te sacan a la panamericana y ahí te dejan, ahí te dejan, a tu deriva, como vas. Y uno para que lo lleve hasta las postas, obligado que te duela demasiado para que te saquen ¡sino no te sacan! Y eso como empresa está mal porque realmente, Dios quiere no pase un accidente dentro de la empresa, imagínate ¿no? (Obrero agrícola, RA, min 33:54)

Pero, lo que no me gusto es que me saquen a dos llantas y que de ahí veo yo cómo venirme. Osea, si yo estoy mal y no puedo respirar no me pueden bajar de la camioneta en Dos llantas y ver en qué venirme no? Entonces si lo reclame. La verdad que me entubaron al toque estuve 72 horas en cuidados intensivos y regresé con la ambulancia a hacer el reclamo contra [la enfermera] y me dijeron yo lo podía hacer porque es una negligencia tan grande. (Obrero agrícola, AN, min 58:34).

Los obreros agrícolas han aprendido a convivir con las muertes de sus compañeros cada año. El ex gerente aseguró que entre los años en los que estuvo como gerente, del 2008 al 2012, no hubo ningún muerto en la empresa; sin embargo, el panorama que describen los obreros es otro. AN menciona que, en los últimos dos años, 4 trabajadores murieron de diferentes enfermedades, como la diabetes; un obrero falleció hace poco como cuentan ella y SC. Los obreros tienen incertidumbre y miedo sobre cómo se originan las distintas enfermedades que los aquejan continuamente, teniendo en cuenta que pasan más tiempo en el trabajo que en sus casas durante la semana; muchos obreros como SC creen que la empresa no se hace responsable por ese daño. Varios sospechan que las enfermedades tienen un vínculo con el pasado, con sus actividades y el ambiente laboral, no saben exactamente qué lo provoca, el temor está en que pueden manifestarse en cualquier momento, mientras tanto la enfermedad se va incubando.

Eh... Bueno tuvo un problema con su diabetes que es muy común de verdad es una enfermedad que da miedo (se ríe) porque cada vez que alguien tiene diabetes de verdad no sabemos cómo empieza esa enfermedad y bueno ya está descansando. Pero si hemos tenido compañeros que han fallecido en estos dos años como tres o cuatro de diferentes enfermedades ¿no? y ellos nos han dado las facilidades. (obrero agrícola, AN, min 16:56)

Ese trabajador tenía añisimos y murió de diabetes ahí. Es una enfermedad que puede haber sido ocasionada en la empresa, pero si yo le hago un examen a ese trabajador y sabes que tiene diabetes, ellos deben encargarse de él, controlar su

alimentación su estado de trabajo para que este en un ambiente mejor, porque esto va a ir agravándose, pero jamás (hicieron eso). Es una enfermedad que trató de controlar (el trabajador) (obrero agrícola, SC, min 40:23).

No todas las personas a las que se les ha diagnosticado enfermedades reclaman, pues prefieren seguir con su vida normalmente, trabajando lo necesario para obtener un salario y cubrir sus gastos del hogar al ser cada día de trabajo un sustento para ellos. Enfermarse se ha convertido en sinónimo de improductividad, no solo para la empresa, sino para el obrero: la enfermedad es un inconveniente para poder continuar con las tareas, ser aceptado como obrero y llegar a las metas con éxito. Por otro lado, si reclaman por salud deben tener muy claro hasta dónde pueden llegar sus reclamos con la empresa.

La mayoría de los que reclamaron por salud han participado en el Sindicato o en el Comité de Seguridad y Salud Ocupacional. Ello significa que la organización colectiva es un elemento importante para que los obreros realicen los reclamos: les brinda acceso a recursos, información, capacitaciones, conocimiento, contactos, confianza y motivación. No es suficiente solo con pertenecer a estos dos grupos, algunas experiencias han llevado a los obreros a luchar solos, a usar sus propios recursos como contactos que tengan influencia en los medios, dinero para los gastos del sindicato, tiempo para fomentar la participación en las organizaciones, etc.

Sus sospechas de los riesgos pasaron a convertirse en certezas paulatinamente, con los rumores, las intervenciones de las oficinas de salud, las ONG, los diagnósticos, los accidentes, las muertes de sus colegas, hasta que les toca vivirlo en carne propia. Aunque exista una multiplicidad de factores que pueden influir en una afección, coinciden en que están relacionados a su entorno laboral aun con las altas medidas de seguridad. Las incertidumbres no son solamente por el origen de la enfermedad, sino más bien, por sus efectos posibles, la invasión súbita a su espacio personal y a sus cuerpos, a sus rutinas de trabajo, familiares, objetivos personales, en sí a su desarrollo futuro como personas.

Existen afecciones que son más fáciles de relacionar con el trabajo como los problemas de espalda, para caminar o de alimentación pues pasan horas

realizando una misma tarea y los lapsos entre la toma de los alimentos pueden ser largos; de igual forma los accidentes, cuyas causas son comúnmente por la manipulación de las herramientas, maquinarias, defectos en la infraestructura o el suelo irregular. En cambio, las enfermedades más complejas como el cáncer, la leucemia o las complicaciones en el embarazo requieren de diagnósticos de expertos, los cuales en los casos presentados parecen apuntar a un reducido número de causas y no necesariamente a una multiplicidad infinita de factores.



DISCUSIÓN, CONCLUSIONES Y LIMITACIONES

El acogimiento a las políticas neoliberales a fines del siglo XX y principios del XXI, como alternativas para salir de las crisis socioeconómicas y políticas de la época, marcaron un nuevo hito en la relación entre el Estado y los actores económicos globales, así se iniciaron nuevas dinámicas entre el ámbito local y global. El Estado pierde legitimidad y poder a cambio de la inserción a este modelo económico global, cuyo poder trasciende al Estado y se manifiesta por medio de las instituciones públicas en distintas escalas. Como señala Saskia Sassen, la nueva valorización del capital puede trasladar significados, valores, prácticas o conocimientos hacia los ámbitos locales, cambiando y densificando los componentes de la estructura en estas escalas.

La Ley de Promoción Agraria como parte de estas políticas neoliberales, fue creada para impulsar por un periodo de tiempo al sector agroexportador y agroindustrial en el país, especialmente en regiones de la costa por sus cualidades geográficas. Con ello, capitales extranjeros iniciaron sus inversiones, por las facilidades tributarias y subvenciones que los favorecían primariamente, a diferencia de las empresas conformadas en territorio nacional. Dadas las características de la actividad productiva, más las ventajas de la política agraria, estas empresas adquirieron enormes cantidades de terrenos con el tiempo, facilidades para el uso del agua, escasos impuestos, subvenciones y mano de obra barata. Posteriormente, los Tratados de Libre Comercio y organizaciones internacionales, además de brindarle un mayor impulso, reconocían la potencialidad del país como productor agrícola de clase mundial.

El auge del sector fue impulsado desde adentro por el Estado y desde afuera por las élites transnacionales, organismos como el Banco Mundial, países desarrollados como Estados Unidos y la región europea principalmente. Los intercambios con los actores económicos internacionales se realizan con la mediación de certificaciones internacionales y nacionales que aseguran la calidad del producto, así también que los productos sean producidos bajo altos estándares de seguridad y protección para los trabajadores.

En este contexto, los tratos entre los funcionarios y las empresas del sector comenzaron a girar más en torno al desarrollo económico de la región, descuidando las condiciones de trabajo de los obreros agrícolas. Esto se evidencia en el alcance de las políticas agrarias, las cuales resaltaron el protagonismo de los actores económicos, invisibilizando el rol de la mano de obra agrícola. Con el boom agroexportador y el conflicto armado interno, grandes masas de trabajadores migraron del interior del país; el total de obreros agrícolas de la costa se estima entre 270 000 y 400 000 trabajadores de la agroexportación y agroindustria entre formales e informales, entonces población económicamente activa de Ica pasó a ser primariamente agrícola.

En esa línea, esta población agrícola relacionada al sector se configuró como una nueva clase global de desfavorecidos, al estar integrada esencialmente por los migrantes que huyeron del conflicto armado interno, que luego se establecieron en la ciudad de Ica; incluso la llegada de los migrantes fomentó la creación de nuevos distritos en las afueras de Ica como La expansión y Ana Jara. Migrantes que eran pequeños agricultores dejaron también sus tierras, como la presidenta del sindicato de Monsanto, para insertarse como mano de obra agrícola y recibir un jornal o salario semanal hasta “pescar” un contrato. Esta población integra a migrantes de primera y segunda generación, como algunos trabajadores entrevistados cuyos padres habían nacido en Ica.

La nueva valorización del capital fomentó más que una clase global de desfavorecidos, una subcultura de la globalización, como sugiere Saskia Sassen. En ese sentido se puede decir que se conformó una subcultura de la agroexportación constreñida por las mismas estructuras de lo global sobre las cuales siguen reproduciendo su modo de vida y sus propias limitaciones. Las políticas de promoción agraria han generado nuevas relaciones de poder entre el Estado, las agroexportadoras y los obreros agrícolas, estas relaciones se han asentado estructuralmente dando como resultado un marco de referencia único para los obreros agrícolas.

Los services, como uno de los productos de estas dinámicas, aprovecharon el auge del sector y la demanda de la mano de obra agrícola para transportar a los obreros a los fundos, pero promoviendo una mano de obra

barata y vulnerable en la región al no brindar un trabajo estable en los fundos ni la protección necesaria para realizar las actividades o beneficios sociales, como un seguro de salud. De esta manera, surgió un mecanismo que, sustentado por el régimen de promoción agraria, fomentó el trabajo rotativo y sin beneficios, donde al culminar las campañas los obreros buscan trabajo en otros fundos por medio de las services que siguen existiendo hasta la actualidad (Ver Anexo 5).

El cumplimiento de las certificaciones a su vez es exigido por los países a donde el producto será destinado, estos requisitos se volvieron más rigurosos con el tiempo, especialmente para la región europea. Varias empresas comenzaron a implementar mejoras para el trabajador agrícola, especialmente los fundos grandes como Agrícola Chapi, Drokasa y Monsanto, los cuales son los únicos que tienen sindicatos activos en la región; no obstante, existen de alrededor de 200 agroexportadoras y agroindustriales en Ica, sin considerar las empresas informales, a las que no se las inspecciona en la práctica. Así, algunas empresas dejaron de usar las services para transportar a los obreros contratando su propia movilidad, crearon comedores dentro de los fundos, los obreros comenzaron a usar EPP y tienen capacitaciones técnicas y de seguridad en las empresas. La mayoría de las mejoras se realizaron tiempo después, hace 7 u 8 años.

Sin embargo, las condiciones de trabajo de los obreros siguen siendo vulnerables, fue por ello que la oficina de trabajo de Estados Unidos emitió una carta al gobierno peruano en el 2018, como se señaló antes, para demandar mejores condiciones de trabajo de las empresas del sector a los obreros agrícolas. La baja tasa de sindicación se debe en gran parte a la fuerte negativa de las empresas para que los trabajadores se organicen sindicalmente, según FEPRMU, CODEH-Ica y la CGTP.

La veda del agua es un ejemplo claro de las influencias de las empresas en las instancias públicas, donde las empresas crean pozos o extraen agua durante estos periodos sin la intervención del ANA. Si bien la tecnología ha ayudado a reducir el flujo de agua para riego, como el goteo de agua, el aumento de los fundos y de la producción genera más presión sobre el agua, así como más degradación del suelo y liberación de residuos tóxicos en el medio ambiente.

En esa línea, las empresas del sector han impuesto sus propias reglas sobre el uso de los recursos y en el trayecto se ha conformado este territorio hidrosocial.

De manera similar, la mayoría de instancias públicas como SUNAFIL, la DRTPE, DIRESA, SENASA, MINAGRI, MTPE entre otras, tienen un papel relevante en garantizar las buenas prácticas dentro de los fundos, las cuales demandan los tratados y certificaciones internacionales. En la práctica, se prioriza la producción y el cumplimiento de las metas para las exportaciones; por lo que las instancias pasan a garantizar los aspectos técnicos y formales de este proceso más que la forma en que los obreros se relacionan con sus empleadores y los riesgos a los que están sujetos. Es decir, el surgimiento de la clase global de desfavorecidos o subcultura desfavorecida de la agroexportación es promovido por los que deberían garantizar la seguridad y protección de los trabajadores, tanto los actores económicos globales y el Estado. Esta subcultura no solo surge por las relaciones de poder entre los actores, sino por ciertas relaciones históricas que se han ido asentado en las estructuras políticas, sociales, económicas, objetivas y subjetivas.

A lo largo de estos últimos capítulos se han descrito las formas de poder presentes en las interacciones entre los obreros agrícolas, la transnacional y el Estado. Los golpes visibles, las patadas clandestinas y los tentáculos invisibles recrean la realidad objetiva y subjetiva de los obreros, junto con las necesidades diarias, las condiciones y rutinas del trabajo, los indicios de contaminación o riesgos a la salud, las experiencias personales y colectivas y los discursos sobre el riesgo. Las intervenciones materiales y discursivas recrean silenciosamente los marcos de referencia y ayudan a construir el modo o estilo de vida del obrero agrícola, el estilo de vida del “cholo barato” o “chacrero” globalizado es igualmente responsable del milagro agroexportador en Ica.

Monsanto como transnacional, tiene hipermovilidad, mejor posición y recursos, como los translegales y tecnológicos que señalaban Beck y Saskia Sassen (2004; 2007). Como parte de una élite transnacional que ha diversificado sus actividades en todo el mundo, ha sabido situarse en el proceso de estructuración del Estado – nación, del cual el país aún no concluye y difícilmente

concluiría sin sólidas instituciones que puedan mirar hacia afuera manteniendo el equilibrio por dentro.

La flexibilidad institucional, los vacíos legales y la corrupción profundizan las sesiones de injusticia en los obreros desde la estructura: los services, los trabajos rotativos del obrero, las vacaciones forzadas, las inspecciones teatrales, no son legales ni ilegales, ellas se mantienen dentro de lo que la ley dice y no dice. Surgen por las necesidades básicas, productivas y creativas entre el sector, el Estado y los obreros en la región ante la ausencia de un orden y de una representación equitativa entre los actores. En esa línea, el poder y la legitimidad están repartidos desigualmente como menciona Beck (2004), pero no de manera improvisada o “natural” como un juego donde ambas partes tienen iguales posibilidades de ganar limpiamente, sino reproductiva; es decir, la repartición desigual se mantiene por la continuidad de ciertas prácticas de interrelación entre los actores que raras veces cambia o se actualiza. Por un lado, el Estado y la élite transnacional actúan desde una posición estratégica privilegiada gracias a los intercambios globales, por el otro los obreros tienen escasa movilidad, recursos y agencia, considerando también la represión por el reclamo y la sindicación.

En segundo lugar, los golpes visibles y las patadas clandestinas se gestan como formas de dominación más visibles entre la transnacional y los obreros, los primeros son más evidentes y se practican a la luz del día, dentro y fuera del espacio de trabajo. La vigilancia constante hacia los obreros, las grabaciones durante las marchas por parte de sus colegas, los espías que pueden estar en cualquier lado, los rumores sobre las represalias y las propias experiencias, suman al momento de tomar decisiones y de actuar, pues refuerzan sus miedos e inseguridades. Así como las formas de dominación practicadas en la clandestinidad, tienen el aval de los vacíos de poder generados en las interacciones entre el Estado y los actores globales. En ese sentido, aunque los obreros agrícolas formen parte de la sociedad civil, no tienen igual acceso a recursos y tienen escasa movilidad, sus luchas no dependen de ganar o perder, sino del diálogo y del acuerdo mutuo con la empresa; que más que una fuente de trabajo para ellos, es otra escuela de vida.

Estas estrategias de dominación se materializan en las relaciones de interdependencia, como intervenciones materiales, discursivas, escritas, no escritas y de vigilancia. Las acciones y los cuerpos son modulados por las estrategias que alimentan los marcos de percepción, apreciación y acción de los obreros, y al mismo tiempo acompañan a las preocupaciones por las necesidades de sus hogares, las rutinas diarias en el trabajo, los protocolos de seguridad, los diagnósticos de enfermedades, los accidentes y las muertes anuales de sus colegas. Los miedos, inseguridades e incertidumbres los acompañan en todo momento, pero como parte del estilo de vida del obrero agrícola, aceptan convivir con ellos.

Mientras que los reclamos se desvinculen en lo posible de la incertidumbre de perder el trabajo, realizan el reclamo de forma individual o colectiva. En ese sentido, tener un contrato, sea de cualquier régimen, les garantiza que no perderán su trabajo y sienten menos riesgos que los temporeros que no lo tienen, entonces es parte de su garantía por reclamar. Acto seguido, los riesgos por las represalias se hacen presentes, perder el trabajo no es su única preocupación, sino dejar de trabajar. Las vacaciones forzadas en ese sentido juegan un papel importante para los obreros del Régimen de Promoción Agraria, aunque estén en la planilla de trabajadores, los fundos los pueden enviar de vacaciones por más de dos semanas, incluso meses sin recibir una retribución. Pararse o reclamar es un arma de doble filo: los pueden despedir, si no, enviarlos de vacaciones hasta nuevo aviso. Hasta ese momento buscan trabajo en otros fundos por medio de services o conocidos o se dedican a otras actividades. En este contexto, las rotaciones de trabajo son necesarias para que los obreros puedan sobrevivir, ganar un salario, ganar experiencia y conocimiento, encontrar su mejor opción de trabajo; la informalidad no importa mucho en un lugar donde esta abunda, así también aprenden a convivir con los riesgos a la salud, esto los diferencia de otros trabajadores.

Sus responsabilidades como trabajadores y padres de familia los motiva a no renunciar y seguir trabajando, solo así pueden realizar todos los pagos urgentes que necesitan en el hogar: la alimentación, la educación de sus hijos, los servicios básicos, la salud personal y de la familia, las deudas con los bancos,

etc. Aunque esto se contradiga con tener que dejar a sus hijos con familiares o conocidos, como varios obreros mencionaron, ya que sus horarios de trabajo les impide permanecer con ellos durante el día y la tarde. La mayoría de los obreros, por ejemplo, regresan de trabajar a las 6pm y se van a dormir hasta el día siguiente, todos los días sin poder tener un tiempo a solas con sus familias.

Las enfermedades como el cáncer o las intoxicaciones pueden parecer para la mayoría como algo normal, al punto que perciben que todos los obreros agrícolas de la región lo sufren. Ellos conocen los riesgos de los químicos que usan en las actividades agrícolas, recibieron capacitaciones y charlas en la empresa como en el sindicato y la FEPROMU. Varios mencionaron que se sentían más seguros con las mejoras de seguridad en la empresa, los EPP, las capacitaciones, las banderas y letreros de advertencia, salir a tomar aire a la zona amarilla, entre otras implementaciones. Las rutinas de trabajo los ayuda a enfocarse en su actividad y dejar por un momento sus incertidumbres sobre la salud, el trabajo y el hogar; los equipos de protección personal, su experiencia y su conocimiento técnico refuerzan su confianza y percepción de seguridad en el trabajo. El conocimiento de la información sobre los riesgos en el trabajo aumenta su seguridad en seguir las rutinas; sin embargo, a pesar de los altos niveles de seguridad, los obreros tienen incertidumbres sobre las enfermedades, los accidentes y las muertes, no como simples categorías, sino como la expresión material de los riesgos en las personas, en sus cuerpos, sus impactos imprevisibles y las consecuencias no deseadas como Beck y Berger mencionan (2009;2016) pero a la vez son esperadas.

Así como el territorio hidrosocial en Ica revela una carrera hacia la catástrofe medioambiental camuflada en la “insostenibilidad” de la gestión del agua, el estilo de vida del obrero agrícola refleja una carrera hacia la extinción humana camuflada en errores técnicos. La percepción de los riesgos parte de los marcos de referencia que formaron el estilo de vida del obrero o del cholo barato, sobre los cuales los obreros normalizan la concepción de quién es y cómo debe ser un obrero agrícola; es decir, de marcos de percepción históricos, políticos y culturales donde abundan las experiencias de relaciones asimétricas y continuas, con poca abertura para el cambio.

La regulación y la politización de los cuerpos y acciones forman la percepción de los obreros hacia los riesgos a la salud, los cuales a su vez se materializan y se expresan físicamente. El acceso de salud es limitado por el trabajo rotativo, principalmente en los temporeros; no obstante, a pesar de que los obreros estables tienen un SIS o SSS, los obreros prefieren ir a un consultorio privado por el tiempo, la eficiencia y la calidad de atención que no reciben en el seguro. Al menos que sufran de un serio problema de salud, acuden al seguro para poder recibir la prueba del descanso médico y así, su salario de la semana o sueldo completo; ir a la clínica afiliada significa para varios perder el día de trabajo, ya que señalan que no les dan esa prueba. Y mientras que los síntomas, malestares o dolores sean leves o se mantengan en niveles tolerables, siguen trabajando; a menos que ya no puedan aguantar el dolor y piden permiso para detener su trabajo y visitar el tópico. Siguen con sus rutinas asimilando el dolor, la incomodidad, los síntomas, el cansancio, el estrés, el calor, el sudor, el olor; es decir, esperan trabajando a que el dolor se intensifique para actuar y así aprenden a adaptarse al ritmo del trabajo y del día, mientras que en sus cuerpos se va acumulando el daño e incubando la enfermedad. En otras palabras, esperan trabajando a que su condición de salud empeore por el azar de las cosas o porque les toca.

Los obreros sospechan que la aplicación de las sustancias químicas en las plantas causa algunos de los malestares señalados y enfermedades, algunos obreros mencionaban que, al ser las naves ambientes cerrados, el olor “se queda” después del tiempo de retención y observan en las plantas rastros de esas sustancias, un “polvo verde” que sus cuerpos expulsan cuando se bañan. Al ser solo ellos los que permanecen en el interior de las naves por horas durante el día, perciben esos rastros mientras trabajan, aunque tengan sus equipos de protección en los cuales confían, las señales se quedan en sus cuerpos. Entonces llegan las dudas: ¿por qué las muertes y enfermedades si usan correctamente los equipos de protección, si entran luego de la hora de retención, si los ingenieros reducen los riesgos al mínimo, si realizan inspecciones, si tienen altos estándares de seguridad, si las certificadoras les exigen cumplir con los protocolos? Otra vez la respuesta sería según sus narraciones, que son peligros

relacionados al trabajo del obrero agrícola y siempre hay riesgos, además de corrupción. Algunos obreros van más allá y se cuestionan si el modo de vida del obrero agrícola puede cambiar o mejorar, y así terminar como dijo uno de los obreros, con la cadena de generaciones de hijos chacreros.

Los propios cuerpos se han convertido en evidencia de las operaciones de poder, como menciona Berger (2016), en el ámbito final de la acumulación de los daños y en la representación de los riesgos y la prosperidad de la agroexportación y las actividades globales, tal como señalan Beck y Saskia Sassen (2004,2009;2007). Las incertidumbres y miedos por la contaminación y otros riesgos a la salud son reforzados por las experiencias propias y la de sus colegas, así como por los diagnósticos de las enfermedades y las muertes por distintas causas. Como narraba una de las obreras, no saben cómo llega la enfermedad ni cuándo llega la muerte, pero llega cuando menos lo esperan. Aun no son en su mayoría adultos mayores y su preocupación sobre la muerte es evidente, pues no esperan vivir más de lo que puedan resistir; no por su edad sino por el agotamiento de sus cuerpos y mentes como precio de las condiciones extremas en las que trabajan por ser obreros de los agronegocios. Las incertidumbres en esa línea, se refuerzan a su vez por los efectos posibles, por el devenir de la acumulación de los daños que pueden llegar a una incubación silenciosa y mortal. Las condiciones de trabajo recrean los espacios que comparten con sus compañeros y al mismo tiempo les hace sentir que no son los únicos, ven el movimiento a su alrededor y tratan de seguirlo como pueden pues sin él dejarían de vivir la vida que otros no podrían ni querrían vivir. Ellos asimilan estas incertidumbres y temores de riesgos a la salud con los del trabajo y el hogar: la vida se convierte para ellos en un campo de batalla donde los perdedores pierden el trabajo por no resistir las condiciones o en el peor de los casos mueren.

El riesgo en ese sentido, es una construcción social recreada en las prácticas sociales aprendidas por las personas, es decir tiene una parte subjetiva inherente a las experiencias personales y colectivas dentro de los ambientes de trabajo y fuera de él. No obstante, no sería una construcción social sin la participación de los individuos o de las personas en constante contacto y con

conocimiento de los símbolos y conocimientos básicos de la cultura y la sociedad. No todo el riesgo es virtual ni se queda solo en este espacio de la probabilidad o la proyección hacia el futuro. Sin impactos, daños, acumulación de los daños, no se podría hablar tampoco de riesgos y en las experiencias de los obreros se ve claramente esto. A los que les “toca” perder, se convierten en ejemplo para los demás, si no es ejemplo para los productores de los riesgos quienes se mantienen ocupados en minimizar los indicadores del riesgo al mínimo. Son los obreros los que con sus propias vidas hacen recordar a los demás sobre las muertes, las enfermedades, los dolores, las consecuencias no deseadas de la acción sin ver las estadísticas.

Las incertidumbres, miedos e inseguridades que se generan en su entorno de forma continua no necesariamente los lleva a la sumisión como menciona Auyero (2012), aunque sean también producto de las intervenciones continuas. Las estrategias de reivindicación son una prueba de que aun en el contexto tan complejo en el cual se insertan, tienen posibilidades de exigir una mejor comida, equipos de protección, trato de sus superiores y beneficios, además de un mejor salario o sueldo. El pliego de reclamos es un mecanismo que sirve para llevar sus opiniones sobre la mesa de diálogo con la transnacional, aunque solo se aprueben algunos puntos con la mediación de la DRTPE, siempre se aprueba algo, como comentaban los obreros. Sus exigencias son al mismo tiempo la expresión de esas incertidumbres e inseguridades que solicitan reiteradamente cada 2 años con la fuerza de las marchas, que antes fueron respondidas y llegaron las mejoras. Tener un sindicato les abre otras puertas, siendo una de las tres empresas con esta organización en Ica además de ser transnacional, saben muy bien que tienen ciertas ventajas con respecto de los obreros del sector. En ese sentido, el pliego de reclamos, las marchas, las luchas individuales y colectivas son símbolos de las batallas ganadas en el pasado, del rechazo hacia el modo de vida del cholo barato y de los esfuerzos constantes de los obreros agrícola por lograr una vida digna.

Por otra parte, sus experiencias en el sindicato y en el comité de seguridad y salud ocupacional les ayuda a ampliar su información y capacitación sobre los riesgos, no solo para evitarlos, sino para afrontarlos cuando estos comienzan a

materializarse. No solo han aprendido a cuidar su salud, sino a usar ciertos mecanismos legales y organizacionales para dialogar con la empresa colectiva o individualmente, como en el caso del obrero que tuvo leucemia y de LD. No esperan a que la política resuelva sus problemas, aunque sean ciudadanos como los demás, tampoco a que resuelva todos, ellos mismos tratan de familiarizarse con lo político a través de distintos medios para hacer de su vida un poco menos agobiante de lo que ya es.

Para terminar, la aprehensión de las experiencias de contaminación y de los riesgos a la salud es producida e influenciada por las estrategias de dominación surgidas en las interacciones entre el Estado, la transnacional, las organizaciones de la sociedad civil y los obreros agrícolas, pero esta se sitúa dentro de un marco de referencia histórico, social, cultural, económico y político donde ciertas formas de relaciones de interdependencia han asentado y se reproducen, con cierto espacio para la agencia. Estas estrategias de dominación no son canalizadas de manera intencionada por un estratega para producir las acciones y los cuerpos de los obreros, pero son producto de los intereses y visión de un modo de prosperidad dominante. Por un lado, los riesgos que se perciben a través de estos marcos de referencia son tratados como males normales al que todo obrero se adapta, en esa línea, las experiencias de contaminación son formas de dominación. Aquí la percepción histórica del estilo de vida del obrero agrícola es clave para comprender por qué y cómo siguen sus rutinas al mismo tiempo que prevalecen sus incertidumbres, inseguridades y miedos diversos sobre los riesgos a la salud. Por otro lado, las oportunidades de poder, aunque son reducidas, han prevalecido a las tempestades de las relaciones de poder; aun cuando sus acciones se vieron limitadas, pueden reivindicar su posición estratégica dentro del juego de poder.

Limitaciones

Entre las limitaciones encontradas durante el trabajo de campo se puede mencionar que algunos de los trabajadores de Monsanto y de la ONG creyeron que era un espía de la empresa. Especialmente la presidenta del sindicato, quien preguntaba constantemente si trabajaba en ella. Al término de la entrevista la

acompañé a que tomara su carro y vio una camioneta blanca con lunas polarizadas, ella dijo que se parecía a las que tenían en el fundo, porque siempre renuevan su flota, temió por su seguridad y su vida y me volvió a preguntar si de verdad no era una espía.

Se encontraron muchas trabas institucionales para pedir información sobre los obreros agrícolas. En el DIRESA Ica me dijeron que no podían brindarme información sobre el número de enfermos por empresa o fundo o el número de enfermos por distrito, esto último me lo podían dar en un año. Por lo que solicité el número de enfermos por plaguicidas a nivel Ica desde el 2014. Si hubo mayor facilidad de atención que en la DRTPE-ICA o en GORE-ICA, pues me dejaron entrar al área de estadística y preguntar directamente antes de hacer la solicitud, que si respondieron. En el Seguro de salud también fui al área administrativa para obtener información sobre el número de atendidos por plaguicidas. Me dijeron que no podían darme las atenciones por empresa y que si quería esa información tenía que solicitarla a la directora del seguro a nivel regional. En la DRTPE y GORE-ICA me pidieron hablar con los jefes de área para poder hacer entrevistas a los trabajadores o funcionarios. Cuando hable con ellos me dijeron que tenía que pedir permiso a la dirección y enviar una solicitud. Realicé una solicitud para saber el número de denuncias que se hicieron los obreros desde el 2007 al 2014, me dijeron que en una semana estaría el pedido porque tenían que hacer búsqueda de archivo.

Al regresar luego de tres semanas me dijeron que estaban cambiando a los trabajadores de área por lo que no pudieron tramitar mi solicitud, y que tenía regresar. Esta segunda vez que visité la DRTPE, en el área de inspecciones me dijeron que tenía que consultar con el abogado del edificio, luego el abogado me explicó la situación y que su trabajo terminaba en esa semana (trabajaba por la CAS) por lo que no podía ayudarme, pero me sugirió ir al área de archivos para solicitar directamente. Allí me encontré con que la anterior jefa del área de inspecciones era ahora jefa del área de archivos, dijo que tenía que volver a hacer la solicitud y especificar que era la segunda vez. Como mi solicitud requería de revisión de archivo (no tienen la información en una base de datos) tenía que esperar a que se desocupen. También pregunte a la subdirectora si

podía hacer una entrevista a la directora, dijo que encontraba de viaje y que tenía que hacer una solicitud.

En el MINAGRI-ICA pedí una entrevista al director, su secretaria me dijo que tenía que volver en la mañana del día siguiente porque estaba ocupado. Al volver me dijeron que no podía atenderme, era el día del padre y se encontraba en una reunión de trabajo. Un trabajador que pasaba por allí me invitó a pasar a la reunión, pero no me atreví a entrar. En la primera visita, pude hablar con un trabajador del área de planificación agraria, quien me explicó que había debilidades en la política agraria. Por otro lado, me comentó que las marchas que realizaban los obreros mayormente eran para solucionar problemas de invasión de terrenos. En el GORE-ICA y DRTPE nadie me pudo brindar información sobre la empresa, algunos señalaron que Monsanto no estaba en Ica.

La segunda vez que visite el MINAGRI, seguían construyendo el nuevo edificio, las oficinas del director y otras estaban en casas prefabricadas. Tenía una cita con un trabajador del área de promoción agraria, que era el que veía el tema de las agroexportadoras. Me explicó que las agroexportadoras más grandes tienen otras sedes en el norte y que si se presentaban problemas con el uso del agua no iban a cerrar sus fundos sino minimizar el trabajo en Ica y aumentar las actividades en el norte. Otro funcionario me explicó que no cualquier persona entraba a la empresa y los que lo hacen tienen que tener un permiso especial. Los trabajadores de esta área se habían ido a la inauguración del museo del pallar, un producto nativo cuyo cultivo y consumo se quiere impulsar en la región.

En el SENASA ICA, señalaron que no hay una exigencia a las empresas para que los productos no sean genéticamente modificados, también explicaron que ellos ven los riesgos que puede haber por plagas o por los químicos en cultivos convencionales mas no en cultivos genéticamente modificados puesto que no es materia de la institución. La segunda visita coincidió con viajes de trabajo de algunos y asistencia de otros a la inauguración del museo del pallar. Volvieron a enfatizar que no cualquiera podía entrar a inspeccionar a la empresa, sino que tenía que ser alguien con quien ya habían trabajado antes. Por segunda

vez intente hacer una entrevista a uno de los inspectores que formalmente no trabajaba en el SENASA pero que realizaba inspecciones a la empresa, se volvió a pactar una cita, nunca respondió o llamó.

Aún queda mucho por hacer para el fortalecimiento de las instituciones en el país, para mejorar la capacidad de fiscalización y observación, no solo de factores que ayuden a la interpretación de indicadores sociales o económicos, sino de las propias experiencias de las personas, dejando de despersonalizar los problemas sociales, que justamente tienen carácter social por la existencia material de las personas en un espacio y tiempo. La ley 27360 es fue una solución para los problemas de una época que ameritaban respuestas rápidas, pero luego se convirtió en un problema en si mismo, por quedarse en el tiempo; cuando el desarrollo económico ya dio frutos, hace falta dar otro paso para sentar las bases para otros procesos de desarrollo sin destruir lo que ya se ha construido. Sin el sector empresarial, las instituciones o la sociedad civil sería imposible lograr los ideales casi universales de los conceptos de desarrollo, y más aún sería complicado sin la presencia de personas que miren al otro sin la mediación del ego y con un sincero interés de conocerla.

BIBLIOGRAFÍA

Asociación Aurora Vivar. (2006). *La agroexportación en el país de las maravillas. Condiciones de Trabajo y Derechos Laborales de las Mujeres en la Agroindustria Costera: La Libertad e Ica*. Lima, Perú: Asociación Aurora Vivar, FEPROMU. Recuperado de <https://agroexportacionsinexplotacion.blogspot.com/2010/10/la-agro-exportacion-no-tradicional-en.html>

Auyero, J. (2012). *Patients of the state: The politics of waiting in Argentina*. Durham: Duke University Press.

Auyero, J., & Swistun D. A. (2008). *Inflamable: estudio del sufrimiento ambiental*. Buenos Aires: Paidós.

Beck, U.

(1998). *La sociedad del riesgo: hacia una nueva modernidad*. Barcelona: Paidós.

(2004). *Poder y contrapoder en la era global: la nueva economía política mundial*. Barcelona: Paidós.

(2009). *La sociedad del riesgo global*. Madrid: Siglo XXI.

(2011). Teoría de la Sociedad del Riesgo. En J. Beriain (Comp.), *Las consecuencias perversas de la Modernidad: Modernidad, Contingencia y riesgo (1ed.)*. Barcelona: Anthropos, Siglo XXI Editores.

Babbie, E. (2010). *The Practice of Social Research*. Belmont: Wadsworth Cengage Learning. Pp. 89-94.

Bambarén, R. & Bessombes C. (2018a, mayo 31). No son negociables los contratos temporales para COMEX y AGAP. *La República*, p.14.

Bambarén, R. (2018b, junio 23). El debate por la extensión del régimen agrario expresa una pugna distributiva. *La República*.

Berger, M. (2016). Afectados ambientales. Hacia una conceptualización en el contexto de luchas por el reconocimiento. *Debates En Sociología*, (42),31–53. Recuperado de <http://ezproxibib.pucp.edu.pe:2048/login?url=http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=a9h&AN=120370403&lang=es&site=eds-live&scope=site>

Butler, J. (2006). *Vida precaria: El poder del duelo y la violencia (1ed.)*. Buenos Aires: Paidós.

Bourdieu, P.

(1990). Espacio social y génesis de las clases. En P. Bourdieu, *Sociología y Cultura*. México: Editorial Grijalbo.

(1990). Algunas Propiedades de los Campos. En P. Bourdieu, *Sociología y Cultura*. México: Editorial Grijalbo.

Bravo, E. & Naranjo A. (2016). América Latina fumigada y crisis de las commodities. El caso del glifosato de Monsanto. *Ciencia Política*, 11(21), 229-250.

Brown, M. (1987). Communicating Information about Workplace Hazards: Effects on Worker Attitudes Toward Risks. En Johnson & Covello, *The Social and cultural construction of risk* (pp.251-274). Dordrecht: D. Reidel Publishing Company. Recuperado de https://doi.org/10.1007/978-94-009-3395-8_10.

Burawoy, M. (1998). The Extended Case Method. *Sociological Theory*, (1)4.

Campodónico, Humberto. (2018, mayo 30). Régimen laboral: lo que se nos viene. *La República*, p.5.

Cárdenas, A. (2015). Acumulación de agua subterránea por empresas agroexportadoras en el valle de Ica, Perú. En: *Agua y ecología política: El extractivismo en la agroexportación, la minería y las hidroeléctricas en Latinoamérica*. Quito: Justicia Hídrica-Paraguas, Ediciones Abya-Yala.

CGTP

(2018a). El Agro y el Fortalecimiento Sindical. Ponencia. Ponencia llevada a cabo en la I Conferencia Agraria 2018, Lima, Perú.

(2018b). Oposición a la Prorroga a la Ley 27360, Ley de Promoción Agraria [Oficio. 110-2018/DDL/CGTP], Lima, Perú.

CONGRESO NACIONAL DE LA REPÚBLICA

(2000). *Ley N° 27360 "Ley que aprueba las Normas de Promoción del Sector Agrario"*. Recuperado de [http://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/5C947E120537341B05257B7A004B13E5/\\$FILE/27360.pdf](http://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/5C947E120537341B05257B7A004B13E5/$FILE/27360.pdf)

(2002). *Decreto Supremo N° 049-2002-AG "Aprueban el Reglamento de la Ley N° 27360 Ley que aprueba las Normas de Promoción del Sector Agrario"*. Recuperado de http://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/16AC9E56A00F755F05257B7A004B1ED3/%24FILE/049-2002-AG.pdf

Covello, V. & Johnson B. (1987). *Technology, Risk, and Society. An International Series in Risk Analysis (pp.vii-xiii)*. Dordrecht: D. Reidel Publishing Company.

Damonte, G. (2015). Redefiniendo territorios hidrosociales: El control hídrico en el valle de Ica Perú (1993-2013). En *Cuadernos de Desarrollo Rural*, 12(76), 109-133. Recuperado de <http://dx.doi.org/10.11144/Javeriana.cdr12-76.rthc>

Della Porta, D. & Keating. M. (2008). *Approaches and methodologies in the social sciences: A pluralist perspective*. Nueva York: Cambridge University Press.

DIRECCIÓN REGIONAL AGRARIA DE ICA (2017). *Proyecto Siembra y Cosecha de Agua en la Región de Ica (1ed.)*. Ica: Dirección Regional Agraria de Ica, Oficina de Comunicación del Proyecto "Siembra y Cosecha del Agua".

DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DE EMPLEO DE ICA (DRTPE-ICA). Director Regional de Trabajo se reúne con miembros del Sindicato de Trabajadores de la Empresa Monsanto Perú. (sf.). Recuperado de <http://www.drtpeica.gob.pe/nota35.php>

EL COMERCIO (2013, enero 22). Ica: empleados de Monsanto marchan por la Panamericana Sur: Trabajadores piden incremento de sueldos y un mejor trato a la empresa de transgénicos que opera en el sur del país. Recuperado de <https://elcomercio.pe/sociedad/lima/ica-empleados-monsanto-marchan-panamericana-sur-noticia-1526533/>

FEPROMU (2013) Trabajadores y trabajadoras del sindicato "Monsanto" luchan en las calles de Ica-Perú por reclamos de sus derechos. (Jueves 24 de enero del 2013). Recuperado de <https://fepromuica.blogspot.com/2013/01/trabajadores-y-trabajadoras-del.html>

(2012, julio 22) Sindicato Monsanto Perú s.a. activa acciones a favor trabajadores/ ras de la agroexportación. Recuperado de <https://fepromuica.blogspot.com/2012/07/sindicato-monsanto-peru-sa-activa.html>

Foucault, M. (2003). *Vigilar y Castigar*. Buenos Aires: Siglo XXI.

Francke, P. (2018, junio 1). La agroexportación cuesta un montón de plata. *Hildebrant en sus trece*.

Gestión (2018, mayo 28). Presidente Vizcarra deja la prórroga de ley de promoción agraria en manos del Congreso. *Gestión*, p. 35.

Giddens, A.

(1994). *Consecuencias de la Modernidad*. Madrid: Alianza Editorial. Sección I.

(1995). *La Constitución de la Sociedad. Bases para la Teoría de la Estructuración*. Buenos Aires: Amorrortu. Capítulo 1.

(2000). *Sociología*. Madrid: Alianza Editorial.

Guevara, A. (2017). Prohíbese, pero autorícese: la gestión insostenible del acuífero de Ica Villacurí (Perú). En: *Agua y Sociedad*, pp. 457-491. Extraído de:

<http://ezproxibib.pucp.edu.pe:2048/login?url=http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=cat02225a&AN=pucp.602162&lang=es&site=eds-live&scope=site>

Knox, B. (2000). Consumer perception and understanding of risk from food. *British Medical Bulletin*, 56(1), pp.97-109. Recuperado de <https://doi.org/10.1258/0007142001903003>

LA REPÚBLICA

(2018a, julio 1). El Régimen Laboral Agrario precariza el Empleo y profundiza la desigualdad. *La República*, p.11.

(2018b, mayo 28). CGTP pide al presidente no caer en el lobby de agroexportadoras. *La República*, p. 13.

LA VOZ DE ICA (2013, enero 23). Obreros de Monsanto hoy retornan a sus labores. Recuperado de <http://www.lavozdeica.com/>

Lazos, E. (2015). Riesgos en la introducción del maíz transgénico: discursos y controversias. En: *Colección Trayectoria de Investigación de Elena Lazos*. Repositorio del Instituto de Investigaciones Sociales de la UNAM. CLACSO, ASDI. Recuperado de <http://ru.iis.sociales.unam.mx/jspui/handle/IIS/4683>

Lozano, I.

(2018a, junio 1). Frente Amplio plantea no extender el régimen agrario, Confiep pide su continuidad. *La República*, p. 15.

(2018b, mayo 27). Empresas agroexportadoras ya deben ingresar al régimen general. *La República*, p. 18.

(2018c, mayo 6). Comisión de agricultura quiere modificar y ampliar Ley de Promoción Agraria. *La República*, p. 14.

(2018d, mayo 26). El Régimen laboral agrario tiene los días contados. *La República*, p.15.

(2018e, junio 2). Debate por la continuidad de la ley de promoción agraria. *La República*, p14.

Luker, K. (2008). *Salsa dancing into the social sciences*. Harvard University Press.

McMichael, P. (2009). A food regime genealogy. *Journal of peasant studies*, 36(1),139-149. Recuperado de <https://doi.org/10.1080/03066150902820354>

Melgarejo, V. (2018, mayo 28). Habrá mayor plazo para decidir si se extiende Ley de promoción agraria. *Gestión*, p. 20.

Mujica, J. (2018, mayo 27). No se debe tomar tan a la ligera. *La República*, p. 18.

Nottingham, S. (2004). *Come tus genes: como los alimentos transgénicos están en nuestra dieta*. Barcelona: EPI.

OFFICE OF THE HIGH COMMISSIONER OF THE UNITED NATIONS HUMAN RIGHTS (OHCHR)

Pesticides are global human rights concern, say UN experts urging new treaty (7 de marzo del 2017). Recuperado de <https://www.ohchr.org/EN/NewsEvents/Pages/DisplayNews.aspx?NewsID=21306>

Otero, G. & Lapegna, P. (2016). Transgenic Crops in Latin America: Expropriation, Negative Value and the State. *Journal of Agrarian Change*, 16(4), 665-674. Recuperado de <https://doi.org/10.1111/joac.12159>

Plaza, O. (2014). *Teoría sociológica: Enfoques diversos, fundamentos comunes*. Lima: Pontificia Universidad Católica del Perú, Fondo Editorial.

Rifai, R. (2017, marzo 8). UN: 200,000 die each year from pesticide poisoning. Al Jazeera. Recuperado de <https://www.aljazeera.com/news/2017/03/200000-die-year-pesticide-poisoning-170308140641105.html>

RPP (2015, enero 23). Ica: trabajadores de la agroexportación Monsanto realizaron marcha. RPP. Recuperado de <https://rpp.pe/peru/actualidad/ica-trabajadores-de-la-agroexpotacion-monsanto-realizaron-marcha-noticia-762774>

Ruiz, J. (2009). Análisis sociológico del discurso: Métodos y lógicas. [71 párrafos]. *Forum Qualitative Sozialforschung / Forum: Qualitative Social Research*, 10(2), Art. 26. Recuperado de <http://nbnresolving.de/urn:nbn:de:0114-fqs0902263>.

Sassen, S. (2007). *Una sociología de la globalización*. Buenos Aires: Katz.

SWEDWATCH (2018). *To the Last Drop. Water and human rights impacts of the agro export industry in Ica, Peru: The Responsibility of Buyers*. Suecia. Recuperado de https://swedwatch.org/wp-content/uploads/2018/11/92_To-the-last-drop_Full-report.pdf

Vargas, M. (2018, mayo 31). Agroexportadoras buscan reunirse con Ejecutivo por Ley de Promoción Agraria. *Gestión*, p.1-3.

Vargas-Roncancio, I. (2010). Elementos para una evaluación de los cultivos transgénicos en América Latina: apuntes desde el marxismo ecológico. *Revista de maestría de derecho económico*, 6(6), pp.143-178.

Vivas, M. E. (2017). *Análisis del régimen laboral agrario: ¿Ha sido realmente eficaz?* (Tesis para optar el grado de Magister en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social). Lima: Pontificia Universidad Católica del Perú. Recuperado de http://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/bitstream/handle/20.500.12404/9136/VIVAS_PONCE_ANALISIS_DEL_REGIMEN_LABORAL_AGRARIO_HA_SIDO_REALMENTE_EFICAZ.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Weber, M.
(2002) *Economía y sociedad*. México: FCE.
(2016). *Economía y Sociedad*. México: FCE.

Weiss, R. S.(1995). *Learning from strangers: the art and method of qualitative interview studies*. Nueva York: Free Press.

Wilkinson, I. (2001). Social Theories of Risk Perception: At Once Indispensable and Insufficient. *Current Sociology*, 49(1), pp.1-22. Recuperado de <https://doi.org/10.1177/0011392101049001002>

Yin, R. (1994). *Case Study Research: Design and Methods*. California: Sage.

Zinn, J. (2005). Recent Developments in Sociology of Risk and Uncertainty. Ponencia presentada para: *ESRC network 'Social Contexts and Responses to Risk'*. Canterbury: SSPSSR, University of Kent. Recuperado de <https://www.kent.ac.uk/scarr/events/finalpapers/ZinnTheories.pdf>

ANEXOS

Anexo 1: Tabla de operacionalización

TABLA DE OPERACIONALIZACIÓN						
PREGUNTA DE INVESTIGACIÓN	En un contexto de promercado y de liberalización de la economía, ¿de qué manera(s) las estrategias de dominación surgidas en la interrelación entre los obreros agrícolas, empresa transnacional y Estado influyen en la percepción de los obreros agrícolas acerca de los riesgos para la salud por el uso de agroquímicos?					
INDEPENDIENTE	VARIABLES	CONCEPTO	DIMENSIONES 1	DEFINICIÓN	DIMENSIONES 2	INDICADORES
Independiente	Estrategias de dominación y contrapoder	Se definen como estrategias a las intervenciones materiales y discursivas que surgen en las relaciones de interdependencia y contingencia política, modulan las acciones y los cuerpos de los grupos desfavorecidos, marginales y afectados ambientales y al mismo tiempo son medios para la producción social y política de la realidad. Pueden ser oportunidades (posibilidad de contrapoder) o limitantes de poder (dominación), sin embargo, no son propiedad de ningún grupo y carecen de un estrategia que las dirija en su conjunto.	Estrategias de dominación (Beck 2004; Auyero, 2012; Berger, 2016)	Descripción de formas de coerción, de haceres o discursos desde los más evidentes (directos) a los menos evidentes (indirectos) que condicionan las prácticas cotidianas de los obreros en su entorno laboral	Tipos de limitaciones basadas en la represión de la protesta por el uso de violencia o criminalización (Golpes visibles)(Auyero, 2012)	Experiencias de represalias, despidos
			Estrategias de Reivindicación o contrapoder (Beck, 2004; Berger, 2016)	Descripción de recursos disponibles para la agencia	Tipos de limitaciones basadas en la represión furtiva (Patadas clandestinas) (Auyero, 2012; Berger, 2016)	Tipos de limitaciones menos evidentes basadas en prácticas establecidas por los vacíos institucionales y legales (Ley N°27360) (Tentáculos invisibles) (Auyero, 2012; Berger, 2016)
Dependiente	Percepción del riesgo	Aprehensión de las experiencias de contaminación en relación a la salud de manera objetiva, por medio de síntomas, diagnósticos de enfermedades u otros problemas de salud; y de forma subjetiva, por medio de los discursos como información, noticias, rumores y creencias, también de manera individual y colectiva, contextual y local; a partir del marco de referencia como historia incorporada que esta formada a la vez por las intervenciones materiales y discursivas, las rutinas diarias y la acumulación de los daños que generan incertidumbres e inseguridades.	Elementos que conforman la aprehensión de las experiencias de manera objetiva y subjetiva (Auyero & Swintun, 2008; Beck, 2009; Berger, 2016)	Causas que influyen en la aprehensión de las experiencias de contaminación	Características Socioeconómicas	Nivel educativo, lugar de nacimiento, edad, sexo, ingresos, antigüedad en el trabajo
					Características del trabajo	Beneficios, desventajas
					Indicios de Contaminación y riesgos a la salud	Síntomas, eventos de contaminación, diagnósticos, accidentes
					Discursos sobre el riesgo a la salud	Opiniones sobre los riesgos a la salud y a los agroquímicos

Anexo 2 Primer campo

Guía de entrevista a obreros agrícolas de Monsanto

PREGUNTAS FILTRO:

¿Cuál es su nombre?

¿A qué se dedica actualmente?

¿Reside en Ica?

¿En los últimos 10 años ha trabajado para empresas agro-exportadoras en Villacurí?

¿cómo cuáles? (Se busca que haya trabajado para Monsanto Perú S.A, de preferencia durante los años de protestas)

PREGUNTAS DE INTRODUCCIÓN:

1. ¿Cuáles son los problemas más comunes que surgen en la agricultura en Ica? (ej. Conflictos por el agua, búsqueda de trabajo, tierras). ¿es cierto que la agricultura ha disminuido?

2. ¿El gobierno regional de Ica ha hecho algo con respecto a estos problemas? (como en el caso del agua)

3. ¿Cómo ha cambiado la organización de los agricultores en Villacurí en los últimos 5 años?

Estrategias de Dominación

4. ¿Cuándo realizaron las protestas tuvieron apoyo de otras organizaciones? ¿cómo les apoyaron?

Estrategias del Estado- ataques visibles

5. ¿Cómo reaccionaron las autoridades cuando los agricultores realizaron las protestas o reclamos?

6. ¿hubo alguna medida de violencia por parte de las autoridades o policías?

Tentáculos invisibles

• Encuesta

Mecanismos de espera

7. ¿Cuándo participó en los reclamos o protestas, le pidieron que lo haga formalmente? ¿Y había colas, cuanto se demoraba? ¿y todo el proceso de reclamo?

8. ¿alguna vez le dijeron que tenía que sacar unos papeles o ir otro lugar para decirle al final que estaba mal y tenían que volver a hacer los papeles?

9. ¿Algún trabajador del estado le enseñó a que oficinas tenía que ir a realizar los reclamos? ¿sabe cómo se hacen reclamos formalmente?

10. Cuando realizo la protesta con el sindicato ¿se llevaron o le pegaron a alguien? ¿le pidieron papeles o documentos?

11. *Este indicador es el mismo que el 1 de tentáculos invisibles*

• Encuesta → 1- 3

Estrategias de reivindicación

12. Los medios de comunicación que también estuvieron en las protestas, ¿cree que ayudaron en algo en sus reclamos? ¿Y el público en general?

Estrategias de dramaturgia del riesgo

13. En los periódicos en Ica salieron unas noticias sobre los riesgos de los alimentos transgénicos, ¿cree que se debería concientizar sobre estos riesgos? ¿por qué?

- *Preguntas extras para analizar el concepto de riesgo:*

- ¿Qué riesgos están vinculados principalmente a la agricultura?

- ¿Cree que haya peligros por la tecnología en la agricultura? ¿por los transgénicos?

14. ¿cree que los derechos humanos son importantes cuando uno hace reclamos?

15. ¿quién debería de garantizar los derechos humanos? (el Estado, ustedes) ¿cree que en otros países de América del Sur si se garantizan?

Estrategias para una política del reconocimiento

16. ¿Los agricultores se organizan cuando sucede algún problema con una empresa?

17. ¿alguna ONG les ayudo a solucionar el problema? ¿y redes de activistas?

18. ¿Buscaron concientizar a los medios sobre el problema? ¿realizaron alguna campaña de concientización sobre los riesgos?

19. ¿Siguieron organizando reuniones o reclamos luego de las protestas? Como agricultores que brindan servicios sin un sueldo fijo debe ser difícil aceptar cuando sufren una situación de injusticia...

Dispositivos de despojo de poder

20. Luego de haber hecho los reclamos o de protestar, ¿el trato de las empresas o las autoridades sigue siendo el mismo? (¿en el caso de Monsanto?)
21. ¿Realizaron reuniones con la empresa? ¿Cómo terminaban, se solucionaba el problema?
22. ¿Ha habido reclamos por deterioro en la salud de los agricultores que no fueron atendidos? ¿Como así, pedían análisis o pruebas? ¿y cuando reclamaban a las autoridades del estado?
23. Cuando realizaron sus reclamos, ¿cree que los medios de comunicación les ayudaron a estar más unidos?
24. ¿Existe algún partido político que apoya a los agricultores que trabajan en Villacurí? ¿cómo los apoyan, es continuo?
25. ¿Si la aplicación de la ley con ustedes es efectiva, como creen que es con las empresas agroindustriales o agro-exportadoras? (¿cómo Monsanto?)

Anexo 2.1

Primer campo

Encuesta a obreros agrícolas de Monsanto

ENCUESTA PERSONAL

La presente encuesta es anónima y la información se usará con fines académicos en el desarrollo de una investigación en torno a las buenas prácticas y problemas en la agricultura en Villacurí.

- 1) Datos personales: llenar o marcar con una X

N°	*Llenar o marcar 1 opción		
1	Edad	_____	
2	Sexo	M	H
3	Lugar de origen		
4	Es encargado/a del hogar	si	no
5	Terminó la primaria	si	no
6	Terminó la secundaria	si	no
7	Realizó estudios técnicos o superiores	si	no
8	Viaja dentro o fuera de Ica para conseguir trabajo	si	no
9	Número de años que trabaja como obrero	_____	
10	Es pequeño agricultor	si	no
11	Conoce a alguien que se enfermó por trabajar como obrero	si	no

- 2) Llenar el espacio o marcar:

Sueldo aproximado por semana = S/ _____

Gasto mensual aproximado = S/ _____

Gasta más en: (*marcar*)

- Servicios _____
- Educación _____
- Salud _____
- Alimentación _____

- Vivienda _____
- Juicios _____
- Papeles _____

3) Responder SI o NO:

N°	¿Tiene ...	SI	NO	NS/NR
1	Internet			
2	Vivienda propia			
3	Trabajo formal			
4	Sueldo fijo			
5	Seguro de trabajo			
6	Seguro de salud para la familia			
7	Tierras o chacras para sembrar			¿Qué siembra? _____
8	Documento de identidad			
9	Título de propiedad			
10	Problemas para obtener agua para sembrar			
11	Acceso a un pozo o fuente de agua			
12	Licencia para obtener agua			

4) Marcar con una X:

N°	Quando sucedieron los reclamos/ protestas ...	SI	NO	NS/NR
1	Fue tranquilo			
2	Hubo una buena reacción de las autoridades			
3	Hubo obreros detenidos			
4	Hubo violencia por las autoridades del orden			
5	Hubo encarcelamiento			
6	Le ofrecieron algo a cambio de no reclamar o protestar			Autoridades _____ Empresas _____
7	Hubo amenazas			
8	Le pidieron formalizar el reclamo (hacer papeleos)			
9	Lograron solucionar el problema			

Anexo2.2
Primer campo
Guía de entrevista a funcionarios de Ica

Preguntas filtro:

¿Cuál es su nombre?

¿Reside en Ica?

Preguntas de introducción:

¿Cuáles son los problemas más comunes que surgen en la agricultura en Ica? (ej. Conflictos por el agua, búsqueda de trabajo, tierras)

El acceso al agua es un factor que limita a la producción a gran escala en la costa

¿Cómo se busca resolver este problema? ¿Cuál es su opinión al respecto?

¿y el acceso a tierras?

Estrategias del capital y del Estado:

1. ¿Entidades internacionales como el Oxfam u otras aconsejan en la elaboración de normas o políticas hacia los transgénicos en Ica?

2. ¿Qué tanto las autoridades o políticos en Ica se han involucrado en la regulación hacia alimentos o cultivos transgénicos? ¿han fomentado alguna política o acuerdo en torno a este tema?

3. ¿hasta qué punto el gobierno regional tiene autoridad para ejercer una regulación sobre esta nueva tecnología? ¿Qué instancias públicas serían las competentes?

4. Las inversiones en tecnología son uno de los puntos de Aquiles del Estado, ¿Cómo deberían ser en ese sentido las políticas de incentivación a la inversión privada en tecnología? ¿y el marco legal?

5. ¿Cree que el Estado cuente con la capacidad de implementar un marco legal o fiscalizarlo? ¿En una provincia o región sería más difícil?

6. ¿Cuáles cree que son las ventajas y desventajas de la competencia entre agroindustrias o agro exportadoras?

Preguntas extra (como enfrenta el Estado los problemas de los obreros)

7. En caso de que los obreros agrícolas reclamen o realicen protestas, ¿cuál es el procedimiento común de las autoridades?

8. ¿Cómo solucionan los problemas de los obreros? ¿Qué tan efectivo cree que sea el procedimiento?

9. En el caso de los productos transgénicos, ¿cree que exista algún tipo de riesgo?

10. Sobre las empresas agro exportadoras, ¿Cómo hacen que cumplan con los protocolos establecidos en la región? ¿qué tipo de medidas toman?

11. Con la presencia de una corporación transnacional como Monsanto, ¿Cuáles cree que son los retos como autoridad política?

12. ¿A qué tipo de riesgos le tocaría atender a las autoridades por una falta de fiscalización o implementación de políticas de evaluación de impacto?

Anexo 3
Segundo campo
Guía de entrevista a obreros agrícolas de Monsanto

Preguntas filtro: (no grabar)

- ¿Cuál es su nombre?
- ¿Reside en este distrito?
- ¿Tiene experiencia trabajando como obrero agrícola? ¿Cuántos años?
- ¿Trabajó o trabaja para la empresa Monsanto/Bayer? ¿Cuánto tiempo?

Preguntas de introducción: (Preguntar, desde aquí grabar)

1. Para usted ¿cuáles cree que son los problemas más comunes como ciudadano que vive en Ica?
 - ¿Con qué problemas tiene que tratar principalmente usted? (familiares, trabajo, salud, educación de los hijos, económicos, etc.)
 - ¿Cree que ahora hay más problemas o menos problemas que antes, por qué?
2. Sobre los problemas,
 - ¿Qué problemas cree que se tienen que atender primero (necesitan solucionarse urgente) y por qué?
 - ¿qué problemas dejaría para el final (para que sean resueltos, menos urgentes)?

Sobre los problemas que valen la pena resolver,

3. ¿prefiere hacerlo en conjunto o solo? ¿por qué?
4. ¿En qué situaciones vale la pena hacer un reclamo o queja para usted? ¿Usted ha reclamado por alguno de esos problemas? ¿Llegó a solucionarlo? *
5. ¿Tiene confianza en las autoridades para resolver esos problemas?

PARTE I

Para usted,

6. ¿cuáles son las características más resaltantes de un obrero agrícola en Ica? ¿qué es lo que le caracteriza?

Ser obrero agrícola debe ser difícil teniendo en cuenta que los gobiernos no fomentan políticas o proyectos que ayuden a mejorar las condiciones de vida de los obreros o de pequeños y medianos agricultores en Ica.

7. ¿Hay más ventajas o desventajas por ser obrero agrícola? ¿qué beneficios tiene como obrero agrícola en la empresa actualmente?
8. ¿A qué peligros o riesgos están expuestos los obreros agrícolas en Ica? ¿cuáles serían los riesgos más altos?
9. ¿Hoy hay más peligros para el obrero agrícola que antes o menos? ¿Por qué? (cuales)

Si ser obrero agrícola es peligroso,

10. ¿No sería mejor buscar un trabajo menos riesgoso?

PARTE II

La corrupción es un tema que se ha enfatizado desde el año pasado en el país, en Ica también es un problema, ya que aquí existen muchas industrias de la agroexportación o alimentarias en general (casi la mitad de las empresas del agro del Perú se encuentran en Ica).

11. ¿Cree que las autoridades en Ica fiscalizan y regulan bien a estas empresas? ¿por qué?

12. Usted menciona algunos peligros, ¿cree que son responsabilidad de la empresa o el gobierno?
13. ¿Tuvo algún problema en la empresa que pudo resolver? ¿Y que no pudo resolver totalmente?

PARTE III

Preguntas sobre el pliego de reclamos:
(si es que participó)

Desde hace más de 10 años existe un sindicato en la empresa Monsanto,

14. El sindicato presentó varios pliegos de reclamos (más de diez) en estos últimos diez años, ¿cree que el sindicato ha ayudado a solucionar los reclamos de los obreros con la empresa?
15. ¿Ha participado en el sindicato? (miembro o iba a las reuniones)
16. ¿Era fácil llegar a un acuerdo sobre el pliego en las reuniones?
17. ¿Cree que todos los obreros apoyan al sindicato? ¿por qué?

Algunos de los obreros pasaron por situaciones injustas en la empresa (como que te enviaban de vacaciones, mala atención por salud...)

18. ¿Usted paso por alguna? ¿Qué paso? (reclamos por salud, trato laboral, boletas, etc.)
19. ¿Por qué cree que solo algunos reclamaban? ¿Había mucho trámite?
20. Las autoridades de la Dirección Regional de Trabajo son las que ayudan a llegar a un acuerdo con el pliego de reclamos, ¿cree que han ayudado lo suficiente? ¿Qué les falta hacer o deberían de hacer?

21. ¿Los medios de comunicación o la FEPROM ayudaban al sindicato y a difundir sus reclamos? ¿otras instituciones u organizaciones?

Cuando se realizaron los pliegos de reclamos, que se hacen cada dos años, se hacían marchas,

22. ¿Cree que eran efectivas estas marchas? ¿cree que se respetaban los acuerdos de los pliegos?
23. ¿Eran marchas pacíficas o violentas por parte de las autoridades o los obreros? ¿había resguardo policial siempre?
24. Cuando salieron a marchar, ¿les pedían usar distintivos como gorros o identificación?

Luego de presentar los pliegos o de protestar por sus derechos,

25. ¿La empresa se portaba bien con los obreros agrícolas? ¿Cree que la empresa tomaba medidas injustas con los obreros? (despidos, bajar de cargo, enviarlos de vacaciones)

Preguntas de cierre:

Además de realizar los pliegos de reclamo cada dos años, ¿cree que hay unión entre los obreros agrícolas de la empresa?

En su experiencia, ¿cree que es mejor participar en el sindicato o solo apoyar desde afuera (aportando dinero)?

El sindicato ha pasado por varias etapas, ¿qué cree que le falta al sindicato?

¿Cree que vale la pena hacer respetar sus derechos? ¿Qué es lo que más necesitan los obreros agrícolas ahora?

Anexo 3.1
Segundo campo
Encuesta a obreros agrícolas de Monsanto

La presente encuesta es realizada por Sumi Okawara, estudiante de último ciclo de la carrera de Sociología de la Pontificia Universidad Católica del Perú. El cuestionario es anónimo y la información se usará con fines académicos en el desarrollo de una investigación para en torno a la vulnerabilidad de los obreros agrícolas en Ica. La encuesta tiene 4 partes, algunas son para completar y otras para marcar.

1) Completar los siguientes casilleros:

1	Edad	
2	Sexo	Mujer	Hombre
3	¿En qué departamento nació?		
4	Es jefe(a) del hogar	si	No
5	Terminó la primaria	si	No
6	Terminó la secundaria	si	No
7	Realizó estudios técnicos o superiores	si	No
8	Total de años que trabaja como obrero agrícola	

1.1) Completar los siguientes espacios:

1	Sueldo aproximado por semana	4	¿Cuántas horas trabaja al día?
2	¿Cuál es su gasto mensual aprox.?	5	Trabaja bajo la 27360 si..... no....
3	¿qué días trabaja?.....	6	Trabaja bajo la 728 si..... no.....

2) Enumerar en qué ámbitos hay más riesgo, siendo 1 donde hay más riesgo y 8 donde hay menos riesgo:

Educación	Servicios básicos
Salud	Alimentación
Vivienda	Familia
Trabajo	Transporte.....

3) Marcar SI o NO. Puede agregar algún detalle en el espacio en blanco:

N°	¿Tiene ...?	SI	NO	Espacio en blanco
1	Título de propiedad de su casa			
2	Trabajo estable			
3	Sueldo fijo			

4	Seguro de trabajo			
5	Seguro de salud para la familia			
6	Problemas de salud			
7	Problemas económicos			
8	Problemas con los servicios básicos			
9	Problemas familiares			
10	Otros problemas			

4) Responda las siguientes afirmaciones con SI o NO, si no está seguro marque NS

N°		SI	NO	NS
1	Prefiero no reclamar para no tener problemas.			
2	Prefiero no reclamar si mi trabajo está en riesgo.			
3	Fui víctima de injusticia en la empresa en la que trabajo.			
4	Es mejor reclamar en conjunto que individualmente.			
5	Me llevo bien con la gente del sindicato.			
6	Me informo antes de reclamar.			
7	La corrupción es un obstáculo para solucionar problemas del obrero.			

¡Muchas gracias!



Anexo 4

Guía de entrevista para el ex gerente general de Monsanto Perú 2009-2012

Preguntas de introducción

- You mentioned that you were working as the CEO of Monsanto Peru in Ica between the period of 2008 and 2012. In this period, the labor union was created. Which was the reality of the workers you find in Ica? And Which were the challenges related to the union creation as the head of the company in Ica?

Se busca conocer el contexto en el cual se encontraba la empresa cuando se creó el sindicato de trabajadores de Monsanto.

- Which were the agreements between the union and the company? What is your opinion about those agreements?

Se busca conocer los acuerdos a los que llegaron el primer sindicato y la empresa en el 2008.

- Did the relationship with the union workers get worse after the agreements?
- Do you think the agreements were against the company's productivity objectives?
- Regarding the health politics of the company within the period you were working, could you describe the company's health politics with the farm workers in Monsanto?

Se busca introducir al tema de la actitud de la empresa en temas de salud hacia los obreros agrícolas y cuáles eran los intereses de la empresa.

- Do you remember some special health case that was difficult to deal with? Why was it difficult?
- ¿Do you think the company's health politics was different from the other farm industries in Ica? ... ¿why?

Se busca en que aspectos se diferenciaba la política de salud de Monsanto de otras agroexportadoras en Ica.

Seguridad

- The company works following international safety standards such as the JSA or Job Safety Analysis in order to control or mitigate the hazards during the labor. In which extent the company could fulfill those safety standards in ICA? How did you manage the gaps in those safety measures?

Se busca saber que tanto dependían de los estándares de seguridad impuestos por la empresa y que tan eficientes eran.

- Do you think development in technology and innovations of the company influenced in the safety standards? (For example, when producing GMOs?)

Preguntas de cierre

- Ica is one of the driest places in the planet according to the NGO Swed Watch, one of the reasons is the unsustainable use of the underground water in the farm industry. Do you agree that the coexistence of corruption and farm industries in developing countries like Peru is inevitable?

Anexo 5
Tercer campo
Fotografías
Observación no participante en el Paradero El Álamo-Ica
27 de enero del 2019 - 3 am



Fuente propia. Descripción: Buses services esperando a los obreros agrícolas en la Panamericana Sur para llevarlos a los fundos.



Fuente propia. Descripción: Obreras agrícolas esperando las llamadas de los buses.



Fuente propia. Descripción: Obreros agrícolas esperando a los buses.



Fuente propia. Descripción: Jóvenes esperando en el paradero del Álamo.



Fuente propia. Descripción: Obreros esperando en la oscuridad las llamadas de los buses.



Fuente propia. Descripción: Bus dirigiéndose a un fundo hacia el norte en la Panamericana Sur. Se puede observar que hay menores de edad a bordo.



Fuente propia. Descripción: Un señor mayor de edad esperando en el paradero.



Fuente propia. Descripción: Obreros agrícolas llegando al paradero del Álamo y comprando desayuno. Al fondo a la derecha, bus partiendo a un fundo.



Fuente propia. Descripción: Fila de puestos de desayuno en el paradero El Álamo en la Panamericana Sur.



Fuente propia. Descripción: Jóvenes tomando desayuno antes de ir a los fundos.

Anexo 5.1
Tercer campo
Fotografía



Fuente propia. Descripción: Paradero de Mercadillo en Subtanjalla.



Anexo 6
Tipología de riesgos de los Obreros Agrícolas

TIPOLOGÍA DE RIESGOS DE LOS OBREROS AGRÍCOLAS			
ÁMBITO	IMPACTOS IDENTIFICADOS	MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y SEGURIDAD	LIMITACIONES
SALUD	<i>Problemas de salud (enfermedades diagnosticadas, síntomas)</i>	EMPRESAS Certificación nacional (SENASA) Certificación internacional	Los protocolos de seguridad no garantizan el control de riesgos. Ha habido accidentes aun con el uso de EPP.
	Problemas de la columna	Protocolos de seguridad	Puede haber errores en los diagnósticos.
	Problemas para caminar	Higiene, desinfección, cambio de ropa, EPP ⁷³	
	Problemas gastrointestinales	JSA: análisis de riesgo de trabajo	La mayoría de empresas no son estrictas como Monsanto en cuanto a seguridad y exponen a los obreros a riesgos.
	Problemas de visión		
	Problemas de riñones	Auditorías internas y externas	No capacitan directamente a los obreros, los subjesos son los responsables de capacitarlos.
	Cáncer	Capacitaciones	
	Diabetes		
	Apendicitis	Charlas o inducciones a supervisores, jefes o subjesos, tienen que firmar.	Los tópicos de los fondos pueden no informar sobre los casos o problemas de salud de los obreros.
	Alergias	Campañas de salud	
	Picaduras de arañas	<i>Tópico: evaluación y tratamiento</i>	La derivación del tópicos a otros centros de salud depende de qué tanto dolor puede soportar los obreros en sus rutinas de trabajo.
	Problemas de embarazo: malformaciones, abortos y síndromes		
Problemas por químicos: Intoxicación, hongos, leucemia	Pastillas, ampollas, descanso, leche (intoxicación) Cambio de área o tareas Derivación a la clínica afiliada, centros de salud locales o seguro	Si el dolor es poco los medican en el tópicos, si es persistente los transportan hasta la Panamericana Sur. Si son accidentes o dolores muy fuertes los llevan a centros de salud de categoría I o II.	
Problemas por el clima del desierto: Golpes de calor (insolación), cansancio, desmayos			
Náuseas, dolor de cabeza, mareos, picor en la garganta, tos, dificultad para respirar, ver, dolores de espalda, cólicos			

⁷³Equipos de Protección Personal.

	<p><i>Accidentes</i></p> <p>Externos→Transporte</p> <p>Internos→ naves y campo</p> <p>Naves: alambres, caídas de carritos automáticos, de escaleras, etc.</p> <p>Campo: alambres, caídas, maquinaria (trilla, tractores, etc.), herramientas (chicotes eléctricos), puertas con electricidad, zanjas, etc.</p>	<p>Comité de Seguridad y Salud Ocupacional</p>	<p>Brinda propuestas para mejorar las condiciones de trabajo. La empresa no siempre las toma en cuenta.</p>
		<p>ESTADO</p> <p>MINSA (ESSALUD, DIRESA)</p> <p>Centros de salud de categoría I (centros de salud local)</p> <p>Postas y otros centros de menor complejidad</p> <p>Centros de salud de categoría II</p> <p>Hospitales provinciales (5)</p> <p>Hospitales regionales (1, seguro de lca)</p> <p>Seguro de salud</p> <p>SIS / SSS</p> <p>DIRESA</p> <p>Sistema de vigilancia Regional: vigilan más de 100 tipos de riesgo a la salud, incluye plaguicidas, accidentes, violencia familiar. Programa de vigilancia de plaguicidas (desde hace 7 años)</p>	<p><i>Centros de salud local:</i> mala atención, pocos especialistas competentes.</p> <p><i>Seguro:</i> largas colas, espera de turnos, mala atención.</p> <p>Confidencialidad del estado de salud o información del obrero agrícola en ESSALUD.</p> <p>Solo se inspecciona cuando se realizan denuncias sobre accidentes u otros problemas.</p> <p>Se venden descansos médicos.</p> <p>No hay suficientes inspectores de salud, difícil acceso a los fondos para constatar los hechos.</p> <p>La mayoría de obreros están en el SIS.</p> <p>Alteraciones en los informes de las inspecciones de salud.</p> <p>No se realizan estudios de clorimesteraza sobre presencia de agroquímicos en la sangre y de sus consecuencias a mediano o largo plazo.</p>
		<p><i>Otros centros de salud:</i></p> <p>Centros locales gratuitos: Atención de médicos extranjeros o voluntarios</p> <p>Centros de salud privado: Consultorios, clínicas</p>	<p>Algunos obreros prefieren acudir a centros médicos privados o gratuitos por la calidad de atención y el tiempo. Aunque el descanso no sirva para justificar su falta y cueste más.</p>
	<p>Contaminación del aire y suelo por químicos: polvos de suelo, desechos</p>	<p>EMPRESAS</p> <p>Protocolos de bioseguridad</p> <p>Contrato de empresas privadas para el análisis de polvos de suelo.</p>	<p>El seguimiento de protocolos o uso de EPP no garantiza que los obreros no se contaminen.</p> <p>No hay protocolos de advertencia de riesgo entre empresas.</p>

AMBIENTAL	Escasez de agua: acceso y calidad	ESTADO MINAGRI - ANA Gestión del agua	Incentivan el uso de la tecnología en la gestión del agua. Proyectos de agua en Ica están destinados principalmente a las empresas agroexportadoras. Casos de corrupción en el uso del agua.
	Desechos de pulpa por la producción	MINAGRI – SENASA Inspecciones sanitarias e inocuidad fitosanitaria MINSA - DIRESA Inspecciones sanitarias.	No hay suficientes inspectores de sanidad. Difícil acceso a los fondos para realizar inspecciones. Las empresas pueden elegir con que inspectores trabajan. Inspecciones ambientales por los desechos no se han llegado a concretar.
	Acumulación de basura	Municipalidades contratan empresas de servicio de recojo de basura.	Los camiones de basura no pasan siempre. Las municipalidades tienen problemas con los concesionarios.
SOCIAL	Abandono de hijos por horarios de trabajo	Los obreros dejan a sus hijos con los hijos mayores, familiares o conocidos desde las 4 am hasta las 6pm.	Descuido de la alimentación, no van a la escuela, están expuestos a violaciones, delincuencia y otros peligros.
	Reproducción generacional de la ocupación obrera: Hijos prefieren continuar siendo obreros	Guardería La Casita de la ternura (FEPROMU) Los obreros prefieren que sus hijos se eduquen.	Proyecto financiado y creado por la FEPROMU funcionó por unos años. No hay un seguimiento de los hijos de obreros fuera de las escuelas.
	Robos	Los obreros tienen más cuidado cuando retiran del banco su salario semanal.	No siempre les alcanza el salario para pagar los estudios de los hijos o los gastos del hogar.
	Corrupción	ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL Denuncias de organizaciones de la sociedad civil (FEPROMU, CODEH-ICA) y obreros a entidades públicas.	La mayor parte de denuncias no han tenido efecto. Hay falta de compromiso por parte de las entidades públicas para enfrentar la corrupción.

LABORAL	<i>Condiciones de trabajo</i>	Denuncias de obreros agrícolas a DRTPE y SUNAFIL	Hay represalias contra los obreros por denunciar o sindicalizarse.
	Abusos y maltratos por parte de las empresas agroexportadoras y services	Sindicación	Las empresas se enteran de las inspecciones por informantes en la DRTPE y SUNAFIL. En las inspecciones no hablan con los obreros afectados.
	Tiempo de trabajo por más de 9 horas diarias.	EMPRESAS Certificaciones, cláusulas de los TLC, auditorías	La SUNAFIL no tiene información sobre las denuncias antes del 2014, la DRTPE aun no pasa las denuncias a una base de datos.
	<i>Vulneración de los derechos: Ley N° 27360</i>	ESTADO DRTPE-ICA SUNAFIL (2014)	
	Vacaciones forzadas	GORE-ICA	
	Impago de sus vacaciones y beneficios	Comisiones agrarias	Las comisiones para derogar el artículo 7 de la ley no tuvieron éxito.
	Rotación de trabajo	Prometió eliminar las services	Las services siguen existiendo. No hay una fiscalización adecuada.
	Continuación del trabajo temporal		Los obreros se exponen a trabajar para las services o empresas informales.
	Mayor competencia por migración de personas del interior y exterior que buscan trabajar en este sector	Obreros buscan trabajo en el paradero del Álamo o recurren a familiares, conocidos o amigos para conseguir trabajo. O esperan a que las empresas los llamen.	Las empresas prefieren contratar a los migrantes pues les cuesta menos mantenerlos en el trabajo y están más expuestos a abusos.

Elaboración propia. En base a entrevistas realizadas y Swedwatch (2018).

MCMXVII

Anexo 7
Solicitudes de acceso a información pública de SUNAFIL-ICA y la DRTPE-ICA



HOJA DE RUTA

0000047514 - 2018

Fecha :18/06/2018

Hora :11:16:31 AM

Página :1 de 1

Dependencia: SUNAFIL-IRE DE ICA-TRAMITE DOCUMENTARIO Y ARCHIVO
 Nro. Documento: SOLICITUD DE ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA -
 Asunto: SOLICITA INFORMACIÓN RESPECTO DE DENUNCIAS REGISTRADAS EN
 Fecha Creación: 18/06/2018 11:14:54

PRIORIDAD

NORMAL

c/o	Remitente	Destinatario	Documento	Acción	Fis.	Fec. Envío	Firma
0	SUNAFIL-IRE DE ICA-TRAMITE DOCUMENTARIO Y ARCHIVO	SUNAFIL-INTENDENCIA REGIONAL DE ICA	SOLICITUD DE ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA -		1	18/06/2018 11:14:54	

Observaciones: _

Acciones

- | | |
|---------------------------|--------------------------|
| 1 - ACTUAR DIRECTAMENTE | 2 - ANALIZAR |
| 3 - ARCHIVAR | 4 - CONOCIMIENTO |
| 5 - CONVERSAR | 6 - COORDINAR |
| 7 - DIFUNDIR | 8 - EVALUAR |
| 9 - INFORMAR | 10 - NOTIFICAR |
| 11 - OPINION | 12 - PROYECTAR RESPUESTA |
| 13 - PROYECTAR RESOLUCION | 14 - REVISAR |
| 15 - REFORMULAR | 16 - TOMAR ACCION |
| 17 - TOMAR NOTA | 18 - TRAMITAR |
| 19 - SEGUIMIENTO | 20 - VoBo |



DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO ICA

ÁREA DE INSPECCIONES

SOLICITUD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

NOMBRE: Sumi Okawara Contreras

DNI: 46429485

DIRECCION: [REDACTED]

TELEFONO; [REDACTED]



SOLICITO:

1. Información respecto a las denuncias registradas en contra de Monsanto Perú S.A con RUC: 20376641466 desde la creación de la dependencia pública del Gobierno Regional de Ica hasta la actualidad, con detalle en todas las materias o tipos de denuncia.
2. Copia simple de Actas de conciliación entre la empresa Monsanto Perú SA con Ruc 20376641466 y el Sindicato de agricultores de la misma empresa entre los años 2013 - 2016.

Adjunto copia de pago al Banco de la Nación. *No adjunto.**大河原 寿美*

