

PONTIFICA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL PERÚ

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES



Orígenes distintos, realidades paralelas: la inmigración venezolana y su efecto en los resultados laborales de la población urbana pobre de Perú

TRABAJO DE INVESTIGACIÓN PARA OBTENER EL GRADO DE BACHILLER EN CIENCIAS SOCIALES CON MENCIÓN EN ECONOMÍA

AUTOR

Tudela Palomino, James Sebastian

ASESOR

Herrera Zúñiga, Javier E.

Lima, diciembre de 2020

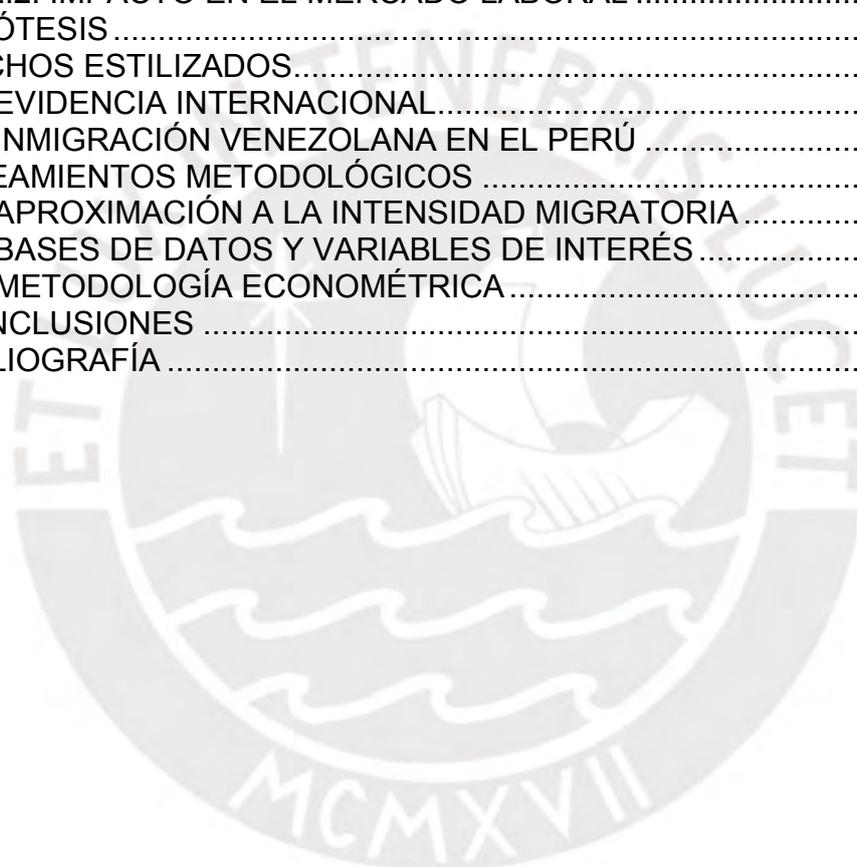
RESUMEN

La inmigración venezolana se ha constituido como uno de los principales fenómenos demográficos recientes en la región latinoamericana al ser numerosa, rápida y originada por una crisis humanitaria. Así, la salida de más de 4 millones de inmigrantes venezolanos ha suscitado diversas reacciones e interrogantes por los efectos que generaría en los países destino, entre los cuales el Perú se encuentra en segundo lugar en términos de la cantidad de población asentada. Bajo ese contexto, la presente investigación busca analizar el impacto que la inmigración venezolana ha tenido sobre la dimensión laboral de la población urbana en situación de pobreza debido a las similitudes que ambas presentan en el mercado laboral. En particular, se indaga los efectos en términos de ingreso laboral, nivel de empleo y calidad de empleo bajo una aproximación espacial en el marco de la teoría de los mercados laborales segmentados. La hipótesis propuesta indica que la inmigración venezolana habría tenido un impacto negativo en las tres variables señaladas y que la calidad del empleo actuaría como la principal variable de ajuste. Se concluye preliminarmente la existencia de un impacto negativo a raíz de un efecto “downgrade” en los inmigrantes venezolanos que actúa como barrera al impedirles el desempeño en ocupaciones adecuadas y que los lleva a puestos de baja calidad. Allí también confluye la población urbana pobre y se ve particularmente afectada por las coincidencias que presentan en términos de rama de actividad (servicios, comercio y manufactura principalmente), tamaño de empresa (1 a 10 trabajadores) y ocupaciones (poco calificadas). El efecto sería mayor en términos de calidad de empleo porque la oferta de trabajo de la población pobre es inelástica, está dispuesta a trabajar en peores condiciones con tal de obtener ingresos, al fenómeno del autoempleo y a las búsquedas de otras fuentes de ingreso.

Palabras claves: Inmigración venezolana, población urbana pobre, mercado laboral, calidad del empleo, Perú

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1. INTRODUCCIÓN	6
2. MARCO TEÓRICO	11
3. REVISIÓN DE LITERATURA.....	19
3.1. EFECTOS DE LA INMIGRACIÓN EN EL MERCADO LABORAL	19
3.1.1. EFECTOS EN PAÍSES DESARROLLADOS	19
3.1.2. EFECTOS EN PAÍSES EN DESARROLLO	22
3.2. LA INMIGRACIÓN VENEZOLANA EN EL PERÚ	25
3.2.1. IMPACTO SOBRE VARIABLES MACROECONÓMICAS	25
3.2.2. IMPACTO EN EL MERCADO LABORAL	26
4. HIPÓTESIS	29
5. HECHOS ESTILIZADOS.....	30
5.1. EVIDENCIA INTERNACIONAL.....	30
5.2. INMIGRACIÓN VENEZOLANA EN EL PERÚ	31
6. LINEAMIENTOS METODOLÓGICOS	35
6.1. APROXIMACIÓN A LA INTENSIDAD MIGRATORIA	35
6.2. BASES DE DATOS Y VARIABLES DE INTERÉS	36
6.3. METODOLOGÍA ECONOMETRICA	38
7. CONCLUSIONES	42
8. BIBLIOGRAFÍA	43



ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Cadena causal del impacto de la inmigración	18
Tabla 2. Características de la población venezolana y peruana (% del total) ..	34
Tabla 3. Definición de variables endógenas	37
Tabla 4. Metodologías de estudios sobre el impacto laboral de las inmigraciones	38



ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1. Equilibrio del mercado laboral en el sector tradicional	16
Figura 2. Principales ocupaciones de la población venezolana	32



1. INTRODUCCIÓN

El Perú ocupa el segundo lugar dentro de las naciones que han recibido a los más de 4 millones de venezolanos que han migrado de su país a causa de la crisis humanitaria que se vive en él (Mixed Migration Centre [MMC], 2019). Si bien el flujo de entrada de estos migrantes ha ido disminuyendo conforme se han aplicado medidas de ingreso, la llegada y asentamiento de, aproximadamente, 860 000 venezolanos han reconfigurado el escenario social y económico de las principales ciudades destino en el país. Al igual que otros fenómenos migratorios, la inmigración venezolana representa un problema complejo en el plano laboral en tanto que implica un incremento, rápido y significativo, de la oferta de mano de obra local. Así, surge la necesidad de estudiar sus efectos sobre el mercado laboral peruano.

Tal como diversos estudios señalan, el impacto que la inmigración podría tener en el mercado de trabajo, desde el punto de vista de la oferta, dependerá de múltiples factores. Estos están principalmente relacionados a las habilidades, complementarias o sustitutas, de los migrantes y de los trabajadores nativos, y a las características del país receptor (Borjas, 1995; Friedberg & Hunt, 1995). Estas características van más allá del aspecto económico, puesto que existen otras dimensiones que configuran las dinámicas de ingreso y asentamiento de la población migrante, como es el caso de la institucionalidad en materia de contratación de trabajadores extranjeros (Aldave, 2018; Baldeón, 2017). Del mismo modo, la naturaleza de la inmigración, ya sea temporal o permanente, también implicaría diferentes efectos y, por ende, distintas formas de aproximación para su estudio (Dustmann & Görlach, 2016).

Ahora bien, los efectos resultantes de la inmigración en el plano laboral no solo abarcan cambios en los salarios y el nivel de empleo, sino que este fenómeno también alteraría la estructura ocupacional, industrial y tecnológica del mercado laboral considerado (Ruhs & Vargas-Silva, 2018). En esa misma línea se señala que otros mecanismos de ajuste actuarían en el mercado laboral de países en desarrollo como Perú. En efecto, estos países tienen características particulares que lo diferencia de otros desarrollados: autoempleo, informalidad,

ausencia de seguro de desempleo, entre otros (Fields, 2011). Así, ante un cambio importante como el que representa la inmigración venezolana, los dos indicadores clásicos señalados pueden ser insuficientes para brindar un panorama certero de la dinámica del mercado laboral peruano. Más bien, indicadores que tomen en cuenta la calidad del empleo como mecanismo de ajuste pueden ser útiles en este aspecto (Rivarola, 2019). Ello debido a que los trabajadores, a fin de no perder una fuente de ingresos, estarían dispuestos a aceptar peores condiciones laborales.

Por otro lado, el efecto de las inmigraciones no es igual para todo el espectro poblacional que forma parte del mercado laboral. Así, el impacto de la inmigración venezolana diferirá según la naturaleza de la población que se considera bajo análisis. Los resultados de la primera encuesta dirigida a la población venezolana que reside en el país (ENPOVE) pueden dar algunas luces al respecto. Para el 2018, los trabajadores venezolanos se hallaban principalmente ocupados en la economía informal: el 94.2% de la población venezolana ocupada no tenía seguro de salud, mientras que el 88.5% de los trabajadores dependientes asalariados no presentaba contrato laboral (Instituto Nacional de Estadística e Informática [INEI], 2019a). De esta manera, se infiere que la población venezolana habría coincidido, dentro del mercado de trabajo, con otras que también laboraron bajo las mismas condiciones.

En ese sentido, puede considerarse que una de estas sería la conformada por el grupo de personas halladas en situación de pobreza (Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados, 2019; Rentería, 2015). Tomando los resultados del informe Evolución de la Pobreza Monetaria 2007-2018 (INEI, 2019b), esta idea se refuerza si se tiene en cuenta que el 32.8% de la población ocupada en condición de pobreza se encontraba trabajando en las ramas de servicios, comercio y manufactura para el año 2018, las cuales son también las principales ramas en las que se encontraba laborando el 93.2% de la población venezolana ocupada según la ENPOVE. La coincidencia nuevamente aparece si se analiza el trabajo según el tamaño de empresa: cerca del 91% de la población ocupada en situación de pobreza laboraba en empresas que presentan entre 1 a 10 trabajadores, mientras que, en el caso venezolano, la

cifra habría sido de 75.5% (INEI, 2019a). Por último, dado que la población migrante normalmente se inserta en ocupaciones poco calificadas, competirá con las personas en situación de pobreza por el hecho de que estas trabajan en similares puestos laborales en tanto que poseen un menor nivel de instrucción o especialización que el promedio.

Por todo lo anterior, el grupo de personas en situación de pobreza habría recibido un impacto más directo que cualquier otro. El efecto sería mayor si se acotara el área de estudio para el ámbito urbano, puesto que se estaría dejando de lado a aquellas personas en situación de pobreza que trabajaron principalmente en el sector agropecuario. Esto último guarda sentido cuando se toma en cuenta que los trabajos realizados en dicha rama económica no constituyeron las principales actividades de la población venezolana residente (INEI, 2019a). Igualmente, se constata una fuerte concentración de los migrantes venezolanos en las grandes ciudades: en base al Censo de Población y Vivienda del año 2017, las ciudades de Trujillo, Tumbes, Arequipa, Cusco y Lima Metropolitana habrían albergado al 85% de la población venezolana residente en el país (INEI, 2019a). Esta concentración estaría asociada con las oportunidades económicas y el nivel de vida que ofrecen las ciudades destino (Banco Mundial, 2019).

En consecuencia, esta investigación pretende dar respuesta a la interrogante general acerca de cuál ha sido el efecto que ha presentado la inmigración venezolana en los indicadores laborales de la población urbana en situación de pobreza monetaria. Específicamente, el presente estudio buscará responder a las interrogantes acerca de cuál ha sido el impacto, por un lado, sobre el nivel de ingresos por trabajo y, por otro lado, sobre el nivel de empleo. En vista de que estas variables serían insuficientes para explicar la dinámica del mercado laboral peruano, también se buscará dar respuesta a la pregunta de investigación en términos de calidad del empleo. Por último, se indagará sobre posibles efectos heterogéneos en la población objetivo, a nivel de sector, rama económica, sexo, entre otros.

Entonces, teniendo en cuenta lo anterior, el objetivo general del presente trabajo es analizar el impacto que la inmigración venezolana ha tenido sobre los

ingresos por trabajo, el nivel de empleo y la calidad del empleo de las personas pobres residentes en el área urbana desde una óptica microeconómica. El marco temporal a ser analizado serían los años 2017-2018, periodo en el cual se registró la mayor afluencia de inmigrantes venezolanos. La hipótesis central de la investigación es que la inmigración venezolana sí ha tenido efecto sobre los resultados laborales de la población urbana pobre. Sin embargo, la magnitud de este impacto sería particularmente significativo sobre la calidad del empleo en comparación a las otras dos variables señaladas.

Ahora bien, desde el punto de vista de la investigación académica, este estudio se aleja de la línea clásica de investigaciones que abordan el tema de las migraciones, donde el enfoque recae en países desarrollados (Broussard, 2017). Del mismo modo, si bien el estudio de este tipo de movilizaciones no es algo nuevo o reciente, el presente trabajo toma en cuenta la carencia de similares investigaciones para el caso peruano. Así, el análisis que se pretende realizar responde a la escasez de literatura para el contexto nacional donde se aborde los temas de globalización, las características de la inmigración, las dinámicas generadas en el mercado laboral, sus efectos y su vinculación con los pobres en relación a sus ingresos (Ángeles et al., 2012; Barrantes et al., 2008).

Por último, en base a esta investigación, se pretende evidenciar la necesidad de elaborar e implementar medidas y políticas públicas sostenibles que promuevan la integración de la comunidad venezolana. Las estadísticas sugieren que la mayoría de esta población se ha insertado al mercado laboral en ocupaciones no acordes con su formación académica y que el 59,1% de la población venezolana ocupada se considera mano de obra calificada (INEI, 2019a), por lo que no se estaría aprovechando de manera eficiente este potencial en nuestra economía. Esto puede ser reflejo de una legislación que incide directamente sobre el tipo de inserción laboral de los migrantes venezolanos. Por ejemplo, elevadas tasas de impuestos a los ingresos y el no reconocimiento de calificaciones profesionales empujan a la población migrante a la informalidad y a aceptar condiciones laborales e ingresos por debajo de los estándares de protección laboral (Banco Mundial, 2017). Por eso, desde un punto de vista económico, la integración venezolana sería altamente beneficiosa

si es que se desarrolla una adecuada gestión y organización en torno a su inserción en nuestro mercado laboral (Centro de Investigación de la Universidad del Pacífico, 2019).

No obstante, se debe hacer hincapié en que, muy aparte de este último enfoque, la comunidad venezolana tiene el derecho de llevar una mejor calidad de vida. Por ende, se busca contribuir con el objetivo de reducir el alto grado de vulnerabilidad que los migrantes residentes en el país evidencian a raíz de las barreras que enfrentan en torno a trabajos de calidad, salud, educación y seguridad. A su vez, el hecho de que esta comunidad pueda ser mejor insertada en la sociedad peruana disminuirá el nivel de competencia laboral que mantiene con las personas en situación de pobreza. En ese sentido, la resolución del problema económico planteado mejoraría la dimensión laboral y, por ende, conseguiría elevar el bienestar de dos poblaciones altamente vulnerables.

Concluida esta introducción, el resto del trabajo se organiza de la siguiente manera. La exposición del marco teórico que será empleado en este estudio está presentada en la segunda sección. En la tercera sección, se realiza una revisión de la literatura que abarca al tema de la inmigración y el efecto que esta tiene sobre el mercado de trabajo del país receptor. En la cuarta sección, se brinda un balance de los principales hechos estilizados correspondiente al tema de la presente investigación. La estrategia de identificación, el método econométrico y la descripción de las variables a utilizar son abarcados en la quinta sección. Los resultados de las estimaciones se encuentran señalados en la sexta sección. Por último, las conclusiones, limitaciones y recomendaciones de política pública en base a los resultados analizados finalizan la presente investigación.

2. MARCO TEÓRICO

Normalmente al estudiar el impacto de las inmigraciones el marco analítico clásico corresponde a uno que emplea una función de producción agregada desde un punto de vista macroeconómico (Dustmann, Schönberg, & Stuhler, 2016; Ratna, 2016). Se trata de un modelo de equilibrio parcial en el que se combina el capital con diferentes tipos del factor trabajo en una función de producción con retornos constante a escala. En este contexto, una de las decisiones teóricas más importantes para predecir el impacto de la inmigración sobre los salarios es el grado de sustitución entre los trabajadores inmigrantes y nativos (Friedberg & Hunt, 1995). La teoría indica que la llegada de inmigrantes disminuiría el precio de los factores con los que son sustitutos perfectos, tendría un efecto ambiguo sobre los que son sustitutos imperfectos y aumentaría el precio con los que son complementarios.

El planteamiento inicial de este modelo en los libros de texto recae sobre un mercado de trabajo neoclásico bajo el supuesto de que las habilidades de los inmigrantes y de los nativos son sustitutos perfectos (McConnell, Brue, & Macpherson, 2013). Así, el influjo de los trabajadores inmigrantes lleva a que se amplíe la oferta de mano de obra. Bajo el supuesto de que la demanda no varía, el incremento de la oferta de trabajo crea un excedente de trabajadores que disminuye el salario inicial de equilibrio. En cuanto al efecto sobre la población nativa empleada, se espera que esta disminuya debido a los menores salarios que recibiría y al efecto sustitución por la llegada de inmigrantes.

A partir de este marco analítico, se han establecido otros modelos que ahondan en el análisis del efecto de las inmigraciones. Por ejemplo, Dancourt (2018) llega a los mismos resultados anteriores a través de un modelo macroeconómico keynesiano donde el empleo total depende de la demanda agregada. Señala que una inmigración masiva causa en el corto plazo una caída de los salarios reales, por el excedente de mano de obra, y del empleo, por la reducción de la demanda agregada y de la producción debido a que los trabajadores inmigrantes tienen una menor propensión al consumo (ahorro por envío de remesas) y a que los trabajadores nativos presentan menores salarios.

Por su parte, Borjas (1995), haciendo uso del supuesto de que todo el capital es poseído por los nativos y que la oferta de los factores de producción es inelástica, señala que el efecto de la inmigración puede ser positivo. En efecto, si bien hay una disminución de la tasa salarial, la pérdida es compensada por las ganancias económicas de los capitalistas que contratan a los trabajadores inmigrantes para la producción.

Sin embargo, se ha reconocido que una limitación importante de este modelo clásico es el supuesto de la perfecta sustitución entre los trabajadores nativos e inmigrantes. En buena medida, tal como señala Borjas (2014), el impacto económico de la inmigración depende de las distribuciones de las calificaciones de los inmigrantes y nativos. Más aún, el impacto se ve condicionado a factores que van más allá del nivel de educación, como el lenguaje, etnicidad, el estatus legal y la experiencia previa laboral, entre otros (Ratna, 2016). De allí que se critique aquellas investigaciones que suponen que los inmigrantes y nativos con la misma educación y experiencia observable compiten entre sí. Ello debido al efecto “downgrade” que sufren los inmigrantes recién llegados al trabajar en ocupaciones de baja calificación no acorde a sus grados de instrucción como se verá más adelante.

Otro supuesto criticado es el que la elasticidad de la oferta laboral es homogénea entre diferentes grupos de trabajadores nativos (p.e. calificados y no calificados). Al respecto, Dustmann et al. (2016) indican que el obviar los diferentes grados de elasticidad e incluso considerar una curva de oferta vertical implica desconocer que el ajuste en el mercado laboral también se da por el nivel empleo. Esto es importante cuando se busca analizar el impacto total de la inmigración al considerar las posibles migraciones regionales de los trabajadores nativos para llegar a otros mercados de trabajo. Similarmente, también se ha señalado que la especialización de trabajadores nativos, como mecanismo de respuesta para evadir la competencia, implicaría algún grado de elasticidad (Böhme & Kups, 2017).

Ahora bien, se han esbozado otras consideraciones analíticas que parten de las características propias de una determinada ola migratoria. En caso se trate de inmigrantes ilegales, estos trabajadores disminuirán aún más los salarios

en tanto que están dispuestos a trabajar por menos. Así, la llegada de inmigrantes ilegales no solo desplazaría la curva de oferta laboral, sino que también la haría más elástica (Friedberg & Hunt, 1995). Por su parte, Dustmann y Görlach (2016) analizan las condiciones bajo las que una ola migratoria llega a ser temporal. A través de un marco teórico desarrollado para estudiar la elección de los inmigrantes sobre la permanencia o no en el país de destino, señalan 4 motivos que llevan a una inmigración temporal. Estas son (i) la mayor preferencia por el consumo en el país de origen mientras los salarios son elevados en el país de acogida; (ii) el mayor poder adquisitivo de la moneda extranjera en el país de origen; (iii) diferencias salariales positivas al inicio en el país de acogida, que se revierte una vez que los inmigrantes han acumulado un determinado nivel de capital humano; y (iv) la mayor velocidad en cuanto a acumulación de capital humano en el país de acogida.

Por último, un aspecto importante a tomar en consideración son las instituciones o características del mercado laboral que también condicionan el impacto de la inmigración. Estas varían dependiendo si el análisis recae sobre un país en desarrollo o desarrollado y abarcan desde leyes laborales como el salario mínimo o seguros de desempleo, hasta la naturaleza de los sindicatos y la estructura general del mercado de trabajo (Böhme & Kups, 2017). Al respecto, Fields (2011) indica que en los países en desarrollo los ingresos son muy bajos e inciertos, hay una presencia importante del autoempleo, las condiciones laborales son paupérrimas en varios trabajos y que normalmente el mercado laboral de estos países es segmentado. Debido a esto último, el autor señala la importancia de emplear en el análisis modelos con múltiples segmentos o sectores en tanto que ciertas partes del mercado laboral operan de una manera cualitativamente diferente que en otras.

La presente investigación justamente se inserta bajo esta última consideración teórica. Dada la segmentación presente en los mercados laborales de los países en desarrollo y, por ende, la poca movilidad entre diferentes sectores en la economía, la llegada de inmigrantes afectaría en mayor medida a algunos sectores determinados. Esto se refuerza si se toma en cuenta los diferentes grados de sustitución que existe entre la población nativa e

inmigrante y la inserción de los trabajadores inmigrantes en sectores “inferiores” por las restricciones anteriormente señaladas.

Al respecto, Rivera-Batiz (1981) modela el caso de una economía dual (moderno y tradicional) que recibe una ola de migrantes. Entre sus supuestos está el que el sector formal presenta un salario administrado que genera desempleo, mientras que el sector informal se caracteriza por tener salarios flexibles y pleno empleo. También asume que este último sector es el único que emplea mano de obra extranjera, por lo que la inmigración hace presión sobre los salarios de los informales al expandir la oferta de mano de obra. Estos menores salarios causarán que los nativos informales escojan entre el desempleo o buscar trabajo en el sector formal. Sin embargo, en caso de que esto último suceda, dado que existe un límite salarial en el sector formal, el incremento de trabajadores ampliará el desempleo.

A continuación se desarrollará parcialmente el modelo señalado de Rivera-Batiz (1981). La producción de corto plazo del sector moderno, X_1 , está definido por la siguiente función de producción:

$$X_1 = F_1(N_1) \quad , F_1' > 0 \quad , F_1'' < 0$$

Donde N_1 es la mano de obra empleada en el sector moderno. Este sector se caracteriza por tener un salario administrado, \bar{w}_1 , que maximiza la masa salarial total de ese sector y que es tomado como exógeno por las firmas del sector. En ese sentido, la condición de primer orden para la maximización de los ingresos se da por la siguiente ecuación, asumiendo que los bienes de consumo del sector moderno son el numerario:

$$F_1' = \bar{w}_1$$

También se supone que \bar{w}_1 es fijado por encima del salario que limpia el mercado, por lo que el desempleo es generado. Así, la oferta total de trabajo del sector moderno, L_1 , es igual a los trabajadores empleados, N_1 junto con aquellos desempleados, U_1 :

$$L_1 = N_1 + U_1$$

Por su parte, el sector tradicional produce el bien X_2 por medio de la siguiente función de producción:

$$X_2 = F_2(N_2 + L_M), \quad F_2' > 0, \quad F_2'' < 0$$

Donde N_2 representa a los empleados domésticos en el sector tradicional y L_M es el empleo de la mano de obra extranjera o inmigrante. La mano de obra extranjera tiene que ser importada; en ese sentido, en base a sus preferencias, hay una curva de oferta de mano de obra inmigrante expresada de la siguiente manera:

$$w_M = g(L_M, \bar{Y}), \quad g_1 > 0, \quad g_2 > 0$$

Donde w_M es el salario pagado a los trabajadores inmigrantes, L_M , y \bar{Y} es el ingreso promedio del trabajador en su país de origen que se encuentra fijo, por simplicidad, en \bar{Y} .

Suponiendo que no hay restricciones del gobierno en cuanto a la llegada de inmigrantes, entonces las firmas del sector tradicional pueden importar mano de obra extranjera libremente. Las ganancias netas, Π , en dicho sector está dada por la siguiente ecuación:

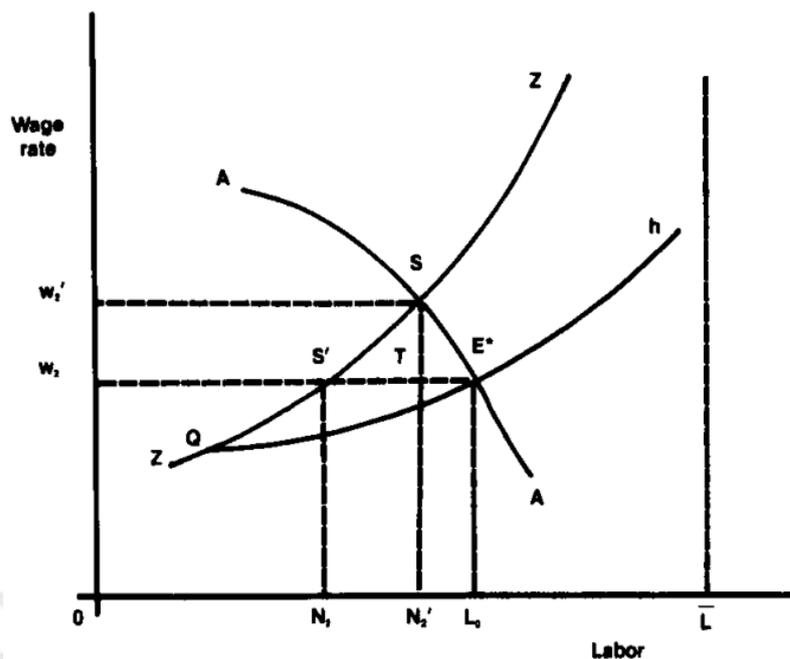
$$\Pi = \bar{P}F_2(N_2 + L_M) - w_2N_2 - w_M L_M$$

Donde w_2 es el salario competitivo en el sector 2 y \bar{P} es el precio relativo del bien producido por el sector tradicional en base al precio del bien del sector moderno. En suma, las condiciones de primer orden para obtener un máximo son las siguientes:

$$\bar{P}F_2' = w_2 \quad \text{y} \quad \bar{P}F_2' = w_M$$

Las condiciones de equilibrio escritas corresponden a la igualdad entre el salario o precio del factor trabajo y el valor del producto marginal producido por el trabajador en cuestión. Las condiciones de equilibrio son presentadas en la siguiente figura.

Figura 1. Equilibrio del mercado laboral en el sector tradicional



Fuente: Rivera-Batiz (1981: 630)

La curva de productividad marginal, $\bar{P}F'_2$, corresponde al segmento AA , la curva de oferta laboral doméstica del sector es ZZ y la curva de la oferta laboral total, que incorpora a los trabajadores domésticos y extranjeros, es el segmento ZQH . El equilibrio ocurriría entonces en el punto E^* , con un salario de equilibrio para ambas poblaciones de w_2 , una cantidad empleada de mano de obra doméstica de ON_2 y extranjera de $L_0 - N_2$. A partir del gráfico y de las condiciones previamente señaladas, es posible identificar de antemano los efectos de la inmigración sobre el mercado laboral del sector tradicional. En efecto, el equilibrio sin migración estaría dado por el punto S , lo que representa un salario, w_2' , y mano de obra doméstica, ON_2' , mayor.

El autor continúa con el desarrollo de su modelo indicando la condición bajo la cual ocurre la locación intersectorial a raíz del excedente de mano de obra doméstica en el sector tradicional (igualdad entre el salario del sector tradicional y moderno). En suma, al haber salarios administrados, en el sector moderno se origina un mayor desempleo como mecanismo de equilibrio parcial.

Por otro lado, de la literatura también se desprende que los mecanismos de ajuste clásicos no serían del todo ilustrativos para evaluar los efectos de la inmigración en el mercado laboral y que serían insuficientes para evaluar el bienestar (Ratna, 2016). Tal como señalan Bocquier, Nordman, & Vescovo (2010), en base a la teoría de los salarios diferenciales, condiciones laborales adversas bajo las que se trabaja pueden ser aceptadas si es que el individuo es compensado adicionalmente por ello. En otras palabras, la razón de que se tome en cuenta la calidad del empleo parte de que los trabajadores nativos estarán dispuestos a laborar en peores condiciones en aras de contrarrestar los efectos negativos sobre los ingresos.

Específicamente, aceptar condiciones laborales que desembocan en empleos vulnerables se daría con mayor frecuencia entre aquellos individuos u hogares que presentan restricciones en el manejo de los ingresos en el corto plazo. En ese sentido, debido a la preferencia por ingresos elevados e inmediatos, en contraste con las ventajas de largo plazo asociadas a empleos estables, se evidenciaría un impacto diferenciado a lo largo de la distribución de ingresos. Esto desemboca en un mayor riesgo de caer en pobreza debido a los incentivos monetarios presentes en los trabajos vulnerables (Bocquier et al., 2010). En suma, si a esto se le asocia también la creación de empleo que los mismos individuos generarían (sector independiente), entonces el ajuste del mercado laboral de las personas pobres tendría mayor peso por el lado de la calidad del empleo que por ingresos o nivel de empleo.

La Tabla 1 que se muestra a continuación resume el marco teórico que se ha presentado.

Tabla 1. Cadena causal del impacto de la inmigración

Supuesto o característica:	Mecanismo de traspaso:	Impacto:
Sustitución perfecta entre trabajadores migrantes y nativos	Excedente de mano de obra	Menores ingresos/salarios y caída del empleo.
Invariabilidad de la demanda de trabajo		
Inmigración permanente		
Capital es poseído por los nativos y la oferta de los factores de producción es inelástica	Contratación de los trabajadores inmigrantes en el proceso de producción a menor costo	Disminución de la tasa salarial y ganancias económicas de los capitalistas
Menor proporción marginal a consumir por parte de los inmigrantes	Menor demanda agregada	Caída en la producción que repercute en caída del empleo
Economía segmentada (dual) con salario mínimo en el sector formal y pleno empleo en el informal	Excedente de mano de obra en el sector informal e incorporación de los informales en el sector formal	Menores ingresos/salarios y caída del empleo en el sector informal. Caída del empleo en el sector informal.
Efecto “downgrade” por parte de los inmigrantes	Concentración de inmigrantes en ocupaciones de menor calificación	Menores ingresos/salarios y caída del empleo para los trabajadores nativos que se encuentran en ese tipo de ocupaciones
Disposición de los nativos de trabajar en empleos de menor calidad	Mano de obra excedente que acepta trabajos de baja calidad o que se incorpora al sector independiente	Incremento de la baja calidad del empleo, poca repercusión sobre ingresos/salarios y nivel del empleo
Capacidad de crear su propio empleo		

Fuente: Elaboración propia.

3. REVISIÓN DE LITERATURA

En esta sección, se realizará un repaso de la literatura concerniente al tema de la inmigración y su impacto en el plano laboral del país destino. La revisión estará dividida en dos partes: por un lado, se abarcarán los estudios que han evaluado los efectos laborales de la inmigración en general y, por otro lado, se presentarán las investigaciones que han expuesto los efectos que la inmigración venezolana ha tenido en nuestro país en particular.

3.1. EFECTOS DE LA INMIGRACIÓN EN EL MERCADO LABORAL

En esta parte, se presentarán aquellos trabajos que estiman el impacto de la inmigración sobre los resultados laborales, en términos de empleo, ingresos y calidad del empleo, de los trabajadores autóctonos del país receptor de migrantes. Se ha optado por dividir esta subsección en dos partes: una en la que se detalla los efectos de la inmigración orientada hacia países desarrollados y otra en donde la inmigración tiene como paradero final los países en desarrollo. La razón de esto es que las características laborales entre ambos grupos de países son, en general, distintas, por lo que se pretende dar cuenta de los posibles efectos diferenciados que surjan de la inmigración.

Se debe señalar que la mayor cantidad de trabajos ligados a esta temática analizan las inmigraciones provenientes de países de ingresos bajos y medianos hacia países de ingresos elevados. Tal como señala el Informe sobre Desarrollo Humano 2009, “son escasas las pruebas empíricas de la incidencia que tiene la inmigración en el mercado laboral de las economías emergentes y en desarrollo” (Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo [PNUD], 2009). Independientemente de ello, la presente revisión trata de hacer énfasis en los estudios que analizan el impacto de la inmigración sobre poblaciones vulnerables, de modo que se pueda establecer un símil con la población que se pretende estudiar en este trabajo.

3.1.1. EFECTOS EN PAÍSES DESARROLLADOS

Como se mencionó anteriormente, la literatura que investiga el impacto de la inmigración sobre países desarrollados es abundante. Longhi, Nijkamp y Poot

(2005) realizan un meta-análisis de 18 trabajos de investigación que examinan el efecto de la inmigración en el mercado laboral de los Estados Unidos, Francia, Alemania, Austria, Israel, Australia, Países Bajos y Noruega. Sin embargo, a pesar del empleo de diferentes aproximaciones metodológicas, los resultados de aquellos trabajos demuestran un impacto pequeño de la inmigración, en forma de cambio salarial, sobre el ámbito laboral de cada uno de los países señalados anteriormente. En general, un incremento del 1% de la proporción de migrantes en la fuerza laboral disminuye los salarios en tan solo 0.119%. A modo de conclusión, señalan que los inmigrantes compiten más con otros inmigrantes que con los trabajadores nativos

Los mismos autores también realizan otro meta-análisis de 9 investigaciones adicionales para evaluar el impacto de las inmigraciones sobre el empleo en economías desarrolladas. El “resultado consenso” al que llegan los autores es que, si el número de migrantes aumenta en 1%, el empleo de los trabajadores nativos disminuye en 0.02% (Longhi, Nijkamp, & Poot, 2006). Tanto para el caso de los salarios como para el del nivel de empleo, encuentran que el efecto es más negativo en países europeos que en los Estados Unidos. Sin embargo, identifican que hay efectos diferenciados según género en el impacto sobre el nivel de empleo, mientras que los inmigrantes tienden a tener el mismo impacto en los salarios de hombres y mujeres.

Por otro lado, los estudios que se enfocan en países de ingresos altos difieren en cuanto a la población de referencia para analizar los efectos de las olas migratorias en el ámbito laboral. Por ejemplo, Altonji y Card (1991) se centran en ver el impacto que la inmigración trajo consigo sobre el empleo y los salarios de los trabajadores menos calificados en 120 ciudades de E.E.U.U. Por ello, usan la variación de la fracción de inmigrantes en diferentes ciudades como variable explicativa y la variación de los resultados laborales de los trabajadores domésticos como variable explicada. En general, el análisis de regresión en base a diferencias no muestra efecto alguno, a causa del aumento de la inmigración, en los índices de empleo de los nativos menos calificados. Sin embargo, sí revela un efecto negativo sistemático en los salarios de los trabajadores autóctonos, aunque las estimaciones específicas dependen de las poblaciones evaluadas y

de la metodología considerada. Las estimaciones por variables instrumentales implican que un flujo de migrantes igual al 1% de la población de un área estadística metropolitana estándar reduce en, aproximadamente, 1.2% las ganancias promedio semanales de los nativos menos calificados.

Similarmente, Peri (2011), se centra en la población en situación de pobreza. Considerando el flujo de inmigrantes por edad, escolaridad y localidad, evalúa el impacto de la inmigración sobre el nivel de pobreza doméstica a través de la competencia laboral en los E.E.U.U. en un periodo de análisis que va desde 1990 hasta el 2009. La principal justificación del estudio es que, en la década de los 2000s, las tasas de pobreza aumentaron significativamente en los Estados Unidos. Así, el propósito del trabajo es establecer si los efectos en el mercado laboral causado por los migrantes han afectado significativamente el porcentaje de familias nativas norteamericanas pobres durante esos años. Los resultados de sus estimaciones indican que, para todos los valores de los parámetros plausibles, esencialmente no hay efecto alguno de la inmigración sobre la pobreza doméstica a nivel nacional. Por el contrario, los inmigrantes con un alto nivel educativo pueden reducir las tasas de pobreza doméstica según las simulaciones realizadas por el autor.

Finalmente, también otros estudios han documentado la respuesta de los trabajadores nativos frente a las inmigraciones en forma migración interna, especialización y entradas y salidas en la fuerza laboral, lo que daría cuenta de que el supuesto una oferta laboral perfectamente inelástica no sería del todo adecuada (Böhme & Kups, 2017). Por ejemplo, para el caso de respuestas en forma de movilidad, Borjas (2006) detalla una relación positiva entre la llegada de inmigrantes y la salida de trabajadores nativos y, por lo tanto, una disminución de la tasa de crecimiento de la fuerza laboral nativa en los Estados Unidos para determinadas áreas geográficas. A nivel estatal, por cada 10 inmigrantes que ingresan, 2 nativos menos escogen vivir en ese estado; a nivel metropolitano, la respuesta es de un flujo negativo entre 3 a 6 nativos. De esta manera, documenta que la movilización de la población nativa atenúa el impacto medido de la inmigración sobre los salarios en un 40%-60%, dependiendo si el mercado laboral se define a nivel de área metropolitana o a nivel de estado.

Por el lado de la especialización, Peri & Sparber (2009) señalan que la inmigración puede causar una recolocación de la oferta de las habilidades de los nativos, reduciendo hacia abajo así la presión sobre los salarios. Evidencian para Estados Unidos que los inmigrantes con un menor nivel de educación se especializan en ocupaciones intensivas en trabajo manual. Como respuesta, en aquellos estados con mayores flujos de inmigrantes, los trabajadores nativos cambiaron de ocupaciones hacia aquellas más intensivas en habilidades comunicativas y menos intensivas en destreza física-manual. Por ende, la reducción de salarios a causa de la inmigración fue menor que aquella predicha por el modelo clásico que supone una oferta de mano de obra inelástica. Concretamente, entre los años 1990 y 2000, estiman que la inmigración habría reducido los salarios reales promedio de los trabajadores nativos menos educados en un 0.3 % en contraste con aquel modelo que no considera la respuesta en forma de especialización (1.2%).

3.1.2. EFFECTOS EN PAÍSES EN DESARROLLO

A continuación, se procederá a revisar algunos trabajos que examinan el impacto de la inmigración sobre países que no presentan elevados ingresos. Por ejemplo, Broussard (2017) y Bryan y Rukumnuaykit (2013) analizan los efectos que la inmigración tiene en países de ingresos medianos similares a Perú. Broussard (2017) investiga el impacto que la inmigración ha tenido en Sudáfrica, tanto para el sector formal e informal, y se enfoca en la población negra, dado que esta es, en su mayoría, poco calificada y posee altas tasas de desempleo y de informalidad. A través de una aproximación econométrica espacial por medio de variables instrumentales, halla que, para el sector formal, los flujos migratorios disminuyeron las tasas de empleo y el ingreso total anual de los sudafricanos negros nativos. Sin embargo, para el sector informal, no encuentra efectos significativos de la inmigración en el empleo, ni en los ingresos de la misma población. Del mismo modo, observa efectos diferenciados de la población negra según su género: la composición masculina de la fuerza laboral ocupada viró hacia el sector formal, mientras que la femenina, hacia el informal.

En el caso de Bryant y Rukumnuaykit (2013), los autores identifican los efectos de la inmigración en el mercado laboral tailandés al usar variaciones geográficas de la intensidad migratoria. A diferencia de otros estudios, endogenizan la migración para probar si los distritos con una mayor cantidad de concentración de migrantes tienen bajos e inusuales salarios. Los resultados sugieren que la inmigración disminuye los salarios y que el efecto es más fuerte que en países desarrollados (véase Longhi, Nijkamp y Poot (2005)). Según sus análisis, una ola migratoria lo suficiente como para incrementar la fuerza total laboral tailandés en 1% reduciría los salarios de los nativos en, aproximadamente, 0.5%. Los autores sostienen que la magnitud de dicho efecto se debe a que la movilidad laboral de los tailandeses es muy baja como para responder a la competencia originada por los migrantes. Por otro lado, no encuentran evidencia de que la inmigración haya reducido la tasa de empleo de Tailandia.

Por otro lado, la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos y la Organización Internacional del Trabajo (2018) realizaron un análisis de los efectos de la inmigración sobre el mercado laboral de 10 economías de medianos y bajos ingresos. En concreto, se estima que el impacto general sobre los resultados laborales de los trabajadores autóctonos es insignificante. Usando datos a nivel nacional, solo en cuatro países el nivel de empleo en relación con la población de los trabajadores nativos se reduce, pero al usarse datos a nivel regional, lo anterior ocurre solo en tres países y, más bien, en otros 3 el nivel aumenta debido a la inmigración. Asimismo, las estimaciones indican que en ningún caso la tasa de desempleo aumenta, ni que los salarios disminuyen bajo un enfoque a nivel nacional. Todo lo anterior parte de un análisis que toma en cuenta la distribución regional de los trabajadores extranjeros en conjunto con su distribución por nivel educativo y su experiencia laboral.

Ahora bien, una característica que resalta de las grandes movilizaciones actuales hacia países en desarrollo es el hecho de que estas migraciones son forzadas en tanto que responden a crisis o conflictos de gran envergadura en los países de origen de los inmigrantes. Resalta el caso de Siria, cuyos refugiados se han asentado principalmente en Turquía y han afectado negativamente sobre

todo a los trabajadores pertenecientes al sector informal, a las mujeres y a los que presentan menor educación y productividad (Ceritoglu, Yunculer, Torun, & Tumen, 2017; Del Carpio & Wagner, 2015; Tumen, 2016).

Por último, recientemente se han publicado investigaciones que analizan el impacto del éxodo venezolano sobre variables laborales de los principales países destino. Para Colombia, se encuentran las investigaciones de Caruso, Canon y Mueller (2019) y de Peñaloza (2020). Ambos emplean una aproximación espacial a nivel de departamento para evaluar el impacto de la inmigración venezolana, aunque difieren en los departamentos considerados y la metodología utilizada en sus estimaciones. Mientras que los primeros analizan el impacto sobre 24 departamentos a través de una regresión en base a variables instrumentales, el segundo concentra su análisis sobre los cinco departamentos con mayor porcentaje de inmigrantes venezolanos como parte de la PEA mediante los métodos de diferencias en diferencias y control sintético.

A pesar de las diferencias señaladas, los resultados a los que llegan los autores son similares. Ambos trabajos encuentran que, en materia de ingresos laborales, los más afectados son aquellos que tienen las calificaciones más bajas y que laboran en el sector informal. Por ejemplo, Peñaloza (2020) estima que el ingreso por hora se reduce en 9.7% ante la llegada de migrantes; aquellos con menor instrucción y pertenecientes al sector informal sufren una disminución de 7 pp y 9 pp adicionales respectivamente que sus pares calificados y formales. Según el género, hallan que los ingresos de los hombres se ven más reducidos (condicional al área urbana en el caso de Caruso et al. (2019)). En cuanto al nivel de ocupación, la inmigración venezolana no parece desplazar a los trabajadores nativos al desempleo, pero sí afectar la participación en la fuerza laboral. En relación con la calidad del empleo, se encuentra que el incremento de un punto porcentual de la inmigración venezolana conlleva al aumento de la proporción de subempleados en 3 puntos porcentuales (Caruso et al., 2019).

Para Ecuador, Olivieri, Ortega, Carranza y Rivadeneira (2020) encuentran similares tendencias. Como estrategia de identificación, hacen uso de la alta concentración de inmigrantes venezolanos en ciertos cantones de Ecuador, por lo que emplean el método de diferencias en diferencias para estimar los efectos

de la inmigración en términos relativos. En suma, encuentran que los trabajadores menos educados pertenecientes a las áreas de alta concentración de inmigrantes son los más afectados en términos de ingresos laborales como en la calidad del empleo (informalidad y adecuación laboral). Sin embargo, no hallan efectos sobre la tasa de empleo o participación en la fuerza laboral.

3.2. LA INMIGRACIÓN VENEZOLANA EN EL PERÚ

Ahora se pasará a realizar un balance de los trabajos que han evaluado el impacto de la migración venezolana en nuestro país. Cabe señalar que estas aún siguen siendo pocas, debido a que la inmigración venezolana todavía se constituye como un fenómeno reciente que requiere de una mayor exploración para obtener más información y datos concretos, de modo que se consiga analizarla en sus múltiples dimensiones. Teniendo esto en consideración, se dividirá en dos esta parte de la revisión. Por un lado, se documentará el impacto general de la inmigración venezolana, entendida como los efectos que esta tiene sobre las principales variables macroeconómicas. Acto seguido, se procederá a revisar los trabajos que se enfocan en estudiar el impacto sobre el mercado laboral peruano.

3.2.1. IMPACTO SOBRE VARIABLES MACROECONÓMICAS

Se procederá ahora a detallar algunos trabajos que han evaluado el impacto general de la inmigración venezolana en el país. Por el lado de la demanda, el Banco Central de Reserva del Perú (2018) estima que “el gasto realizado por los inmigrantes venezolanos en Lima y Callao habría contribuido, a través del consumo privado, con 0.33 puntos porcentuales al crecimiento del PBI de 4 por ciento en 2018”. Hallan este resultado a través de la información reportada por la Organización Internacional para las Migraciones acerca del porcentaje de inmigrantes que se encuentran en Lima, su nivel de empleo, su ingreso promedio, entre otras características. Esta estimación, sin embargo, no considera los potenciales efectos de ajuste por el lado de la oferta (p.e. mayores precios), ni el efecto sustitución o caída de salarios de los trabajadores nativos.

Por el lado del impacto fiscal, Perea, Belapatiño, Grippa, Mendoza y Vega (2019) encuentran que este es positivo: en promedio, para el 2018 y el 2019, el impacto neto equivale a 0.08% del PBI. Del mismo modo, los autores encuentran que la inmigración venezolana representa una modificación de la oferta de los factores productivos de la economía peruana, por lo que estiman que, en el 2018, el PBI potencial aumentó en 4.4%, lo cual es superior, en alrededor del 1%, que en el escenario contrafactual. A partir de estos resultados, hallados por medio de la estimación de una función de producción Cobb-Douglas ajustada por capital humano, indican que para el 2018 la brecha del producto fue menor, en casi seis décimas de punto porcentual del PBI potencial, que en una situación en la que la inmigración no se hubiese dado. El supuesto base de todos estos resultados es que la inmigración venezolana representa una mayor demanda de bienes y servicios, lo cual impacta en positivamente sobre el PBI observado, así como sobre el PBI potencial por la mayor disponibilidad de mano de obra y capital humano. Sin embargo, no presuponen un efecto sustitución por la llegada de inmigrantes venezolanos en el mercado de trabajo.

3.2.2. IMPACTO EN EL MERCADO LABORAL

A continuación, se expondrán los trabajos que han analizado el impacto de la inmigración venezolana en el mercado laboral peruano. Por su parte, Koechlin, Solórzano, Larco, & Fernández-Maldonado (2019) analizan el impacto de la inmigración venezolana en el mercado de trabajo de Lima, Arequipa y Piura. A través del análisis estadístico de datos provenientes de fuentes como los de la Planilla Electrónica y de la elaboración propia de encuestas, sostienen que es falso que la llegada de ciudadanos y ciudadanas venezolanas ha desplazado a trabajadores peruanos ocupados en empleos asalariados formales e informales. Sin embargo, no logran comprobar si la inmigración venezolana ha generado una disminución de los salarios promedios en las actividades económicas de los sectores formales a informales en las zonas urbanas. Por último, señalan que la preferencia por contratar trabajadores extranjeros de los empleadores locales no tiene mucha cabida en el plano laboral, aunque puede que al inicio si haya existido dicha preferencia. A pesar de que se trata de un

estudio amplio y detallado, no hay ninguna especificación econométrica que acompañe los resultados señalados.

Ahora bien, otro estudio que desarrolla el tema de la inmigración venezolana y sus consecuencias generales en el mercado laboral nacional es el realizado por Valdiglesias (2018). En un primer punto, el autor diferencia los efectos que la inmigración venezolana traería consigo según el horizonte temporal que se considere en el análisis. Sostiene que los efectos en el largo plazo serían positivos y compensarían los efectos negativos que se originen en el corto plazo. En este último caso, el autor indica que, debido a las restricciones que los inmigrantes tienen para insertarse completamente en el mercado laboral peruano, terminarán desempeñándose en aquellas labores poco calificadas e informales. Por ende, competirán con aquellas poblaciones que se encuentren en las mismas circunstancias laborales, lo cual generará desplazamientos y menores salarios. Sin embargo, el autor señala que, en el largo plazo, la comunidad de migrantes venezolanos alteraría el nivel de demanda de bienes y servicios, lo que elevaría el nivel de producción en el país. Para llegar a ello, se hará necesario una mayor mano de obra empleada, lo que aumentaría el nivel de salarios y de empleos. Lamentablemente, no hay ningún modelo teórico ni econométrico que cotejen tales pronósticos elaborados por el autor.

Por otra parte, un estudio que llega a cuantificar los efectos de la inmigración venezolana sobre los resultados laborales es el desarrollado por Asencios y Castellares (2020). Centrando el análisis en la región de Lima Metropolitana, modelan, por un lado, la probabilidad de mantener el empleo y, por otro lado, la variación de los ingresos ante un *shock* de inmigrantes, definido como la participación del saldo estimado de inmigrantes venezolanos en la PEA de Lima y Callao. En suma, sus resultados indican que las mujeres jóvenes, con un grado de instrucción menor al de secundaria completa, serían las más afectadas en ambas variables de interés. Si bien incorpora a la informalidad como variable para encontrar efectos heterogéneos en la probabilidad de mantener el empleo, estos no son estadísticamente significativos, salvo para el caso de las mujeres entre 14 y 24 años con educación técnica completa. Cabe señalar que este estudio no emplea la ENPOVE, no analiza a los trabajadores

independientes ni tampoco evalúa los efectos que la inmigración podría tener en la calidad del empleo.

Finalmente, Morales y Pierola (2020) también estiman los ajustes de corto plazo del mercado laboral peruano a raíz de la inmigración venezolana. Al igual que Asencios y Castellares (2020), analizan los efectos sobre la probabilidad de los trabajadores nativos de estar empleados y sobre sus ingresos reales mensuales. A diferencia de ellos, sin embargo, incorporan en su estudio el impacto sobre la probabilidad de presentar un trabajo informal luego de la ola migratoria que refleja un ajuste en términos de calidad del empleo. Metodológicamente, emplean una aproximación espacial tipo panel similar a Caruso et al. (2019) al estimar los efectos a nivel de provincia y usan la variación de la entrada de inmigrantes por año como parte de sus variables explicativas. Encuentran que el incremento de 1 pp en el porcentaje de inmigrantes venezolanos en el Perú está asociado con un incremento de 1.5 pp en la probabilidad de estar empleado y una disminución de 1 pp en la probabilidad de tener un trabajo informal para aquellos trabajadores con educación terciaria que no pertenecen al sector de servicios. Así mismo, estiman que el efecto sobre los ingresos es negativo en tanto que estos se reducen en 3.2 pp para aquellos trabajadores con educación secundaria y empleo formal en el sector de servicios. Lo anterior revela la sustitución que existe entre los trabajadores venezolanos y peruanos.

4. HIPÓTESIS

La hipótesis principal del presente estudio es que la inmigración venezolana habría presentado un impacto negativo sobre la población urbana en situación de pobreza en las tres variables previamente señaladas: ingresos, nivel de empleo y calidad del empleo. Ello se debería a la coincidencia y sustitución que existe entre ambas poblaciones dentro del mercado laboral. En ese sentido, se esperaría un mayor impacto en el sector informal, en las ramas de servicios y comercio, sobre aquellos menos educados.

Ahora bien, la calidad del empleo actuaría como la principal variable de ajuste ante la dinámica generada por la inmigración venezolana. Es decir, se encontraría un impacto más fuerte en términos de calidad laboral en comparación con el nivel de ingresos y empleo. Ello se explicaría porque la oferta laboral de la población pobre es inelástica, están dispuestas a trabajar en peores condiciones con tal de obtener ingresos adicionales o de no perder los ingresos que perciben, al fenómeno del autoempleo o empleo independiente y a las búsquedas de otras fuentes de ingreso (empleo secundario).

5. HECHOS ESTILIZADOS

5.1. EVIDENCIA INTERNACIONAL

Se estima que existen cerca de 272 millones de migrantes internacionales y que aproximadamente dos tercios de ellos son migrantes laborales (OIM, 2019). A partir de las numerosas investigaciones que este fenómeno ha generado en el tiempo, se concluye que en general existe un impacto adverso en el mercado laboral para los trabajadores nativos, pero es pequeño y no tan significativo (Friedberg & Hunt, 1995; Ratna, 2016).

Cuando se evalúan los impactos heterogéneos de la inmigración, los resultados difieren según la población se toma bajo análisis. En efecto, independientemente de si el país es desarrollado o se encuentra en proceso de desarrollo, la evidencia sugiere que las poblaciones más vulnerables dentro del mercado laboral son las que se ven más afectadas, como es el caso, de las mujeres jóvenes (Asencios & Castellares, 2020), las etnias desfavorecidas (Broussard, 2017) o inmigrantes previos (Longhi et al., 2005). Ahora bien, se ha indicado que los mercados laborales no son iguales entre países con distinto nivel de desarrollo; en este contexto, la evidencia sugiere que el sector informal de los países en desarrollo son los que reciben el mayor impacto de las inmigraciones (Caruso et al., 2019; Peñaloza, 2020).

Ahora bien, una característica importante de la mayoría de los procesos migratorios y, sobre todo, en el caso de las movilizaciones forzadas, es lo que en la literatura se conoce como “downgrading”. Esto hace referencia a que los inmigrantes, al llegar y asentarse en un destino particular, enfrentan restricciones que al final terminan por colocarlos en posiciones laborales sistemáticamente inferiores en comparación con aquellos nativos con las mismas características observables (Dustmann et al., 2016). Como consecuencia de esto, por ejemplo, se tiene que a lo largo de la OCDE en promedio el 35% de los inmigrantes con elevadas calificaciones se encuentran sobrecalificados en sus respectivos empleos (OCDE & Unión Europea, 2015). Por su parte, Dustmann et al. (2016) encuentran que para Alemania, Estados Unidos y el Reino Unido los inmigrantes

recién llegados tienen salarios que en promedio son 17.9%, 15.5% y 12.9% menores a los de los nativos luego de controlar por sexo, edad y educación.

Lo anterior implica que los inmigrantes no son utilizados a su máximo potencial, principalmente por las dificultades en las transferencias de las credenciales educativas alcanzadas fuera del país de destino y el poco conocimiento del idioma (Ratna, 2016). Sin embargo, la evidencia sugiere que la tendencia de este fenómeno se reduce con el tiempo bajo un proceso denominado como la asimilación de los inmigrantes en los que, por ejemplo, elevan su capital humano dentro del país de destino (Borjas, 2014) o a través de las redes que forman en sus lugares de asentamiento (Koechlin et al., 2019).

5.2. INMIGRACIÓN VENEZOLANA EN EL PERÚ

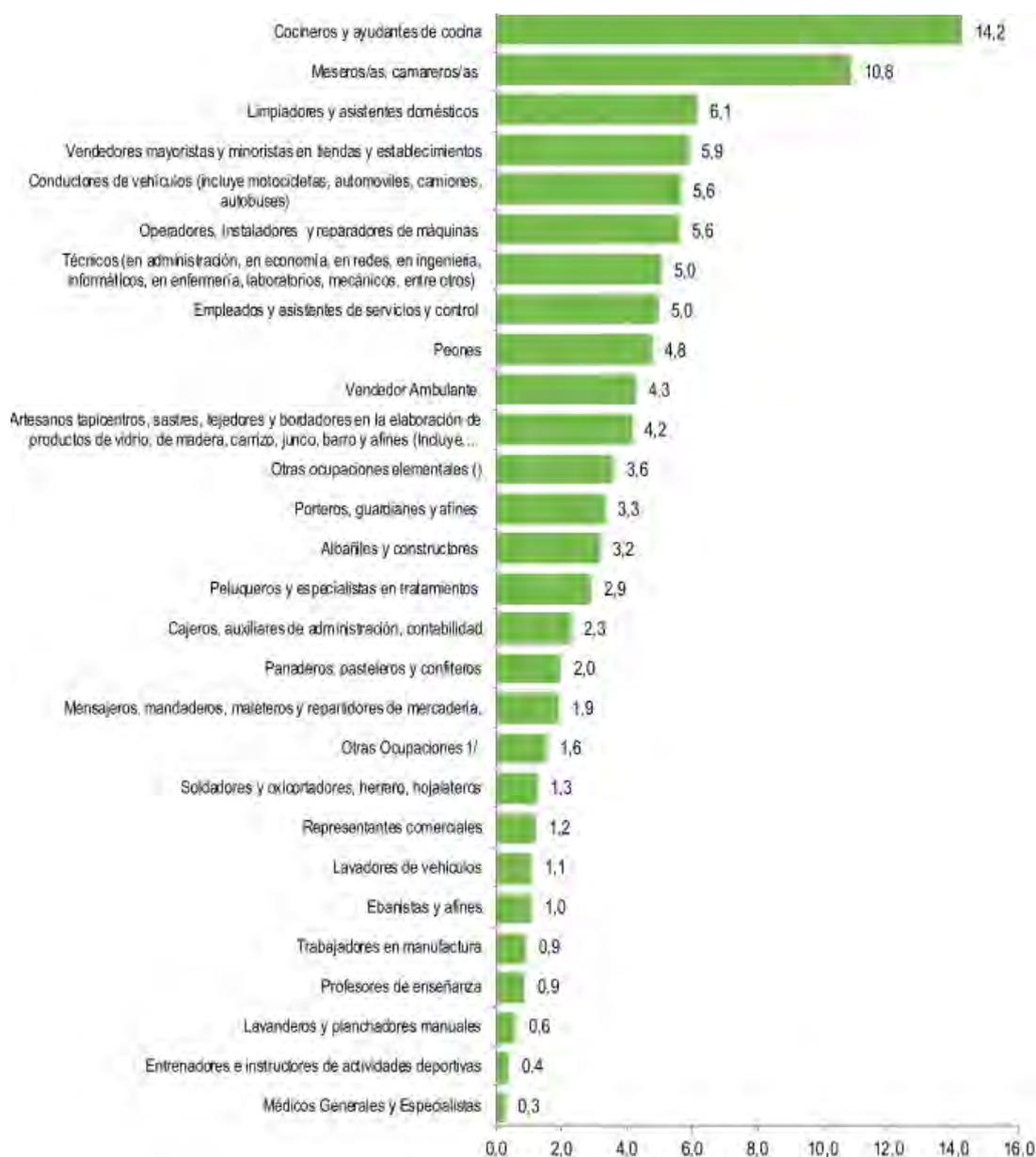
A continuación, se detallarán algunas de las principales características de la población venezolana en el Perú. La fuente principal de los datos que serán expuestos provienen de la ENPOVE (INEI, 2019a); en caso se emplee otra fuente de información se hará la referencia respectiva.

Como se señaló anteriormente, Perú es el segundo país en el mundo, luego de Colombia, que ha recibido a la mayor parte de inmigrantes venezolanos. Si bien entre el 2016 y setiembre de 2019 se ha registrado un saldo migratorio de casi 813 mil venezolanos, la mayor intensidad migratoria se dio en el 2018 en el que dicho saldo fue de 534 mil (MIGRACIONES citado en Sanchez, 2019). El asentamiento de esta población se caracteriza por su elevada concentración territorial. En efecto, la provincia de Lima y el Callao albergan el 86.6% de ellos, y a nivel distrital, el 47.8% de la población inmigrante se encuentra ubicado en 10 distritos entre los que resalta San Martín de Porres, Santiago de Surco, Los Olivos y San Juan de Lurigancho.

La población inmigrante venezolana se caracteriza por ser relativamente joven debido a que el 42% y 29.8% tiene entre 18-29 y 30-44 años respectivamente, lo que contrasta con la población nacional (20% y 21.7%). Según sexo, el 52.3% es hombre y el 47.7 es mujer. En cuanto al nivel de instrucción, casi el 57,9% presenta educación terciaria y 92,2% de los que tienen educación superior universitaria presenta título profesional. Nuevamente, esto se

contrapone con la realidad nacional, dado que 31.4% cuenta con educación superior según la ENAHO 2018. Entre las carreras estudiadas resaltan las ligadas a la administración y gestión, ingenierías y educación.

Figura 2. Principales ocupaciones de la población venezolana



Fuente: INEI (2019a: 107)

En cuanto a características laborales, la tasa de actividad de la población venezolana asciende a 91.5%; de ese total, el 93.5% se encuentra ocupado principalmente en empresas entre 1 a 10 trabajadores. A diferencia de la población peruana, la mayoría de la población venezolana ocupada se encuentra bajo la categoría de empleado (48.2%), mientras que un quinto de ella es catalogado como trabajador independiente (20.4%). Por otro lado, el 88.5% de esta población no presenta contrato laboral y el 94.2% tampoco presenta seguro. Según ramas de actividad, más de la mitad se encuentra laborando en el sector de servicios (56.7%) y cerca de la cuarta parte en el sector de comercio (21.5%). Tal como se ve en la figura 1, tanto los hombres como las mujeres venezolanas trabajan principalmente como cocineros y ayudantes de cocina. particularmente, los hombres también laboran como conductores de vehículos y operadores de máquinas, mientras que las mujeres se desempeñan como meseras/camareras y limpiadoras o asistentes domésticas.

Lo anterior es muestra de la inadecuación ocupacional de la población inmigrante venezolana: a pesar de contar con educación superior, buena parte de ellos se encuentran trabajando en actividades de menor calificación y que distan de las ocupaciones por las que estudiaron o que tuvieron en Venezuela. Ello en parte se debe a la falta de homologación de los títulos de la población inmigrante (97.1%) y a costos y barreras que implica la legislación formal y la contratación extranjera (Baldeón, 2017). Así, la población venezolana es otra muestra del “downgrading” que se evidencia en los fenómenos migratorios, lo que reflejaría una subutilización de las calificaciones de los trabajadores venezolanos y un efecto potencial positivo no aprovechado (Herrera, 2019). De allí que se explique el bajo ingreso laboral promedio mensual que asciende a 1116 soles.

Tabla 2. Características de la población venezolana y peruana (% del total)

	Población venezolana en el Perú	Población peruana
<i>Ciclo de vida:</i>		
Jóvenes (18-29)	42	20
Adulto/as jóvenes (30-44)	29.8	21.7
Adulto/a (45-59)	8.0	15.4
<i>Educación:</i>		
Básica	10.2	24.3
Media	31.9	44.3
Superior	57.9	31.4
<i>Situación laboral:</i>		
Tasa de actividad	91.5	72.3
Tasa de ocupación	93.5	96.1
Categoría de ocupación: Empleado	48.2	23.8
Categoría de ocupación: Obrero	26.6	20.1
Categoría de ocupación: Trabajador independiente	20.4	35.1
Trabaja en empresa: 1 a 10 trabajadores	75.5	87.5
Trabaja en empresa: 11 a 50 trabajadores	19.2	7.3
Trabaja en empresa: 51 a más trabajadores	5.3	5.2

Fuente: Elaboración propia. En base a ENPOVE y ENAHO 2018.

6. LINEAMIENTOS METODOLÓGICOS

6.1. APROXIMACIÓN A LA INTENSIDAD MIGRATORIA

La mayor parte de la literatura empírica reseñada en este trabajo emplea una aproximación espacial para estimar el impacto de las inmigraciones. Esta aproximación toma como variable explicativa la proporción o variación de inmigrantes que residen en una región determinada. Siguiendo la clasificación hecha por Dustmann et al. (2016), existen otras dos especificaciones empíricas que también han sido utilizadas usualmente en la literatura. Una corresponde al empleo de la variación de inmigrantes según subgrupos de educación-experiencia, mientras que la otra es una combinación de las dos primeras que emplea la variación de los flujos migratorios sobre grupos de educación y sobre regiones.

Tal como señalan los autores, estas tres especificaciones dan resultados distintos que incluso no llegan a ser comparables en tanto que responden a diferentes preguntas y presentan interpretaciones específicas. La aproximación mediante subgrupos y aquella que es mixta identifican efectos sobre el salario que son relativos, mientras que el enfoque espacial retoma los efectos totales de la inmigración al tomar en cuenta las complementariedades entre subgrupos y factores de producción. En cuanto a los efectos sobre el nivel de empleo, Dustmann et al. (2016) señalan que el enfoque espacial provee resultados de efectos totales que son claros de interpretar al dejar de lado el supuesto de elasticidades homogéneas entre grupos de nativos. Finalmente, el enfoque mixto y el de subgrupos de educación-experiencia se basan en el supuesto de que un inmigrante y un trabajador nativo con las mismas características observables de educación y experiencia compiten entre sí. Sin embargo, se ha señalado que este supuesto no es correcto debido a las múltiples restricciones que causan el efecto “downgrade” sobre los inmigrantes. Esto no afecta el enfoque espacial debido a que la estimación total de los efectos no requiere la asignación de inmigrantes en grupos de “habilidades”.

Sin embargo, debe reconocerse también que la aproximación espacial presenta ciertos elementos a ser tomados en cuenta para obtener una buena

estimación. El primero tiene que ver con la endogeneidad que conlleva el elegir el lugar de destino de los migrantes; dicha elección puede estar determinada por factores económicos que a su vez afectan las variables de resultado mencionadas. De allí que autores como Morales & Piérola (2020) y Peñaloza (2020) hayan empleado variables instrumentales en sus estimaciones. Los instrumentos empleados en la literatura van desde la distancia relativa que hay entre los lugares destino, así como a proporción o variación de inmigrantes observada en años anteriores. La segunda consideración tiene que ver con la correcta especificación de los lugares en los que se encuentran laborando los trabajadores nativos e inmigrantes. En efecto, un trabajador no necesariamente labora en el mismo lugar en el que reside, por lo que no se llegarían a buenas estimaciones si se asume lo contrario. Esto deja de ser una limitación cuando se incorporan zonas geográficas amplias en el análisis espacial (p.e. pasar de distritos a provincias o departamentos).

6.2. BASES DE DATOS Y VARIABLES DE INTERÉS

Las fuentes de datos que serán empleadas en la investigación son dos: (i) la Encuesta Nacional de Hogares (ENAH) 2018 y (ii) el Censo Nacional de Población y Vivienda (CPV) 2017. La primera fuente se utilizará para obtener las variables laborales de resultado de la población de interés y algunas variables explicativas, presentadas en la siguiente subsección. De la segunda base de datos se extraen las variables explicativas restantes, las cuales requieren de representatividad a nivel distrital. Este nivel de representatividad no puede ser otorgado por la ENAH en tanto que solo es representativa para unidades administrativas mayores (p.e. regiones).

Una razón adicional para el empleo del CPV 2017 responde a que la ENAH, por su construcción, no incorpora a la población venezolana. En efecto, la definición de una vivienda a partir del cual se construye el marco muestral de la ENAH excluye a las personas que residen en viviendas colectivas en tanto no es considerada como vivienda particular a aquella que alberga más de 5 hogares y aquella pensión familiar que tiene más de 9 pensionistas. Esto deja de

lado justamente a la población venezolana caracterizada por residir en este tipo de lugares.

En base a la revisión de la literatura, se presentan las variables de interés que reflejarían la dinámica de equilibrio parcial del mercado de trabajo ante la llegada de los inmigrantes venezolanos.

Tabla 3. Definición de variables endógenas

Dimensión laboral	Variables
Ingreso laboral	Ingreso real por hora de la ocupación principal
	Ingreso laboral mensual total
Nivel de empleo	Empleo (1 si el individuo se encuentra empleado)
	Horas trabajadas en la ocupación principal.
Calidad del empleo	Subempleo por hora (1 si el individuo trabaja menos de 35 horas semanales y desea y dispone de tiempo para trabajar más horas)
	Exceso de horas trabajadas (1 si el individuo trabaja más de 48 horas a la semana)
	Subempleo por ingreso (1 si el individuo trabaja entre 35 y 48 horas semanales, pero sus ingresos son menores al valor del Ingreso mínimo referencial)
	Búsqueda de otro empleo (1 si el individuo busca otro empleo aun estando ocupado)
	Inadecuación ocupacional (1 si el individuo no se encuentra adecuadamente ocupado)
	Falta de contrato laboral (1 si el individuo no presenta contrato laboral en su trabajo)

Fuente: Elaboración propia.

6.3. METODOLOGÍA ECONOMÉTRICA

La especificación econométrica de la presente investigación debe tomar en cuenta los puntos anteriormente señalados. En la literatura, la relación causal entre las variables dependientes de interés y la inmigración ha sido aproximada a través de diferentes metodologías, tal como puede observarse en la Tabla 4. Como ha sido mencionado, esta investigación, al igual que las presentadas en la tabla, buscan estimar los resultados de equilibrio parcial en el mercado laboral de la llegada de los inmigrantes. Para ello, empleará una aproximación espacial para reflejar la intensidad migratoria en el mercado laboral.

Tabla 4. Metodologías de estudios sobre el impacto laboral de las inmigraciones

Investigación	Metodología	Variable de intensidad migratoria
Caruso et al. (2019)	Variables instrumentales	Porcentaje de migrantes como parte de la población total departamental
Morales & Piérola (2020)	Variables instrumentales	Número de migrantes a nivel de provincia
Del Carpio & Wagner (2015)	Variables instrumentales	Porcentaje de migrantes como parte de la población total de una subregión
Olivieri et al. (2020)	Diferencias en diferencias	Distribución geográfica en base a registro de llamadas telefónicas
Peñaloza (2020)	Diferencias en diferencias y control sintético	PEA venezolana con relación a la PEA departamental

Fuente: Elaboración propia.

Para este trabajo, la relación causal de la inmigración venezolana y su efecto sobre las variables endógenas indicadas puede ser aproximada mediante la siguiente especificación:

Para el caso en que Y_{id} sea continua:

$$Y_{id} = \beta_1 Ven_d + \beta_2 X_{id} + \epsilon_{id}$$

Para el caso en que Y_{id} sea dicotómica, se emplea un modelo Probit:

$$Pr(Y_{id} = 1) = \Phi(\beta_1 Ven_d + \beta_2 X_{id})$$

Donde:

- Y_{id} representa los diferentes valores según la variable dependiente considerada para el individuo i que trabaja en el distrito d .
- Ven_d es la proporción de venezolanos que trabajan en el distrito d como parte de la PEA residente en ese distrito. Como se mencionó, la elección del lugar de trabajo en vez del lugar de residencia daría resultados más finos en la estimación, sobre todo si se tiene en cuenta que, por ejemplo, para Lima Metropolitana, aproximadamente el 53.8% de venezolanos viven y trabajan en su mismo distrito en base al Censo 2017.
- X_{id} es un vector de características individuales y del hogar:
 - *Sexo* : toma el valor de 1 si el individuo i es mujer, 0 en caso contrario.
 - *Edad* : toma el valor de la edad en años cumplidos del individuo i .
 - *Edad*² : toma el valor de la variable *edad* elevada al cuadrado.
 - *Educación* : toma diferentes valores para designar el nivel educativo del individuo i : sin nivel, primaria, secundaria, superior.
 - *Lengua* : toma el valor de 1 si la lengua materna del individuo i es diferente al español, 0 en caso contrario.
 - *Parentesco* : toma diferentes valores para designar el parentesco del individuo i con el jefe del hogar: jefe, esposa, hijo, otros parientes, no parientes.
 - *Estado marital* : toma el valor de 1 si el individuo i se encuentra casado/a o conviviente, 0 en caso contrario.
 - *Tasa de dependencia* : toma el valor del número de miembros del hogar que tienen entre 0-14 años y 65 a más años dividido entre el número de aquellos que tienen entre 15 a 64 años.

Condicional a que el individuo esté ocupado se adicionan las siguientes variables:

- *Categoría de ocupación*: toma diferentes valores para designar la categoría de ocupación del individuo i : empleador o patrono, trabajador independiente, empleado, obrero, trabajador familiar no remunerado, trabajador del hogar, otro.
 - *Actividad económica* : toma diferentes valores para designar la actividad económica en la que labora el individuo i : extractiva, manufactura, construcción, comercio y restaurantes, y servicios.
 - *Tamaño de empresa* : toma diferentes valores para designar el número de trabajadores que laboran en la empresa del individuo i : de 1 a 10 trabajadores, de 11 a 99 trabajadores y de 100 a más.
- ϵ_{id} es el término de error.

Ahora bien, es importante señalar que el método de mínimos cuadrados ordinarios, así como la estimación usual del modelo Probit, no serían una buena aproximación para la estimación de las ecuaciones anteriormente presentadas. En efecto, como se señaló, subsiste un problema de endogeneidad en la variable que representa la intensidad migratoria: la proporción de migrantes en un determinado distrito responde a las condiciones económicas existentes en él, las cuales, a su vez, determinan los resultados laborales de la población nativa. En otras palabras, la decisión del lugar de asentamiento o del lugar de trabajo puede que sea endógeno si, por ejemplo, los migrantes escogen desproporcionalmente aquellos lugares con mayores oportunidades económicas (Del Carpio & Wagner, 2015). Ello generaría una correlación espuria positiva entre la inmigración y los buenos resultados laborales de la población nativa, por lo que el coeficiente estimado que acompaña a la variable de intensidad migratoria estaría subestimado en caso este sea negativo.

Matemáticamente, lo que estaría pasando en el modelo es el hecho de no cumplirse con el supuesto de identificación fundamental del método de MCO:

$$E(\mathbf{x}'\epsilon_{id}) \neq 0$$

Los coeficientes estimados, en este caso, serían sesgados e inconsistentes.

Para resolver este problema, la literatura ha empleado otros métodos de regresión, entre los que se encuentra el uso de variables instrumentales¹. Para conseguir estimaciones insesgadas y consistentes, el(los) instrumento(s) (z) que será(n) empleado(s) tiene(n) que cumplir con dos características: (i) no tienen que estar correlacionados con el término de error (instrumentos limpios) y (ii) tienen que estar correlacionados con la variable a ser instrumentalizada (instrumentos relevantes). Formalmente, estos supuestos de identificación reflejan lo siguiente:

- $E(\mathbf{z}'\epsilon_{id}) = 0$
- $E(\mathbf{z}'\mathbf{x}) \neq 0$

Entonces, la tarea central del presente trabajo en cuanto a metodología se refiere es encontrar un buen instrumento para la variable de la intensidad migratoria. Resulta ilustrativo señalar las variables instrumentales que normalmente se han escogido en la literatura reseñada emplea las distancias entre las fronteras de los países de acogida con los lugares destino de los migrantes (Bryant & Rukumnuaykit, 2013), los flujos/stocks normalizados bajo una proporción base (Morales & Piérola, 2020) o una combinación de ambos (Caruso et al., 2019; Del Carpio & Wagner, 2015). Acompañando la estimación por medio de variables instrumentales, podría seguirse la propuesta de Bryant & Rukumnuaykit (2013) de incorporar algunas otras variables con el objetivo de capturar otros determinantes distritales de las diferencias en términos de ingresos, nivel y calidad del empleo.

Finalmente, quedarían por realizar algunos análisis de robustez que permitan ver la consistencia de los resultados obtenidos en los principales modelos empleados. Entre ellos pueden señalarse el cambiar la unidad geográfica de análisis de distrito a provincia, el escoger el lugar de residencia de los migrantes para la variable de la intensidad migratoria, el considerar únicamente a los inmigrantes que nacieron en Venezuela, entre otros. Del mismo modo, se analizarían efectos diferenciados a nivel de sector, rama económica, sexo, educación, entre otros.

¹ Angrist & Pischke (2009) señala que el empleo de variables instrumentales también ayudaría a resolver los problemas error de medición, así como el sesgo de variables omitidas.

7. CONCLUSIONES

En este trabajo, se ha presentado las primeras secciones de una investigación que busca estimar el efecto que la inmigración venezolana ha tenido sobre algunas variables laborales de la población urbana pobre.

A través de la revisión de la literatura y de los hechos estilizados presentados, se llega a la conclusión de que la inmigración venezolana sí ha podido presentar efectos negativos sobre los ingresos laborales, el nivel de empleo y la calidad del empleo de aquellas personas pobres pertenecientes al área urbana. Particularmente, esto se sustenta por el hecho de que los inmigrantes venezolanos han presentado un efecto “downgrade” al ingresar en el plano laboral, que les impide aprovechar con totalidad las calificaciones que presentan. Ello en parte se debe a la falta de homologación de los títulos de la población inmigrante y a costos y barreras que implica la legislación formal y la contratación extranjera. Como consecuencia, se desempeñan en ocupaciones que distan de sus trabajos previos o de las carreras estudiadas en su país de origen.

Por el contrario, los inmigrantes venezolanos se encuentran laborando en puestos de trabajo de baja calidad y en donde confluyen también poblaciones nativas vulnerables. Entre ellas, resalta la población urbana en situación de pobreza debido a las coincidencias que ambos grupos presentan en el mercado laboral, ya sea según la rama de actividad (servicios, comercio y manufactura principalmente), el tamaño de empresa (1 a 10 trabajadores) u ocupaciones (poco calificadas) en las que se desempeñan. Se señala, entonces, un efecto sustitución producto de la competencia entre los dos grupos poblaciones, el cual repercute negativamente sobre los tres indicadores laborales señalados. De manera particular, el impacto sobre la calidad del empleo, dada la naturaleza de la población en situación en pobreza, habría sido más significativo en comparación con los ingresos laborales y el nivel de empleo.

8. BIBLIOGRAFÍA

- Aldave, O. (2018). *Contratación de Extranjeros* (Tesis de maestría en Derecho de la Empresa). Universidad Católica del Perú, Lima. Recuperado de www.pucp.edu.pe/4QStSF
- Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados. (2019). *Global Trends. Forced Displacement in 2018*. Ginebra: ACNUR. Recuperado de <https://www.unhcr.org/5d08d7ee7.pdf>
- Altonji, J. G., & Card, D. (1991). The Effects of Immigration on the Labor Market Outcomes of Less-skilled Natives. En J. M. Abowd & R. B. Freeman (Eds.), *Immigration, Trade, and the Labor Market* (pp. 201–234). Chicago: University of Chicago Press.
- Ángeles, N., Bacigalupo, J. L., Bardález, E., Campana, Y., Cuba, E., Diez, A., ... Zuloeta, J. (2012). *La investigación económica social en el Perú. Balance 2007-2011 y agenda 2012 -2016*. Lima: Consorcio de Investigación Económica y Social (CIES). Recuperado de http://www.cies.org.pe/sites/default/files/files/diagnosticoypropuesta/archivos/libro_balance_2012.pdf
- Angrist, J.D., & Pischke J-S. (2009). *Mostly Harmless Econometrics: An Empiricist's Companion*, Economics Books, Princeton University Press.
- Asencios, R., & Castellares, R. (2020). *The Impact of Venezuelan Immigration on Employment and Wages: the Peruvian Case* (Documentos de Trabajo No. 2020–002). Lima.
- Baldeón, N. (2017). *Implicancia de los costos de transacción en la contratación de profesionales extranjeros calificados y su influencia en la toma de decisiones: Caso PUCP, 2008-2016* (Tesis de licenciatura en Gestión con mención en Gestión Pública). Pontificia Universidad Católica del Perú, Lima. Recuperado de www.pucp.edu.pe/pPZ891
- Banco Central de Reserva del Perú. (2018). *Memoria 2018*. Lima. Recuperado de <http://www.bcrp.gob.pe/docs/Publicaciones/Memoria/2018/memoria-bcrp-2018.pdf>
- Banco Mundial. (2017). *Forcibly Displaced: Toward a Development Approach Supporting Refugees, the Internally Displaced, and Their Hosts*. Washington, DC: Banco Mundial.
- Banco Mundial. (2019). *Una oportunidad para todos. Los migrantes y refugiados venezolanos y el desarrollo del Perú*. Washington, DC: Banco Mundial. Recuperado de <http://documents.worldbank.org/curated/en/107621574372585665/pdf/Una-Oportunidad-para-Todos-Los-Migrantes-y-Refugiados-Venezolanos-y-el-Desarrollo-del-Peru.pdf>
- Barrantes, R., Cuba, E., Cuenca, R., Francke, P., Garavito, C., León, J., ... Tello, M. D. (2008). *La investigación económica y social en el Perú, 2004-2007. Balance y prioridades para el futuro*. Lima: Consorcio de Investigación

- Económica y Social (CIES). Recuperado de <http://cies.org.pe/sites/default/files/files/diagnosticoypropuesta/archivos/dyp-40.pdf>
- Bocquier, P., Nordman, C. J., & Vescovo, A. (2010). Employment Vulnerability and Earnings in Urban West Africa. *World Development*, 38(9), 1297–1314. <https://doi.org/10.1016/j.worlddev.2010.02.011>
- Böhme, M. H., & Kups, S. (2017). *The economic effects of labour immigration in developing countries: A literature review* (OECD Development Centre Working Papers No. 335). Paris: OECD Publishing. <https://doi.org/10.1787/c3cbdd52-en>
- Borjas, G. J. (1995). The Economic Benefits from Immigration. *Journal of Economic Perspectives*, 9(2), 3–22. <https://doi.org/10.1257/jep.9.2.3>
- Borjas, G. J. (2006). Native Internal Migration and the Labor Market Impact of Immigration. *The Journal of Human Resources*, 41(2), 221–258. <https://doi.org/10.2307/40057275>
- Borjas, G. J. (2014). *Immigration Economics*. Cambridge, MA: Harvard University Press.
- Broussard, N. H. (2017). Immigration and the Labor Market Outcomes of Natives in Developing Countries: A Case Study of South Africa. *Economic Development and Cultural Change*, 65(3), 389–424. <https://doi.org/10.1086/690648>
- Bryant, J., & Rukumnuaykit, P. (2013). The Labour Market Impacts of Immigration to Developing Countries: Evidence from a Registration Campaign in Thailand. *Journal of Development Studies*, 49(6), 785–800. <https://doi.org/10.1080/00220388.2012.720367>
- Caruso, G., Canon, C. G., & Mueller, V. (2019). Spillover effects of the Venezuelan crisis: migration impacts in Colombia. *Oxford Economic Papers*, 1–25. <https://doi.org/10.1093/oeq/gpz072>
- Centro de Investigación de la Universidad del Pacífico. (2019). Propuesta de política pública N° 1. La integración socioeconómica de migrantes venezolanos en el Perú. Lima: CIUP. Recuperado de http://sisisemail.up.edu.pe/sisisemail/_data/2019/3779/CIUP-PPP-No1.pdf
- Ceritoglu, E., Yunculer, H. B. G., Torun, H., & Tumen, S. (2017). The impact of Syrian refugees on natives' labor market outcomes in Turkey: evidence from a quasi-experimental design. *IZA Journal of Labor Policy*, 6(1), 5. <https://doi.org/10.1186/s40173-017-0082-4>
- Dancourt, O. (2018). *Inmigración masiva, salarios reales y empleo: un modelo keynesiano* (Documento de Trabajo No. 452). Lima. Recuperado de <http://files.pucp.edu.pe/departamento/economia/DDD452.pdf>

- Del Carpio, X. V., & Wagner, M. (2015). *The Impact of Syrians Refugees on the Turkish Labor Market* (Policy Research Working Paper No. 7402). Washington, DC.
- Dustmann, C., & Görlach, J.-S. (2016). The Economics of Temporary Migrations. *Journal of Economic Literature*, 54(1), 98–136. <https://doi.org/10.1257/jel.54.1.98>
- Dustmann, C., Schönberg, U., & Stuhler, J. (2016). The Impact of Immigration: Why Do Studies Reach Such Different Results? *Journal of Economic Perspectives*, 30(4), 31–56. <https://doi.org/10.1257/jep.30.4.31>
- Fields, G. S. (2011). Labor market analysis for developing countries. *Labour Economics*, 18, S16–S22. <https://doi.org/10.1016/j.labeco.2011.09.005>
- Friedberg, R. M., & Hunt, J. (1995). The Impact of Immigrants on Host Country Wages, Employment and Growth. *Journal of Economic Perspectives*, 9(2), 23–44. <https://doi.org/10.1257/jep.9.2.23>
- Herrera, J. (2019). La inmigración venezolana al Perú.
- Instituto Nacional de Estadística e Informática. (2019a). *Condiciones de vida de la población venezolana que reside en Perú. Resultados de la “Encuesta dirigida a la población venezolana que reside en el país” ENPOVE 2018*. Lima: INEI. Recuperado de https://www.inei.gov.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib1666/libro.pdf
- Instituto Nacional de Estadística e Informática. (2019b). *Evolución de la Pobreza Monetaria 2007-2018*. Lima: INEI. Recuperado de https://www.inei.gov.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib1646/libro.pdf
- Koechlin, J., Solórzano, X., Larco, G., & Fernández-Maldonado, E. (2019). *Impacto de la inmigración venezolana en el mercado laboral de tres ciudades: Lima, Arequipa y Piura*. Lima: OIM, UARM, OIT, MTPE. Recuperado de <https://www.uarm.edu.pe/Archivo/3095d39b80647376>
- Longhi, S., Nijkamp, P., & Poot, J. (2005). A Meta-Analytic Assessment of the Effect of Immigration on Wages. *Journal of Economic Surveys*, 19(3), 451–477. <https://doi.org/10.1111/j.0950-0804.2005.00255.x>
- Longhi, S., Nijkamp, P., & Poot, J. (2006). *The Fallacy of “Job Robbing”: A Meta-Analysis of Estimates of the Effect of Immigration on Employment* (Tinbergen Institute Discussion Paper No. 2006- 050/3).
- McConnell, C. R., Brue, S. L., & Macpherson, D. A. (2013). Contemporary Labor Economics. En *Contemporary Labor Economics* (Onceava, p. 621). Nueva York, NY: McGraw-Hill Education.
- Mixed Migration Centre. (2019). *Waning welcome: the growing challenges facing mixed migration flows from Venezuela. A field assessment study in Colombia and Peru*. MMC. Recuperado de http://www.mixedmigration.org/wp-content/uploads/2019/09/072_venezuela.pdf

- Morales, F., & Piérola, M. D. (2020). *Venezuelan Migration in Peru: Short-term Adjustments in the Labor Market* (IDB Working Paper Series No. IDB-WP-1146). Washington, DC.
- OCDE, & OIT. (2018). *How Immigrants Contribute to Developing Countries' Economies*. Paris: OECD publishing. <https://doi.org/10.1787/9789264288737-en>
- OCDE, & Unión Europea. (2015). Quality of immigrants' jobs. En *Indicators of Immigrant Integration 2015: Settling In* (pp. 107–128). Paris: OCDE Publishing.
- OIM. (2019). *Informe sobre las migraciones en el mundo 2020*. Ginebra: OIM.
- Olivieri, S., Ortega, F., Carranza, E., & Rivadeneira, A. (2020). *The Labor Market Effects of Venezuelan Migration in Ecuador* (Policy Research Working Paper No. 9336).
- Peñaloza, L. (2020). *Living with the neighbors: The effect of Venezuelan forced migration on wages in Colombia* (Documento de Trabajo No. 248). La Plata.
- Perea, H., Belapatiño, V., Grippa, F., Mendoza, I., & Vega, H. (2019). *Inmigración venezolana a Perú: características e impactos macroeconómicos*. Lima: BBVA Research. Recuperado de <https://www.bbvaesearch.com/publicaciones/inmigracion-venezolana-a-peru-caracteristicas-e-impactos-macroeconomicos/>
- Peri, G. (2011). *The Impact of Immigration on Native Poverty through Labor Market Competition* (NBER Working Paper Series No. 17570). Cambridge, MA. <https://doi.org/10.3386/w17570>
- Peri, G., & Sparber, C. (2009). Task Specialization, Immigration, and Wages. *American Economic Journal: Applied Economics*, 1(3), 135–169. <https://doi.org/10.1257/app.1.3.135>
- Ratna, N. N. (2016). Are migrants foo for the host country's economy? En A. Triandafyllidou (Ed.), *Routledge Handbook of Immigration and Refugee Studies* (pp. 75–81). Oxford, UK: Routledge.
- Rentería, J. M. (2015). *Brechas de ingresos laborales en el Perú urbano: una exploración de la economía informal* (Documentos de Trabajo No. 216). Lima: IEP. Recuperado de http://repositorio.iep.org.pe/bitstream/IEP/785/5/reneria_brechasdeingresos.pdf
- Rivarola, R. (2019). *Dinámica del mercado laboral en el Perú urbano. Un análisis desde la calidad del empleo en los trabajadores dependientes* (Tesis para optar el título de licenciado en Economía). Pontificia Universidad Católica del Perú.
- Rivera-Batiz, F. L. (1981). The effects of immigration in a disorted two-sector economy. *Economic Inquiry*, 19(4), 626–639. <https://doi.org/10.1111/j.1465-7295.1981.tb00342.x>

- Ruhs, M., & Vargas-Silva, C. (2018). The Labour Market Effects of Immigration. Oxford: The Migration Observatory. Recuperado de <https://migrationobservatory.ox.ac.uk/wp-content/uploads/2016/04/181214-Briefing-Labour-Market-Effects-Immigration.pdf>
- Sanchez, A. (2019). La dinámica de la inmigración venezolana a territorio peruano. Lima.
- Tumen, S. (2016). The Economic Impact of Syrian Refugees on Host Countries: Quasi-Experimental Evidence from Turkey. *American Economic Review*, 106(5), 456–460. <https://doi.org/10.1257/aer.p20161065>
- Valdiglesias, J. (2018). Efectos de corto plazo de la inmigración venezolana en el Perú. *Pensamiento Crítico*, 23(2), 73–96. <https://doi.org/10.15381/pc.v23i2.15805>

