

PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL PERÚ

ESCUELA DE POSGRADO



La Mujer Peruana: Evolución y Perspectivas para su Desarrollo Futuro (1990-2020)

Región Callao

TESIS PARA OBTENER EL GRADO DE MAGISTER EN ADMINISTRACIÓN

ESTRATÉGICA DE EMPRESAS

PRESENTADA POR

Srta. Claudia Gisella Ayulo Carpio

Sra. Sandra Magaly Bardales Jorge

Sr. Gastón José Brocq Arriola

Sra. María del Pilar Cuestas Sierra

ASESOR: Dr. Daniel Eduardo Guevara Sánchez

Surco, agosto del 2013.

Resumen Ejecutivo

Esta investigación académica sobre la mujer peruana en la Región Callao, contiene dos puntos de análisis. El primero considera el periodo que va desde el año 1990 al 2010, basado en información histórica sobre las variables más importantes que aportan al estudio y conocimiento de la realidad de la mujer de esta región. El segundo punto de análisis se enfoca en la descripción y planteamiento de las principales expectativas y obstáculos que se percibieron para el desarrollo futuro de la población femenina al año 2020, soportado en información obtenida mediante el método de entrevistas a profundidad.

El diseño de la investigación tiene un propósito descriptivo y usa el enfoque cualitativo para describir y analizar las expectativas y obstáculos personales, económicos, familiares y laborales de la mujer de la Región Callao; la estrategia usada emplea el método de casos múltiples bajo un enfoque holístico. Se ha utilizado las técnicas de bola de nieve y máxima variación para lograr que los casos de las mujeres entrevistadas de la Región Callao, permitan obtener la mayor información y a su vez abarquen la mayor cantidad de situaciones.

Las expectativas que mostraron las mujeres de la Región Callao se enfocaron en lograr un mejor nivel de educación, contar con una vivienda propia, acceder a un mejor servicio de salud, realizar actividades de recreación y establecer lazos de amistad. En cuanto a los obstáculos, estos se relacionaron con el acceso y tipo de educación recibida, salud, cambio de residencia, discriminación y exposición a situaciones de violencia familiar.

Finalmente se plantean recomendaciones a las instituciones públicas y privadas de la región para alcanzar las expectativas y superar los obstáculos hallados en beneficio de la mujer de la Región Callao.

Abstract

This academic research of women in the Callao Region, contains two points of analysis. The first analysis considers the period ranging from 1990 to 2010 based on historical information on the most important variables that contribute to the study and understanding of the reality of women in this region. The second point of analysis focuses on the description and statement of the main expectations and perceived obstacles to the future development of the female population by 2020, supported by information obtained by the method of in-depth interviews.

The research design is purposeful and uses descriptive qualitative approach to describe and analyze the expectations and personal obstacles, economic, family and work of women in the Callao Region, the strategy used employs the method of multiple cases in a holistic perspective. We used the snowball techniques and maximum variation to ensure that cases of women interviewed Callao Region, to obtain the fullest information and in turn cover as many situations

Expectations that showed women of Callao Region is focused on achieving a higher level of education, homeownership have, access to better health services, recreational activities and establish friendships. As for obstacles, these were related to access and type of education, health, relocation, discrimination and exposure to family violence situations.

Finally, recommendations are made to public and private institutions in the region to meet expectations and overcome obstacles found in favor of women of the Callao Region.

Dedicatoria

Gracias a Dios, por acompañarme todos los días de mi vida. A mi madre Sonia, por apoyarme en todo momento siempre con una gran dosis de amor. A mi padre Daniel, que aunque esté lejos, sé que siempre me protege y que ha sido partícipe de este esfuerzo.

Claudia Ayulo Carpio

A mi amada esposa Amalia por su apoyo y motivación constante para asumir este reto profesional. A mis adorados hijos Nicolás y Natalia, por su incondicional apoyo y comprensión durante todas las jornadas y horas de ausencia. A mi madre Rosa, por sus consejos y enseñanzas que me han permitido ser una persona de bien.

Gastón Brocq Arriola

Mi total agradecimiento a Dios por su bendición recibida, a mi amado esposo Fernando por toda su comprensión y amor, y a mis padres junto a mi hermana por su apoyo incondicional.

Sandra Bardales Jorge

A quienes hicieron posible alcanzar mi objetivo personal y profesional, principalmente a Dios por guiar mi camino y a mis grandes tesoros, Jesús mi esposo y mis hijos Francesca y

André.

Pilar Cuestas Sierra

Agradecimiento

A Dios, por su bendición en todo momento.

A nuestros profesores, por su dedicación, vocación y entrega durante todo este tiempo.

A CENTRUM Católica, por acogernos y habernos inculcado una vocación de profesionalismo y compromiso con nuestro país.

Y a todos aquellos quienes de alguna manera nos acompañaron en esta importante etapa en especial a las mujeres de la Región Callao, quienes contribuyeron al desarrollo de esta investigación.



Tabla de Contenidos

Lista de Tablas	10
Lista de Figuras	14
Capítulo I: Introducción	16
1.1 Antecedentes	16
1.2 Definición del Problema	20
1.3 Propósito de la Investigación	20
1.4 Naturaleza de la Investigación	21
1.5 Preguntas de la Investigación	22
1.6 Limitaciones y Delimitaciones	23
1.7 Resumen del Capítulo	23
Capítulo II: Revisión de Literatura	25
2.1 Situación Demográfica de la Mujer	25
2.1.1 Composición población de la mujer en la Región Callao	25
2.1.2 Esperanza de vida de la mujer en la Región Callao	32
2.1.3 Transición demográfica de la mujer en la Región Callao	34
2.1.4 Niveles de fecundidad de la mujer en la Región Callao	35
2.1.5 Madres Solteras en la Región Callao	36
2.1.6 Resumen de la Situación Demográfica de la mujer	37
2.2 Acceso a la Educación y Salud de la Mujer	38
2.2.1 Acceso a la educación de la mujer de la Región Callao	39
2.2.2 Acceso a los servicios de salud de la mujer de la Región Callao	44
2.2.3 Salud reproductiva de la mujer de la Región Callao	51
2.2.4 Violencia contra la mujer de la Región Callao	54
2.2.5 Resumen del acceso a la educación y salud de la mujer	60

2.3	Participación Económica de la Mujer	61
2.3.1	Participación en el mercado laboral	62
2.3.2	Participación laboral de la mujer en organismos de la Región Callao	64
2.3.3	Población y empleo femenino	67
2.3.4	Tasa de actividad laboral	70
2.3.5	Población económicamente activa de la Región Callao	75
2.3.6	Población femenina ocupada por sector económico	78
2.3.7	Participación de las mujeres como jefes de hogar	81
2.3.8	Jefatura de hogar por sexo	82
2.3.9	Ingresos de la mujer	85
2.3.10	Resumen de participación económica de la mujer	86
2.4	Participación Política y Social de la Mujer	88
2.4.1	Participación política	88
2.4.2	Población electoral	90
2.4.3	Participación política de la mujer de la Región Callao en organizaciones públicas, gobiernos regionales y locales.	92
2.4.4	Participación social de la mujer en organizaciones populares de la Región Callao	94
2.4.5	Resumen de participación política y social de la mujer	98
2.5	Mujer Empresaria en la Región Callao	99
2.5.1	Motivación de la mujer empresaria de la Región Callao	102
2.5.2	Identificación de las principales barreras que afronta la mujer empresaria en la Región Callao	103
2.5.3	Sectores y tipos de empleos que desempeñan las mujeres de la Región Callao	105

2.5.4	La mujer de la Región Callao y el mercado de trabajo	107
2.5.5	Perspectivas profesionales y personales de la mujer emprendedora en la Región del Callao	109
2.5.6	Mujeres con cargos gerenciales	111
2.5.7	Resumen de mujer empresaria en la Región Callao	113
Capítulo III: Metodología		116
3.1	Diseño de la Investigación	116
3.2	Consentimiento Informado	117
3.3	Población y Selección de los Casos	118
3.3.1	Muestreo	118
3.3.2	Estrategias	119
3.4	Confidencialidad	120
3.5	Procedimientos de Recolección de Datos	121
3.5.1	Fuentes de evidencia	121
3.5.2	Protocolos del caso	122
3.5.3	Casos piloto	122
3.5.4	Esquema de las Entrevistas	122
3.6	Instrumentos	123
3.7	Procedimientos de Registro de Datos	124
3.8	Análisis e Interpretación de Datos	125
3.9	Validez y Confiabilidad	127
3.10	Resumen del Capítulo	129
Capítulo IV: Presentación y Discusión de Resultados		131
4.1	Perfil de las Entrevistadas	131
4.2	Expectativas de Desarrollo de las Mujeres de la Región Callao	136

4.2.1	Expectativas sobre su desarrollo personal	136
4.2.2	Expectativas sobre su desarrollo económico	144
4.2.3	Expectativas sobre su desarrollo familiar	149
4.2.4	Expectativas sobre su desarrollo laboral	154
4.3	Obstáculos para el Desarrollo Futuro de la Mujer de la Región Callao	159
4.3.1	Obstáculos para su desarrollo personal	159
4.3.2	Obstáculos para su desarrollo económico	166
4.3.3	Obstáculos para su desarrollo familiar	170
4.3.4	Obstáculos para su desarrollo laboral	174
Capítulo V: Conclusiones y Recomendaciones		177
5.1	Conclusiones	177
5.2	Recomendaciones	180
5.2.1	Recomendaciones para futuras investigaciones	186
Referencias		187
Apéndice A: Consentimiento Informado		191
Apéndice B: Protocolo del Caso		192
Apéndice C: Guía de la Entrevista		193
Apéndice D: Preguntas de Clasificación de la Muestra		199
Apéndice E: Formato de Notas de Campo		200

Lista de Tablas

Tabla 1.	<i>Población Censada 2007 por Género y Distrito en la Región Callao.</i>	26
Tabla 2.	<i>Población Censada, por Género y Tasa de Crecimiento entre los Censos Nacionales de 1993 y 2007 en la Región Callao.</i>	28
Tabla 3.	<i>Población Femenina Censada por Mayoría de Edad en la Región Callao 2007.</i>	29
Tabla 4.	<i>Población de Mujeres Censada del Callao, por Grupos de Edad, según Distrito, 2007.</i>	30
Tabla 5.	<i>Población Censada por Género e Índice de Masculinidad, según Grupo Quinquenal de Edad, 1993 y 2007.</i>	32
Tabla 6.	<i>Población Femenina Censada de 12 a más Años de Edad, según Estado Civil, 2007.</i>	33
Tabla 7.	<i>Esperanza de Vida al Nacer, Región Callao.</i>	34
Tabla 8.	<i>Número Promedio de Hijos Nacidos Vivos por Mujer, según Grupo de Edades de las Mujeres 1993 y 2007.</i>	35
Tabla 9.	<i>Madres Solteras de 12 y más Años de Edad, según Grupo de Edad, 1993 y 2007.</i>	36
Tabla 10.	<i>Población Femenina Censada de 15 Años a más en la Región Callao según Distrito y Nivel de Educación Alcanzado.</i>	40
Tabla 11.	<i>Población Femenina Censada que Asiste a un Centro de Enseñanza Regular por Edad.</i>	40
Tabla 12.	<i>Población Femenina Censada de 15 Años a más según Distrito y Condición de Analfabetismo.</i>	42
Tabla 13.	<i>Población Censada por Grupo de Edad y Condición de Alfabetismo.</i>	44
Tabla 14.	<i>Esperanza de Vida al Nacer por Quinquenios.</i>	45
Tabla 15.	<i>Diez Primeras Causas de Mortalidad General.</i>	45

Tabla 16. <i>Población Censada por Sexo, Condición Tenencia y Tipo de Seguro de Salud.</i>	47
Tabla 17. <i>Cobertura de Seguro de Salud de las Mujeres, según Edad.</i>	49
Tabla 18. <i>Principales Variables e Indicadores de la Población.</i>	52
Tabla 19. <i>Conocimiento de Métodos Anticonceptivos por Todas las Mujeres.</i>	54
Tabla 20. <i>Consultas Atendidas por Línea 100, según departamento de Procedencia.</i>	55
Tabla 21. <i>Ranking de Personas Afectadas por Violencia Familiar y Sexual Atendidas, según Departamentos.</i>	57
Tabla 22. <i>Ranking de Mujeres Víctimas de Femicidio.</i>	58
Tabla 23. <i>Casos de Femicidio y/o Tentativas Registrados por los CEM de la Región Callao.</i>	58
Tabla 24. <i>Casos de Femicidio y/o Tentativas Registrados por los CEM según Región de Ocurrencia.</i>	59
Tabla 25. <i>Población Censada en Edad de Trabajar según Sexo, de la Región Callao.</i>	63
Tabla 26. <i>Población Censada en Edad de Trabajar y Tasa de Crecimiento Promedio Anual, según Distrito.</i>	63
Tabla 27. <i>Personal Femenino en las Municipalidades, por Condición Laboral, según Distrito y Categoría de Ocupación, 2005. (Parte 1).</i>	65
Tabla 28. <i>Personal Femenino en las Municipalidades, por Condición Laboral, según Distrito y Categoría de Ocupación, 2005. (Parte 2).</i>	66
Tabla 29. <i>Población Censada en Edad de Trabajar, de la Mujer y Condición Actividad de la Región Callao.</i>	68
Tabla 30. <i>Población Económicamente Activa Censada, Tasa de Actividad y Tasa de Crecimiento de la Mujer, según Distrito.</i>	70
Tabla 31. <i>Composición de la Población Censada, por años Censales, según Sexo y por Grupos de Edad.</i>	71

Tabla 32. <i>Tasa de Actividad y Tasa de Crecimiento de la Región Callao.</i>	74
Tabla 33. <i>Población y Fuerza de Trabajo por Sexo.</i>	77
Tabla 34. <i>Principales Empresas Industriales según Actividad Realizada.</i>	79
Tabla 35. <i>PEA Ocupada Censada por Sexo, según Rama de Actividad.</i>	81
Tabla 36. <i>Hogares en Viviendas Particulares con Ocupantes Presentes, según Área de Residencia.</i>	81
Tabla 37. <i>Hogares según Sexo del Jefe de Hogar.</i>	83
Tabla 38. <i>Hogares por Sexo del Jefe de Hogar, según Tipo de Hogar.</i>	83
Tabla 39. <i>Hogares en Viviendas Particulares con Ocupantes Presentes, por Sexo del Jefe de Hogar, según Distrito.</i>	84
Tabla 40. <i>PEA Ocupada Asalariada (por obreros y empleados) Privada e Ingresos Laborales por Sexo, según Antigüedad en la Ocupación Principal.</i>	85
Tabla 41. <i>Ingresos Laborales Promedio en Nuevos Soles Reales del 2008 por Sector Formal e Informal según Sexo.</i>	86
Tabla 42. <i>Electores Voto Femenino por Departamentos en los Comicios de 1956.</i>	91
Tabla 43. <i>Población Electoral por Sexo de la Región Callao.</i>	92
Tabla 44. <i>Autoridades Electas según Sexo en el Callao. Elecciones Municipales 2006</i>	94
Tabla 45. <i>Número de Organizaciones Sociales Implementadas en el Callao, por Tipo de Organización.</i>	96
Tabla 46. <i>Número de Beneficiarios, por Tipo de Organización, según Distrito, 2005.</i>	96
Tabla 47. <i>Número de Beneficiarios del Programa Vaso del Leche, por Tipo, según Distrito, 2005.</i>	97
Tabla 48. <i>Locales para la Protección del Niño, Adolescente, Mujeres y Adulto Mayor, Administrados por la Municipalidad y Población Beneficiada, según Distrito, 2005.</i>	98

Tabla 49. <i>Principales Problemas que Enfrenta la Mujer de la Región Callao.</i>	105
Tabla 50. <i>Distribución e Ingresos Laborales de la PEA Ocupada por Sexo, según Grupo Ocupacional.</i>	106
Tabla 51. <i>Discriminación de la Mujer en la Región Callao.</i>	108
Tabla 52. <i>Mejor Desempeño en el Trabajo por Género de la Región Callao.</i>	109
Tabla 53. <i>Perfil de las Entrevistadas.</i>	132
Tabla 54. <i>Dimensiones del Perfil de las Entrevistadas.</i>	134
Tabla 55. <i>Estadísticas de los Casos de Estudio.</i>	135
Tabla 56. <i>Matriz de Expectativas de Desarrollo Personal.</i>	137
Tabla 57. <i>Matriz de Expectativas de Desarrollo Económico.</i>	145
Tabla 58. <i>Matriz de Expectativas de Desarrollo Familiar.</i>	150
Tabla 59. <i>Matriz de Expectativas de Desarrollo Laboral.</i>	155
Tabla 60. <i>Matriz de Obstáculos de Desarrollo Personal.</i>	160
Tabla 61. <i>Matriz de Obstáculos de Desarrollo Económico.</i>	167
Tabla 62. <i>Matriz de Obstáculos de Desarrollo Familiar.</i>	171
Tabla 63. <i>Matriz de Obstáculos de Desarrollo Laboral.</i>	175

Lista de Figuras

<i>Figura 1</i>	Composición de la Población Censada de la Región Callao, según Distrito y Género, 2007.	27
<i>Figura 2</i>	Composición de la Población Censada de la Región Callao, según Género, 1993 - 2007.	28
<i>Figura 3</i>	Pirámide de Población Censada, 1993 y 2007 de la Región Callao, Mostrada en Porcentaje.	31
<i>Figura 4</i>	Tasa de Deserción Escolar de la Población Censada según Nivel Educativo de la Región Callao.	43
<i>Figura 5</i>	Población Censada por Condición de Tenencia, Región Callao.	47
<i>Figura 6</i>	Población Censada sin Tenencia de Seguro, por Sexo, Región Callao.	48
<i>Figura 7</i>	Población Censada con Tenencia de Seguro, por Sexo, Región Callao.	48
<i>Figura 8</i>	Población Censada Femenina por Condición de Tenencia de Seguro, Región Callao.	49
<i>Figura 9</i>	Ranking de Personas Afectadas por Violencia Familiar y Sexual Atendidas por el PNCVFS, según Región.	56
<i>Figura 10</i>	Tasa de Crecimiento Promedio Anual de la PEA Femenina y Masculina en Porcentaje. Periodo Intercensal 1993 y 2007.	69
<i>Figura 11</i>	Tasa de Actividad por Sexo de la Región Callao.	72
<i>Figura 12</i>	Tasa de Actividad por Sexo, según Rangos de Edad.	73
<i>Figura 13</i>	Ingresos Laborales por Sexo y Nivel Educativo de la Región Callao, según Grupos de Edad en Nuevos Soles.	74
<i>Figura 14</i>	Distribución de la Población según Condición de Actividad.	76
<i>Figura 15</i>	Tasa de Crecimiento Promedio Anual de la PEA Femenina y Masculina en Porcentaje	77

<i>Figura 16</i> Número de Empresas de la Industria Manufacturera en Porcentajes según Tipo de Actividades.	79
<i>Figura 17</i> PEA Ocupada Censada por Rama de Actividad, según Sexo, en Porcentaje de la Región Callao.	80
<i>Figura 18</i> Hogares por Grupo de Edad y Sexo del Jefe de Hogar en Porcentaje.	84
<i>Figura 19</i> Proporción de Parlamentarios Mujeres y Hombres, según Departamento de Representación, 2006-2011.	89
<i>Figura 20</i> Principales Limitaciones al Crecimiento de Pequeñas Empresas pertenecientes a Mujeres.	101
<i>Figura 21</i> Distribución PEA Ocupada por Sector Económico y Categoría Ocupacional, según Sexo.	105
<i>Figura 22</i> Distribución de la PEA Ocupada por Sector Económico y Categoría Ocupacional, según Sexo.	106

Capítulo I: Introducción

El presente estudio se enmarca dentro de los programas desarrollados por el Centro de la Mujer Empresaria de CENTRUM Católica, cuyo propósito es contribuir a la competitividad y dinamismo de la mujer en el Perú, a través de un mayor protagonismo de las mujeres en el proceso emprendedor.

Dentro de los objetivos del Centro de la Mujer Empresaria en CENTRUM Católica, se encuentran: (a) realizar investigaciones que permitan obtener conocimiento sobre los diversos aspectos relacionados con la vida personal y profesional de las mujeres en el Perú, (b) realizar investigaciones que permitan lograr un mayor conocimiento sobre el proceso empresarial de las mujeres en el Perú, (c) fortalecer y desarrollar las capacidades de las mujeres en el Perú, y (d) fortalecer las capacidades de las mujeres empresarias con mayor impacto económico y social en el Perú.

Dentro de estos objetivos, el presente estudio se enfoca en el estudio de la Mujer Peruana en la Región Callao, su evolución y desarrollo durante el período 1990 al 2010, así como el análisis de las perspectivas para su desarrollo futuro hasta el año 2020, basado tanto en información secundaria así como en información recolectada a partir de las mismas mujeres de la Región Callao.

1.1 Antecedentes

Existen diversos estudios acerca de la mujer de la Región Callao y de otras regiones del Perú, la mayoría fueron realizados por el Instituto Nacional de Estadística e Información (INEI), Ministerio de la Mujer y Desarrollo Social (MIMDES) y el Gobierno Regional del Callao, entre otras fuentes de apoyo para la presente investigación tales como:

En 1994, Blondet y Montero realizaron un estudio sobre la situación de la mujer en el Perú durante el período 1980 – 1994, tomando como referencia los lineamientos establecidos por la Secretaría de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer de la Organización de las

Naciones Unidas (ONU), en donde mencionan que la situación de las mujeres en el Perú está marcada por los rasgos característicos de la sociedad peruana de tradición centralista y altamente heterogénea, en la que se expresan no sólo notables desigualdades en la distribución del ingreso sino también marcados contrastes culturales.

El último censo del año 2007 reveló que la población femenina en el Perú está conformada por 13'789,517 mujeres, las que representan un 50.3% de la población total nacional que sumó 27, 412,157 de personas, de las cuales residían en áreas urbanas 10'584,083 mujeres que corresponde a un 76.8%. El centralismo y los patrones de migración y urbanización registrados concentró en el Callao a un 4.2% de la población total femenina urbana y un 3.24% de la población femenina total.

El documento de trabajo de Blondet y Montero menciona que los procesos más saltantes ocurridos desde los primeros años del decenio de 1980 permiten contextualizar la trayectoria seguida por las mujeres y de algún modo explicar la realidad vivida durante esos años. Fue un período particularmente difícil en el que la recuperación de las prácticas democráticas coincidió fatalmente con un contexto macroeconómico adverso, con el repliegue del Estado en el ejercicio de su responsabilidad pública, con el consecuente deterioro de los servicios sociales y de las condiciones de vida de la población, y con la irrupción de la violencia política por parte de grupos subversivos. El desplazamiento por efecto de la guerra interna fue una expresión extrema de lo que les tocó vivir a las mujeres en ese período. A pesar del escenario social y político descrito se produjeron cambios importantes en la condición socio-política de las mujeres. La situación vivida obligó a numerosos grupos de mujeres a participar en el terreno público y a crear nuevas organizaciones y canales de participación.

Por otro lado, el debilitamiento del Estado dejó un espacio de acción para que instituciones confesionales (agencias de las iglesias) y no gubernamentales (ONGs) con

auspicio de la cooperación internacional promovieran y apuntalaran la organización de las mujeres de sectores populares (Comedores, Comités de Vaso de Leche, Clubes de Madres), favoreciendo asimismo el fortalecimiento de grupos feministas y de promoción del desarrollo.

Según informa el Plan de desarrollo concertado de la Región Callao 2011 – 2021 (2010), la Provincia Constitucional del Callao presenta un desarrollo diferenciado, caracterizado por desigualdades en términos de ocupación del suelo y grados de consolidación urbana, acceso deficitario a los servicios básicos así como alto grado de necesidades insatisfechas, por parte de un sector representativo de su población. En este sentido el Plan de Desarrollo Concertado de la Región Callao, asume como principal compromiso el mejoramiento de la calidad de vida de sus habitantes y para ello considera evidente que cuenten con la base material y los recursos humanos para lograrlo.

El objeto de la Ley de Igualdad de Oportunidades N° 28983, marzo (2007) indica que “garantizar el marco normativo, institucional y de políticas públicas en los ámbitos nacional, regional, y local para garantizar a mujeres y hombres el ejercicio de sus derechos a la igualdad, dignidad, libre desarrollo, bienestar y autonomía, impidiendo la discriminación en todas las esferas de su vida, pública y privada, propendiendo a la plena igualdad”. Esta ley refiere que a nivel del poder ejecutivo, y de los gobiernos regionales y locales debe promoverse y garantizarse la participación plena y efectiva de mujeres y hombres en la consolidación del sistema democrático.

La Agenda para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2011 – 2015, elaborada por el Ministerio de la Mujer y Desarrollo Social – MIMDES, menciona que las políticas sociales en relación a la igualdad y equidad de género, se ven garantizadas por normas que evidencian los importantes avances logrados en el desarrollo social de nuestro país. En esa línea, el Marco Social Multianual 2009 – 2011 involucra el enfoque de equidad de género e igualdad

de oportunidades como un factor básico que debe garantizar la mejora de las condiciones del capital humano y la correspondiente gestión de los servicios.

La Región Callao, centro estratégico de interconexión del Perú, ha logrado un desarrollo humano armónico y equilibrado con identidad regional y conciencia ambiental, brindando servicios públicos o privados eficientes que cubran a toda la población. Es territorialmente ordenada, segura, saludable y ha reducido los niveles de riesgo y vulnerabilidad. Es un nodo de servicios portuarios, aeroportuarios, logísticos de vanguardia en el Pacífico que permite potenciar el comercio internacional.

El nivel educativo de los habitantes de la Región Callao mayor a 15 años ha mejorado tanto para hombres y mujeres si se compara con las cifras de los Censos de 1993 y 2007. De acuerdo al último Censo del 2007, el 82.8% de las mujeres mayores a 15 años de la Región, tiene educación secundaria o superior, mientras que en el año 1993 este grupo de mujeres representaba un 72.9%.

Según el Censo Nacional 2007, en la Región Callao habitan alrededor de 250 mil mujeres en edad fértil (MEF), las cuales representan al 55.9% del total de mujeres en la Región. En ese mismo año, la tasa de fecundidad ascendió a 1.4, siendo menor a lo registrado con el censo de 1993 que fue de 1.6, revelando una disminución de la fecundidad en esta última década. Este hecho puede ser explicado por el proceso de urbanización de la Región y por el mejor nivel educativo de las mujeres.

De acuerdo a las proyecciones del INEI, la población total de la Provincia Constitucional del Callao crecerá a tasas anuales menores, estimando 1'151,131 pobladores al año 2025, de los cuales 585,926 corresponderían al sexo femenino. Esta dinámica poblacional ascendente generará una mayor presión en los reducidos espacios urbanos de la Provincia Constitucional del Callao, los sistemas de servicios básicos y la capacidad de generación de empleo e ingresos.

1.2 Definición del Problema

Cada vez es más evidente la importancia de la mujer en el desarrollo de los países, dado que la mejora de su calidad de vida determinará la de sus hijos y familias y en consecuencia, el progreso económico y social de una sociedad.

El desarrollo de la calidad de vida de las mujeres tiene que tomar varios ámbitos: (a) acceso a la educación, (b) acceso a la salud, (c) capacidad de planificación familiar, y (d) participación en la vida económica. En este sentido, la falta de conocimiento sobre la evolución de las mujeres así como las expectativas y obstáculos para su desarrollo, constituyen una dificultad para proponer políticas que permitan su progreso.

El presente estudio busca presentar la situación de la mujer peruana en la Región Callao, así como sus expectativas de desarrollo futuro y los obstáculos que muestran desde la perspectiva de las mismas mujeres. El objetivo es lograr que la información y propuestas presentadas sirvan para establecer políticas de desarrollo para la mujer en los diferentes ámbitos de la Región Callao, que mejoren su calidad de vida y en consecuencia, apoyen el progreso del Perú.

1.3 Propósito de la Investigación

El estudio tiene como propósito sintetizar y analizar la situación de la mujer peruana desde el año 1990 al 2010 en la Región Callao, explicando su dinámica demográfica y características socio-económicas, así como recoger las expectativas y obstáculos de las mujeres para la década 2010 – 2020 de forma que sea posible plantear políticas específicas para su desarrollo.

Específicamente, el estudio tiene los siguientes objetivos para la Región Callao: (a) analizar la dinámica demográfica de la población femenina, (b) analizar la evolución educativa de la mujer, (c) analizar la evolución del acceso a los servicios de salud de la mujer, (d) analizar la evolución de la salud reproductiva de la mujer, (e) examinar la

dinámica de la participación de la mujer en la actividad económica, (f) analizar la participación de las mujeres como jefes de hogar, (g) analizar la evolución de la participación de la mujer en política, (h) analizar la situación de la mujer empresaria y su importancia en el desarrollo económico, (i) examinar las expectativas de las mujeres para su desarrollo futuro, en los ámbitos personales, económicos, familiares y laborales; y (j) identificar los principales obstáculos percibidos por las mujeres para su desarrollo futuro, en los ámbitos personales, económicos, familiares y laborales.

1.4 Naturaleza de la Investigación

La investigación tiene un propósito descriptivo y se ha utilizado el enfoque cualitativo para analizar a la mujer en el Perú. La estrategia cualitativa utilizada es la de casos de estudios múltiples bajo un diseño holístico. La estrategia de casos de estudio es apropiada por las siguientes razones: (a) permite responder apropiadamente a las preguntas de *cuál* y *por qué* (Yin, 2003), (b) permite obtener conocimiento sobre aspectos complejos, sensibles y personales, como son las expectativas de las mujeres en el Perú (Stevenson, 1990). Se han examinado casos múltiples debido a que proporcionan mayor evidencia que un solo caso, producen un estudio más completo y aumentan la confiabilidad de los resultados (Yin, 2003).

La muestra de los casos ha sido construida utilizando una combinación de las técnicas: *bola de nieve* y *máxima variación*. La muestra ha sido rigurosamente estructurada para reflejar la diversidad de situaciones experimentadas por las mujeres considerando las siguientes dimensiones: edad, estado civil, nivel educativo y actividad laboral. La recolección de datos se ha realizado principalmente mediante entrevistas a profundidad. Las entrevistas han sido de naturaleza abierta, conducidas por medio de una guía. Las entrevistas han sido grabadas y transcritas y se ha mantenido una apropiada cadena de evidencia en el análisis a través de la documentación de la entrevista, el consentimiento informado, las notas de campo, el reporte del investigador y el protocolo del caso. La información ha sido

codificada, categorizada y analizada utilizando la *inducción analítica* (Strauss & Corbin, 1998) y los procedimientos sugeridos por Miles y Huberman (1994) para analizar información cualitativa. Para procesar la información, se ha utilizado el software Atlas TI versión 5.0, que permite mantener una evidencia clara entre las narrativas y la codificación de la información.

1.5 Preguntas de la Investigación

1. ¿Cuál ha sido la dinámica demográfica de la población femenina en la Región Callao en el periodo 1990-2010?
2. ¿Cómo ha sido la evolución educativa de la mujer en la Región Callao en el periodo 1990-2010?
3. ¿Cuál ha sido la evolución de la salud reproductiva de la mujer en la Región Callao en el periodo 1990-2010?
4. ¿Cuál ha sido la evolución del acceso de la mujer en la Región Callao a los servicios de salud en el periodo 1990-2010?
5. ¿Cómo ha sido la dinámica de la participación de la mujer en la actividad económica en la Región Callao en el periodo 1990-2010?
6. ¿Cómo ha evolucionado la participación de las mujeres como jefes de hogar en la Región Callao en el periodo 1990-2010?
7. ¿Cuál ha sido la evolución de la participación de la mujer en política en la Región Callao en el periodo 1990-2010?
8. ¿Cuál es la situación de la mujer empresaria y su importancia en el desarrollo económico en la Región Callao?
9. ¿Cuáles son las expectativas de las mujeres para su desarrollo futuro, en los ámbitos personales, económicos, familiares y laborales para la siguiente década?

10. ¿Cuáles son los principales obstáculos percibidos por las mujeres para su desarrollo futuro, en los ámbitos personales, económicos, familiares y laborales?

1.6 Limitaciones y Delimitaciones

Las limitaciones de la investigación son: (a) no se hacen generalizaciones estadísticas acerca de la población de las mujeres, (b) la recolección de datos está basada en entrevistas en profundidad, y las mujeres podrían no haber compartido razones personales y profundas acerca de expectativas futuras; (c) los obstáculos que enfrentan las mujeres empresarias para su desarrollo son valorados de acuerdo con su percepción, a través del discurso de las informantes; (d) la investigación ha usado un muestreo de propósito que disminuye la generalización de los resultados, y (e) la región tiene zonas cuya población pertenece al nivel socioeconómico de extrema pobreza que no está siendo considerada en el estudio por inaccesibilidad a dichos sectores por falta de seguridad y garantías.

Como circunscripción, el estudio está delimitado a la Región Callao y los resultados solo son válidos para las mujeres de dicha área geográfica.

1.7 Resumen del Capítulo

A partir del desarrollo de este capítulo se obtienen resultados de la Región Callao de acuerdo a los datos de los censos de población que se realizaron en el Perú en las últimas décadas y que muestran el crecimiento de la población a partir del año 1993.

Los antecedentes presentados en el estudio permiten observar una tendencia al crecimiento del desarrollo de la mujer en la Región Callao debido a la información obtenida y analizada de las diversas fuentes de investigación. Los resultados demuestran la tendencia a reducir el crecimiento poblacional que se origina, en su mayoría, por la disminución de los niveles de fecundidad y mayor nivel de educación de la población femenina.

La distribución de la población está relacionada con los patrones de asentamiento y dispersión de la localidad dentro de la Región Callao. El resultado de la población censada en

los centros poblados urbanos al año 2007 representa el 100% de la población de la provincia, por lo que a partir de esa fecha el territorio total de la Región Callao es urbano.

La Región Callao es la división política administrativa de mayor densidad poblacional en el Perú, la evolución de la población registra que hay más mujeres que hombres en la región, siendo la población femenina el 50,9%. Esta estructura es similar a la del Censo del año 1993.

Los objetivos y resultados de esta investigación buscan mostrar la situación de las mujeres peruanas en la Región Callao y demostrar, a su vez, las expectativas de desarrollo futuro y los obstáculos que se puedan presentar por diferentes motivos.

Se usa el método descriptivo en la investigación, con un enfoque cualitativo para el análisis de las mujeres en la Región Callao, utilizando como técnica cualitativa, el método de caso de estudio múltiple de Yin (2003).

Capítulo II: Revisión de Literatura

2.1 Situación Demográfica de la Mujer

La evaluación y formulación de políticas sociales como nutrición, salud, educación; económicas como acceso a puestos de trabajo y políticas entre otras destinadas a satisfacer las necesidades de la población peruana, exige un conocimiento profundo de la situación de sus variables demográficas, así como de la transformación de los patrones de su composición poblacional y su distribución geográfica.

De acuerdo al estudio efectuado por el Movimiento Manuela Ramos (2010), es necesario analizar estos indicadores desde las perspectivas de género con el fin de brindar las mismas oportunidades de desarrollo a hombres y mujeres y lograr cambios importantes en la dinámica familiar que promuevan la igualdad de los mismos.

En el desarrollo de esta sección del presente capítulo se analizan los principales indicadores demográficos enfocados en la población femenina de la Región Callao, considerando aspectos como composición poblacional, esperanza de vida, transición demográfica y niveles de fecundidad tomando como fuente principal los datos estadísticos obtenidos por el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI) en el 2007.

2.1.1 Composición poblacional de la mujer de la Región Callao

Tomando como referencia la información presentada por INEI, la población censada de la Región Callao en el año 2007 utilizando la metodología de un censo de Hecho o de Facto, es decir, de empadronar a la población en el lugar que se encontraba es de 876,877 habitantes y la población total, que considera la población censada más la omitida es de 890,887 habitantes, correspondiendo el 100% del territorio político administrativo de la región al sector urbano.

En referencia a las proporciones de género, la población está dividida casi de manera homogénea, debido a que la población masculina es de 430,582 personas representando el

49.1% de los habitantes, mientras que la población femenina es de 446,295 personas representando el 50.9%.

Como se aprecia en la Tabla 1 y en la Figura 1, el porcentaje de mujeres en todos los distritos del Callao representa una ligera mayoría respecto a los varones, superando en todos los casos el 50%. Asimismo, el distrito con mayor cantidad de mujeres es el distrito del Callao con 209,810 mientras que el distrito con menor cantidad de mujeres es el distrito de La Punta con 2,379, lo cual guarda relación con respecto a la distribución de la población total.

Tabla 1

Población Censada 2007, Detallada por Género y Distrito en la Región Callao

Distrito	Hombre	%	Mujer	%	Total
Total	430,582	49.1	446,295	50.9	876,877
Callao	206,078	49.6	209,810	50.4	415,888
Ventanilla	136,855	49.2	141,040	50.8	277,895
Bellavista	35,710	47.5	39,453	52.5	75,163
La Perla	29,395	47.6	32,303	52.4	61,698
Carmen de la Legua Reynoso	20,553	49.1	21,310	50.9	41,863
La Punta	1,991	45.6	2,379	54.4	4,370

Nota: Adaptado de “Perfil Sociodemográfico de la Provincia Constitucional del Callao 2007”, por Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), 2007. Recuperado de <http://www.inei.gob.pe/biblioineipub/bancopub/Est/Lib0838/libro14/index.htm>

Cabe mencionar que el distrito de La Punta a pesar de ser el de menor población es el que tiene mayor proporción de mujeres respecto a los varones del mismo distrito con un 54.4% respecto a un 45.6% respectivamente.

El distrito con mayor homogeneidad es el distrito del Callao en donde las mujeres representan el 50.4% y los varones el 49.6%.

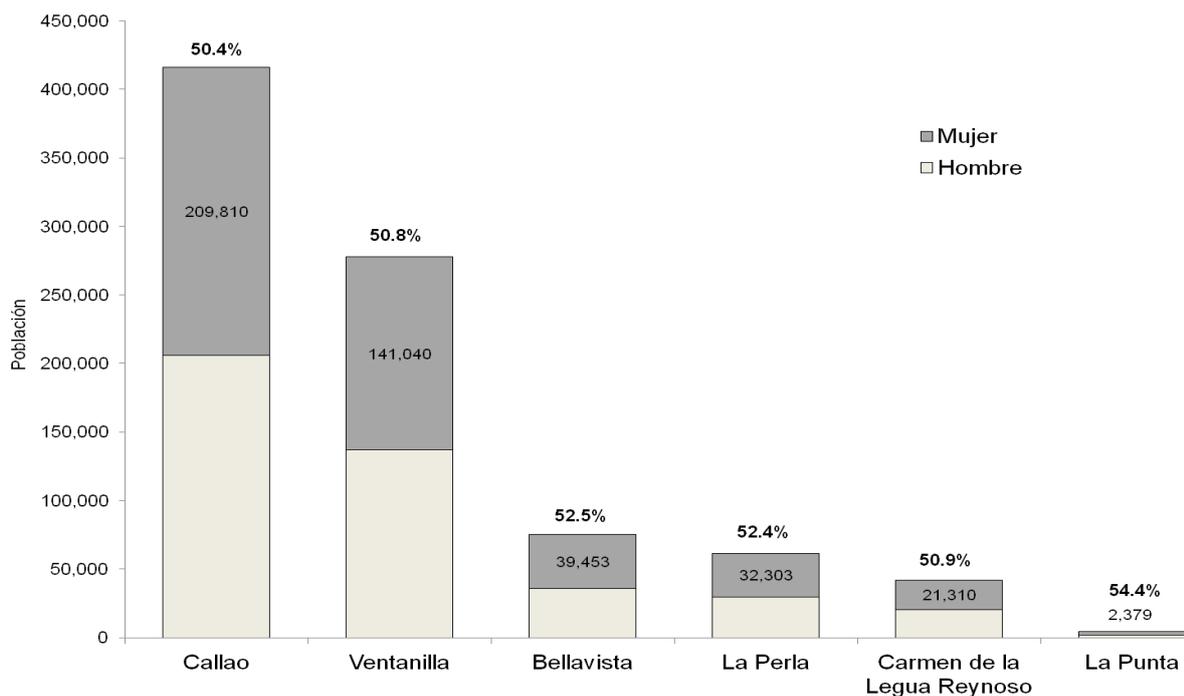


Figura 1. Composición de la Población Censada de la Región Callao, según Distrito y Género, 2007. Adaptado de “Perfil Sociodemográfico de la Provincia Constitucional del Callao 2007”, por Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), 2007. Recuperado de <http://www.inei.gov.pe/biblioineipub/bancopub/Est/Lib0838/libro14/index.htm>

La tasa de crecimiento promedio anual de la población total en términos relativos entre 1993 y 2007 es de 2.28%, que representa un incremento promedio de 16,940 personas por año aproximadamente.

El crecimiento poblacional de la mujer en la Región Callao ha sido superior al crecimiento del hombre, tal como se aprecia en la Tabla 2, en la que el crecimiento intercensal ha sido de 38.8%, superior al del total de la población que fue de 37.1%; mientras que el del hombre fue de 35.3%.

En términos absolutos el crecimiento anual de la población femenina equivale a 8,911 habitantes y el de la población masculina a 8,028 habitantes.

En la Figura 2 se muestra el crecimiento poblacional diferenciado por género.

Tabla 2

Población Censada, por Género y Tasa de Crecimiento entre los Censos Nacionales de 1993 y 2007 en la Región Callao

	1993		2007		Crecimiento Intercensal	Tasa Anual
	Población	%	Población	%	%	%
Hombre	318,188	49.7	430,582	49.1	35.3	2.5
Mujer	321,541	50.3	446,295	50.9	38.8	2.8
Total	639,729		876,877		37.1	2.6

Nota: Adaptado de “Perfil Sociodemográfico de la Provincia Constitucional del Callao 2007”, por Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), 2007. Recuperado de <http://www.inei.gov.pe/biblioineipub/bancopub/Est/Lib0838/libro14/index.htm>

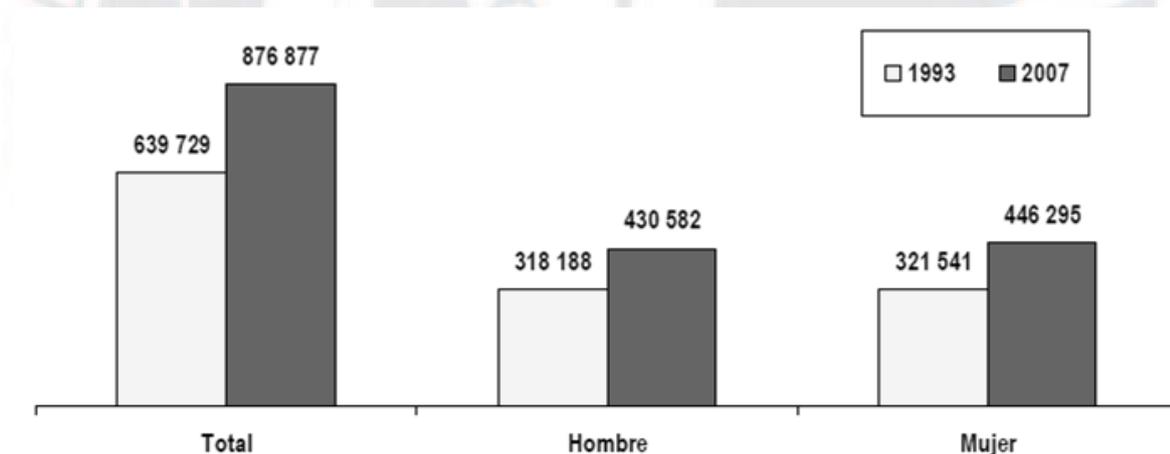


Figura 2. Composición de la Población Censada de la Región Callao, según Género, 1993-2007. Adaptado de “Perfil Sociodemográfico de la Provincia Constitucional del Callao 2007”, por Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), 2007. Recuperado de <http://www.inei.gov.pe/biblioineipub/bancopub/Est/Lib0838/libro14/index.htm>

En la Región del Callao, de acuerdo a la Tabla 3, podemos apreciar que el 31.3% de la población femenina corresponde a personas menores de edad mientras que el 68.7% representa la población femenina con mayoría de edad. Es en el distrito de la Punta donde la población femenina menor de edad representa el porcentaje más bajo de la región, con un 19% del total de mujeres.

Tabla 3

Población Femenina Censada por Mayoría de Edad en la Región Callao, 2007.

Distrito	Total	De 0 a 17 años	%	De 18 a más años	%
Total	446,295	139,595	31.3	306,700	68.7
Callao	209,810	61,921	29.5	147,889	70.5
Bellavista	39,453	10,009	25.4	29,444	74.6
Carmen de la Legua Reynoso	21,310	6,200	29.1	15,110	70.9
La Perla	32,303	7,721	23.9	24,582	76.1
La Punta	2,379	452	19.0	1,927	81.0
Ventanilla	141,040	53,292	37.8	87,748	62.2

Nota: Adaptado de “Perfil Sociodemográfico de la Provincia Constitucional del Callao 2007”, por Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), 2007. Recuperado de <http://www.inei.gob.pe/biblioineipub/bancopub/Est/Lib0838/libro14/index.htm>

De acuerdo al censo realizado en el 2007 los rangos de edad también se muestran divididos en grupos identificados como Infantil que corresponde a niñas menores de cero hasta catorce años, Joven correspondiente a personas de quince a veintinueve años; Joven Adulta a grupos de treinta a cuarenta y cuatro años; Adulta que involucra a mujeres de cuarenta y cinco a cincuenta y nueve años y Adulta Mayor representadas por mujeres de sesenta a más años de edad.

En la Tabla 4 podemos apreciar la distribución de las mujeres en el Callao de acuerdo a los grupos de edades en cada distrito. Es así que podemos determinar que el grupo de mujeres menores a 30 años representa la población femenina más grande de la Región Callao con un 53.5%, lo cual provee a esta región de recurso humano joven con proyección hacia los años futuros. El 82% de este grupo de mujeres está concentrado en los distritos del Callao y Ventanilla de manera proporcionada.

En los distritos del Callao, Bellavista, Carmen de la Legua Reynoso y La Perla, la población mayor se encuentra en el grupo de mujeres Jóvenes mientras que la menor población se ubica en las mujeres Adultas Mayores. Sin embargo esta situación se presenta

de manera distinta en el distrito de La Punta en donde el grupo de Adultas Mayores representa el sector más importante del distrito siendo el Infantil el menos representativo en términos de volumen de población. El distrito de Ventanilla tiene la particularidad de concentrar su mayor población femenina en el grupo Infantil.

Tabla 4

Población de Mujeres Censada del Callao, por Grupos de Edad, según Distrito, 2007

Distrito	Total	Infantil	Joven	Adulta Joven	Adulta	Adulta Mayor
		0 a 14 años	15 a 29 años	30 a 44 años	45 a 59 años	60 y más años
Total	446,295	115,733	123,254	101,163	64,342	41,803
Porcentaje	100.0%	25.9%	27.6%	22.7%	14.4%	9.4%
Callao	209,810	51,094	58,987	46,394	32,896	20,439
Bellavista	39,453	8,096	9,356	9,178	6,539	6,284
Carmen de la Legua Rey	21,310	5,175	5,731	5,104	2,955	2,345
La Perla	32,303	6,306	7,667	7,436	5,728	5,166
La Punta	2,379	355	474	489	436	625
Ventanilla	141,040	44,707	41,039	32,562	15,788	6,944

Nota: Adaptado de “Perfil Sociodemográfico de la Provincia Constitucional del Callao 2007”, por Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), 2007. Recuperado de <http://www.inei.gov.pe/biblioineipub/bancopub/Est/Lib0838/libro14/index.htm>

En la Figura 3, se observa la estructura poblacional en rangos de edades de cinco años cada uno, comparándola entre el resultado de los Censos de 1993 y 2007, y dividida de acuerdo a género. La comparación de la pirámide refleja menores proporciones en edades mayores, debido a las migraciones y defunciones. De la misma manera, la comparación de la variación de la pirámide respecto a la población de 1993 refleja menor cantidad de nacimientos, tendencia que se puede explicar básicamente por la reducción de los niveles de fecundidad, lo cual se analizará más adelante. Asimismo, se aprecia una mayor población en edad activa respecto al censo anterior.

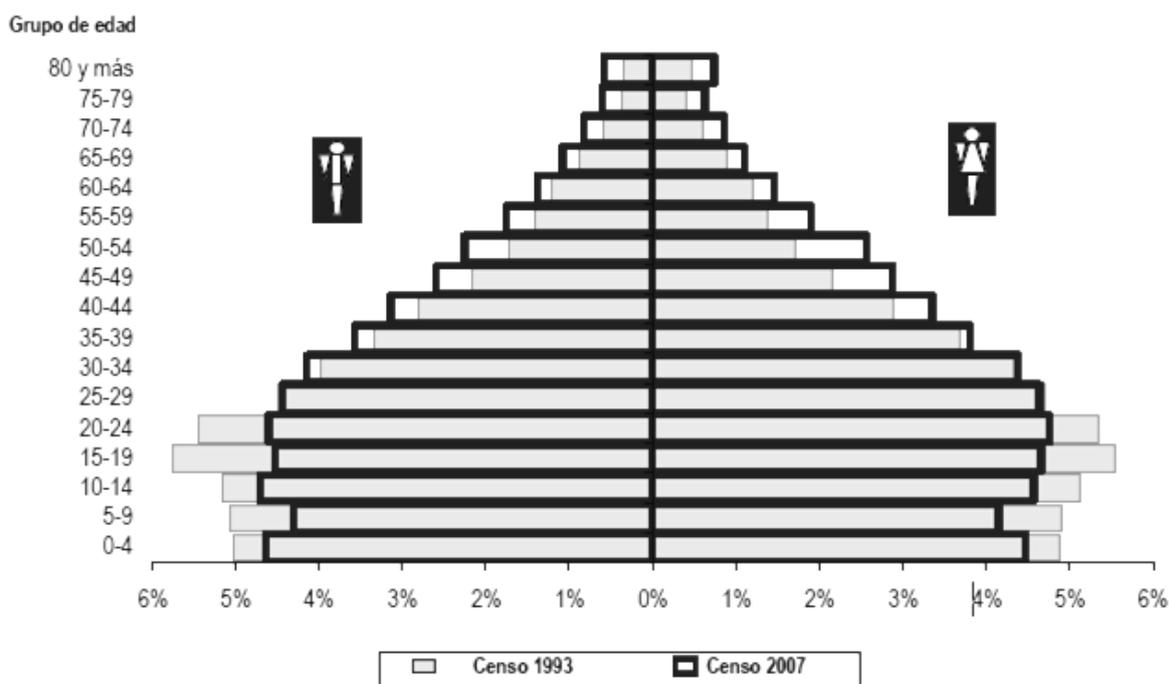


Figura 3. Pirámide de Población Censada, 1993 y 2007 de la Región Callao, Mostrada en Porcentaje. Adaptado de “Perfil Sociodemográfico de la Provincia Constitucional del Callao 2007”, por Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), 2007. Recuperado de <http://www.inei.gob.pe/biblioineipub/bancopub/Est/Lib0838/libro14/index.htm>

En la Tabla 5 se muestra el detalle de la composición de la población diferenciando género y edades según grupo quinquenal y sus variaciones entre 1993 y 2007, en la cual también se calcula el índice de masculinidad que muestra el número de hombres por cada 100 mujeres, el cual resultó en el último censo de 96.5 que significa una menor proporción de hombres respecto a mujeres en comparación con el índice del año 1993 que fue de 99.

La población femenina del Callao es soltera en un porcentaje de casi el 37.0%, esto se explica al gran porcentaje de la población concentrada en los rangos de edades inferiores. El porcentaje de mujeres divorciadas es bastante bajo en relación al total de la población, representando solo el 0.7%.

El distrito de La Punta concentra solo 72 mujeres divorciadas, las cuales representan el 3.4% de la población de dicho distrito y el 0.02% de la población femenina total del Callao (ver Tabla 6).

Tabla 5

Población Censada por Género e Índice de Masculinidad, según Grupo Quinquenal de Edad, 1993 y 2007

Grupo quinquenal de edad	Población femenina censada		Índice de masculinidad %	
	1993	2007	1993	2007
Total	321,541	446,295	99.0	96.5
Menos de 1	6,507	7,602	102.0	102.8
1 - 4	24,760	31,687	102.8	103.7
5 - 9	31,316	36,370	103.3	103.5
10 - 14	32,750	40,074	100.6	102.9
15 - 19	35,453	40,891	103.9	96.9
20 - 24	34,208	41,681	102.0	96.7
25 - 29	30,176	40,682	95.1	95.7
30 - 34	27,648	38,428	91.8	94.6
35 - 39	23,565	33,352	90.8	94.0
40 - 44	18,516	29,383	96.7	93.6
45 - 49	13,841	25,263	99.7	89.9
50 - 54	11,007	22,410	100.2	88.1
55 - 59	8,860	16,669	102.5	92.2
60 - 64	7,646	12,777	101.0	94.7
65 - 69	5,743	9,570	98.7	99.1
70 - 74	3,849	7,485	98.2	96.5
75 - 79	2,650	5,534	89.3	94.6
80 - 84	1,693	3,601	78.0	81.8
85 y más	1,353	2,836	68.7	74.9

Nota: Adaptado de “Perfil Sociodemográfico de la Provincia Constitucional Callao 2007” por Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), 2007.

Recuperado de <http://www.inei.gov.pe/biblioineipub/bancopub/Est/Lib0838/libro14/index.htm>

2.1.2 Esperanza de vida de la mujer en la Región Callao

La esperanza de vida al nacer expresa el promedio de años que espera vivir un recién nacido si las condiciones de mortalidad existentes a la fecha se mantuvieran de manera similar y constante durante toda su vida. Este indicador es una proyección que se basa en información estadística sobre la tasa de mortalidad de la población y que resume su condición de vida; es decir, el ambiente donde se desarrolla, los niveles de ingresos, el acceso a los

servicios de salud, así como los servicios principales que debe disponer la vivienda, entre otros.

Tabla 6

Población Femenina Censada de 12 a más Años de Edad, según Estado Civil, 2007

Estado Civil	Total	%	Callao	Bellavista	Carmen de La Legua	La Perla	La Punta	Ventanilla
Total	354,845		169,581	33,058	17,246	27,322	2,114	105,524
Porcentaje	100		47.8	9.3	4.9	7.7	0.6	29.7
Conviviente	79,130	22.3	35,388	4,092	3,561	3,163	102	32,824
Separado	20,413	5.8	9,302	1,526	907	1,290	87	7,301
Casado	103,966	29.3	51,641	12,196	5,259	10,139	803	23,928
Viudo	17,779	5.0	8,782	2,298	957	1,819	243	3,680
Divorciado	2,512	0.7	1,065	438	106	387	72	444
Soltero	131,045	36.9	63,403	12,508	6,456	10,524	807	37,347

Nota: Adaptado de “Perfil Sociodemográfico de la Provincia Constitucional del Callao 2007”, por Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), 2007. Recuperado de <http://www.inei.gov.pe/biblioineipub/bancopub/Est/Lib0838/libro14/index.htm>

Es así que de acuerdo a las proyecciones departamentales realizadas por INEI sobre la población, se detalla que la esperanza de vida al nacer, en adelante EVN, de la Región Callao desde el año 1995 hasta el 2015, estaría en constante aumento debido a que la EVN del periodo 1995-2000 es de 78 años, mientras que para el periodo 2010-2015 sería de 79.9 años, considerando a ambos sexos.

Al analizar la EVN de la mujer, observamos que la esperanza de vida del género femenino proyectada en la Provincia Constitucional del Callao excede en más de cinco años a la del género masculino, proyectando un EVN de la mujer para el periodo 2010-2015 de 82.7 años, determinándola como alentadora para los próximos años. Esta información se puede observar en la Tabla 7, de acuerdo a las proyecciones departamentales según INEI.

Tabla 7

Esperanza de Vida al Nacer, Región Callao

Callao	1995 / 2000	2001 / 2005	2006 / 2010	2011 / 2015
Ambos sexos	78.0	78.8	79.5	79.9
Hombres	75.6	76.3	76.8	77.2
Mujeres	80.6	81.5	82.2	82.7

Nota: Adaptado de “Proyecciones Departamentales de la Población 1995-2015”, por Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), 2007. Recuperado de <http://www1.inei.gov.pe/biblioineipub/bancopub/Est/Lib0005/cap-59.htm>

2.1.3 Transición demográfica de la mujer en la Región Callao

Este análisis se basa en los cambios que experimentan las sociedades con respecto a las tasas de natalidad y de mortalidad. Para el año 2007, el número de nacimientos registrados en el Censo Nacional ascendió aproximadamente a 13,666 personas en la Región Callao, lo cual representa una tasa de natalidad de 16.1 personas nacidas por cada mil habitantes. A nivel de distritos, Callao y Ventanilla registran las mayores tasas de natalidad, siendo las cifras de 18.0 y 15.5 respectivamente; mientras que en el caso del distrito de La Punta, por cada mil personas hay alrededor de 3 nacimientos, reflejando la menor tasa de natalidad.

De acuerdo a INEI, la Tasa de Mortalidad Infantil (TMI) es una de las variables socio demográficas que provoca una caída en la masa poblacional. El análisis de esta variable, se realiza mediante la revisión de dos indicadores que se obtienen por estimación directa: porcentaje de hijos fallecidos respecto al total de hijos nacidos vivos; y el promedio de hijos fallecidos respecto al total de hijos nacidos vivos de las mujeres de 12 a más años de edad. Es un indicador demográfico que señala el número de defunciones de niños en una población de cada mil habitantes, durante un periodo de tiempo determinado.

De un total de 13,666 nacidos vivos, hubo 81 fallecimientos de niños menores de un año de edad, lo cual muestra una tasa de mortalidad infantil en la Región de casi seis por cada

mil nacidos para el año 2007, registrándose los mayores índices en los distritos de Bellavista y Carmen de la Legua-Reynoso.

2.1.4 Niveles de fecundidad de la mujer en la Región Callao

La fecundidad es posiblemente la variable demográfica más importante para estimar el componente positivo de crecimiento de la población de un país o una región. El indicador más utilizado es la tasa global de fecundidad (TGF), la cual muestra información del número de hijos que tiene cada mujer en promedio durante su vida fértil. Entender la dinámica de este indicador obliga a relacionarla con otros indicadores como las condiciones educativas, sociales y económicas que involucran a la mujer y su pareja.

Según el Censo Nacional 2007, en la Región Callao habitan alrededor de 249,680 mujeres en edad fértil (MEF), las cuales representan el 55.9% del total de mujeres en la Región. En ese mismo año, la tasa de fecundidad promedio ascendió a 1.4, siendo menor a la registrada en el Censo de 1993, que fue de 1.6 revelando una disminución de la fecundidad en esta última década (ver Tabla 8).

Tabla 8

Número Promedio de Hijos Nacidos Vivos por Mujer, según Grupo de Edades de las Mujeres, 1993 y 2007

Grupo de Edad	1993			2007		
	Mujeres en edad fértil	Hijos Nacidos Vivos	Promedio de hijos por mujer	Mujeres en edad fértil	Hijos Nacidos Vivos	Promedio de hijos por mujer
Total	183,407	293,763	1.6	249,680	346,726	1.4
15 - 19	35,453	2,833	0.1	40,891	4,418	0.1
20 - 24	34,208	18,353	0.5	41,681	22,875	0.5
25 - 29	30,176	36,458	1.2	40,682	44,152	1.1
30 - 34	27,648	55,495	2.0	38,428	62,461	1.6
35 - 39	23,565	64,529	2.7	33,352	70,190	2.1
40 - 44	18,516	62,326	3.4	29,383	72,345	2.5
45 - 49	13,841	53,769	3.9	25,263	70,285	2.8

Nota: Adaptado de “Perfil Sociodemográfico de la Provincia Constitucional del Callao 2007”, por Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), 2007. Recuperado de <http://www.inei.gov.pe/biblioinei/pub/bancopub/Est/Lib0838/libro14/index.htm>

Este hecho usualmente es explicado por el proceso de urbanización de la Región y por el mejor nivel educativo de las mujeres, los cuales disminuyen el número de hijos por mujer. Por grupo de edad, las mujeres de 35 a 49 años tienen entre 2 y 3 hijos en promedio cada una, en tanto entre las jóvenes de 15 a 24 años la paridez media es menor a un hijo.

2.1.5 Madres solteras en la Región Callao

Un aspecto importante en el estudio de la población femenina es la maternidad, especialmente de las mujeres solteras, que constituyen un grupo vulnerable. El Censo del 2007 muestra que de 354,845 mujeres de doce y más años de edad, el 64,7%, es decir, 229,530 mujeres son madres. De este total, 22,147 son madres solteras, es decir, el 9,6% se encuentran en esta condición. Respecto al año 1993 hay un incremento de 1.7% en la proporción de madres, que en cifras absolutas significa 10,561 madres solteras (ver Tabla 9).

Tabla 9

Madres Solteras de 12 y más Años de Edad, según Grupo de Edad, 1993 y 2007

Grupo de Edad	1993				2007	
	Total de Madres	Madres Solteras		Total de Madres	Madres Solteras	
		Abs	%		Abs	%
Total	146,192	11,586	7.9	229,530	22,147	9.6
12 - 14	46	22	47.8	151	66	43.7
15 - 19	2,426	653	26.9	3,878	963	24.8
20 - 24	12,529	1,936	15.5	17,239	2,968	17.2
25 - 29	19,287	1,897	9.8	26,420	3,667	13.9
30 y más	111,904	7,078	6.3	181,842	14,483	8.0

Nota: Adaptado de “Perfil Sociodemográfico de la Provincia Constitucional del Callao 2007”, por Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), 2007. Recuperado de <http://www.inei.gov.pe/biblioineipub/bancopub/Est/Lib0838/libro14/index.htm>

Un grupo que llama la atención es el grupo de 12 a 14 años de edad, que en el año 2007, presenta una cantidad de 151 madres, y que el 43,7% de ellas son solteras,

representando en números absolutos a 66 mujeres; en el año 1993 fue 47,8% siendo 22 madres solteras. Si bien en términos porcentuales se ha reducido la proporción de madres solteras, es importante señalar que en términos absolutos el número de madres solteras de este grupo de edad se ha triplicado.

Estos datos reflejan una necesidad de proporcionar educación a la población del Callao sobretodo en la etapa escolar con el fin de prevenir y disminuir los embarazos no deseados.

2.1.6 Resumen de la situación demográfica de la mujer

La composición poblacional de la Región Callao según INEI al año 2007 indica que existe más cantidad de mujeres representado por un 50.9%, mostrando una tasa de crecimiento del 2.8% durante el período 1993 y 2007 siendo de zona urbana en su totalidad y con mayor número de mujeres en el distrito de la Punta.

Cabe resaltar, que la población femenina de la Región Callao son mayores de edad en un 68.7% lo que permite a la mujer tener participación en diversas actividades y poder formar parte del mercado laboral y las oportunidades que se presenten. Igualmente el distrito de la Punta tiene la mayor cantidad de mujeres mayores a 18 años y actualmente es un distrito que posee mayor organización urbana y un nivel socioeconómico con mayor capacidad adquisitiva comparado a los demás distritos de la región.

Asimismo, los rangos de edad de mujeres que tienen mayor representatividad son de 0 a 14, 15 a 29 y 30 a 44 años con un 25.9%, 27.6% y 22.7% respectivamente de acuerdo a la Tabla 4, mujeres que se encuentran en edad para generarles mayores oportunidades en educación, actividades productivas, programas de planificación familiar, entre otras, que permitan así mayor dinamismo a la Región sin dejar de lado también a las mujeres del rango adulta y adulta mayor.

Respecto al estado civil, en la Región del Callao, existen mujeres en su mayoría solteras, casadas y convivientes con 36.9%, 29.3% y 22.3% respectivamente y en última

participación mujeres divorciadas con 0.7%, observando que es un distrito donde las mujeres casadas no optan abiertamente por el divorcio, prefiriendo por un tema de sociedad mantenerse en el mismo o separarse, y esto se ha corroborado a través de las entrevistas realizadas como parte de la investigación, donde muchas son mujeres casadas viviendo con el esposo sólo por los hijos o deciden la separación sin divorciarse manteniéndose en ese estado por muchos años.

Respecto a la transición demográfica, se ha identificado que mostró un crecimiento para el año 2007 con el nacimiento de 13,666 personas, siendo los distritos de Callao y Ventanilla los que registran mayores tasas de natalidad. Por otro lado, la tasa de mortalidad muestra una disminución para el año 2007 de 33.4%, que representa 6,367 hijos fallecidos a diferencia del Censo del año 1993.

2.2 Acceso a la Educación y Salud de la Mujer

El desarrollo de este capítulo permite contribuir también con el alcance de uno de los principales objetivos del presente trabajo de investigación, que es conocer aspectos relevantes de la vida personal y profesional de la mujer de la Región Callao en el período 1990-2010, relacionado con su educación y salud; ámbitos tan importantes a investigar y medir a fin de comprender el impacto en el desarrollo competitivo de la mujer en un mundo ampliamente globalizado y dinámico en el que vive, además ámbitos que deben ser reconocidos como plenos derechos dentro de una sociedad.

El nivel de acceso a la educación y salud que la mujer de la Región Callao pueda alcanzar, se convierte en la base fundamental para su desarrollo, pues sin una salud óptima no puede educarse adecuadamente y sin estudios no puede ser competitiva marginando su calidad de vida y limitando sus aspiraciones personales y profesionales, más aun en una región que se proyecta como un centro comercial de servicios portuarios, aeroportuarios y

turísticos de gran importancia a nivel nacional e internacional, buscando un posicionamiento estratégico con grandes oportunidades empresariales y sociales.

2.2.1 Acceso a la educación de la mujer de la Región Callao

El desarrollo de la educación en la mujer de la Región Callao permite que ingrese en un proceso de transformación al potenciar sus competencias y habilidades para acceder al empleo y por ende a la autonomía económica que le genera un mayor nivel de confianza y autoestima. Una buena educación requiere a la vez de una inversión por parte del estado, debido a que el acceso a la educación es parte fundamental del desarrollo socioeconómico de la región y se convierte en un derecho indispensable para mejorar la capacidad productiva. Derecho que la mujer de la región exige para convertirse en un recurso humano calificado y ser partícipe del desarrollo socioeconómico.

Sin embargo, según el último censo nacional del 2007 elaborado por INEI, en la Región Callao se observa que del total de la población censada de 15 años a más, 14,765 personas no tienen ningún nivel de estudios, de las cuales el 77% corresponde a las mujeres, vale decir 11,300 mujeres sin estudios. Así también 74,119 personas alcanzaron un nivel de estudios solo primario, de las cuales el 61% es representado por mujeres. Estos resultados nos muestran que existen más mujeres que no gozan de su derecho a la educación primaria, fundamental para su desarrollo personal social, ni tampoco a la educación superior lo que las limita a acceder a un empleo y alcanzar su independencia económica.

En la Tabla 10 se puede observar que el 17.2% de las mujeres de la región no cuentan aún con educación secundaria.

El distrito con mayor número de mujeres sin ningún nivel de educación es el Callao, con 5,561 mujeres que representa el 4.0% de toda su población.

Tabla 10

Población Femenina Censada de 15 Años a más en la Región Callao según Distrito y Nivel de Educación Alcanzado

Nivel de educación alcanzado	Total	%	Callao	Bellavista	Carmen de La Legua	La Perla	La Punta	Ventanilla
Total	330,562		158,716	31,357	16,135	25,997	2,024	96,333
Sin Nivel	11,300	3.4	5,561	389	506	329	8	4,507
Educación Inicial	411	0.1	158	24	11	29	1	188
Primaria	45,078	13.6	20,747	3,028	2,664	2,227	104	16,308
Secundaria	134,468	40.7	64,691	9,870	7,504	7,800	760	43,843
Superior no universitario incompleta	35,714	10.8	17,284	3,265	1,413	2,693	101	10,958
Superior no universitario completa	46,291	14.0	22,415	6,040	1,871	5,443	442	10,080
Superior universitario incompleta	21,634	6.5	10,608	3,027	834	2,535	165	4,465
Superior universitario completa	35,666	10.8	17,252	5,714	1,332	4,941	443	5,984

Nota: Adaptado de “Censos Nacionales de Población y Vivienda”, por INEI, 2007. Población Censada de 15 y más años de edad por sexo. Región Callao.

En cuanto a la población que no asiste a un centro de enseñanza, se observa en la Tabla 11 que 51,593 mujeres de 3 a 24 años de edad no acceden a su derecho de educación, lo cual representa un 30% de esta población, cifra preocupante sobre la que se debe trabajar para revertir esta situación, más aun considerando que es una población bastante joven con mayor proyección de vida.

Tabla 11

Población Femenina Censada que Asiste a un Centro de Enseñanza

Grupo de Edad	Total	%	Asiste	No Asiste
Total	175,164		123,571	51,593
3 a 5 años	23,310	13.3	16,554	6,756
6 a 11 años	44,999	25.7	43,514	1,485
12 a 16 años	40,371	23.0	37,246	3,125
17 a 24 años	66,484	38.0	26,257	40,227

Nota: Adaptado de “Censos Nacionales de Población y Vivienda”, por INEI, 2007. Población Censada de 3 y más años de edad por sexo. Región Callao.

El Programa Educativo Regional Callao (2011-2023), revela que al igual que en las otras regiones del país con mayor desarrollo relativo, persisten aún situaciones de grave violación al derecho a la educación que afectan de manera particular a los sectores de la población que se encuentran en condiciones de alta vulnerabilidad económica y social.

Los problemas que enfrenta la Región en materia educativa no son en estricto diferentes a los que existen en las regiones menos desarrolladas del país, aunque se expresen con distinto énfasis e intensidad.

En el Callao, todavía no se ha logrado universalizar el acceso a la educación ni garantizar la matrícula oportuna ni la permanencia de las estudiantes matriculadas en la educación pública, pero también existen graves problemas de calidad que se expresan en los bajos logros de aprendizaje que exhiben las estudiantes en todos los niveles y modalidades del sistema educativo de la Región.

De acuerdo al Programa Educativo Regional Callao (2011-2023) “La misión de la educación en la Región Callao es formar ciudadanos respetuosos, proactivos, emprendedores e innovadores. La educación en el Callao tiene por finalidad dotar a las personas de conocimientos, habilidades, destrezas y actitudes para el aprendizaje a lo largo de su vida, para desempeñarse en un mundo en permanente cambio, para insertarse oportunamente al mundo laboral y participar de la manera más adecuada a sus intereses en la economía regional, nacional e internacional, e imprimir en ellas principios y valores que coadyuven a su inserción y relacionamiento armónico con su entorno físico y social”.

Asimismo su visión es que “al año 2023 la Región Callao cuente con una educación equitativa y de calidad, promotora de los derechos humanos, la ciencia, la tecnología, el arte y la cultura, la conciencia ambiental y ecológica, afianzada en valores y orientada a la formación de ciudadanas y ciudadanos respetuosos, proactivos, emprendedores e innovadores así como a la construcción de una sociedad educadora, participativa, inclusiva y saludable”.

En la Región del Callao el Organismo Estatal encargado de diseñar estrategias eficientes para lograr una educación de calidad con equidad, pertinencia y transparencia es la Dirección Regional de Educación del Callao (DREC), Organismo adscrito al Ministerio de Educación que busca alcanzar estándares de calidad educativa en la Región.

2.2.1.1 Analfabetismo femenino en la Región Callao. De acuerdo a la Real Academia Española (2011), se define como analfabeto a “*toda persona que no sabe leer ni escribir; por extensión ignorante o inculto*”. La población femenina de la Región Callao presenta una tasa de analfabetismo mayor de 2.4 comparado a la población masculina con una tasa de 0.7, tal es así como en los distritos de Ventanilla y Carmen De La Legua Reynoso muestran una mayor tasa de analfabetismo en la población femenina con una tasa por encima de 3.0. La Punta es el único distrito en que casi toda su población sabe leer y escribir (ver Tabla 12).

Esta es una situación más que confirma las limitaciones de la mujer en la Región Callao para alcanzar oportunidades en su desarrollo profesional y personal, dado que el analfabetismo está asociado a la carencia de educación y a la falta de preparación para enfrentar las dificultades que conlleva el obtener un empleo, además es uno de los problemas que más sobresale en las economías en desarrollo.

Tabla 12

Población Femenina Censada de 15 Años a más según Distrito y Condición de Analfabetismo

Nivel de educación alcanzado	Total	Callao	Bellavista	Carmen de La Legua	La Perla	La Punta	Ventanilla
Total	330,562	158,716	31,357	16,135	25,997	2,024	96,333
Sabe leer y escribir	322,675	154,902	31,091	15,629	25,795	2,016	93,242
No sabe leer y escribir	7,887	3,814	266	506	202	8	3,091
Tasa de analfabetismo	2.4	2.4	0.8	3.1	0.8	0.4	3.2

Nota: Adaptado de “Censos Nacionales de Población y Vivienda”, por INEI, 2007. Población Censada de 15 y más años de edad por distrito y sexo Región Callao.

La deserción escolar, entendida como el abandono del sistema educativo antes de haber culminado el ciclo escolar, es un fracaso para el estudiante y para la sociedad, pues tiene considerables efectos negativos sobre el desarrollo social, el buen uso de los recursos invertidos en el servicio educativo, la competitividad de la Región y la calificación de su capital humano.

Según los resultados del Censo Escolar 2007 elaborado por el Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao, el 3.6% de la población escolar del nivel primaria abandonó sus actividades escolares antes de terminarlas, en el caso del nivel secundaria la cifra ascendió a 4.1%. Estos porcentajes de abandono escolar se explican básicamente por factores económicos, rendimiento escolar, familia, entre otros.

Asimismo, en el caso del nivel primario podemos notar una ligera caída de la tasa de deserción escolar entre 2004 y 2007. Para el nivel secundario es a partir del 2005 que muestra una tendencia decreciente de este indicador según la Figura 4.

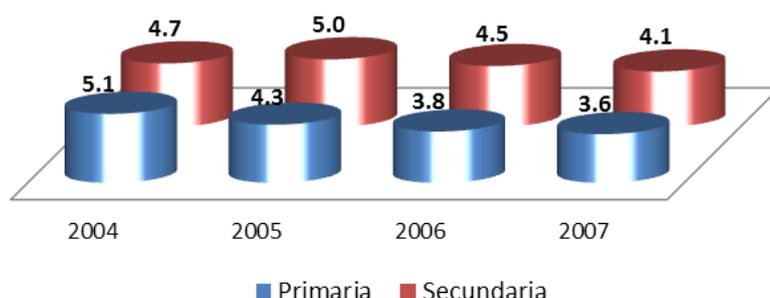


Figura 4 .Tasa de Deserción Escolar de la Población Censada según Nivel Educativo de la Región Callao. La figura muestra los resultados en porcentajes tomado del Ministerio de Educación - Censo Escolar 2004-2007, elaborado por el Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

Por otro lado, las cifras señalan que las mujeres de la Región Callao de 65 años a más son las que representan la mayor tasa de analfabetismo con 11.6, muy lejano a las tasas de las

mujeres según rango de 15 a 19, 20 a 29 y 30 a 39 años de edad, que tienen tasas de 0.4, 0.5 y 0.9 respectivamente.

La población femenina de 15 a 39 años de edad muestra una situación ventajosa respecto a la población femenina de mayor edad, cuyas limitaciones educativas tienen menos probabilidad de ser revertidas (ver Tabla 13).

Tabla 13

Población Censada por Grupo de Edad y Condición de Alfabetismo

Nivel de educación alcanzado	Total	15 a 19 años	20 a 29 años	30 a 39 años	40 a 64 años	De 65 a más años
Total	330,562	40,891	82,363	71,780	106,502	29,026
Sabe leer y escribir	322,675	40,715	81,927	71,152	103,235	25,646
No sabe leer y escribir	7,887	176	436	628	3,267	3,380
Tasa de analfabetismo	2.4	0.4	0.5	0.9	3.1	11.6

Nota: Adaptado de “Censos Nacionales de Población y Vivienda”, por INEI, 2007. Población Censada de 15 y más años de edad por condición de analfabetismo. Región Callao.

2.2.2 Acceso a los servicios de salud de la mujer de la Región Callao

Considerando algunos datos estadísticos de INEI, podemos observar en la Tabla 14, que la esperanza de vida para el 2015 es de 79.9 años de edad, con una tendencia positiva, dato bastante alentador para la proyección y desarrollo de vida en la sociedad, aspecto importante para plantear estrategias relacionadas con una cultura de salud preventiva para alcanzar una mejor calidad de vida, considerando además que la esperanza de vida para la mujer es de 82.7 años de edad como se observa en la Tabla 7.

Por otro lado, las principales causas de mortalidad que afectan el nivel de esperanza de vida en la población femenina de la Región Callao, están determinadas por enfermedades como Neumonía e Hipertensión, las cuales pueden ser evitadas con el desarrollo de un programa de salud preventiva (ver Tabla 15).

Tabla 14

Esperanza de Vida al Nacer por Quinquenios

Departamento	1995-2000	2000-2005	2005-2010	2010-2015
Nacional	68.3	69.8	71.2	72.5
Lima	76.8	77.7	78.4	79.0
Callao	78.0	78.8	79.5	79.9

Nota: Adaptado de INEI, 1995-2015. Proyecciones Departamentales de la Población Censada. Lima 1996

El sector salud en la Región Callao está a cargo del organismo público “Dirección Regional de Salud - DIRESA Callao” que es un organismo descentralizado del Ministerio de Salud perteneciente a la Macro Región Centro.

Tabla 15

Diez Primeras Causas de Mortalidad General

Causas de Mortalidad	N° Mujeres	% respecto a hombres	Menos de 1 año	Grupos de Edad						
				1 a 4 años	5 a 9 años	10 a 14 años	15 a 19 años	20 a 49 años	50 a 59 años	60 a mas años
Neumonía no especificada	253	49.3	6	3	0	0	1	17	15	211
Hipertensión Primaria	115	42.8	0	0	0	0	0	3	9	103
Insuficiencia Renal Cronica	64	52.0	0	1	0	0	0	11	10	42
Otras enfermedades pulmonares	60	44.4	0	0	0	0	0	4	2	54
Infarto Agudo del Miocardio	57	38.3	0	0	0	0	0	3	6	48
Tumor Maligno del Pulmón	54	43.9	0	0	0	1	1	5	7	40
Cirrosis al Hígado	54	45.0	1	0	0	0	0	2	7	44
Tumor Maligno del Estómago	52	41.3	0	0	0	0	1	5	9	37
Septicemia	47	48.5	1	0	0	0	0	0	1	45
Diabetes Mellitus	45	41.7	0	0	0	0	0	5	2	38

Nota: Adaptado de Certificado de Defunción, por RENIEC. File: Hechos vitales, defunciones 2010 por grupo de edad y sexo. Región Callao.

DIRESA Callao está conformado por tres hospitales: Hospital de Ventanilla, Hospital de San José y Hospital Carrión; y tres redes de salud: Red Bonilla cuenta con 17 centros de salud, Red Bepeca cuenta con 16 y Red Ventanilla con 15. Su misión es “Diseñar, proponer, ejecutar y evaluar las políticas de atención integral de salud en la Provincia Constitucional del Callao, con eficiencia y calidad, contribuyendo a mejorar las condiciones de vida de la

población” y su visión es “Nuestra población alcanzará un adecuado nivel de salud con equidad, accesibilidad y universalidad; contando con una organización exitosa y competitiva, con personal comprometido y altamente calificado”. DIRESA, viene desarrollando el proyecto “Implementación y Articulación de la red Informática” el cual busca interconectar toda la red de salud del Callao conformada por sus postas médicas, centros de salud y hospitales, lo cual permitirá el desarrollo de información sistematizada, asistencial, operativa y administrativa de los pacientes.

En la Región Callao, la población también puede acceder a centros asistenciales de ESSALUD a través de la Red Sabogal tipo A conformada por el Hospital IV “Alberto Sabogal Sologuren”, Hospital II Lima Norte Callao “Luis Negreiros Vega”, Centro de Atención Primaria III “Hna. María Donrose Sutmoler”, Centro de Atención Primaria III “Bellavista” y Centro de Atención Primaria III “Metropolitano del Callao”.

Adicionalmente se presentan otras alternativas de salud que brinda la Municipalidad del Callao dentro de su gestión como es el Hospital Chalaco ubicado estratégicamente en tres puntos de la Región con capacidad de atención de más de 3,000 personas diariamente. Este moderno hospital representa una alternativa para los pobladores de menos recursos de la zona debido a que las consultas en todas las especialidades están al alcance de su economía.

Asimismo, brinda un programa de salud itinerante denominado “el Medibus” el cual es un ómnibus especialmente acondicionado y equipado con cinco consultorios médicos, el mismo que recorre diariamente todos los asentamientos humanos del Callao brindando atención médica y exámenes gratuitos de despistaje de anemia, desnutrición, tuberculosis y otras enfermedades.

2.2.2.1 Cobertura de seguros de salud de la mujer de la Región Callao. De acuerdo a los resultados del Censo Nacional 2007, del total de la población de la Región Callao, tanto hombres como mujeres, el 46% tiene un seguro de salud y un preocupante 54.0% no accede a

este derecho. Más de la mitad de población no está siendo beneficiada con este derecho por lo que existe una necesidad potencial para que junto a la DIRESA, el Gobierno Regional del Callao plantee medidas de acción y desarrolle un plan de atención (ver Figura 5).

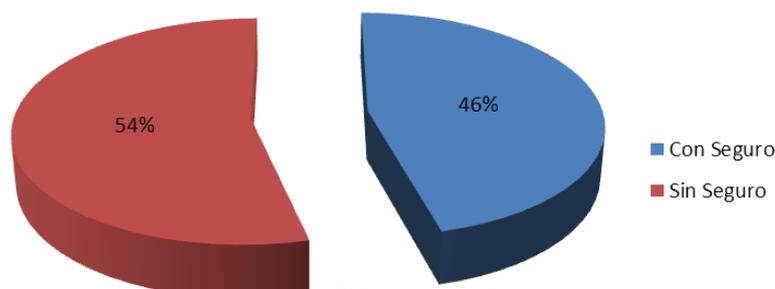


Figura 5. Población Censada por Condición de Tenencia, Región Callao. Tomado de "Censos Nacionales de Población y Vivienda", por INEI, 2007.

La salud como un derecho vital para la población que requiere de una atención médica eficiente, exige un servicio de amplia cobertura y de fácil acceso tanto para su seguridad personal como familiar. Así también, el 54.7% de las mujeres de la Región no tienen ningún acceso a un seguro de salud y que del grupo que si cuenta con un seguro, el 36% solo cuenta con acceso a ESSALUD o Sistema Integral de Salud (ver Tabla 16).

Tabla 16

Población Censada por Sexo, Condición de Tenencia y Tipo de Seguro de Salud.

Condición de tenencia y tipo de seguro de salud	Total	Hombre	%	Mujer	%
Total	876,877	430,582	100.0	446,295	100.0
Con seguro de salud	406,350	204,078	47.4	202,272	45.3
Únicamente Sistema Integral de Salud	80,774	38,246	8.9	42,528	9.5
Únicamente ESSALUD	234,108	115,994	26.9	118,114	26.5
Únicamente otro seguro de salud	84,607	46,069	10.7	38,538	8.6
Con Seguro Integral de Salud y ESSALUD	470	262	0.1	208	0.0
Con Seguro Integral de Salud y otro seguro de salud	317	189	0.0	128	0.0
Con ESSALUD y otro seguro de salud	6,003	3,271	0.8	2,732	0.6
Con Sistema Integral de Salud, ESSALUD y otro seguro de salud	71	47	0.0	24	0.0
Sin seguro de salud	470,527	226,504	52.6	244,023	54.7

Nota: Tomado de "Censos Nacionales de Población y Vivienda", por INEI, 2007. Región Callao.

De la población sin cobertura de un seguro de salud en la Región Callao, el 52.0% es representado por mujeres. En cuanto a la población con cobertura de un seguro de salud se observa una participación equitativa en ambos géneros (ver Figuras 6 y 7).

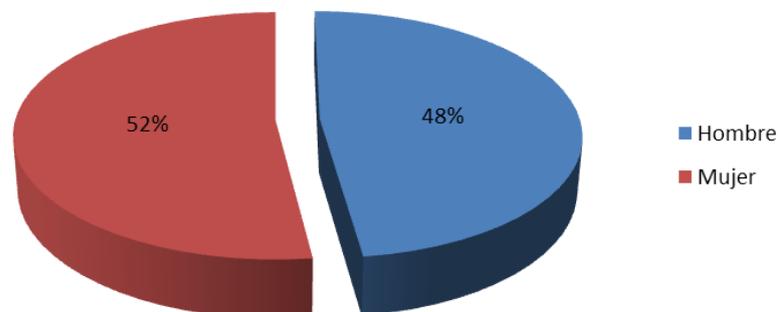


Figura 6. Población Censada sin Tenencia de Seguro, por Sexo, Región Callao. Tomado de “Censos Nacionales de Población y Vivienda”, por INEI, 2007.

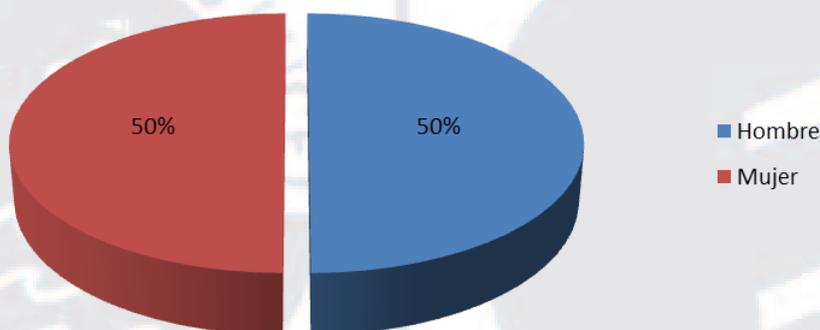


Figura 7. Población Censada con Tenencia de Seguro, por Sexo, Región Callao. Tomado de “Censos Nacionales de Población y Vivienda”, por INEI, 2007.

Dentro de la población femenina de la Región Callao, los distritos como Callao y Ventanilla, son los de mayor participación poblacional y son a la vez los distritos en donde se presenta mayor participación de población femenina sin tenencia de seguro y en el resto de distritos como Bellavista, Carmen de La Legua, La Perla y La Punta, muestran mayor participación de la comunidad con seguros según se muestra en la Figura 8.

Dentro de los tipos de seguro que adquiere la población con tenencia de seguros en la población femenina, predomina Essalud, luego el Seguro Integral de Salud seguido de otros tipos como Privado de Salud, Fuerzas Armadas y Policiales, Seguro Universitario o Seguro Escolar Privado (ver Tabla 17).

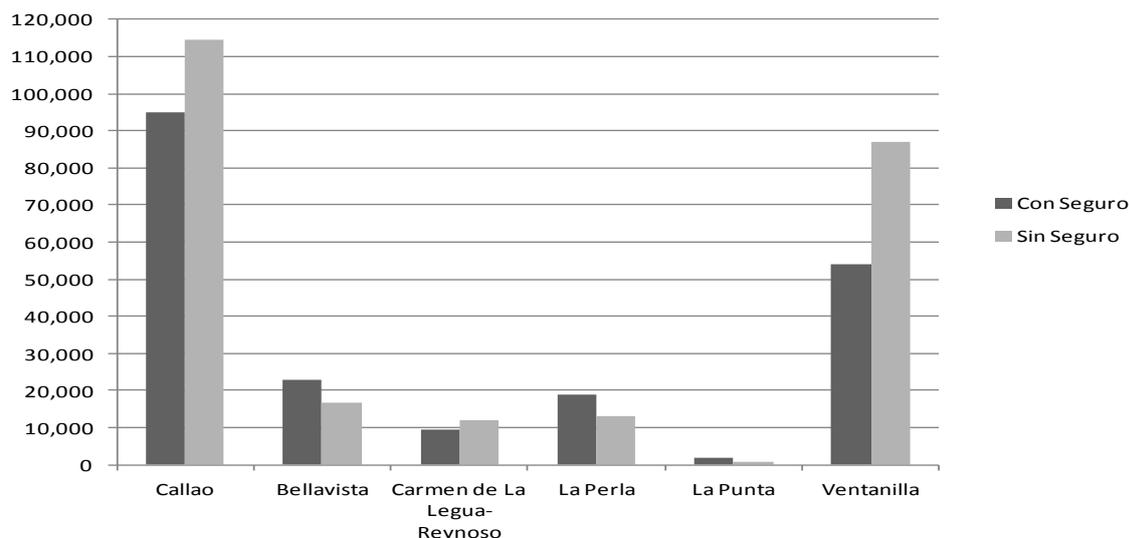


Figura 8. Población Censada Femenina por Condición de Tenencia de Seguro. Región Callao. Tomado de “Censos Nacionales de Población y Vivienda”, por INEI, 2007.

Tabla 17

Cobertura de Seguro de Salud de las Mujeres, según Edad.

Grupo de Edad	ESSALUD/ IPSS	Fuerzas Armadas o policiales	Seguro Integral de salud	Entidad prestadora de salud	Otro	Ninguno	Número
	%	%	%	%	%	%	100%
15-19	15.2	3.0	15.0	0.3	5.7	60.8	1,299
20-24	14.7	1.9	14.9	0.7	7.4	60.4	1,158
25-29	34.3	1.6	15.0	2.4	4.7	42.0	1,157
30-34	35.5	1.2	15.8	1.8	4.7	41.0	1,167
35-39	34.4	2.7	12.2	0.7	6.2	43.8	1,050
40-44	30.8	3.1	13.2	1.1	5.3	46.5	866
45-49	35.1	4.7	10.8	2.2	4.9	42.3	925

Nota: Adaptado de “Encuesta Demográfica y de Salud Familiar (ENDES)”, por INEI 2010. Lima y Callao.

La situación actual revela un alto nivel de desprotección en el ámbito salud, lo que puede generar en un futuro de corto plazo, limitaciones en su integridad física, en sus capacidades y habilidades de la población femenina de la Región Callao. Esta situación permite que exista un riesgo en afrontar los diversos ámbitos en que se desarrolla la mujer en su rol de trabajadora, madre, profesional, entre otros, que la limita en generar mayor contribución a nivel personal y a la comunidad en la que se desarrolla.

Según el estudio realizado por la ONG Manuela Ramos; Brechas de Género: Insumos para la adopción de medidas a favor de las mujeres (2010), en décadas pasadas el estudio y prevención de la salud en mujeres era tratada desde una perspectiva u óptica familiar, al respecto refiere “El enfoque de atención de salud de la mujer fue considerado como medio para lograr la salud perinatal e infantil. A su vez ante la amenaza de la explosión demográfica, los servicios de planificación familiar comenzaron a destacarse como actividad preventiva y la atención se dirigió entonces hacia mujeres, con el fin de lograr la reducción de la natalidad”.

Hoy los estudios se enfocan a conocer como los diferentes roles y responsabilidades que toma la mujer afectan en su salud de una manera diferente que a la de los hombres, sus necesidades de salud son distintas más aun sujetas a condiciones estrictamente biológicas y sujetas al riesgo del embarazo y el parto, así como una calidad de vida, con un manejo de salud preventiva.

Definitivamente, en la Región Callao, la pobreza es uno de los determinantes que limita el acceso a este derecho por parte de una mujer, pero más aún cuando el sistema la discrimina como el acceso a los planes de aseguramiento o seguro de salud en calidad de dependiente y no como titular, situación que expone a la mujer y sus hijos en desprotección. Junto a ello, el empleador toma un rol de mucha importancia al ser el intermediario para acceder a algún tipo de seguro de vida, sin embargo debido a las políticas de las Compañías de Seguros, las mujeres se ven discriminadas en el acceso a esta cobertura cuando declaran su estado de gestación al ser contratadas.

Otra de las barreras para acceder a este derecho, es la limitada asignación de recursos económicos como parte del presupuesto nacional, lo que obstaculiza que las mujeres se beneficien con una atención óptima de salud.

El principal beneficio de que una mujer pueda disponer de un seguro, garantiza que sus otros derechos humanos relacionados con su integridad no se vulneren y le permita disfrutar del más alto nivel de salud física y mental para su desarrollo competitivo en todos los ámbitos profesionales y personales en la sociedad.

2.2.3 Salud reproductiva de la mujer de la Región Callao

En los años sesenta la salud reproductiva conceptualmente se refería sólo a la planificación familiar, hoy este concepto ha evolucionado en muchos sentidos que abarca la condición biológica, cuestionamiento de valores, cultura y realización personal de cada ser humano. Se refiere a un ciclo vital que empieza antes de la concepción que implica una educación sexual temprana, abarca el desarrollo del adolescente, pasa por la fecundidad, la maternidad sin riesgos, el control preventivo y asistencial de las enfermedades de transmisión sexual y la reproducción hasta la etapa de menopausia en la mujer.

Sin embargo, la salud reproductiva también se relaciona con el plano colectivo ya que es parte del desarrollo de un país basándose en los derechos humanos y sociales.

En el 2007, el promedio de hijos por mujer de la Región Callao es de 1.4, esta cifra es menor a la observada en el Censo de 1993 que fue de 1.6, es decir, hay una reducción de 0.2 hijos por mujer. Ello revela la disminución de la fecundidad que se viene presentando en las últimas décadas; el proceso de urbanización unido al mayor interés de acceder a niveles educativos de la población femenina son los principales motivos de disminución en el promedio de hijos por mujer (ver Tabla 18).

Al respecto los servicios de salud en la Región Callao, no sólo se dirigen exclusivamente a las mujeres en edad fértil sino integra también servicios tradicionales de salud materno infantil. Se implementó también programas de educación sexual en las escuelas para crear un comportamiento responsable en la población de adolescentes quienes se encuentran en mayor riesgo debido a su falta de conocimiento de la sexualidad humana.

Tabla 18

Principales Variables e Indicadores de la Población

Variable/ Indicador	Censo 1993		Censo 2007		Crecimiento promedio anual	
	Cifras absolutas	%	Cifras absolutas	%	Absoluto	Tasa (%)
Mujeres en edad fértil (15 a 49 años)	183,407	57.0	249,680	55.9	4,734	2.2
Total de Madres (12 y más años)	146,192	59.4	229,530	64.7	5,953	3.2
Madres Solteras (12 y más años)	11,586	7.9	22,147	9.6	754	4.6
Madres adolescentes (12 a 19 años)	2,472	4.6	4,029	6.3	111	3.5
Promedio de hijos por mujer	1.6	-	1.4	-	-	-

Nota: Tomado de “Censos Nacionales de Población y Vivienda”, por INEI, 1993 y 2007. Región Callao.

En 1994, la realización de la Conferencia Internacional sobre Población y Desarrollo (CIPD) permitió a los países llegar a un acuerdo, después de controvertidas discusiones sobre la definición de salud reproductiva; tomando como punto de partida los aportes de la Organización Mundial de la Salud, se precisó así: "La salud reproductiva es un estado general de bienestar físico, mental y social y no de mera ausencia de enfermedades y dolencias, en todos los aspectos relacionados con el sistema reproductivo y sus funciones y procesos. En consecuencia, la salud reproductiva entraña la capacidad de disfrutar una vida sexual satisfactoria y sin riesgos de procrear, y la libertad para decidir hacerlo o no, cuándo y con qué frecuencia.

Estas últimas condiciones llevan implícito el derecho de todas las personas de obtener información de todos los métodos de regulación de la fecundidad y recibir los servicios adecuados de atención de salud que les permitan tener los embarazos, partos sin riesgos y tener hijos sanos".

Las mujeres de la Provincia Constitucional del Callao en edad fértil (MEF), representan el 55.90% del total de las mujeres censadas en el 2007, esta representación asciende a 249,680 mujeres. Al relacionar estas mujeres con los hijos nacidos vivos, se obtiene el

indicador de paridez media o promedio de hijos tenidos por mujer, frecuentemente utilizado en el análisis del comportamiento reproductivo de una población.

La fecundidad es quizás la variable demográfica más relevante para estimar el crecimiento de la población de un país o región. El indicador más utilizado es la tasa global de fecundidad (TGF), el cual nos muestra información del número de hijos que en promedio tiene cada mujer durante su vida fértil. Explicar la dinámica de este indicador nos conlleva a correlacionarlo con otros aspectos como el nivel educativo de las mujeres, mejoramiento de los servicios de salud y seguridad social, participación en el mercado laboral, entre otros.

El estudio de la prevalencia de la anticoncepción es de particular importancia, no solo porque es el determinante próximo más importante de la fecundidad, sino por la utilización práctica que pueden hacer de esta información los administradores de los programas de planificación familiar y los responsables de la formulación de políticas de población y salud.

La Encuesta Demográfica y de Salud Familiar, ENDES (2010) realizó una encuesta a nivel de Lima y Callao para el nivel de conocimiento de los métodos anticonceptivos, pues es una condición necesaria para su uso. Dentro de los principales resultados, muestran que el conocimiento de métodos para la regulación de la reproducción fue muy difundido entre la población femenina y entre todos los grupos poblacionales. Todas las mujeres en edad fértil al 100% conocen o han oído hablar de algún método de planificación familiar, siendo los métodos modernos los más conocidos por el 99.9%.

Entre los métodos modernos menos conocidos por la totalidad de las mujeres se encontraron la amenorrea por lactancia, anticoncepción de emergencia y condón femenino; entre las mujeres unidas sexualmente los métodos modernos más conocidos fueron la inyección y el condón masculino (ver Tabla 19).

Tabla 19

Conocimiento de Métodos Anticonceptivos por Todas las Mujeres

Metodo Anticonceptivo específico	Todas las Mujeres	Conocimiento de métodos en:	
		Mujeres actualmente unidas	Mujeres no unidas sexualmente activas
Cualquier método	100.0	100.0	100.0
Cualquier método moderno	99.9	100.0	100.0
Esterilización femenina	95.7	97.6	95.3
Esterilización masculina	88.8	91.7	93.0
Píldora	98.8	98.9	99.2
DIU	95.4	98.0	97.3
Inyecciones	98.3	99.8	100.0
Implantes	66.3	75.4	68.7
Condón masculino	99.6	99.7	100.0
métodos vaginales(espuma, jalea, óvulo)	67.2	70.9	79.1
Amenorrea por lactancia (MELA)	31.1	37.4	31.5
Anticoncepción de emergencia	91.6	89.9	98.2
Condón femenino	57.0	51.5	63.5
Cualquier método tradicional	98.0	99.0	98.9
Abstinencia periódica	96.6	97.4	97.8
Retiro	85.2	91.6	93.8
Método folclórico	10.1	11.8	10.9
Número promedio de métodos conocidos	10.8	11.1	11.3
Número de mujeres	7,622	3,978	839

Nota: Tomado de “Encuesta Demográfica y de Salud Familiar (ENDES)”, por INEI 2010. Actualmente casadas o unidas y no unidas sexualmente activas según método específico. Lima y Callao.

2.2.4 Violencia contra la mujer de la Región Callao

En la actualidad somos testigos de los innumerables casos de violencia contra la mujer dentro de un marco individual y familiar, casos que son públicos en prensa televisiva y escrita. La violencia en el Callao y como en todo el Perú, es un problema social de graves consecuencias en la salud, la economía y el desarrollo de las mujeres y por ende de su sociedad, muchas veces la violencia contra la mujer se instala de manera silenciosa y deja terribles secuelas.

La violencia es una manifestación del ejercicio de poder de una persona sobre otra, expresada a través de insultos amenazas, coerciones, chantajes y/o agresiones físicas que

afectan la salud física, sexual y/o psicológica de las personas que la sufren, principalmente las mujeres. Las estadísticas de violencia contra la mujer y el maltrato a las niñas y niños dan cuenta de la importancia del tema y de la necesidad del mejoramiento de las políticas sociales de promoción y protección de la mujer y de la familia.

Tabla 20

Consultas Atendidas por la Línea 100, según Departamento de Procedencia de la Consulta.

Departamento	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	Total	%
Amazonas	7	13	30	133	188	275	51	697	0.7
Ancash	22	52	139	441	438	726	135	1,953	2.1
Apurímac	5	36	83	174	171	204	29	702	0.7
Arequipa	42	42	84	358	610	949	193	2,278	2.4
Ayacucho	25	93	107	399	346	522	81	1,573	1.7
Cajamarca	21	37	70	359	400	750	149	1,786	1.9
Callao	164	417	494	1061	1092	2109	498	5,835	6.2
Cusco	38	88	167	527	510	771	148	2,249	2.4
Huancavelica	4	12	12	70	49	105	16	268	0.3
Huanuco	11	63	96	290	248	445	44	1,197	1.3
Ica	79	128	173	433	449	922	201	2,385	2.5
Junín	56	161	199	493	554	1053	169	2,685	2.9
La Libertad	37	75	161	532	639	1346	244	3,034	3.2
Lambayeque	55	138	169	510	589	960	157	2,578	2.7
Lima	1157	2605	3057	9151	10925	21682	4717	53,294	56.8
Loreto	32	48	70	190	186	301	41	868	0.9
Madre de Dios	9	29	35	64	62	125	14	338	0.4
Moquegua	5	9	6	33	39	100	33	225	0.2
Pasco	12	15	55	70	109	165	50	476	0.5
Piura	71	199	247	665	685	1468	266	3,601	3.8
Puno	17	71	165	327	454	875	142	2,051	2.2
San Martín	13	34	137	354	373	515	80	1,506	1.6
Tacna	10	29	39	117	140	252	34	621	0.7
Tumbes	14	27	61	131	133	249	34	649	0.7
Ucayali	54	153	130	209	169	267	32	1,014	1.1
Sindicato	0	0	0	0	29	0	0	29	0.0
Total	1,960	4,574	5,986	17,091	19,587	37,136	7,558	93,892	100

Nota: Adaptado Sistema de Registro de Consultas Línea 100. Elaborado por la Unidad Gerencial de Diversificación de Servicios – Programa Nacional Contra la Violencia Familiar y Sexual (PNCVFS). Años 2006 - 2012.

En la Región Callao en el año 2011, se han reportado 2,109 consultas sobre orientación por problemas de violencia y a febrero del año 2012, alcanzó 498 consultas. Esta data se obtiene del Ministerio de la Mujer al contabilizar las llamadas telefónicas que se registran a través de su servicio “Línea 100”, un servicio gratuito de cobertura nacional a cargo de un equipo de profesionales especializados en brindar contención emocional, orientación e información en temas de violencia familiar y abuso sexual, tal como se muestra en la Tabla 20.

Asimismo, como se observa en la Tabla 21, a febrero del año 2012 se registraron 141 casos de personas afectadas por violencia familiar y sexual atendidas por la Unidad de Diversificación de Servicios del Programa Nacional Contra la Violencia Familiar y Sexual (PNCVFS) (ver Figura 9).

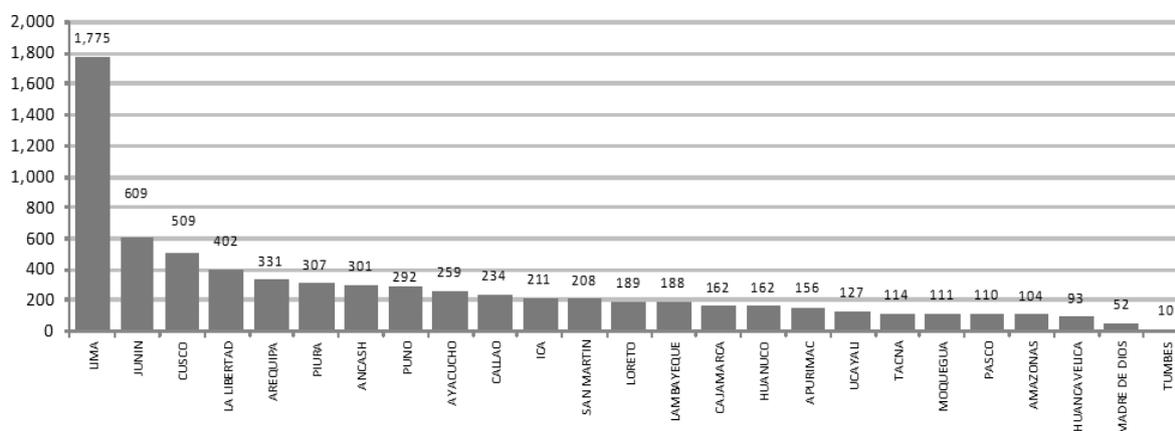


Figura 9. Ranking de Personas Afectadas por Violencia Familiar y Sexual Atendidas, según región. Elaborado Unidad Gerencial de Diversificación de Servicios – Programa Nacional Contra la Violencia Familiar y Sexual (PNCVFS). Período Enero – Febrero 2012.

Dentro de la violencia familiar o contra la mujer, se produce el feminicidio que es el homicidio de mujeres perpetrado por la pareja o ex pareja de la víctima o por cualquiera de las personas comprendidas en la ley de protección frente a la violencia familiar o alguna persona desconocida por la víctima, siempre que el homicidio revele discriminación contra la

mujer, en el caso en que la mujer sobreviva al feminicidio, se considera éste como tentativa (ver Tablas 22 y 24).

Tabla 21

Ranking de Personas Afectadas por Violencia Familiar y Sexual Atendidas, según Departamentos

Departamento	Enero	Febrero	Total
Amazonas	61	43	104
Ancash	157	144	301
Apurímac	79	77	156
Arequipa	198	133	331
Ayacucho	143	116	259
Cajamarca	97	65	162
Callao	93	141	234
Cusco	265	244	509
Huancavelica	60	33	93
Huanuco	66	96	162
Ica	104	107	211
Junín	329	280	609
La Libertad	203	199	402
Lambayeque	104	84	188
Lima	949	826	1,775
Loreto	107	82	189
Madre de Dios	24	28	52
Moquegua	74	37	111
Pasco	68	42	110
Piura	178	129	307
Puno	165	127	292
San Martín	127	81	208
Tacna	52	62	114
Tumbes	6	4	10
Ucayali	54	153	207
Total	3,773	3,243	7,016

Nota: Adaptado del Sistema de Registro de Casos y Atenciones de Violencia Familiar y Sexual del Centro Emergencia Mujer. Elaborado Unidad Gerencial de Diversificación de Servicios – Programa Nacional Contra la Violencia Familiar y Sexual (PNCVFS). Período Enero – Febrero 2012.

Tabla 22

Ranking de Mujeres Víctimas de Femicidio

Mes	2009			2010			2011		
	Total	Femicidio	Tentativa	Total	Femicidio	Tentativa	Total	Femicidio	Tentativa
Ene	24	20	4	19	13	6	24	13	11
Feb	15	12	3	17	10	7	12	7	5
Mar	16	8	8	12	7	5	15	8	7
Abr	18	12	6	17	14	3	14	6	8
May	19	10	9	10	7	3	6	3	3
Jun	11	8	3	8	5	3	1	1	0
Jul	13	12	1	15	13	2	6	5	1
Ago	23	13	10	15	11	4	12	7	5
Sep	16	13	3	13	6	7	13	8	5
Oct	18	11	7	17	14	3	18	6	12
Nov	14	10	4	15	12	3	21	16	5
Dic	16	10	6	10	9	1	17	13	4
Total	203	139	64	168	121	47	159	93	66
Promedio	17	12	5	14	10	4	13	8	6
TOTAL 2009-2011						530			

Nota: Registro de Femicidio del Observatorio de Criminalidad del Ministerio Público, Período 2009-2011. Región Callao.

A nivel nacional se reportaron 159 casos de femicidio de los cuales cinco corresponden a la Región Callao y dentro de esta región tres casos corresponden al distrito propio del Callao, uno en La Punta y otro en Ventanilla (ver Tabla 23).

Tabla 23

Casos de Femicidio y/o Tentativas Registrados por los CEM de la Región Callao.

Districtos Lima y Callao	Total	%	Muertes con características de violencia feminicida	Tentativa con violencia feminicida
Callao	3	60	1	2
Bellavista	0	0	0	0
Carmen De La Legua Reynoso	0	0	0	0
La Perla	0	0	0	0
La Punta	1	20	1	0
Ventanilla	1	20	1	0
Total	5	100	3	2

Nota. Adaptado del Sistema de Registro de Femicidio y Tentativas. Elaborado por Unidad Gerencial de Diversificación de Servicios. Período Enero-Diciembre 2011. Según distrito de ocurrencia Región Callao.

Tabla 24

Casos de Femicidio y/o Tentativas Registrados por los CEM, según Región de Ocurrencia

Región	Total	%	Muertes con características de violencia feminicida	Tentativa con violencia feminicida
Amazonas	2	1.3	2	0
Ancash	11	6.9	8	3
Apurímac	3	1.9	0	3
Arequipa	15	9.4	9	6
Ayacucho	5	3.1	1	4
Cajamarca	0	0.0	0	0
Callao	5	3.1	3	2
Cusco	5	3.1	3	2
Huancavelica	1	0.6	1	0
Huánuco	3	1.9	3	0
Ica	3	1.9	2	1
Junín	11	6.9	7	4
La Libertad	5	3.1	3	2
Lambayeque	6	3.8	4	2
Lima	65	40.9	39	26
Loreto	0	0.0	0	0
Madre De Dios	1	0.6	1	0
Moquegua	2	1.3	1	1
Pasco	0	0.0	0	0
Piura	6	3.8	3	3
Puno	6	3.8	2	4
San Martín	2	1.3	0	2
Tacna	1	0.6	1	0
Tumbes	0	0.0	0	0
Ucayali	1	0.6	0	1
Total	159	100	93	66

Nota: Adaptado del Sistema de Registro de Femicidio y Tentativas. Elaborado por Unidad Gerencial de Diversificación de Servicios. Período Enero-Diciembre 2011. Según Región de ocurrencia.

No sólo el femicidio como consecuencia fatal de la violencia contra la mujer o familiar, sino también los propios hechos de violencia verbal, física, psicológica degrada a la sociedad e influye negativamente en el desarrollo de la mujer y la limita en la toma de decisiones.

2.2.5 Resumen del acceso a la educación y salud de la mujer

Las mujeres en la Región Callao que han alcanzado un nivel de educación secundaria representan el 40.7% según el censo del año 2007. El 17.3% corresponde al grupo de mujeres con estudios superiores incompletos lo que indica que existe la oportunidad de generar programas que motiven a la población femenina a seguir con sus estudios, debido a que no es suficiente culminar la educación básica del colegio, sino también los estudios superiores.

Si bien el 3.4% de las mujeres mayores de 15 años sin nivel de educación de dicha Región no es representativa, es importante disminuir este porcentaje que en muchos casos son madres solteras quienes consideran no tener mayor oportunidad para salir adelante.

Analizando por rango de edades, las mujeres que no asisten a un Centro de Enseñanza Educativa entre tres a 24 años de edad representan casi el 30% de la población femenina de este rango de edades, cifra en la que se debe trabajar para mejorar esta situación por ser sobretodo una población joven con mayor potencial quienes pueden aportar bienestar y productividad a la Región.

La población femenina de 65 años a más tiene una tasa de analfabetismo de 11.6% mientras que el rango de 15 a 19 años de edad representa la menor tasa de 0.4. Tanto el analfabetismo, el no asistir a un centro de estudios y el impedimento para culminar los mismos, son barreras y factores principales que no permiten a la mujer de la Región Callao acceder a oportunidades para su crecimiento personal y profesional, generándole baja autoestima para hacer frente a las situaciones que se le presentan en la sociedad.

El Organismo Estatal encargado de la administración de la educación pública es la Dirección Regional de Educación del Callao (DREC), adscrito al Ministerio de Educación que busca alcanzar estándares de calidad educativa en la Región.

A nivel Salud en la Región Callao, uno de los principales índices es la esperanza de vida al nacer que para el período 2010 -2015 es de 79.9 años, indicador que presenta una tendencia a incrementarse. Referente a las causas de mortalidad que afecta la esperanza de vida son con mayor frecuencia enfermedades como neumonía e hipertensión.

El principal Organismo Público de la Región Callao es DIRESA, como ente adscrito al Ministerio de Trabajo, que conjuntamente con ESSALUD y la Municipalidad del Callao ofrecen a la Región un total de seis hospitales y más de 50 centros de salud.

En cuanto al acceso de cobertura de seguro el 45.3% de las mujeres del Callao cuentan con un seguro donde predomina cobertura ESSALUD con 26.5%, seguido del Seguro Integral de Salud SIS 9.5% y otros seguros de salud privado con 8.6 %. Sin embargo existe un 54.7% de mujeres que no cuentan con seguro de salud lo cual revela un alto nivel de desprotección en este ámbito.

En cuanto a la salud reproductiva no sólo está dirigido al ámbito de la planificación familiar, sino también a ámbitos de valores, cultura y realización personal considerados antes de la concepción que sumado a un mayor grado de urbanización e interés por acceder a niveles educativos ha trascendido en una disminución de la fecundidad en las últimas décadas de 1.6 a 1.4 hijos por mujer.

Finalmente, en la Región Callao se aprecia una tendencia de incremento de violencia contra la mujer reflejada por más de 2,700 casos a diciembre 2012 de consultas atendidas, lo cual no necesariamente refleja un mayor índice de violencia sino un mayor grado de manifestación de la mujer sobre estas ocurrencias.

2.3 Participación Económica de la Mujer

Otro objetivo del presente capítulo es analizar la participación económica de la mujer en la Región Callao durante el período 1990-2010, análisis que permitirá establecer las perspectivas de la mujer hacia el año 2021, en los aspectos como: (a) participación en el

mercado laboral, (b) población y empleo femenino, (c) tasa de actividad laboral, (d) población económicamente activa, (e) población femenina ocupada por sector económico, (f) participación de las mujeres como jefes del hogar y (g) los ingresos laborales que perciben las mujeres en dicha región.

2.3.1 Participación en el mercado laboral

Como lo indica el informe técnico sobre “Estadística con Enfoque de Género, trimestre: Enero-Febrero-Marzo 2009” del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (2009), en el Perú la situación de desempleo y sub empleo es mayor en el caso de las mujeres siendo 8.4% y 41.5% respectivamente, que el de los hombres que es 4.9% y 27.0% respectivamente. La Encuesta Nacional de Hogares, ENAHO (2008), indica que el empleo adecuado de los hombres que representa el 68.1% es mayor que el de las mujeres que es 50.2%. Además menciona que los hombres perciben mejores ingresos, como sucedió en el año 2009 en el medio urbano nacional, donde en promedio los varones recibían ingresos de 1,296.6 nuevos soles y las mujeres 829.8 nuevos soles, es decir, las mujeres reciben en promedio el 64% del ingreso de los varones.

En el aspecto económico y laboral, solo el 10% de la población laboral femenina tiene empleo en el sector moderno de la economía, la gran mayoría de las mujeres laboran en el sector informal sin disfrutar de los beneficios sociales, laborando en muchos casos más de ocho horas.

ENAHO (2008) menciona que más del 80.0% de las mujeres empleadas en el Perú laboraba en el sector informal; el 35.6 % de las mujeres que trabajaban lo hacía en actividades independientes no profesionales, seguidas por el 13.5% que laboraba en microempresas y por el 7.9% que lo hacía como trabajadora doméstica.

Para el caso de la población de la Provincia Constitucional del Callao, de acuerdo a los resultados del Censo de INEI del año 2007, la población del Callao que tiene edad para

desempeñar una actividad económica, es de 658,021 es decir, 75 de cada 100 personas censadas. Este resultado al ser comparado con lo registrado en el Censo de 1993, se ha incrementado en 197,776 personas, lo que representa una tasa de crecimiento promedio anual de 2.5%, superior a la tasa de crecimiento de la población del 2.2%. Los resultados del censo mencionan que el 51.5% de la Población en Edad de Trabajar (PET) son mujeres, lo que equivale a 338,775 personas y el 48.5% son hombres, es decir, 319,246 personas; por lo tanto se observa que la PET femenina, aumenta en 2.7% anual, superior a la tasa de crecimiento de la PET masculina del 2.4% (ver Tabla 25).

Tabla 25

Población Censada en Edad de Trabajar según Sexo, de la Región Callao.

Sexo	Censo 1993		Censo 2007		Crecimiento promedio anual	
	PET	% del total de población	PET	% del total de población	Tasa Crecimiento promedio anual	Incremento anual en cifras absolutas
Total	460,245	71.9	658,021	75.0	2.5	14,127
Hombre	227,346	71.5	319,246	74.1	2.4	6,564
Mujer	232,899	72.4	338,775	75.9	2.7	7,563

Nota. Tomado de “Censos Nacionales de Población y Vivienda”, por INEI, 1993 y 2007. Población de 14 y más años de edad.

Tabla 26

Población Censada en Edad de Trabajar y Tasa de Crecimiento Promedio Anual, según Distrito

Distrito	Censo 1993		Censo 2007		
	PET	% del total de población	PET	% del total de población	Tasa Crecimiento promedio anual
Total	460,245	71.9	658,021	75.0	2.5
Callao	264,688	71.6	319,471	76.8	1.3
Bellavista	55,523	77.5	59,827	79.6	0.5
Carmen de La Legua-Reynoso	28,173	73.8	32,034	76.5	0.9
La Perla	45,642	77.2	49,840	80.8	0.6
La Punta	5,609	86.4	3,740	85.6	-2.8
Ventanilla	60,610	64.1	193,109	69.5	8.5

Nota: Tomado de “Censos Nacionales de Población y Vivienda”, por INEI, 1993 y 2007. Población de 14 y más años de edad.

El censo realizado por INEI en el 2007 identifica que de los seis distritos de la provincia, en cinco de ellos más del 75.0% de la población tiene edad para desempeñar una actividad económica, a diferencia de los resultados del censo de 1993 que mencionó tres distritos: Bellavista, La Perla y La Punta, donde la PET superó las tres cuartas partes. Para el caso del distrito de La Punta el 85.6% de la población tiene edad para desempeñar una actividad económica, le siguen los distritos de La Perla con 80.8%, Bellavista 79.6%, Callao 76.8% y Carmen de La Legua-Reynoso con 76.5%. Los resultados del período intercensal 1993-2007 realizado por INEI, se observa que la PET del distrito de Ventanilla aumentó en 8.5% anual seguido, por una gran diferencia, por los distritos del Callao con 1.3%, Carmen de La Legua-Reynoso con 0.9%, La Perla con 0.6% y Bellavista con 0.5%; mientras que en el distrito de La Punta la PET disminuyó en 2.8% anual, como se identifica en la Tabla 26.

2.3.2 Participación laboral de la mujer en organismos de la Región Callao

La aportación del personal que trabaja en las diversas municipalidades del Callao, según investigaciones realizadas por INEI – RENAMU, al año 2005 registra que las mujeres presentan la menor participación de personal laboral en las municipalidades de la región. En algunos distritos como Bellavista y Ventanilla su participación es minoritaria o nula para algunas categorías de ocupación laboral, por ejemplo, para el caso de Bellavista, sólo trabajan 64 mujeres en la categoría Nombrado, la mayoría de ellas como empleadas-técnicas. Le siguen los puestos de funcionarios o directivos y de obreros de limpieza; en las demás categorías de ocupación como Contratado, no se observa participación de mujeres para este distrito.

En el caso del distrito de Ventanilla, no se registró a esa fecha participación alguna de personal femenino. Las municipalidades de los distritos de La Punta, Carmen de la Legua Reynoso y La Perla son los siguientes en cuanto a participación laboral de mujeres, siendo el

más bajo de estos La Punta, donde la mayor cantidad de mujeres se encuentran en las ocupaciones técnicos y personal de limpieza respectivamente.

Tabla 27

Personal Femenino en las Municipalidades, por Condición Laboral, según Distrito y Categoría de Ocupación, 2005. (Parte 1)

Distrito y Categoría de Ocupación	Total	Nombrado	Contratado Permanente	Contratado por Servicios No Personales
Total	693	208	39	446
Callao	307	100	9	198
Funcionarios y/o Directivos	39	39	-	-
Empleados Profesionales	63	13	-	50
Empleados Tecnicos	134	31	5	98
Empleados Auxiliares	28	14	4	10
Obreros de Limpieza	15	-	-	15
Otros Obreros	3	3	-	-
Personal de Vigilancia	25	-	-	25
Bellavista	64	64	0	0
Funcionarios y/o Directivos	15	15	-	-
Empleados Profesionales	1	1	-	-
Empleados Tecnicos	37	37	-	-
Empleados Auxiliares	-	-	-	-
Obreros de Limpieza	11	11	-	-
Otros Obreros	-	-	-	-
Personal de Vigilancia	-	-	-	-
Carmen de La Legua Reynoso	132	22	1	109
Funcionarios y/o Directivos	2	2	-	-
Empleados Profesionales	5	2	-	3
Empleados Tecnicos	27	7	-	20
Empleados Auxiliares	69	11	1	57
Obreros de Limpieza	22	-	-	22
Otros Obreros	7	-	-	7
Personal de Vigilancia	-	-	-	-

Nota. Adaptado de INEI – Registro Nacional de Municipalidades 2006 (RENAMU).

Tabla 28

Personal Femenino en las Municipalidades, por Condición Laboral, según Distrito y Categoría de Ocupación, 2005. (Parte 2)

Distrito y Categoría de Ocupación	Total	Nombrado	Contratado Permanente	Contratado por Servicios No Personales
La Perla	105	14	7	84
Funcionarios y/o Directivos	3	1	2	
Empleados Profesionales	7	2		5
Empleados Tecnicos	21	6	5	10
Empleados Auxiliares	22	5		17
Obreros de Limpieza	34			34
Otros Obreros	15			15
Personal de Vigilancia	3			3
La Punta	85	8	22	55
Funcionarios y/o Directivos	4	3	1	
Empleados Profesionales	9	1	3	5
Empleados Tecnicos	34	4	3	27
Empleados Auxiliares	-			
Obreros de Limpieza	22		12	10
Otros Obreros	7			7
Personal de Vigilancia	9		3	6
Ventanilla	0	0	0	0
Funcionarios y/o Directivos	-	-	-	-
Empleados Profesionales	-	-	-	-
Empleados Tecnicos	-	-	-	-
Empleados Auxiliares	-	-	-	-
Obreros de Limpieza	-	-	-	-
Otros Obreros	-	-	-	-
Personal de Vigilancia	-	-	-	-

Nota. Adaptado de INEI – Registro Nacional de Municipalidades 2006 (RENAMU).

El Gobierno Provincial del Distrito del Callao, donde habita cerca de la mitad de la población de la región, agrupa la mayor cantidad de trabajadores ocupados laboralmente en la municipalidad de los cuales menos de la mitad son mujeres y cuya mayor concentración se encuentra en la categoría de ocupación empleados – técnicos, de los cuales la mayoría se ubica contratada por servicios no personales, es decir, no tiene un vínculo laboral definido o fijo, presta servicios por un tiempo o trabajos determinados a cambio de una retribución.

En general en la Región Callao, los resultados de INEI – RENAMU al año 2005 demuestran que la mayor cantidad de personal ocupado en las municipalidades del gobierno regional se encuentra concentrado en varones, es decir del total de 2,676 trabajadores municipales el 26% son mujeres que en su mayoría se encuentran en la categoría empleados – técnicos.

En las Tablas 27 y 28 se puede observar la distribución de la categoría de ocupación en las municipalidades de la Región Callao.

2.3.3 Población y empleo femenino

De acuerdo a los resultados del censo de INEI del año 2007, el 44.0% de la PET consiguió estudiar algún año de educación secundaria, el 42.0% educación superior (23.8% superior no universitaria y 18.2% educación universitaria), el 11.6% algún grado de educación primaria, el 0.1% educación inicial y el 2.3% no tiene nivel alguno de educación. Enfocándose a nivel de distritos, se observa que la PET que reside en La Punta cuenta con los mejores niveles educativos, así el 62.2% tiene estudios superiores (20.8% superior no universitaria y 41.4% universitaria), seguido por el distrito de La Perla con 60.3%, Bellavista con 57.9% y Callao con 42.3%; en tanto que en los distritos de Carmen de La Legua-Reynoso y Ventanilla se observan la menor proporción de la PET con estudios superiores, con 33.2% para ambos casos.

Durante el período intercensal 1993-2007, los resultados indican que el nivel de educación de la población ha mejorado, así la PET con educación superior no universitaria se ha incrementado en 122.4%, los que tienen educación universitaria en 111.8% y los de educación secundaria en 28.8%; mientras que disminuyó la PET sin educación alguna en 19.1%, y con educación primaria en 14.1%. Los resultados demuestran que la PEA (población de 14 a más años de edad que participa en la actividad económica y laboral, ya sea contando con un empleo o que se encuentra activamente buscándolo), se ha incrementado a

un promedio de 9,603 personas, representando una tasa de crecimiento promedio anual de 3.3%, por encima del crecimiento promedio anual de la población con 2.28%

Asimismo, en este período resalta el crecimiento de la PEA femenina con 4.6% anual, siendo casi el doble del crecimiento de la PEA masculina del 2.5%. Por otro lado, como se puede apreciar en la Tabla 29, los resultados del Censo del 2007, muestran que en la Provincia Constitucional del Callao existen 291,315 personas económicamente inactivas (PEI), personas que encontrándose en edad de trabajar (de 14 y más años de edad) no realizan o no desean realizar actividad económica, lo que representa el 44.3% del total de esta población. Del total de la PEI, el 67.6 %, es decir, 196,937 son mujeres y el restante 32.4% lo integran 94,378 hombres. Esto demuestra que principalmente las mujeres están orientadas a actividades de cuidado del hogar, se dedican a ser únicamente estudiantes, jubiladas o pensionistas. En la Tabla 29 se observa la variación del crecimiento promedio anual de la PEA y PEI durante el periodo intermedio a los censos realizados entre 1993 y 2007.

Tabla 29

Población Censada en Edad de Trabajar, de la Mujer y Condición de Actividad de la Región Callao

Sexo Condición de actividad	Censo 1993		Censo 2007		Tasa de crecimiento promedio anual
	Absoluto	%	Absoluto	%	
Total					
Población en edad de trabajar	460,245	100.0	658,021	100.0	2.5
Población económicamente activa (PEA)	232,261	50.5	366,706	55.7	3.3
Población económicamente inactiva (PEI)	227,984	49.5	291,315	44.3	1.7
Mujer	232,899	100.0	338,775	100.0	2.7
Población económicamente activa (PEA)	75,047	32.2	141,838	41.9	4.6
Población económicamente inactiva (PEI)	157,852	67.8	196,937	58.1	1.6

Nota: Adaptado de “Censos Nacionales de Población y Vivienda”, por INEI, 1993 y 2007. Población de 14 y más años de edad.

Uno de los principales resultados que revela el Censo del 2007 es la creciente incorporación de la mujer en la actividad económica. Si bien, la mujer se ha incorporado con mayor dinamismo al mercado laboral, su participación aún no alcanza a tener el mismo nivel de sus pares masculinos. En los seis distritos de la Región Callao los hombres presentan mayor tasa de actividad que las mujeres. En el distrito de Ventanilla el 74.2% de los hombres en edad de trabajar participan en la actividad económica, mientras que en el caso de las mujeres es el 42.4%; en Carmen de La Legua-Reynoso el 71.2% de los hombres y las mujeres el 42.3%; en el distrito del Callao el 69.9% de los hombres y el 41.2% de las mujeres; en La Perla el 65.3% de los hombres y el 43.6% de las mujeres; en Bellavista el 65.2% de los hombres y el 42.1% de las mujeres; en La Punta el 61.9% de los hombres y el 43.8% de las mujeres, distrito que se observa tiene mayor participación relativa.

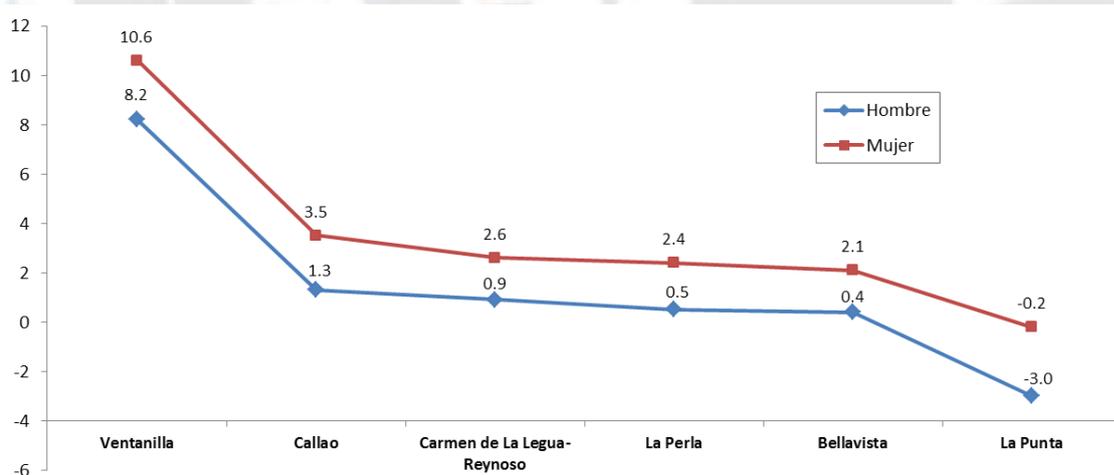


Figura 10. Tasa de Crecimiento Promedio Anual de la PEA Femenina y Masculina en Porcentaje. Período Intercensal 1993 y 2007. Tomado de “Censos Nacionales de Población y Vivienda de la Región Callao”, por INEI, 1993 y 2007. Población de 14 y más años de edad.

Al analizar la tasa de crecimiento promedio anual de la PEA femenina, se observa que creció muy por encima a la tasa de crecimiento de la PEA masculina en todos los distritos, siendo más alta en Ventanilla donde se incrementó en 10.6% anual, seguido de Callao con 3.5%, Carmen de La Legua-Reynoso 2.6%, La Perla 2.4% y Bellavista 2.1%, mientras que en

La Punta la tasa de crecimiento promedio anual disminuyó en 0.2%, (INEI, 2007) (ver Figura 10).

Se observa que debido al incremento de la tasa de crecimiento promedio anual de la PEA de la mujer durante el período de 1993 a 2007 fue de 4.6%, lo que indica que la población femenina a partir de 14 años de edad a más están siendo partícipes de este grupo económico (ver Tabla 30).

Tabla 30

Población Económicamente Activa Censada, Tasa de Actividad y Tasa de Crecimiento de la Mujer, según Distrito

Distrito	Censo 1993		Censo 2007		Tasa de crecimiento promedio anual de la PEA
	Mujer	Tasa de actividad	Mujer	Tasa de actividad	
Total	75,047	32.2	141,838	41.9	4.6
Callao	41,100	31.1	66,856	41.2	3.5
Bellavista	10,006	34.3	13,458	42.1	2.1
Carmen de La Legua-Reynoso	4,817	33.5	6,992	42.3	2.6
La Perla	8,210	34.1	11,527	43.6	2.4
La Punta	929	42.2	903	43.8	-0.2
Ventanilla	9,985	32.1	42,102	42.4	10.6

Nota: Adaptado de “Censos Nacionales de Población y Vivienda”, por INEI, 1993 y 2007. Población de 14 y más años de edad.

2.3.4 Tasa de actividad laboral

Del total de la población femenina de la Región Callao, se considera al grupo en edad productiva apta para trabajar en el rango de 15 a 64 años, el cual ha presentado un crecimiento durante 1993 al año 2007 del 65.6% equivalente a 210,920 a un 67.6% que representa a 301,536 mujeres respectivamente como se muestra en la Tabla 31. Según estos resultados, la mujer viene tomando mayor protagonismo para ingresar al mercado laboral pero aún sin superar a los varones de esta región.

De acuerdo a la Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo 2008 del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE), la tasa de actividad total presentó un comportamiento estable durante el período analizado. En el año 2001 este indicador mostró un valor de 63.6%, y en el 2008 ascendió a 65.1%, y está asociado a factores demográficos y a los cambios en las decisiones que se generan de participación en la fuerza laboral de personas que están en edad de trabajar. En la Figura 11, se puede apreciar en términos porcentuales, cómo la tasa de actividad ha venido variando desde el año 2001 al 2008.

Tabla 31

Composición de la Población Censada, por años Censales, según Sexo y por Grupos de Edad

Grandes grupos de edad y sexo	1993		2007	
	Abs.	%	Abs.	%
Total	639,729	100.0	876,877	100.0
0 - 14	192,730	30.1	235,281	26.8
15 - 64	417,646	65.3	585,564	66.8
65 a más	29,353	4.6	56,032	6.4
Hombre	318,188	100.0	430,582	100.0
0 - 14	97,397	30.6	119,548	27.7
15 - 64	206,726	65.0	284,028	66.0
65 a más	14,065	4.4	27,006	6.3
Mujer	321,541	100.0	446,295	100.0
0 - 14	95,333	29.6	115,733	25.9
15 - 64	210,920	65.6	301,536	67.6
65 a más	15,288	4.8	29,026	6.5

Nota: Tomado de “Censos Nacionales de Población y Vivienda de la Región Callao”, por INEI, 1993 y 2007.

De acuerdo al análisis del MTPE durante el período 2001-2008, la actividad laboral por sexo indica que la participación promedio de los varones es del 77.0% mientras que el de la mujer fue de 50.5%, un indicador bajo en comparación al de varones, cuyo estudio nos señala que debido al rol que cumple la mujer asociado al interior de la familia y cuidado del hogar, no le permite incursionar en la actividad laboral de manera efectiva, permitiéndole al varón ser la persona a cargo del sustento económico, representando para la mujer una

desventaja para adquirir experiencia laboral y no aportar adecuadamente al desarrollo económico en la región.

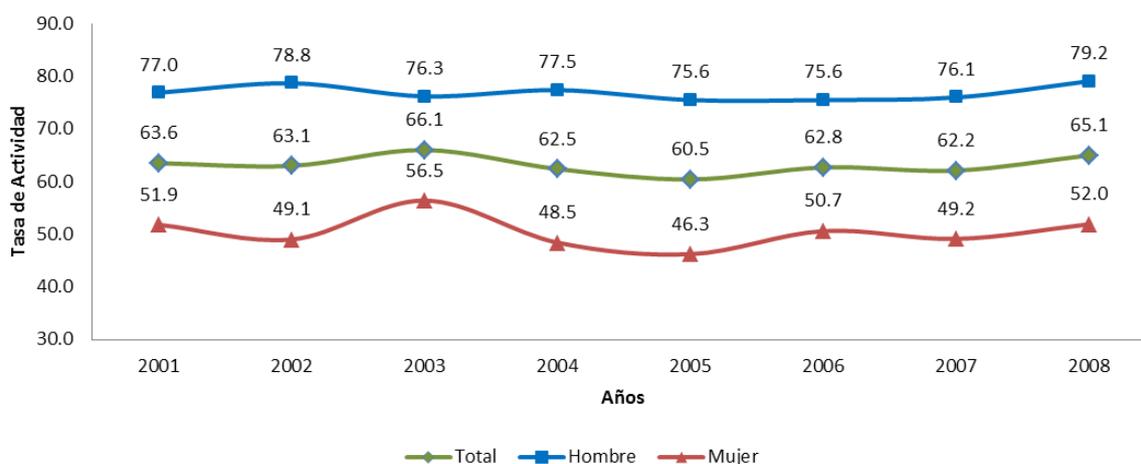


Figura 11. Tasa de Actividad por Sexo de la Región Callao.

La figura muestra los resultados en porcentajes tomado de la “Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo a cargo del MTPE y en coordinación con el Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao”, 2001 al 2008.

Es importante destacar que la tasa de actividad de la Región Callao por edades, presenta mayor participación en el rango de 30 a 55 años, donde tanto el hombre como la mujer tienen mayor capacidad para desarrollar actividades laborales como se visualiza en la Figura 12, cuyo análisis y estudio fue elaborado por el MTPE en el año 2008, donde el hombre tiene una participación del 97.1% y la mujer 66.9% en el rango de edad de 30 a 45 años, y en el rango de edad de 46 a 55 años 96.1% el hombre y 61.0% la mujer con una tendencia decreciente.

Para el año 2009, de acuerdo a INEI, la Región Callao contó con alrededor de 1'000,000 de habitantes, siendo aproximadamente la mitad mujeres representado por un 50.3%, de las cuales al referirnos al mercado de trabajo, no todas las mujeres pertenecen a la Población en Edad de Trabajar (PET) población de 14 y más años de edad.

En cuanto al nivel de ingreso, éste se define por diferentes características del mercado laboral y el perfil del trabajador, con la tendencia de que las mujeres perciben menos ingresos que los hombres. Así en la Región Callao el ingreso promedio para una mujer es de 762

nuevos soles mensuales y en lo que respecta a un hombre es de 1,281 nuevos soles. Parte de estas diferencias se atribuyen al número de horas que hombres y mujeres destinan al trabajo, siendo una limitante para la mujer por las responsabilidades familiares además de otras barreras mencionadas.

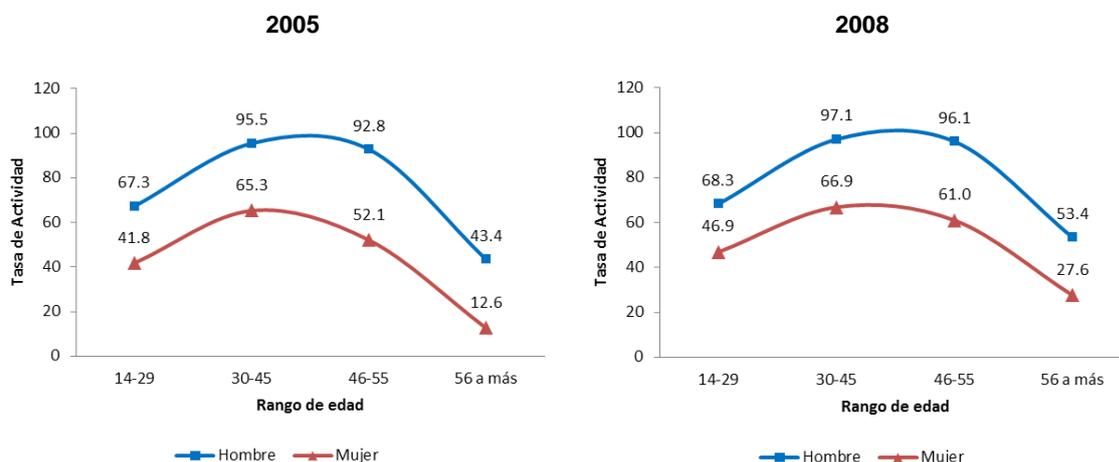


Figura 12. Tasa de Actividad por Sexo, según Rangos de Edad.

La figura muestra los resultados en porcentajes tomado de la “Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo” por MTPE y en coordinación con el Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao, 2005 y 2008

Según la Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo (2009), señala que el perfil de los ingresos por edad en la Región Callao es similar entre mujeres y hombres tanto en el nivel básico de estudio como en el nivel superior.

Sin embargo, el ingreso aumenta con la edad para las personas quienes tienen educación superior, hasta la vida adulta producto de un mayor nivel de educación y experiencia. Esto no sucede en las personas que poseen un nivel básico de estudios, donde los ingresos por hora son casi indiferentes a los años de edad en especial en el caso de las mujeres. Sea cual sea la edad y el sexo, el ingreso es mayor cuando aumenta el nivel de educación, lo cual otorga mayor probabilidad de conseguir mejores puestos de trabajo. Por ello la brecha salarial por sexo es muy alta en las personas adultas con nivel de educación superior. Entre los 30 y 44 años el hombre percibe 9.8 nuevos soles por hora y la mujer 6.8

nuevos soles, lo que establece la máxima diferencia, siendo una de las razones principales el tipo de actividad donde predominan las mujeres de la Región Callao (ver Figura 13).

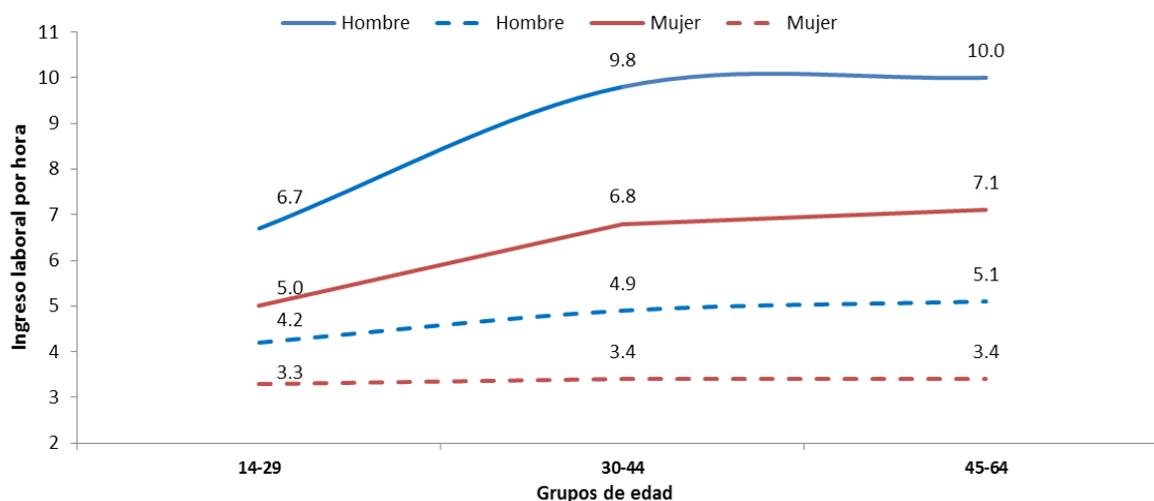


Figura 13. Ingresos Laborales por Sexo y Nivel Educativo de la Región Callao, según Grupos de Edad en Nuevos Soles. Tomado de la Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo (2009)

Asimismo, a lo largo del tiempo se ve el incremento del nivel de inserción de la mujer al mundo laboral, básicamente debido al empuje que ellas tienen por querer mejorar la calidad de vida de sus hijos, familias y sin duda también el de ellas mismas.

Tabla 32

Tasa de Actividad y Tasa de Crecimiento de la Región Callao

Distrito	Censo 1993		Censo 2007		Tasa de Crecimiento Promedio Anual	
	Mujer	Tasa de Actividad	Mujer	Tasa de Actividad	Hombre	Mujer
Total	75,047	32.2	141,838	41.9	2.5	4.6
Callao	41,100	31.1	66,856	41.2	1.3	3.5
Bellavista	10,006	34.3	13,458	42.1	0.4	2.1
C. De La Legua	4,817	33.5	6,992	42.3	0.9	2.6
La Perla	8,210	34.1	11,527	43.6	0.5	2.4
La Punta	929	42.2	903	43.8	-3.0	-0.2
Ventanilla	9,985	32.1	42,102	42.4	8.2	10.6

Nota: Adaptado de "PEA Tasa de Actividad y Tasa de Crecimiento por Sexo, según Distrito, de 14 y más años de edad", por INEI, 1993 y 2007.

Se puede apreciar en los resultados del Censo del año 2007 como la mujer ha ido incorporándose cada vez más a la actividad económica, con un crecimiento promedio anual total de 4.6%, siendo el de los hombres de 2.5 %; este crecimiento se puede advertir en todos los distritos a excepción de La Punta que muestra decrecimiento, sin embargo, en términos absolutos la supremacía de los varones es clara en toda la Provincia Constitucional del Callao (ver Tabla 32).

2.3.5 Población económicamente activa de la Región Callao

La Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo 2008 del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE), nos indica que alrededor de 671,000 personas de 14 y más años están aptas para el ejercicio de sus funciones productivas entre mujeres y hombres, conformando así la Población en Edad de Trabajar (PET). De este grupo, cerca de 437,004 personas que representan el 65.0%, han optado por participar en el mercado laboral y representan la Población Económicamente Activa (PEA) conocida como la oferta laboral o fuerza de trabajo, que en su mayoría está constituida por varones que corresponde al 58.6%.

La distribución de la población según condición de actividad, nos señala que la PEA, se distribuye entre aquellos que tienen trabajo que serían los ocupados 91.1% y los desempleados llamados a su vez los desocupados 8.9%. De las personas que están ocupadas el 60.6% se encuentran adecuadamente empleadas en su puesto de trabajo, mientras que la otra parte está subempleada, y es conformada en su mayoría por personas que laboran 35 o más horas a la semana y su salario no llega a cubrir el ingreso mínimo de referencia (subempleo por ingresos).

Asimismo, se registra alrededor de 39,000 desempleados para el año 2008, siendo en su mayoría 36,000 personas cesantes, quiere decir, que anteriormente se han ocupado en un puesto de trabajo. En la población desocupada por sexo no se observa mayores diferencias

puesto que la distribución de los desocupados bordea el 50% tanto para hombres como para mujeres (ver Figura 14).

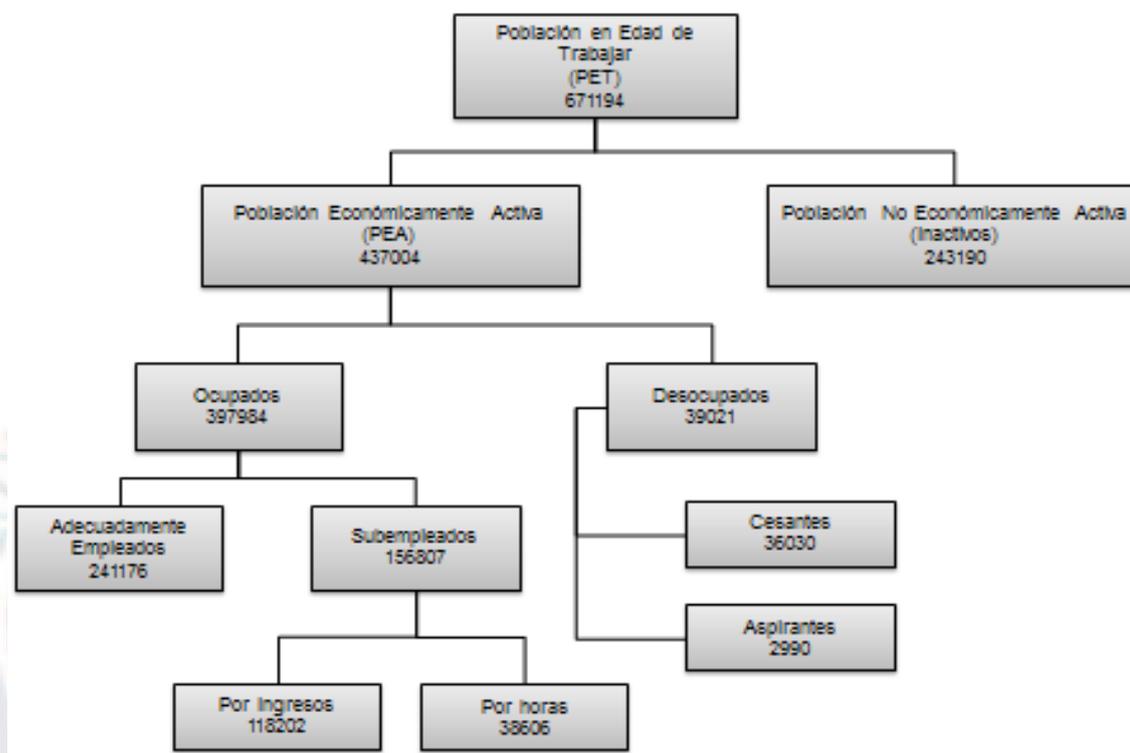


Figura 14. Distribución de la Población según Condición de Actividad. La figura muestra los resultados en cantidades, adaptado de la “Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo” por MTPE y en coordinación con el Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao, 2008

La Población No Económicamente Activa (inactivos), que también forman parte de la PET, son los que no ofertan su fuerza de trabajo por dedicación a los estudios, los quehaceres del hogar, la enfermedad, la jubilación, entre otros. Este grupo sumó un total de 234,190 personas, representando el 34.9% de la Población en Edad de Trabajar (PET), de los cuales el 71.3% son mujeres. En cuanto a la PET, el 51.9% del total está representando por las mujeres, sin embargo sólo 40.7% de éstas se encuentran ocupadas en una actividad laboral (ver Tabla 33).

Tabla 33

Población y Fuerza de Trabajo por Sexo

Población y fuerza de trabajo	Total Absoluto	Total relativo	Hombre	Mujer
Población en Edad de Trabajar (PET)	671,194	100.0	48.1	51.9
Población Económicamente Activa (PEA)	437,004	100.0	58.5	41.5
Ocupados	397,984	100.0	59.3	40.7
Subempleados	156,807	100.0	47.2	52.8
Por horas	38,606	100.0	40.5	59.5
Por ingresos	118,202	100.0	49.4	50.6
Adecuadamente empleados	241,176	100.0	67.2	32.8
Desocupados	39,021	100.0	50.8	49.2
Población No Económicamente activa (inactivos)	234,190	100.0	28.7	71.3

Nota: Tomado de la “Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo a cargo del MTPE y en coordinación con el Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao”, 2008.

Según INEI durante los años 1993 y 2007, la tasa de crecimiento promedio anual de la PEA por distrito y por sexo de la Región Callao, indicó que las mujeres tuvieron mayor incremento en el distrito de Ventanilla del 10.6% en comparación a los hombres que fue de 8.2%, siendo el distrito de menor crecimiento el de La Punta de acuerdo al detalle que se observa en la Figura 15.

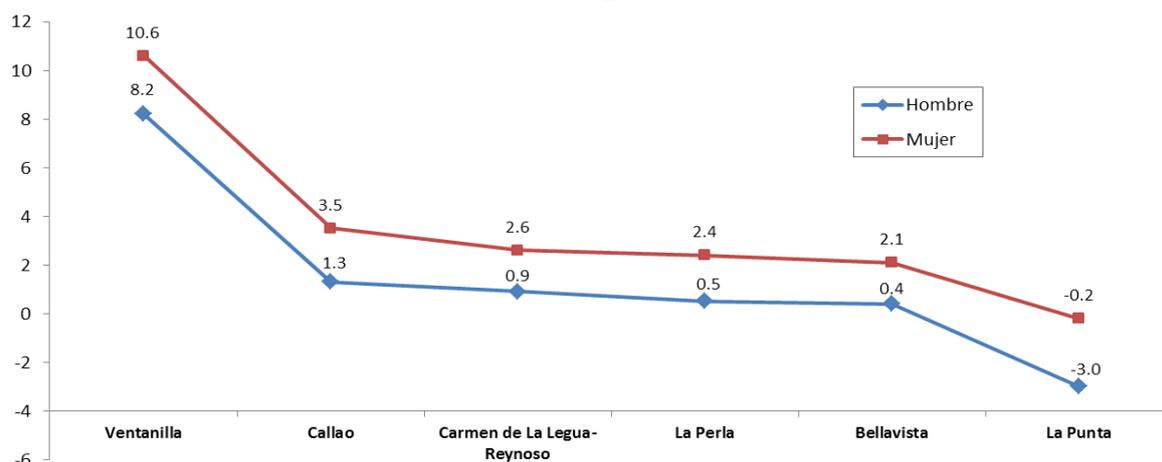


Figura 15. Tasa de Crecimiento Promedio Anual de la PEA Femenina y Masculina en Porcentaje. Tomado de “Censos Nacionales de Población y Vivienda de la Región Callao”, por INEI, 1993 y 2007.

2.3.6 Población femenina ocupada por sector económico

La revisión de literatura realizada para conocer la participación de la población femenina ocupada por sector económico de la Región Callao, no cuenta con mayores estudios de investigación que indiquen a detalle las actividades que se realizan por género en dicha región, a excepción del estudio realizado por el Observatorio Socio Económico Laboral del Callao (2007), que establece que dicha región es un importante centro industrial del Perú y cuenta con 3,660 empresas manufactureras registradas para el año 2007.

Los distritos del Callao y Ventanilla, tienen alta incidencia de la actividad manufacturera en la economía de la Región Callao que se sustenta fundamentalmente en la instalación de plantas industriales. Alrededor del 83.0% se concentran en la zona industrial del Callao y 12.0% en Ventanilla, los demás distritos representan solamente el 5.0% del total.

Las principales actividades manufactureras son la elaboración de harina de pescado, fabricación de llantas, calzado, fundiciones, fabricación de jabón, frigoríficos, aserraderos, industria textil, fabricación de fideo, astilleros y la industria pesquera. La actividad predominante es la elaboración de alimentos y bebidas, cuya participación es del 21.0% del total de la industria; le siguen además la fabricación de productos elaborados de metal con 16.2% y la fabricación de muebles e industrias manufactureras no clasificadas previamente con 14.6% (ver Figura 16).

Otras empresas se concentran en la producción de productos elaborados a base de metal (exceptuando maquinaria y equipos) y en la fabricación de prendas de vestir, adobo y teñido de pieles (ver Tabla 34).

A pesar de ser actividades que demandan mayor mano de obra masculina, existen mujeres que laboran en dichas empresas ya sea en puestos administrativos o dependiendo de las funciones también en puestos de operarias, ventas, servicios, entre otros.

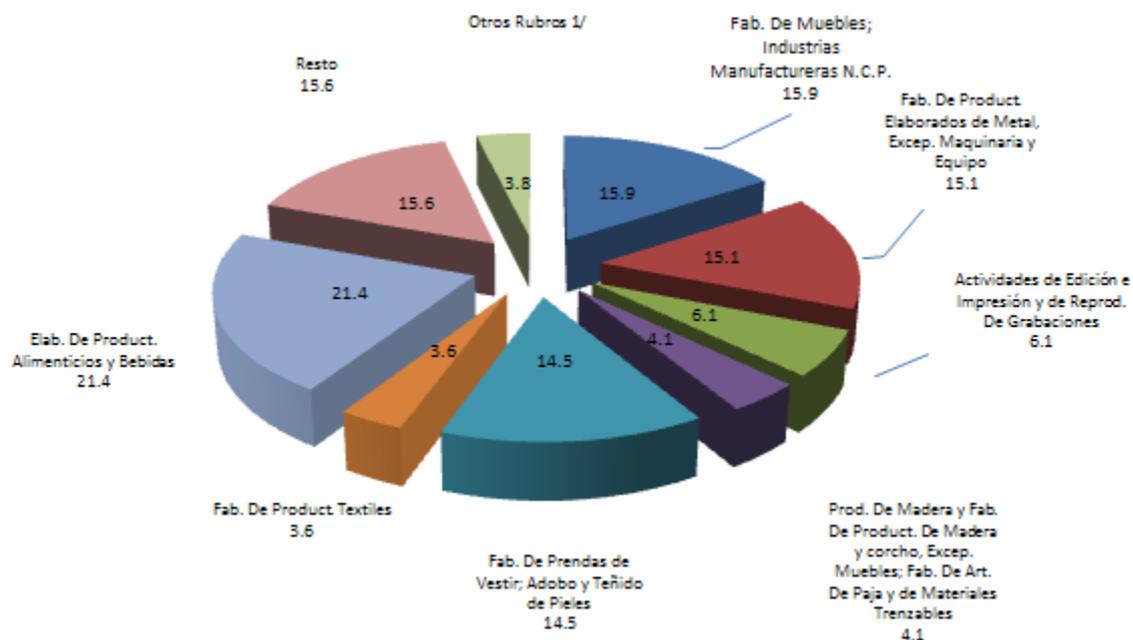


Figura 16. Número de Empresas de la Industria Manufacturera en Porcentajes según Tipo de Actividades. Tomado del estudio Observatorio Socio Económico Laboral de la Región Callao, 2007.

Tabla 34

Principales Empresas Industriales según Actividad Realizada.

Empresa	Actividad
1. Refinería La Pampilla	Refinería de petróleo, combustible nuclear
2. Pesquera Diamante S.A.	Alimentos y bebidas
3. Industrias Electro Químicas	Fabricación de metales comunes
4. Sud. Americana de Fibras S.A.	Fabricación de sustancias y productos químicos
5. Alicorp S.A	Alimentos y bebidas
6. Quimpac S.A	Fabricación de sustancias y productos químicos
7. Compañía Goodyear	Fabricación de productos de caucho y plástico
8. Zinc Industrias Nacionales	Fabricación de metales comunes
9. Corporación Aceros Arequipa	Fabricación de metales comunes
10. Varios	

Nota: Tomado del Estudio Observatorio Socio Económico Laboral de la Región Callao, 2007.

De acuerdo al Estudio del Observatorio Socio Económico Laboral de la Región Callao (2007), la industria más representativa en la Región es REPSOL-YPF refinería La Pampilla ubicada en el distrito de Ventanilla, cuya actividad es la producción, almacenamiento,

comercialización, transporte y distribución de productos de hidrocarburos derivados del petróleo, quien ha venido incorporando en los últimos años a personal femenino, sobretodo en la atención al público en sus diferentes centros de abastecimiento de la Región Callao.

Las mujeres cuentan mayor participación a nivel de las empresas de la Región Callao, en la rama de actividad de comercio con un 26.2% y de otros servicios como administración pública, defensa, planes de seguridad social, actividades de servicios sociales y de salud, servicios comunitarios y hogares privados con servicio doméstico, con 27.5% en el año 2007.

Las mujeres son las que participan en menor proporción en el mercado de trabajo de estas industrias en la Región Callao respecto a los hombres, debido a las actividades realizadas por las empresas que demandan mayor mano de obra masculina. Ello se evidencia en las tasas de participación, las cuales no han mostrado cambios significativos en los últimos años, manteniéndose la brecha por sexo en desventaja de las mujeres (ver Figura 17).

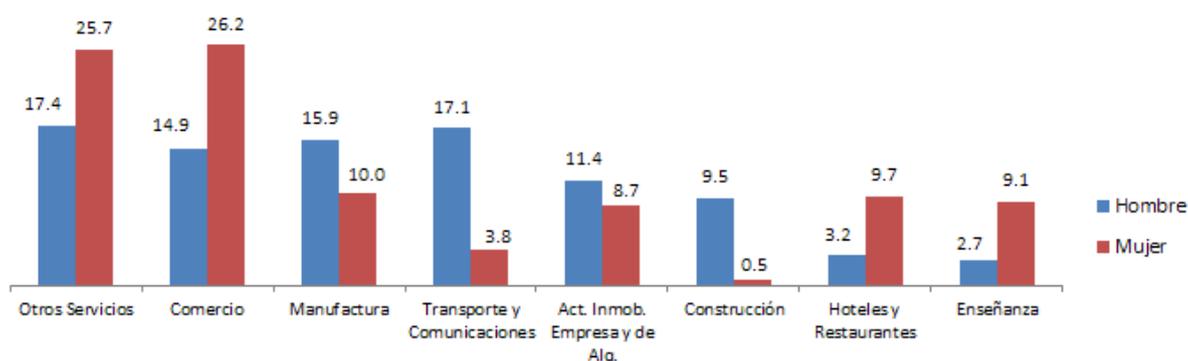


Figura 17. PEA Ocupada Censada por Rama de Actividad, según Sexo, en Porcentaje de la Región Callao. Tomado de “Censos Nacionales de Población y Vivienda de la Región Callao”, por INEI, 2007.

Respecto a la edad, las menores tasas de actividad se observan al comienzo y final del ciclo de vida laboral de las personas, debido a que son menos empleadas por las actividades no acordes a su edad y su falta de capacidad.

Asimismo, se ha detectado que los jóvenes y mujeres son los grupos más afectados por estos problemas, dándonos las primeras señales de hacia dónde deberían apuntar las políticas de mejoramiento del déficit en la cantidad y calidad del empleo (ver Tabla 35).

Tabla 35

PEA Ocupada Censada por Sexo, según Rama de Actividad.

Rama de actividad	Total		Hombre		Mujer	
	Absoluta	%	Absoluta	%	Absoluta	%
Total	350,505	100.0	215,230	100.0	135,275	100.0
Agricultura	2,966	0.8	2,158	1.0	808	0.6
Pesca / Minería	3,361	1.0	3,031	1.4	330	0.2
Manufactura	47,662	13.6	34,174	15.9	13,488	10.0
Construcción	21,171	6.00	20,442	9.50	729	0.50
Comercio	67,508	19.3	32,055	14.9	35,453	26.2
Transportes y Comunicaciones	41,967	12.0	36,839	17.1	5,128	3.8
Electricidad, gas y agua	1,095	0.3	949	0.4	146	0.1
Hoteles y Restaurantes	20,077	5.7	6,896	3.2	13,181	9.7
Intermediación financiera	3,485	1.0	1,886	0.9	1,599	1.2
Activ. Inmob.,Empres. Y de Alq.	36,308	10.4	24,557	11.4	11,751	8.7
Enseñanza	17,952	5.1	5,709	2.7	12,243	9.1
Otros Servicios	72,223	20.6	37,502	17.4	34,721	25.7
No especificados	14,730	4.2	9,032	4.2	5,698	4.2

Nota: Tomado de “Censos Nacionales de Población y Vivienda de la Región Callao”, población de 14 y más años de edad, por INEI, 2007.

2.3.7 Participación de las mujeres como jefes de hogar

En la Región Callao existen 216,252 hogares en las viviendas con ocupantes presentes censados en el 2007. Actualmente, la totalidad de estos hogares se encuentran en el área urbana como se observa en la Tabla 36. Según INEI (2007), la mayor concentración de hogares en viviendas particulares es en el distrito del Callao con un 44.1%, seguido del distrito de Ventanilla con 35.7% de hogares (ver Tabla 36).

Tabla 36

Hogares en Viviendas Particulares con Ocupantes Presentes, según Área de Residencia

Área de residencia	1993		2007		Incremento intercensal		Incremento anual	Tasa de crecimiento promedio anual
	Absoluto	%	Absoluto	%	Absoluto	%		
Prov. Const. Del Callao	138,332	100.0	216,252	100.0	77,920	56.3	5,566	3.2
Urbana	138,198	99.9	216,252	100.0	78,054	56.5	5,575	3.2
Rural	134	0.1	-	-	-	-	-	-

Nota: Tomado de “Censos Nacionales de Población y Vivienda de la Región Callao”, por INEI, 1993 y 2007.

Los hogares determinados por el Censo del año 2007 que existen en la Región Callao se han definido de acuerdo a la forma de organización que tienen, tomando como referencia la tipología de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), que clasifica a los mismos según lo siguiente:

- Hogares nucleares, conformados por una pareja con o sin hijos, o sólo por el jefe del hogar con hijos. Representan el 50.0% de la población de hogares censados que equivale a 108,069.
- Hogares extendidos, constituidos por un hogar nuclear más otros parientes.
- Hogares compuestos, representan el 4.2%, conformados por un hogar nuclear o extendido más otras personas no ligadas por relaciones de parentesco.
- Hogares unipersonales, llegan a 22,568 y presentan la más alta tasa de crecimiento anual con 5.9%, es decir que cada año aumentan 903 nuevos hogares conformados por una sola persona.
- Hogares sin núcleo, se encuentran en menor proporción 6.4% y están constituidos por un jefe de hogar sin cónyuge ni hijos, que cohabitan con otras personas con las que puede o no tener relaciones de parentesco.

2.3.8 Jefatura de hogar por sexo

De acuerdo a INEI (2007) de los 216,252 hogares que existen en la Región Callao para dicho año, el 68.5% tiene como jefe a un hombre. Esta proporción respecto al año 1993 ha disminuido, lo que indica que la presencia de la mujer como jefe de hogar se estaría incrementando y tomando mayor relevancia, inclusive porque los resultados manifiestan que los hogares que tienen como jefe de hogar a la mujer, suman 68,176 lo que representa el 31.5% del total y cuya tendencia ha tenido un incremento intercensal del 103.4% (ver Tabla 37).

Los hogares compuestos y extendidos que tienen a la mujer como jefe de hogar, son los que muestran el mayor incremento entre 1993 y 2007, teniendo una participación del 24.1% en el año 1993 y del 33.9% en el 2007; y los hogares extendidos aumentan del 25.1% al 34.7%.

Tabla 37

Hogares según Sexo del Jefe de Hogar

Sexo del Jefe de Hogar	1993		2007		Incremento intercensal		Incremento anual	Tasa de crecimiento promedio anual
	Absoluto	%	Absoluto	%	Absoluto	%		
Prov. Const. Del Callao	138,332	100.0	216,252	100.0	77,920	56.3	5,566	3.2
Hombre	104,822	75.8	148,076	68.5	43,254	41.3	3,090	2.4
Mujer	33,510	24.2	68,176	31.5	34,666	103.4	2,476	5.1

Nota: Tomado de “Censos Nacionales de Población y Vivienda de la Región Callao”, por INEI, 1993 y 2007.

Los hogares nucleares jefaturados por mujeres también crecen, representando el 20.3% en 1993 e incrementándose en hogares en 26.5%.

De igual manera, los hogares sin núcleo pasan, en el período intercensal 1993 - 2007, de 42.5% a 48.8% y los hogares unipersonales de 31.1% a 35.2% respectivamente (ver Tabla 38).

Tabla 38

Hogares por Sexo del Jefe de Hogar, según Tipo de Hogar.

Tipo de hogar	1993			2007		
	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer
Prov. Const. del Callao	138,332	104,822	33,510	216,252	148,076	68,176
Nuclear	70,211	55,991	14,220	108,069	79,463	28,606
Compuesto	8,178	6,205	1,973	9,005	5,948	3,057
Extendido	40,477	30,302	10,175	62,737	40,938	21,799
Unipersonal	9,920	6,834	3,086	22,568	14,628	7,940
Sin núcleo	9,546	5,490	4,056	13,873	7,099	6,774

Nota: Tomado de “Censos Nacionales de Población y Vivienda de la Región Callao”, por INEI, 1993 y 2007.

Las mujeres están teniendo mayores responsabilidades en el hogar desde temprana edad, principalmente desde los 20 años, lo que hace que tomen el rol como jefes por el sustento económico que dan a sus familias (ver Figura 18).

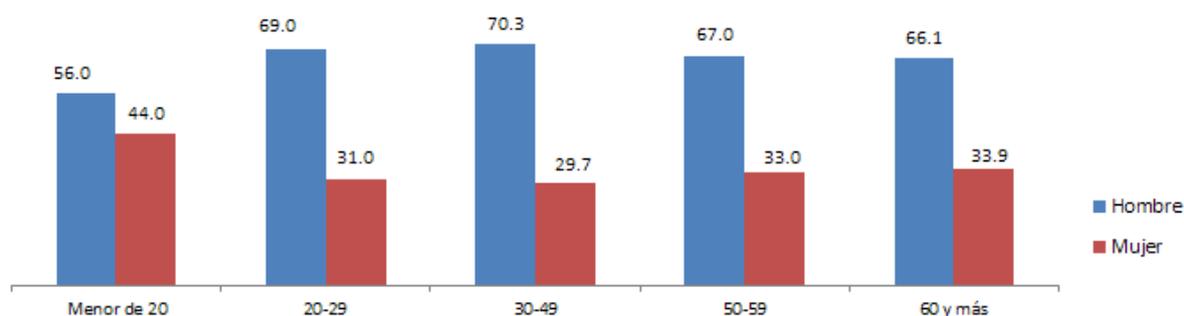


Figura 18. Hogares por Grupo de Edad y Sexo del Jefe de Hogar en Porcentaje. Tomado de “Censos Nacionales de Población y Vivienda de la Región Callao”, por INEI, 2007.

En la Región Callao, más del 30.0% de los hogares que tiene como jefe de hogar a la mujer, se concentran en los distritos de Callao con 44.7% y Ventanilla 34.2%. En cuanto a los hogares que tienen jefe hombre, el 45.7% está en el distrito del Callao seguido por Ventanilla con el 33.9%, que son distritos que tienen más de 50,000 jefes de hogar hombres (ver Tabla 39).

Tabla 39

Hogares en Viviendas Particulares con Ocupantes Presentes, por Sexo del Jefe de Hogar, según Distrito

Distrito	Total	Sexo del jefe de hogar			
		Hombre	%	Mujer	%
Prov. Const. del Callao	216,252	148,076	100.0	68,176	100.0
Callao	98,222	67,742	45.7	30,480	44.7
Bellavista	18,137	12,327	8.3	5,810	8.5
Carmen de la Legua-Reynoso	9,834	6,527	4.40	3,307	4.90
La Perla	15,319	10,449	7.1	4,870	7.1
La Punta	1,250	827	0.6	423	0.6
Ventanilla	73,490	50,204	33.9	23,286	34.2

Nota: Tomado de “Censos Nacionales de Población y Vivienda de la Región Callao”, por INEI, 2007.

2.3.9 Ingresos de la mujer

Para una persona es importante sentirse productiva y formar parte de la actividad laboral. A mayor capacitación podrá optar por tener una ocupación que sea de acuerdo a sus expectativas, no obstante no siempre existen las oportunidades o recursos para que la persona pueda capacitarse por sus propios medios. El rol de la mujer en este aspecto es fundamental para generar crecimiento económico en las regiones e incorporarse a una actividad laboral que le permita acumular conocimientos y destrezas, es decir aprender en el lugar de trabajo asimilando los avances tecnológicos, adecuándose a los cambios permanentes que se dan en los procesos de producción.

La Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo (2008) proporciona información que sirve de referencia en el análisis de la antigüedad en la ocupación principal. De acuerdo a dicha encuesta, menos de la mitad, representado por un 41.5% de los asalariados privados en la Región Callao cuenta con más de 2 años de experiencia, en tanto aquellos trabajadores que tienen como máximo seis meses de experiencia representan al 23.0% de los asalariados.

Tabla 40

PEA Ocupada Asalariada (por obreros y empleados) Privada e Ingresos Laborales por Sexo, según Antigüedad en la Ocupación Principal.

Antigüedad en la ocupación principal (meses)	Distribución			Ingreso laboral (S/.)		
	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer
Total	100.0	100.0	100.0	915	1,012	729
1 a 3	14.8	13.6	17.2	656	822	517
4 a 6	8.2	7.7	9.4	708	872	556
7 a 12	21.60	20.10	24.8	783	880	713
13 a 24	13.9	13.3	15.3	879	956	823
25 a más	41.5	45.3	33.3	1,134	1,189	1,081

Nota: Tomado de “Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo a cargo del MTPE y en coordinación con el Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao”, 2005 y 2008.

En la Tabla 40, respecto a los ingresos, se puede notar una relación creciente entre las remuneraciones y la antigüedad en su ocupación. Así, un trabajador que tiene entre uno y tres meses de experiencia percibe 656 nuevos soles, y uno que tiene más de dos años obtiene un ingreso laboral de 1,134 nuevos soles. Esta relación se mantiene para hombres y mujeres, pero para todos los niveles de experiencia, capacitación profesional, nivel superior, se observa que los hombres perciben ingresos laborales mayores que los de las mujeres.

Según los resultados, en los años 2005 y 2008, las mujeres perciben menos ingresos que los varones tanto en el sector formal como informal, manteniéndose esta realidad en los dos periodos analizados, aunque para el 2008 la brecha se ha ampliado (ver Tabla 41).

Tabla 41

Ingresos Laborales Promedio en Nuevos Soles Reales del 2008 por Sector Formal e Informal según Sexo

Estructura de Mercado	Ingreso real		Variación porcentual 2005-2008
	2005	2008	
Informal	765	749	-2.2
Hombre	856	903	5.6
Mujer	652	568	-12.8
Formal	1,406	1,438	2.3
Hombre	1,481	1,538	3.9
Mujer	1,221	1,225	0.3

Nota: Tomado de “Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo a cargo del MTPE y en coordinación con el Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao”, 2005 y 2008.

2.3.10 Resumen de participación económica de la mujer

En la Región Callao, la Población en Edad de Trabajar PET femenina, representa un 51.5%, según resultados del censo realizado en el año 2007, mostrando un crecimiento anual del 2.7% superior a la tasa de crecimiento de la PET masculina que fue de 2.4%. Sin embargo, los resultados del censo de INEI del año 2007, muestran que solo el 44.0% de la PET femenina consiguió estudiar algún año de educación secundaria, el 42.0% educación

superior, el 11.6% algún grado de educación primaria, el 0.1% educación inicial y el 2.3% no tiene nivel alguno de educación.

Sobre la Población Económicamente Activa PEA femenina, registró un crecimiento del 4.6% para el censo 2007, siendo casi el doble del crecimiento de la PEA masculina, que alcanzó sólo un 2.5% de crecimiento anual, lo que indica que la población femenina a partir de 14 años de edad a más están siendo partícipes de este grupo económico.

Importante también mencionar que del total de la Población Económica Inactiva PEI, el 67.6 %, es decir, 196,937 son mujeres y el restante 32.4% lo integran los hombres con 94,378 personas, dado que las mujeres están principalmente orientadas a actividades de cuidado del hogar o se dedican a ser únicamente estudiantes o se encuentran en la etapa ya de jubilación.

Dentro de la población femenina se considera al grupo en edad productiva apta para trabajar en el rango de 15 a 64 años, cuyo grupo ha presentado un crecimiento durante 1993 al año 2007 del 65.6% equivalente a 210,920 a un 67.6% que representa a 301,536 mujeres. Según estos resultados, la mujer viene tomando mayor protagonismo para ingresar al mercado laboral pero aún sin superar a los varones de esta región.

Las mujeres son las que participan en menor proporción en el mercado de trabajo de las industrias en la Región Callao respecto a los hombres, debido a las actividades realizadas por las empresas que demandan mayor mano de obra masculina, esto se evidencia en las tasas de participación, las cuales no han mostrado cambios significativos en los últimos años, manteniéndose la brecha por sexo en desventaja de las mujeres.

Los hogares que tienen a la mujer como jefe de hogar, son los que muestran el mayor incremento entre 1993 y 2007, teniendo una participación del 24.1% en el año 1993 y del 33.9% en el 2007; y los hogares extendidos aumentan del 25.1% al 34.7%.

Finalmente, respecto a los resultados, en los años 2005 y 2008, las mujeres perciben menores ingresos que los varones tanto en el sector formal como informal, manteniéndose esta realidad en los dos periodos analizados.

2.4 Participación Política y Social de la Mujer

2.4.1 Participación política

Los movimientos femeninos a nivel mundial han tenido constante lucha para lograr que la mujer tome posiciones que le permitan acceso a la toma de decisiones en general, y más en concreto, a las instituciones políticas de su sociedad. Actualmente a pesar de la democratización generalizada, la intervención de la mujer en cargos políticos es aún reducida respecto a los varones. Esta situación se replica en nuestro país, debido a que a pesar que la participación de la mujer en la política viene aumentando, el camino para lograr una igualdad con el hombre, es aún largo.

En esta sección del capítulo, se analizará la evolución de la participación política y social de la mujer de la Región Callao, profundizando en aspectos como población electoral, participación de la mujer en organizaciones públicas, participación de la mujer en gobiernos regionales y locales, participación en organizaciones populares femeninas y participación social en organizaciones locales. Al respecto, es importante mencionar que de acuerdo al Movimiento Manuela Ramos & INEI (2010), la participación formal de la mujer en la política del Perú, recién se inicia en el año 1955 cuando la población femenina adquiere el derecho al voto. En vista que la mayoría de la población analfabeta del país era femenina, la participación de la mujer recién se torna representativa cuando se reconoce el derecho al voto de la población analfabeta en el año 1979.

Del mismo modo, en 1997 se incorporó en la legislación electoral peruana la disposición sobre cuotas de género, que pasó de un mínimo de 25% a un 30% en el 2002.

Esta cuota de género ha sido incorporada en la Ley de Partidos Políticos para las listas de candidatos para cargos directivos y de elección popular.

En la actualidad, la participación total de la mujer en el parlamento Nacional se ha incrementado del 20% en el 2001 al 29.2% en el 2011 respecto al total del congreso. Sin embargo, la participación de la mujer representante de la Región Callao se ha visto disminuida. Del 2001 al 2006 el parlamento nacional tuvo cuatro personas representantes del Callao, de las cuales sólo dos eran mujeres; y para los años 2006 al 2011, a pesar que la representación de la región se mantuvo en cuatro personas, la representación femenina se disminuyó a ninguna, al igual que en otras nueve regiones del país, como se puede apreciar en la Figura 19.

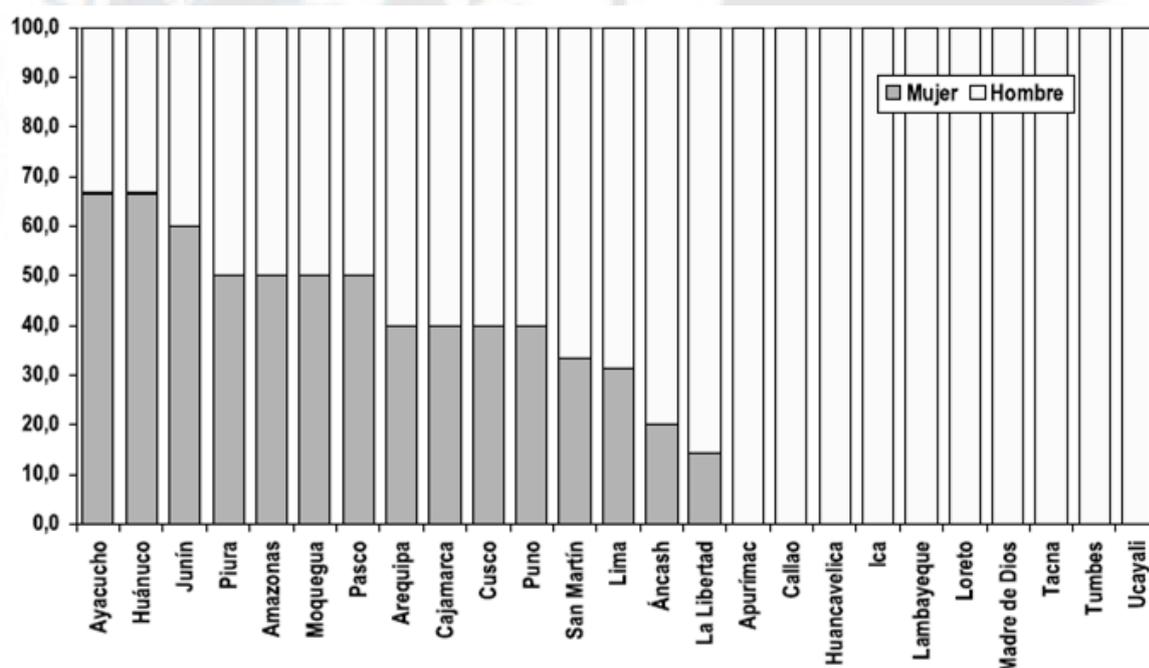


Figura 19. Proporción de Parlamentarios Mujeres y Hombres, según Departamento de Representación, 2006-2011. Tomado de “Brechas de Género: insumos para la adopción de medidas a favor de las mujeres”, por Movimiento Manuela Ramos & INEI, 2010. Oficina Nacional de Procesos Electorales (ONPE). Jurado Nacional de Elecciones (JNE).

En ese sentido, la Oficina Nacional de Procesos Electorales (ONPE, 2006) desarrolló el Proyecto “Promoción de la participación política de las mujeres peruanas en el ejercicio del derecho al sufragio y en el uso de mecanismos de vigilancia ciudadana”, el cual fue financiado por la Unión Europea enfocada a incrementar y mejorar la participación política

de las mujeres peruanas, desde su posición de electoras, integrantes de organizaciones políticas, candidatas a cargos de elección popular y en su rol de vigilancia de las autoridades.

Morán (2011), sostuvo que las causas por las que las transformaciones de la cultura política de las mujeres no se han desarrollado de forma rápida generando mayor participación activa en la vida pública, son sin duda complejas. Por un lado, se resalta que todavía se mantienen obstáculos externos a las propias mujeres que dificultan su incorporación e incluso su visibilidad. Por otro lado, hay que considerar otra serie de trabas internas a las propias mujeres, de carácter claramente cultural, que siguen dificultando que se vean a sí mismas como ciudadanas activas en el ámbito político de su sociedad.

Según García (2011), la vida familiar, lo íntimo y lo relacional, siguen estando dominados por la mujer; mientras que el estatus, el papel profesional, el poder y el éxito, continúan prevaleciendo en el hombre; y aunque la cantidad de mujeres que se aproximan a la política se incrementa perezosamente, las percepciones sociales y la opinión pública sobre estos temas son ciertamente favorables, las diferencias tienden a reducirse y cada vez más las mujeres, al igual que los hombres, disfrutan de mayores oportunidades de elegir libremente en qué medida desean participar en política.

2.4.2 Población electoral

De acuerdo al Ministerio de la Mujer y Desarrollo Social, MIMDES (2005), por la ley 12391 promulgada en 1955, que otorgaba el derecho al sufragio a las mujeres mayores de 21 años, que supieran leer y escribir, y a las casadas mayores de 18 años, la mujer peruana pudo ejercer por primera vez su derecho al sufragio en las elecciones del 17 de junio de 1956 en las que salió electo el Presidente Manuel Prado Ugarteche con el 45% de los votos.

En dicho proceso del total de personas inscritas en el Registro Electoral del país aproximadamente el 34.0% eran mujeres y el 66.0% hombres. Este resultado pone de manifiesto el interés que las mujeres tuvieron por participar en la vida política del país. En el

Callao la participación electoral femenina fue de 18,214 mujeres de una población electoral total de 59,247, representando un 30.74%, como se aprecia en la Tabla 42.

Tabla 42

Electores Voto Femenino por Departamentos en los Comicios de 1956.

Departamento	Mujeres	Total	Mujeres %
Tumbes	4,407	10,325	42.68
Ica	24,670	59,613	41.38
Lima	219,073	546,842	40.06
Piura	32,987	87,559	37.67
Arequipa	32,969	88,417	37.29
Loreto	14,083	40,110	35.11
Tacna	4,007	11,588	34.58
Lambayeque	19,466	56,469	34.47
La Libertad	34,190	99,906	34.22
San Martín	9,117	26,950	33.83
Callao	18,214	59,247	30.74
Ancash	21,668	73,427	29.51
Amazonas	4,741	16,140	29.37
Moquegua	2,434	8,600	28.30
Cuzco	11,815	45,382	26.03
Junín	24,256	94,846	25.57
Huanuco	8,227	35,075	23.46
Cajamarca	18,436	80,900	22.79
Pasco	3,588	15,923	22.53
Madre de Dios	546	2,477	22.04
Ayacucho	6,768	31,189	21.70
Huancavelica	5,573	25,960	21.47
Puno	8,172	43,312	18.87
Apurímac	2,134	15,484	13.78
Total	531,541	1,575,741	33.73

Nota: Adaptado Datos obtenidos del libro 50 años del Voto Femenino en el Perú. MIMDES 2005.

De 1956 al 2011 la participación de la mujer en los procesos electorales se ha incrementado de 34.0% a 50.2%. De acuerdo al último Padrón Electoral emitido por RENIEC para las elecciones presidenciales del 2011, la población electoral asciende a 19'949,915 personas. En dichos comicios la población electoral total del Callao representó un 3.3% de la

población total del país. Las mujeres del Callao que participaron en el proceso electoral representaron el 50.7% de la población de la región y el 1.7% de la población del país, como se observa en la Tabla 43.

Tabla 43

Población Electoral por Sexo de la Región Callao

Lugar de Residencia	Total	Masculino	Femenino	%
Bellavista	66,861	32,215	34,646	10.5
Callao	316,932	158,157	158,775	48.2
Carmen de La Legua Reynoso	37,719	18,831	18,888	5.7
La Perla	53,620	25,910	27,710	8.4
La Punta	7,550	3,458	4,092	1.2
Ventanilla	167,214	81,631	85,583	26.0
Total	649,896	320,202	329,694	100.0

Nota: Tomado de Elecciones presidenciales 2011. Información extraída de RENIEC.

2.4.3 Participación política de la mujer de la Región Callao en organizaciones públicas, gobiernos regionales y locales

De acuerdo a los resultados del Diagnóstico Socio Económico Laboral de la Región Callao (2010) elaborado por la División del Empleo y Formación Profesional de la Dirección de Trabajo y Promoción del Empleo del Callao, la organización política del Callao se compone de un gobierno regional, un gobierno provincial y cinco gobiernos locales, además de la sociedad civil representada por la Mesa de Concertación para la Lucha Contra la Pobreza (MCLCP).

Dentro de los objetivos estratégicos establecidos en el Plan de Desarrollo Concertado de la Región Callao 2011-2021(2010), se incluye como objetivo estratégico fortalecer y articular las organizaciones sociales, instituciones públicas y privadas. Este objetivo está conformado por varias políticas específicas entre las cuales se establece la inclusión de las mujeres chalacas en la toma de decisiones de la sociedad y de la administración pública.

Las mujeres constituyen un amplio porcentaje de la población que poco a poco se hacen presentes en el escenario público de la Provincia Constitucional del Callao, planteando expectativas, problemas y propuestas, desde una perspectiva diferente; entendiéndose participación como la intervención autónoma en la determinación y concientización de las necesidades hasta la valoración y selección de sus posibles soluciones.

Esta política tiene como prioridad impulsar los procesos de participación social de las mujeres de forma que puedan influir en las políticas públicas, de las que han estado históricamente relegadas y se orienta a enriquecer las perspectivas del desarrollo regional e integral de la administración y el gobierno y a garantizar el ejercicio de los derechos de este sector poblacional, promoviendo su participación.

En el Plan de Desarrollo Concertado de la Región Callao 2011-2021(2010), también se establecen cinco ejes en la estrategia de inversión pública regional. Uno de estos ejes corresponde al fortalecimiento de la gobernabilidad de la región y que tiene como uno de sus objetivos específicos consolidar la protección de los derechos de los ciudadanos.

Un indicador establecido para cumplir este objetivo es el porcentaje de mujeres elegidas como integrantes del Concejo Municipal y Regional en la Provincia Constitucional del Callao, el cual mide la proporción de mujeres que resultan elegidas como integrantes de dicho consejo, que se calcula de la siguiente forma: (Número de mujeres miembros del Concejo Municipal y Regional / Total de miembros del Concejo Municipal y Regional) por 100.

Al revisar la participación política de las mujeres en los gobiernos sub nacionales, encontramos que la aplicación de las cuotas ha permitido elevar sustancialmente el número de mujeres en los gobiernos locales. El valor de este indicador al 2006, de acuerdo al Jurado Nacional de Elecciones fue de 31.3%, estableciendo como objetivo hacia el 2021 un 35.0%

Es así que de acuerdo a la Tabla 44, podemos observar que en los resultados de las elecciones municipales del 2006, la participación de las mujeres alcanzó un total de 25 regidoras en el Callao, representando el 31.3% de las autoridades de dicha región. Es importante mencionar que en 1998 se aplicó por primera vez la cuota de 25.0% de participación en las listas de regidoras. En el período 1996-1998 se contó con 933 mujeres regidoras (distritales y provinciales), representando el 8% del total. A nivel de alcaldesas se contó con 6 a nivel provincial y 47 a nivel distrital.

Tabla 44

Autoridades Electas según Sexo en el Callao. Elecciones Municipales 2006

	Total	Alcalde		Regidor	
		Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Provincia Constitucional del Callao	46	5	0	27	14
Bellavista	10	1	0	5	4
Carmen de La Legua reynoso	8	1	0	5	2
La Perla	10	1	0	6	3
La Punta	6	1	0	3	2
Total	80	9		46	25

Nota: Adaptado de Estadística Electoral del Jurado Nacional de Elecciones.

2.4.4 Participación social de la mujer en organizaciones populares de la Región del Callao

Según el grupo Propuesta Ciudadana del Callao - consorcio de organizaciones no gubernamentales que tiene como interés común apoyar la consolidación del sistema democrático en el Perú, contribuyendo en especial a la elaboración de propuestas de políticas para una reforma del Estado inclusiva y una adecuada gestión de los recursos públicos -existe un acuerdo de gobernabilidad con la finalidad de apoyar la promoción del desarrollo económico local y regional orientado a generar bienestar social a través de la creación de empleo, con apoyo a la micro y pequeña empresa, así como la inversión privada a nivel

regional y local, impulsando la competitividad regional y local para el crecimiento económico y las alianzas estratégicas con otras regiones del país dentro de una economía global.

Como parte del ámbito de apoyo social, el gobierno regional, los gobiernos locales de los 6 distritos que forman parte del Callao y las instituciones públicas y privadas centran su esfuerzo en el apoyo a los sectores que más lo necesitan, a través de organizaciones sociales. De acuerdo con la investigación de INEI (2007), el apoyo prioriza la satisfacción de las necesidades básicas de alimentación, nutrición, cuidado de los niños, talleres de adulto mayor y organizaciones femeninas y juveniles. Estos programas, fundamentalmente son patrocinados por la Municipalidad, Fondo de Cooperación para el Desarrollo Social (FONCODES), el Ministerio de Economía y Finanzas, INABIF, Ministerio de la Presidencia y el Programa Nacional de Asistencia Alimentaria (PRONAA).

Según INEI – Registro Nacional de Municipalidades RENAMU (2006), en orden de importancia, se aprecia al año 2005 que existen un total de 2,419 organizaciones sociales en los distritos de la Región Callao, que son administradas mayoritariamente por mujeres, de los cuales el comité del vaso de leche está implementado en todos los distritos, siendo el distrito del Callao el que cuenta con el 50.8% representando la mayor parte de este tipo de organización y el distrito de la Punta el menor, debido a que cuenta solo con una organización de este tipo. Además, existen otras instituciones que también apoyan las acciones de desarrollo, promoción y alimentación como el Programa Nacional de Asistencia Alimentaria (PRONAA) que ejecuta programas de apoyo alimentario, patrocina obras comunales y de promoción social en la Región Callao.

Según informe de RENAMU (2006), como se puede apreciar en la Tabla 45, la Provincia de la Región Callao cuenta en total con 89 clubes de madres, siendo la mayoría de ellos implementados en el distrito del Callao, 1,228 Comités de vaso de leche, 408

Comedores populares, 106 Wawa Wasis, 76 clubes del adulto mayor, 46 organizaciones juveniles y 406 organizaciones sociales de otro tipo que desarrollan acciones de alivio a la pobreza de los grupos más necesitados de la Región que en su mayoría son dirigidos y administrados por mujeres.

Es importante mencionar que una organización o programa social puede estar patrocinado por una o más instituciones públicas y privadas.

Tabla 45.

Número de Organizaciones Sociales Implementadas en el Callao, por Tipo de Organización.

Distrito	Organizaciones Sociales						
	Club de Madres	Comité del Programa del Vase de Leche	Comedor Popular	Wawa Wasi	Club de Tercera Edad (Adulto Mayor)	Organizaciones Juveniles	Otras
Total	89	1,228	408	166	76	46	406
Callao	85	544	184	25	70	5	360
Bellavista	-	61	18	-	2	-	-
Carmen de La Legua Reynoso	-	67	29	-	3	7	-
La Perla	4	54	14	-	-	-	-
La Punta	-	1	-	-	1	1	-
Ventanilla	-	501	163	141	-	33	46

Nota: Tomado INEI –Registro nacional de municipalidades 2006 (RENAMU).

Tabla 46

Número de Beneficiarios, por Tipo de Organización, según Distrito, 2005.

Distrito	Beneficiarios						
	Club de Madres	Comité del Programa del Vase de Leche	Comedor Popular	Wawa Wasi	Club de Tercera Edad (Adulto Mayor)	Organizaciones Juveniles	Otras
Total	900	101,557	34,086	1,328	1,883	2,245	6,177
Callao	700	49,509	15,478	200	1,000	500	3,000
Bellavista	-	6,087	1,415	-	250	-	-
Carmen de La Legua Reynoso	-	8,461	2,492	-	75	15	-
La Perla	200	4,426	1,200	-	-	-	-
La Punta	-	97	-	-	558	600	-
Ventanilla	-	32,977	13,501	1,128	-	1,130	3,177

Nota: Tomado de INEI –Registro nacional de municipalidades 2006 (RENAMU).

Debido a que la mayoría de organizaciones se encuentran centralizadas en el distrito del Callao, los pobladores de este distrito son los más beneficiados con los programas populares implementados. Sólo en los casos de los Wawa Wasi y las organizaciones juveniles el distrito de Ventanilla lo supera con 1,128 y 1,130 beneficiarios respectivamente (ver Tabla 46).

De acuerdo a la investigación de RENAMU (2006), el Programa Vaso de Leche, el cual tiene mayor participación entre organizaciones sociales, se aprecia que los beneficiarios y participantes del programa son bebés, niños y adolescentes de cero a 13 años y mujeres gestantes y lactantes, donde la mayor parte se encuentran ubicadas en los distritos de Callao, Ventanilla y Bellavista, como se puede apreciar en la Tabla 47.

Tabla 47

Número de Beneficiarios del Programa del Vaso de Leche, por Tipo, según Distrito, 2005.

Distrito	Beneficiarios del Programa del Vaso de Leche						
	Total de Beneficiarios	Niños de 0 a 6 años	Niños de 7 a 13 años	Madres Gestantes	Madres Lactantes	Personas con TBC	Adulto Mayor
Total	101557	54,292	34,300	1,575	5,250	684	4,456
Callao	49509	27,903	17,090	702	2,016	243	1,555
Bellavista	6087	3,973	1,405	131	196	244	138
Carmen de La Legua Reynoso	8461	2,405	2,886	99	414	74	1,583
La Perla	4426	1,875	1,426	69	220	109	727
La Punta	97	49	45	-	2	-	1
Ventanilla	32977	18,087	11,448	574	2,402	14	452

Nota: Tomado de INEI –Registro nacional de municipalidades 2006 (RENAMU).

Según estadísticas de INEI – RENAMU (2006), la provincia constitucional del Callao cuenta con 4 municipalidades distritales que tienen locales para la salvaguarda del niño, adolescente, mujer y adulto mayor, cuyo tipo de local es la Defensoría Municipal del Niño y del Adolescente (DEMUNA) del cual el distrito de La Perla tiene la mayor cantidad de pobladores beneficiados, como se observa en la Tabla 48.

Tabla 48

Locales para la Protección del Niño, Adolescente, Mujeres y Adulto Mayor, Administrados por la Municipalidad y Población Beneficiada, según Distrito, 2005.

Distrito	Municipalidades que tienen locales para la protección del niño, adolescente, mujer y adulto mayor.	Tipo de local DEMUNA	Municipalidades que no tienen locales
Provincia Constitucional del Callao			
Número de locales	4	4	1
Población beneficiada		9681	
Callao			
Número de locales	1	1	-
Población beneficiada		700	-
Bellavista			
Número de locales	1	1	-
Población beneficiada		1000	-
Carmen de La Legua Reynoso			
Número de locales	-	-	1
Población beneficiada		-	
La Perla			
Número de locales	1	1	-
Población beneficiada		7748	-
La Punta			
Número de locales	1	1	-
Población beneficiada		233	-
Ventanilla			
Número de locales	-		-
Población beneficiada			-

Nota: Tomado de INEI – Registro Nacional de Municipalidades 2006 (RENAMU).

2.4.5 Resumen de participación política y social de la mujer

Sobre la investigación y análisis de la participación política y social de la mujer en la Región Callao se considera como factor importante y fundamental en el proceso político peruano la participación de las mujeres en la ejecución de sus derechos políticos. La democracia del país se enriquece con la participación activa de las mujeres en la actividad pública, a pesar de ello la mujer de la Región Callao debe vencer resistencias, prejuicios y estereotipos sociales y culturales que las relegan al ámbito doméstico. Un valor fundamental en este aspecto es la equidad de género, que favorece la participación de la población femenina en la toma de decisiones políticas de nuestra sociedad.

La Región Callao tiene el objetivo estratégico fortalecer las organizaciones sociales, públicas y privadas a través de la inclusión de las mujeres en la toma de decisiones de la sociedad y de la administración pública, con intervención autónoma en la determinación y selección de sus posibles soluciones. Esta política tiene como prioridad que las mujeres puedan influir en las políticas públicas y orientarse a enriquecer las perspectivas del desarrollo regional para garantizar el ejercicio de sus derechos.

En la Región Callao se establece una estrategia de fortalecimiento de la gobernabilidad de la región a través de la consolidación de la protección de los derechos de los ciudadanos, el cual está centrado en incrementar constantemente el porcentaje de mujeres elegidas como integrantes del Concejo Municipal y Regional en la Provincia Constitucional.

Desde el punto de vista de participación social de la mujer de la Región Callao, la región cuenta con múltiples organizaciones populares como clubes de madres, comités de vaso de leche, comedores populares, wawa wasis, clubes del adulto mayor y organizaciones juveniles que se encuentran gestionadas en su mayoría por mujeres, de las cuales los beneficiarios y participantes de los programas son bebés, niños y adolescentes de cero a 13 años, mujeres gestantes y lactantes, donde la mayor parte se encuentran ubicadas en los distritos de Callao y Ventanilla.

2.5 Mujer Empresaria en la Región Callao

Las empresas dirigidas por mujeres son consideradas relevantes para el crecimiento de los países en vías de desarrollo porque son más propensas a distribuir sus ingresos en educación, salud y bienestar de sus familias y esto a su vez contribuye al desarrollo social de sus hogares y facilita la inserción de valores humanos al mercado; en tal sentido, este capítulo va a permitir conocer aspectos importantes de la vida profesional y empresarial de la mujer de la Región Callao relacionado a su incursión en el sector empresarial.

Diversos estudios dan cuenta de los problemas que afrontan las mujeres, entre ellos la discriminación por sexo, la segregación ocupacional, el trabajo doméstico, la violencia contra la mujer, entre otros, que obliga a las instituciones y organismos responsables a plantear retos para afrontarlos considerando un nuevo contexto local e internacional, así como encaminarse hacia el objetivo final de poseer un trabajo decente.

En un panorama general a nivel nacional, según el estudio de investigación “Dueña de tu propia empresa: identificación, análisis y superación de las limitaciones a las pequeñas empresas de las mujeres en América Latina y el Caribe” realizado por las consultoras J.Powers y B. Magnoni (2010), las estadísticas señalan que cuatro de cada 10 Pyme son manejadas por mujeres, dato que sorprende en la realidad actual dado que por años la iniciativa empresarial se ha asociado a hombres, sin embargo a medida que las mujeres han ido teniendo mayor acceso a la educación, les ha permitido insertarse en el sector empresarial como creadoras o gestoras. El Perú muestra la tasa más alta del mundo con un 39.1% de las empresas formales que son operadas por mujeres, sin embargo, el estudio de investigación refiere que aún existen limitaciones que desaceleran el crecimiento del papel de la mujer en este sector económico, como las responsabilidades familiares ya que aún persiste la tradicional división de roles según la cual el hombre es el principal sostén económico de la familia y la mujer es la principal responsable de la administración del hogar y la crianza de los niños.

De acuerdo al mismo estudio, en el caso de acceso al financiamiento, las mujeres son más proclives a ahorrar que los hombres, y más propensas a utilizar sus ahorros para solucionar problemas del flujo de caja y cubrir gastos domésticos en épocas difíciles. Sus ahorros no los colocan en el sistema financiero porque consideran excesivo los gastos administrativos por mantenimiento de sus cuentas, esto demuestra que presentan mayor aversión al riesgo, más aún en mujeres provenientes de los sectores de bajos recursos de la

Región Callao, ellas tienden a ser más prudentes en cuanto al nivel de riesgo financiero y comercial que están dispuestas a asumir.

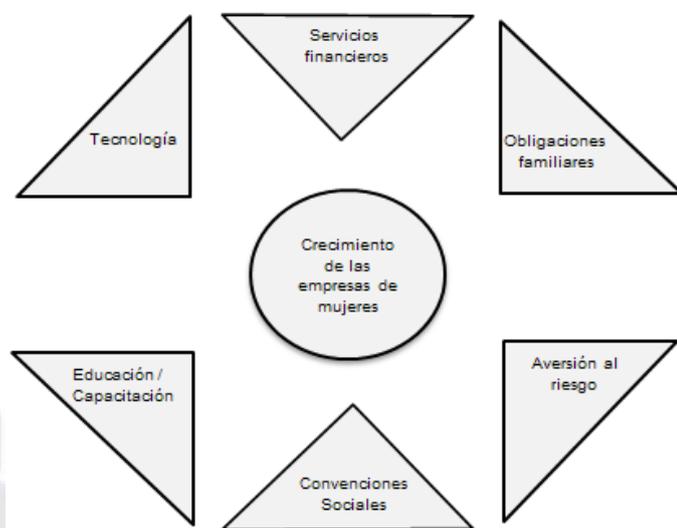


Figura 20. Principales Limitaciones al Crecimiento de Pequeñas Empresas Pertenecientes a Mujeres. Tomado del Estudio de Investigación “Dueña de tu propia empresa: identificación, análisis y superación de las limitaciones a las pequeñas empresas de las mujeres en América Latina y el Caribe” por J.Powers y B.Magnoni (2010)

Las convenciones sociales en educación y capacitación ejercen influencia sobre el tipo de empresa que las mujeres deciden establecer y dirigir, esto hace que las mujeres propietarias de empresas sean más propensas que los hombres a trabajar en el rubro comercial, donde los márgenes de utilidad son menores que los que se obtienen en el sector de servicios o la industria; debido a que las habilidades necesarias para establecer una pequeña empresa comercial son mínimas y relativamente fáciles de aprender, mientras que las empresas de servicios suelen requerir habilidades o conocimientos con cierto grado de especialización, como la capacidad de reparar un automóvil o aparatos electrónicos, o de cortar el cabello. La literatura internacional del estudio antes indicado, señala que las mujeres son menos propensas que los hombres a incorporar nueva tecnología a sus empresas, lo que significa que tienen menos accesos a disfrutar de los beneficios y las eficiencias que dichas tecnologías pueden aportar (Sabarwal y Terrel, 2008, Weeks y Seiler, 2001, Ruminska-

Zimny y Elias, 2004). En la Figura 20 se presentan las principales limitaciones a las que se hace referencia.

El Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao, pone énfasis en la importancia de analizar la participación de las mujeres de esta región en el mercado laboral, a fin de conocer y comprender las características del trabajo en el que se desempeñan, tanto dentro como fuera del hogar y en relación a las actividades que realizan los hombres.

2.5.1 Motivación de la mujer empresaria de la Región Callao

De acuerdo al estudio de investigación Dueña de tu propia empresa: identificación, análisis y superación de las limitaciones a las pequeñas empresas de las mujeres en América Latina y el Caribe, realizado por las consultoras J. Powers y B. Magnoni (2010), al deteriorarse la economía familiar, la mujer se ve obligada a salir del rol doméstico que tradicionalmente se le ha asignado e incursiona en el mundo del trabajo, inicialmente en el ámbito informal, así como en profesiones y oficios considerados femeninos. Se considera que es la primera motivación coyuntural por lo que la mujer toma un rol en el sector empresarial, dado que su condición presenta una mano de obra mucho más productiva en la medida en que está preparada para determinadas actividades que requieren de habilidades, destreza manual, disciplina, capacidad para realizar trabajos repetitivos y capacidad de concentración; pero esta calificación previa no es reconocida como tal por originarse en el ámbito doméstico y no en instituciones educativas formales. Con mayor accesibilidad a la educación y socialización, la motivación cambia y la enfoca en su desarrollo profesional, con objetivos y visión futurista, tratando de alcanzar un rol en el sector económico.

La ubicación de la mujer en el mercado del trabajo reporta una remuneración baja y el trabajo en el hogar carece de reconocimiento económico, es socialmente subvalorado y sin embargo cumple una importante función en la producción de la fuerza de trabajo y de la

sociedad, debido a que cuida de la mano de obra, vela por la salud física y educación de los futuros integrantes de nuestra sociedad.

El “Estudio exploratorio del perfil de las mujeres empresarias en el Perú”, realizado por CENTRUM Católica señala que igual que los emprendedores en general, la principal motivación que lleva a las mujeres a crear empresas es la falta de empleo, aunque Avolio (2008), explica que está aumentando el número de aquellas que inician estas actividades por motivación personal.

Asimismo un estudio realizado por el Banco Central de Reserva del Perú y la Agencia para el Desarrollo Internacional realizado hace algunos años, reveló que entre las empresas con uno a 50 empleados, el 43.1% estaban lideradas por mujeres. Esta situación podría continuar variando a favor de las mujeres ante la mayor necesidad de independencia económica que muestran, debido a que casi un cuarto de los hogares peruanos no tiene un jefe de hogar masculino.

2.5.2 Identificación de las principales barreras que afronta la mujer empresaria en la Región Callao

La independización económica y personal de la mujer de la Región del Callao, es alcanzada mediante el desarrollo de una actividad laboral; sin embargo, por toda la información presentada en párrafos anteriores, la mujer actual se enfrenta a diversas diferencias por su género en el mercado laboral, convirtiéndose así en barreras de ingreso.

Las mujeres de la Región Callao tienen casi dos veces más probabilidades de encontrarse desempleada que los varones, es decir, su tasa de desempleo es 10.2% frente al 6.4% de los hombres, esto sumado a una baja participación laboral y condiciones de trabajo inadecuadas para las mujeres; así lo muestra la tasa de subempleo de 42.9%, superior al 28.4% de los varones, lo que indica que las mujeres tienen menos probabilidades de ocupar puestos de trabajo de alta calidad.

Por otro lado, es importante conocer que cerca de la cuarta parte de la fuerza de trabajo femenina son jefes de hogar, representado por un 23.7%, mientras que los varones registraron 60.1%. Esta presencia de mujeres que mantienen un hogar significa que están asumiendo un rol clave en el proceso de desarrollo económico y social, y que cada día comienzan a existir más mujeres que son el único soporte del hogar.

Debido a los resultados, se considera que el potencial de las mujeres no se utiliza adecuadamente, porque demuestran baja participación laboral, menores oportunidades de conseguir trabajo y poco acceso a responsabilidades de mayor nivel productivo. Asimismo, su inserción laboral está condicionada principalmente a la presencia de hijos y responsabilidades familiares, porque de aquellas mujeres con participación inactiva, alrededor de 100,000 se dedican a los quehaceres domésticos. Estas mujeres no perciben ingresos por las actividades que realizan; sin embargo, si contribuyen a la reproducción social de sus hogares y facilitan la inserción de los varones en el mercado, porque al sustituirlos en el cuidado de los hijos y las labores domésticas, los liberan y generan más tiempo productivo para ellos.

Se debe considerar que el tiempo destinado al trabajo remunerado es compensado económicamente, no así el tiempo dedicado al mantenimiento de la familia o a la crianza de sus integrantes, tarea que tiene poco reconocimiento social o valoración, y sobre todo no es remunerado.

La encuesta anual sobre la situación de la mujer en la Región Callao, realizada en el mes de febrero del año 2010, indica que el principal problema que enfrenta la mujer es la violencia familiar que a través de los años se ha venido incrementando, de un 30.2% en el año 2007 a 43.3% en el año 2010, aumento preocupante que debe servir de base para realizar acciones en mejora del bienestar de la mujer, como se muestra en la Tabla 49.

Tabla 49

Principales Problemas que Enfrenta la Mujer de la Región Callao.

	2007	2008	2009	2010	NSE					SEXO		EDAD			
	Feb	Feb	Feb	Feb	A	B	C	D	E	Masculino	Femenino	18-27	28-37	38-47	48-70
Violencia Familiar	30.2	34.4	27.9	43.3	36.4	44.8	47.3	41.8	39.0	40.1	46.5	42.8	44.3	55.2	34.9
Falta de Educacion	17.0	15.8	12.3	16.7	27.3	17.2	12.7	20.0	14.0	14.8	18.5	10.0	15.0	17.4	22.3
Embarazos no deseados	15.4	13.4	14.2	11.4	10.4	11.5	10.9	11.8	12.0	12.7	10.2	21.9	9.2	11.6	6.7
Desempleo	12.2	12.3	13.7	9.1	5.2	10.3	11.8	2.7	16.0	8.9	9.4	3.5	9.7	6.9	13.7
Acoso Sexual	14.0	12.4	18.8	8.8	11.7	9.2	6.4	10.9	8.0	11.7	5.8	7.8	9.8	6.0	10.2
aborto	5.5	5.6	7.3	6.5	3.9	3.4	7.3	8.2	6.0	9.1	3.9	7.6	8.3	1.8	7.2
Poca Participación en Política	3.3	2.6	3.9	3.2	3.9	3.4	3.6	2.7	3.0	2.1	4.4	6.4	2.8	0.8	3.2
Salud Precaria	2.0	2.8	1.2												
No sabe	0.4	0.5	0.2	0.9				1.8	2.0	0.5	1.2		0.9		2.0
No contesta			0.5	0.1	1.3						0.1			0.4	
Base Total de entrevistados	597	493	493	484	77	87	110	110	100	242	242	97	144	96	147

Nota: Adaptado de Encuesta Anual sobre la situación de la mujer en la Región, Callao, 2010. Recuperado el 28 de mayo 2011, del Equipo de Investigación de la Universidad de Lima www.ulima.edu.pe

2.5.3 Sectores y tipos de empleos que desempeñan las mujeres de la Región

Callao

El sector terciario concentró el mayor número de mujeres ocupadas representando más del 80.0%. Entre las actividades que destacan están: las ligadas al comercio al por menor, servicios comunitarios y de recreación así como restaurantes y hoteles. En el sector terciario, la participación de las mujeres en la Región Callao no sólo es alta sino que supera en proporción a la de los hombres. Estas actividades son por lo general poco relevantes y el sector demanda labores de baja calificación, lo cual se relaciona en parte con el alto porcentaje de trabajadoras independientes (ver Figura 21).

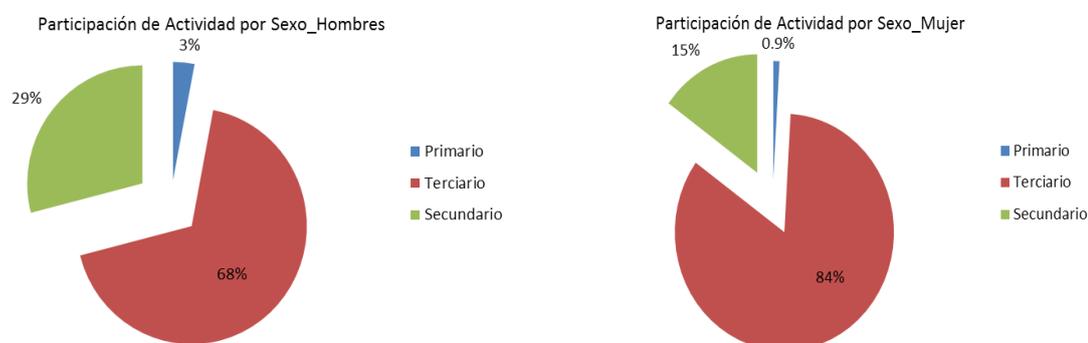


Figura 21. Distribución de la PEA Ocupada por Sector Económico y Categoría Ocupacional, según Sexo. Tomado de la “Encuesta de Hogares Especializados en Niveles de Empleo”, 2009. Elaborado por Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL), Callao.

Las mujeres se desempeñan principalmente como vendedoras y trabajadoras de los servicios y del hogar. Sin embargo, las ocupaciones que requieren alta calificación también agrupó casi la cuarta parte de ellas, pero es mucho menos relevante que en los varones. Así, se establece la brecha por sexo, donde los puestos de trabajo que se han generado para las mujeres se relacionan con las actividades y ocupaciones tradicionalmente reconocidas como para féminas (ver Figura 22).



Figura 22. Distribución de la PEA Ocupada por Sector Económico y Categoría Ocupacional, según Sexo. Por Tipo de Empleo. Tomado de la “Encuesta de Hogares Especializados en Niveles de Empleo”, 2009. Elaborado por Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL), Callao.

Tabla 50

Distribución e Ingresos Laborales de la PEA Ocupada por Sexo, según Grupo Ocupacional

Grupo Ocupacional	Distribución (Porcentaje)		Ingreso Laboral (En nuevos soles)	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Total	100.0	100.0	1,281	762
Profesionales, técnicos, ocupaciones afines, gerentes, administradores, funcionarios, empleados de oficina	28.9	23.3	1,818	1,241
Vendedores	11.2	30.0	1,129	702
Agricultores, ganaderos, pescadores, mineros y canteros	2.1	NP	1,082	NP
Artesanos y operarios	25.6	12.0	1,005	536
Obreros, jornaleros, conductores y ocupaciones NE	16.7	2.0	1,143	948
Trabajadores de los servicios y del hogar	15.5	31.7	997	531

Nota: Tomado de la “Encuesta de Hogares Especializados en Niveles de Empleo”, 2009. Elaborado por Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL), Callao.

Estos resultados nos muestran una realidad con tendencia a estudios realizados como el mencionado anteriormente por Bárbara (2010), en donde señala que aún existen limitaciones que desaceleran el crecimiento del papel de la mujer en el sector económico como las responsabilidades familiares, debido a que aún persiste la tradicional división de roles según la cual el hombre es el principal sostén económico de la familia y la mujer es la principal responsable de la administración del hogar y la crianza de los niños.

Con las variables antes analizadas, la distribución del empleo que se observa permiten ilustrar en alguna medida la segregación ocupacional, es decir, el hecho de que hombres y mujeres tiendan a concentrarse en ocupaciones o insertarse en actividades donde el número de individuos del otro sexo es más reducido. Este hecho es importante, si se tiene en cuenta que es posible que la diferente distribución ocupacional se debe a la existencia de discriminación, lo que podría ser considerado como uno de los principales problemas que afronta el segmento femenino.

La tercera parte de las mujeres ocupadas de la Región Callao representado por un 34.1% han afrontado el mercado laboral generando sus propios puestos de trabajo. Esta situación refleja un alto grado de emprendimiento por parte de ellas en relación a los hombres, tema de mucho interés desde diversas disciplinas e instituciones gubernamentales como el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (ver Tabla 50).

2.5.4 La mujer de la Región Callao y el mercado de trabajo

De acuerdo a la investigación realizada por el Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo y la Universidad del Callao (MTPE, UNAC, 2010), nos indica que debido a la importancia de las diferencias basadas en género, se ha podido determinar que existen diversos problemas que afrontan las mujeres en el mercado laboral, hecho que le impide tener un trabajo adecuado o que satisfaga sus expectativas debido a las barreras que presentan las mujeres mencionadas en el punto 2.5.2.

La mujer de la Región Callao tiene como reto afrontar los nuevos conceptos que trae el contexto local e internacional para poder llegar a su objetivo de tener un trabajo digno, lo que hace difícil su total inclusión al mercado laboral cuyo tema no ha sido atendido de manera eficiente y suficiente por las principales instituciones gubernamentales.

El análisis de la Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo del año 2009 ejecutada por MTPE, sirve para sustentar información estadística que conlleve al desarrollo, promoción y adopción de políticas y acciones que puedan favorecer a las mujeres, así también que mejoren sus condiciones de competencia laboral y su calidad de vida a través del trabajo decente, denominado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) como “trabajo productivo en condiciones de libertad, equidad, seguridad y dignidad humana”.

Los resultados de la Encuesta Anual sobre la situación de la mujer en la Región Callao, realizada en el mes de febrero del año 2010, señala que la discriminación de la mujer se ha incrementado desde el año 2007 de un 82.7% a 84.5% en el año 2010 como se observa en la Tabla 51.

Tabla 51

Discriminación de la Mujer en la Región Callao

	2006 2007 2008 2009 2010					NSE					SEXO		EDAD			
	Mar	Feb	Feb	Feb	Feb	A	B	C	D	E	Masculino	Femenino	18-27	28-37	38-47	48-70
Si	87.5	82.7	78.5	82.1	84.5	77.9	82.8	83.6	86.4	87.0	80.7	88.4	83.4	84.6	84.0	85.6
No	11.8	16.6	20.4	17.2	14.1	20.8	17.2	15.5	11.8	10.0	17.6	10.6	14.6	14.5	15.2	12.6
No sabe	0.8	0.7	1.2	0.7	1.1	1.3			1.8	3.0	1.2	1.0	2.0	0.9	0.8	0.9
No Contesta					0.3			0.9			0.6					1.0
Base Total de Entrevistados	605	597	493	493	484	77	87	110	110	100	242	242	97	144	96	147

Nota: Tomado de la encuesta anual sobre la situación de la mujer en la Región, Callao, 2010. Discriminación de la mujer. Recuperado el 28 de mayo 2011, del Equipo de Investigación de la Universidad de Lima. Universidad de Lima www.ulima.edu.pe

Por otro lado, ante la pregunta de “quien se desempeña mejor en el trabajo” los resultados de la encuesta en el año 2010 indican que la mujer se desempeña mejor que el hombre con 44.9% y 25.0% respectivamente (ver Tabla 52).

Tabla 52

Mejor Desempeño en el Trabajo por Género de la Región Callao

	2006 2007 2008 2009 2010					NSE					SEXO		EDAD			
	Mar	Feb	Feb	Feb	Feb	A	B	C	D	E	Masculino	Femenino	18-27	28-37	38-47	48-70
	La mujer	46.2	47.6	44.2	45.0	44.9	48.1	46.0	48.2	44.5	37.0	32.0	57.8	50.3	38.9	43.2
El hombre	26.5	25.6	22.2	22.1	25.0	16.9	9.2	22.7	30.0	39.0	33.2	16.8	26.8	22.2	27.2	25.1
No sabe	17.0	18.9	27.0	25.9	23.3	29.9	32.2	20.0	21.8	21.0	26.8	19.7	19.1	26.8	23.3	22.5
No contesta	10.4	7.9	6.6	7.0	6.8	5.2	12.6	9.1	3.6	3.0	8.0	5.7	3.8	12.1	6.3	3.9
Base Total de Entrevistados	605	597	493	493	484	77	87	110	110	100	242	242	97	144	96	147

Nota: Tomado de la encuesta anual sobre la situación de la mujer en la Región, Callao, 2010. Mejor desempeño en el trabajo. Recuperado el 28 de mayo 2011, del Equipo de Investigación de la Universidad de Lima. www.ulima.edu.pe

Instituciones como la ONG Asociación de Desarrollo Comunal (ADC) en alianza estratégica con la Confederación General de Trabajadores del Perú Región Callao, en el marco del proyecto “Fortalecimiento de la estructura organizativa del sindicato ESLIMP CALLAO y promoción del enfoque de género en las organizaciones sindicales de la Región Callao” vienen organizando la situación y perspectivas en la ocupación de las mujeres de dicha Región, elaborando recomendaciones de políticas y estrategias que permitan la organización del cuidado de las familias para fomentar de manera efectiva la inserción de las mujeres en el mercado del trabajo remunerado, lo cual será fundamental para disminuir el impacto de la crisis y la reducción de la pobreza, así como las desventajas que las mujeres de la Región Callao, vienen atravesando. La ADC considera que tiene el compromiso de trabajar para lograr la igualdad de género en el ámbito laboral, mejorando las condiciones actuales en las que trabajan y proponiendo alternativas de solución para éstas.

2.5.5 Perspectivas profesionales y personales de la mujer emprendedora en la Región del Callao

Lorena Bernal, Jefa de Marketing y Comunicación de Grant Thornton Perú (2012), explica cómo la mujer ha ido ganando terreno en el campo de los negocios. Cada vez son menos las mujeres que se conforman sólo con cuidar la casa y los hijos, esto junto con una

tendencia a concebir cada vez menos hijos y obtener mayores bienes materiales y status social, hechos que hacen que la mujer deje de lado el rol de “ama de casa” y busque su desarrollo profesional dentro del mundo empresarial. La mujer actual busca equilibrar y cumplir con todas las actividades que rodean su vida, tareas de madre, esposa, administradora del hogar y ser profesional.

Como aporte al desarrollo de la mujer en la Región Callao, se inauguró por primera vez en abril del año 2011, en el período municipal del alcalde de Bellavista, Dr. Iván Rivadeneyra y en compañía de la Presidenta del Comité de Damas la Dra. Jacqueline Velásquez, la “Casa de la Mujer” que brinda capacitación de diversos talleres en beneficio del desarrollo económico de la mujer chalaca. Actualmente ya se vienen inaugurando más sedes en otros distritos de la Región Callao.

Cabe destacar, que según el estudio del Banco Interamericano de Desarrollo, “La mujer peruana es reconocida como la más emprendedora de América Latina” en vista que destaca por su esfuerzo al compartir los quehaceres del hogar con el trabajo productivo y la responsabilidad del sostenimiento económico de su familia.

En la Región Callao, las mujeres emprendedoras requieren de un lugar para unir esfuerzos, capacitarse y salir adelante, lo que les brinda la Casa de la Mujer y fomentar la creación de nuevas microempresarias, mujeres que sin tener los recursos necesarios, podrán capacitarse para el autoempleo, brindando atención gratuita en psicología, asesoría jurídica, medicina general, inyectables, medición de la presión arterial, además dictan los talleres de costura, chocolatería, tejidos a crochet y palitos, manicure y pedicure, pintura en tela, reflexología, masajes y tejido de zapatos.

Como parte de la incorporación de la mujer a la actividad laboral y aporte a su desarrollo, no solamente se limitan en brindar capacitación, sino también en dar a conocer las

oportunidades laborales que tiene la mujer del Callao a través de portales web donde publiquen las ofertas de trabajo para este segmento de mujeres.

La investigación recopilada de mujeres emprendedoras, menciona a través del Organismo Peruano de Consumidores y Usuario, el caso en el Callao de la Sra. Judith Portilla Aguirre de Bocanegra, quien atravesó por dificultades para llegar a ser una mujer empresaria quien ahora es reconocida por las personas que antes la miraban con recelo y desconfianza, como una mujer emprendedora que gracias a su esfuerzo sacó adelante su taller de lavado de autos, mérito difícil de conseguir en una sociedad machista; siendo víctima de discriminación logró todo en base a su propio esfuerzo. Cuando llegó de Argentina decidida a poner un lubricentro, sus amigos y familiares le dijeron que “eso era cosas de hombres, que nadie iría a su negocio y que mejor se dedicara a otra actividad en lugar de gastar dinero”, pero nada la desanimó y siguió adelante. Con pocos recursos al principio por no poder contratar a personal para su negocio, ella misma se puso a trabajar en su taller. El inicio fue difícil, pocos clientes iban a su taller porque se pensaba que las habilidades de la mujer para actividades que realizaban más los varones, no tendrían buenos resultados. Sin embargo esto fue cambiando porque brindaba un servicio rápido y más económico que la competencia y actualmente ya tiene cuatro empleados. En el año 2011 fue una de las 25 finalistas del cuarto Premio Nacional a la Mujer Microempresaria de la Fundación de la Gente, entre más de 8,500 concursantes. Dicha distinción le abrió las puertas a un mundo de oportunidades que le permitieron capacitarse.

2.5.6 Mujeres con cargos gerenciales

En la revisión de la literatura no se ha podido hallar información representativa sobre los cargos gerenciales ocupados por mujeres en la Región Callao, sin embargo se encontró referencias de la situación actual en este ámbito mediante diversas investigaciones y estudios que describen el rol de la mujer en estos puestos.

En abril del año 2012, el International Business Report de Grant Thornton incluyó información mundial de las empresas que tienen cada vez más mujeres gerentes en sus altos mandos donde el 27.0% de los altos cargos gerenciales lo ocupan las mujeres en nuestro país, siendo el promedio mundial 21.0% al primer trimestre del 2012. Igualmente manifiestan que las empresas que tienen a más mujeres en cargos ejecutivos, tienen una valorización económica más alta en la Bolsa, en cuyos sectores predomina la presencia femenina ejecutiva en altos cargos como en hotelería y turismo, restaurantes, banca, marketing y recursos humanos. Incluso dichas empresas con mayor índice de mujeres en puestos gerenciales, son reconocidas con premios a la responsabilidad social, buen gobierno corporativo y similares.

Según la encuesta realizada por Seminarium News (2011) a gerentes de empresas, durante el vigésimo Congreso Peruano de Gestión de Personas, indica que se reduce la disparidad de género en cargos gerenciales de empresas peruanas, manifestando que las planillas integran cada vez más personal femenino, así también se manifiesta este crecimiento en los cargos gerenciales.

Los resultados de la encuesta, realizada a 20 ejecutivos de recursos humanos de empresas locales señalan que en sectores como servicios, consumo masivo, comercio y banca, la participación femenina representa entre 40.0% y 50.0% del total de las planillas. Los entrevistados de energía y minería respondieron que la participación de mujeres en sus planillas alcanza un 15.0%.

Respecto a cargos gerenciales, empresas como Saga Falabella (Comercio), Trilce (Servicios Educativos) y Profuturo AFP (Banca y Finanzas) señalaron que un 50.0% o más de sus cargos ejecutivos son ocupados actualmente por mujeres, a nivel de sus establecimientos en los distritos donde tienen presencia; y el promedio de participación femenina en cargos de decisión está en el rango de 20.0% y 30.0%.

K. Arellano, encargado la Región del Callao de capacitación de la empresa Lima Caucho, manifestó que la mujer tiene cada vez mayor participación llegando a cargos importantes dentro de la empresa, que tiene aproximadamente el 40.0% de la planilla de mujeres que ocupan cargos altos y medios.

Por otro lado, G. Canchanya, jefa de Control de Gestión de Cencosud (retail), indica que cada vez las mujeres vienen escalando en puestos gerenciales dentro de la empresa donde labora lo que nos demuestra que la mujer accede a mayores responsabilidades.

2.5.7 Resumen de mujer empresaria en la Región Callao

Las investigaciones realizadas indican que los problemas que enfrentan las mujeres se dan principalmente por discriminación, segregación ocupacional, trabajo doméstico y violencia física, además de otras problemáticas que exigen interés por parte de las instituciones y organismos encargados de plantear retos para afrontar esos problemas, considerando el contexto actual local e internacional deben orientarse a trazar como objetivo final generar ofertas de trabajo digno y bien remunerado para las mujeres de la Región para fomentar su desarrollo y crecimiento.

Asimismo, el estudio “Dueña de tú propia empresa” ha evaluado que cuatro de cada 10 Pyme son administradas por mujeres, resultados que difieren respecto a los años anteriores donde las Pyme fueron gestionadas principalmente por el género masculino.

Es importante destacar que tener mayor acceso a la educación ha permitido a las mujeres del Callao insertarse en el sector empresarial como creadoras o gestoras de empresas, eso demuestra la capacidad emprendedora y la iniciativa empresarial que demuestra la mujer y que beneficia su desarrollo.

Contar con mayor acceso al financiamiento también le permite a la mujer del Callao obtener crecimiento económico y administrar mejor sus ahorros, además, está demostrado

que son más propensas que los hombres a ahorrar y utilizar su dinero para solucionar temas de flujo de caja y administrar adecuadamente sus gastos domésticos.

Los principales problemas que enfrenta la mujer para emprender un negocio son la violencia familiar y la falta de educación que a través de los años se ha venido incrementando. A diferencia de esta situación otras formas de empleo, en el que destacan las mujeres para potenciar su desarrollo a pesar de las bajas cifras aún, es aquel relacionado a trabajadoras de hogar domésticas y al tipo independiente como vendedoras, comercios o trabajos inicialmente considerados para mujeres. También se observa que la tercera parte de las mujeres ocupadas de la Región Callao que han afrontado el mercado laboral generando sus propios puestos de trabajo representa el 34.1%. Esta situación refleja un alto grado de emprendimiento e iniciativa de crecimiento personal.

En la Región Callao, las mujeres emprendedoras requieren de un lugar para capacitarse y obtener mayores conocimientos para desarrollar de forma productiva y salir adelante. La Casa de la Mujer se encarga de fomentar la creación de nuevas microempresarias, mujeres que sin tener los recursos necesarios, podrán capacitarse para el autoempleo, brindando atención gratuita en psicología, asesoría jurídica, medicina general, inyectables, medición de la presión arterial, además de otros talleres.

Es importante destacar que los resultados demuestran que en cuestión de desempeño laboral las mujeres han demostrado mayor eficiencia que los hombres, según la encuesta de ENAHO (2009), en un 44.9% y 25.0% respectivamente. Los resultados a nivel del Perú también van en crecimiento, como lo informa el International Business Report de Grant Thornton, que de las empresas que tienen cada vez más mujeres gerentes el 27.0% de los altos cargos gerenciales lo ocupan las mujeres en nuestro país, siendo el promedio mundial 21.0% al primer trimestre del año 2012; hecho que demuestra que el interés de la mujer del

Callao de potenciar su desarrollo profesional y personal está alineado con los resultados en aumento que se demuestran en el país.



Capítulo III: Metodología

El presente capítulo expone el método utilizado en el estudio, detallando el diseño de la investigación, los procedimientos para la selección de los casos, la recolección de la información así como su análisis.

3.1 Diseño de la Investigación

La investigación tiene un propósito descriptivo y ha utilizado el enfoque cualitativo para describir y analizar a la mujer en la Región Callao, sus expectativas en el ámbito personal, económico, familiar y laboral, así como los principales obstáculos que enfrentan las mujeres para su desarrollo futuro.

La estrategia cualitativa utilizada es la del método de casos múltiples bajo un diseño holístico. El enfoque cualitativo ha sido utilizado en este estudio por las siguientes razones: (a) permite captar la voz de las mujeres, “uno de los beneficios de los estudios cualitativos es la libertad que se otorga al investigador para analizar las respuestas de los entrevistados de forma más cercana de lo que es posible en un estudio cuantitativo” (Inman, 2000, p. 80); (b) la forma más apropiada de entender las expectativas y obstáculos que tienen las mujeres en el Perú para su futuro desarrollo es darles el espacio suficiente para escuchar sus propias historias; de acuerdo con Rubin y Rubin (1995), “a través de las entrevistas cualitativas se pueden entender las experiencias y reconstruir los eventos en los que el investigador no participa” (p. 3); (c) el enfoque cualitativo es especialmente adecuado para entender el significado de situaciones y acciones en las que los participantes están involucrados, así como para entender el contexto particular en el que los participantes actúan y la influencia del contexto en sus acciones (Maxwell, 1996); y (d) si bien los cuestionarios estructurados son útiles para obtener información; “la mejor manera de descubrir el mundo de las mujeres empresarias es entrevistándolas y dejándolas explicar su problemática” (Stevenson, 1990, p. 443).

La metodología más apropiada para responder a las preguntas de la presente investigación es el estudio del caso. Yin (2003), estableció que el método del estudio del caso es “una investigación empírica que investiga un fenómeno contemporáneo dentro de su contexto real, cuando las relaciones entre el fenómeno y el contexto no son evidentes y cuando se utilizan múltiples evidencias” (p. 13).

Además, el estudio del caso es una estrategia apropiada para la investigación puesto que permite explorar en profundidad a las mujeres, con el objeto de obtener conocimiento sobre aspectos complejos, sensibles y personales, como son sus expectativas sobre el desarrollo futuro (Stevenson, 1990).

La investigación ha utilizado la estrategia de casos de estudio múltiples bajo un enfoque holístico puesto que implica una sola unidad de análisis: las mujeres. Los casos de estudios múltiples son apropiados dado que “la evidencia de casos múltiples es considerada más completa y así el estudio completo es metodológicamente más fuerte” (Yin, 2003, p. 46). Además, los casos múltiples permiten (a) predecir resultados similares (réplica literal), o (b) predecir resultados contrastantes, pero por razones predecibles (réplica teórica) (Yin, 2003).

3.2 Consentimiento Informado

Los procedimientos de recolección de información consideran que los participantes lean, comprendan y firmen en señal de conformidad el consentimiento informado que se muestra en el Apéndice A. El consentimiento informado expresa claramente los objetivos de la investigación, los procedimientos de la entrevista, el compromiso de confidencialidad sobre la información y sobre la publicación de los resultados del estudio. Una copia del Consentimiento Informado ha quedado en poder de las entrevistadas y la otra copia ha sido archivada en la base de datos del caso.

3.3 Población y Selección de los Casos

La población de mujeres comprende a todas las mujeres mayores de 18 años de la Región Callao.

A continuación se describen los procedimientos utilizados para la selección de los casos de acuerdo con lo sugerido por Maxwell (1996), Miles y Huberman (1994) y Yin (2003).

3.3.1 Muestreo

Los estudios cualitativos no utilizan el muestreo probabilístico ni el muestro por conveniencia; se basan en un *muestreo de propósito* o *purposeful sampling*, el cual es “una estrategia en la que escenarios particulares, personas o eventos se seleccionan de manera intencional para proveer información importante que no puede ser obtenida de la misma manera y en la misma calidad a partir de otros medios”. La principal consideración que se debe tener en cuenta para el *muestreo de propósito* es la selección de individuos “que puedan proveer la información necesaria para poder responder a las preguntas de la investigación” (Maxwell, 1996, p. 70). El presente estudio utiliza un *muestreo de propósito* porque “la lógica y el poder del *purposeful sampling* se basa en seleccionar casos ricos en información para el estudio en profundidad. Los casos ricos en información son aquellos de los cuales se puede aprender mucho sobre los aspectos de importancia para el propósito del estudio” (Patton, 1990, p. 169).

El *muestreo de propósito* elegido tiene los siguientes objetivos para el estudio: (a) alcanzar representatividad e identificar los casos típicos de las mujeres, (b) capturar adecuadamente la heterogeneidad de la población de mujeres y asegurarse de que las conclusiones representen adecuadamente los diversos rangos de posibilidades (*maximum variation sample*), y (c) examinar los casos que son críticos para las teorías consideradas o que se desarrollarán en el estudio (Maxwell, 1996, pp. 71–72).

3.3.2 Estrategias

Muchos estudios han señalado la dificultad de encontrar una fuente sobre la cual construir una muestra de mujeres. La muestra en los estudios cualitativos es *teóricamente construida*, es decir que la elección de los informantes es guiada por las preguntas conceptuales y no por la búsqueda de representatividad (Miles & Huberman, 1994). Los estudios del caso orientados a generar teorías utilizan el *muestreo teórico*, es decir que los casos son elegidos para obtener la réplica de los casos anteriores, profundizar en las teorías que están siendo inductivamente desarrolladas, completar categorías teóricas y proveer ejemplos negativos o contradictorios (Eisenhardt, 1989). De acuerdo con Miles y Huberman (1994), en los estudios cualitativos:

La muestra es investigación, somos detectives cerebrales, buscando respuestas a las preguntas de investigación. Nosotros observamos, hablamos con personas, tomamos artefactos y documentos. Esto nos lleva a nuevas muestras de informantes y observaciones, nuevos documentos. En cada etapa a lo largo del camino de evidencia, hacemos decisiones sobre la muestra para clarificar los principales patrones, ver contrastes, identificar excepciones o casos discrepantes, y descubrir casos negativos en los que los patrones no funcionan.

Las conclusiones analíticas dependen profundamente de las decisiones de muestreo (p. 29).

La muestra ha sido construida utilizando una combinación de las siguientes técnicas: casos típicos de las mujeres; *bola de nieve*, “identificando casos de interés de personas que conocen personas que saben que la información sobre dichos casos es rica” (Miles & Huberman, 1994, p. 78); y *máxima variación*, buscando que los casos elegidos abarquen la mayor cantidad de situaciones o tipos de evolución de las mismas, de acuerdo con las alternativas mostradas por la literatura.

Se han utilizado diversas fuentes para identificar potenciales participantes en el estudio: Las entrevistas fueron realizadas en julio del 2012. Han sido consideradas mujeres de diversas edades, perfil socio-económico y familiar.

Los estudios cualitativos utilizan pequeñas muestras de casos, analizados en su contexto y en profundidad (Miles & Huberman, 1994). Para responder adecuadamente las preguntas de la investigación, se han seleccionado 30 casos, lo cual ha permitido obtener la información suficiente para realizar el análisis transversal de los casos y responder a las preguntas de la investigación. El número de casos se ha seleccionado sobre la base de la saturación teórica, es decir, el punto en el que el aprendizaje incremental del siguiente caso es mínimo porque los investigadores ya no obtienen conocimiento adicional (Glaser & Strauss, 1967).

De acuerdo con Yin (2003), “no existe una regla sobre el número necesario de casos dado que la investigación sigue la *lógica de réplica* más que la lógica estadística. Los criterios típicos respecto al tamaño de muestra son irrelevantes, la investigación debe pensar en esta decisión como un reflejo del número de réplicas de los casos que el estudio necesita o le gustaría tener” (p. 51). Los casos de estudio múltiples siguen la *lógica de la réplica*, lo que significa que “cada caso debe ser cuidadosamente seleccionado, de manera que: (a) revele resultados similares (una réplica literal) o (b) una réplica teórica, revele resultados contrastantes pero por razones anticipadas (p.47).

3.4 Confidencialidad

Para proteger la privacidad de las participantes, sus nombres han sido reemplazados por pseudónimos; los archivos han sido grabados e identificados con dichos pseudónimos y las respuestas han sido transcritas con un código con el objetivo de proteger la identidad de las mujeres empresarias. Ninguna información ha sido publicada de forma que sea personalmente identificable.

3.5 Procedimientos de Recolección de Datos

Yin (2003) sugirió tres principios para la recolección de datos en estudios del caso: (a) usar múltiples fuentes de información; (b) crear una base de datos; y (c) mantener una cadena de evidencia en el análisis, mostrando explícitamente la relación entre las preguntas de la investigación, la información obtenida y las conclusiones (pp. 97-105).

A continuación se describen los procedimientos utilizados para la recolección de los datos de acuerdo con lo sugerido por el citado autor: fuentes de evidencia, protocolo del caso, casos piloto, y esquemas de las entrevistas.

3.5.1 Fuentes de evidencia

Para la recolección de información se han utilizado entrevistas en profundidad. Las entrevistas en profundidad permiten recolectar un amplio rango de información en un corto periodo de tiempo, además de permitir el contacto personal y la observación del entrevistado. De acuerdo con Marshall y Rossman (1999), las entrevistas cualitativas son más conversaciones que eventos formales con categorías predeterminadas de respuestas y tienen el supuesto fundamental de que “la perspectiva del fenómeno de interés surge de acuerdo con cómo el participante lo percibe y no con cómo el investigador lo percibe” (p. 108).

De acuerdo con Marshall y Rossman (1999), una entrevista es una manera práctica de obtener mucha información de forma rápida y combinada con la observación; las entrevistas “permiten al investigador entender el sentido completo que tienen las actividades diarias de sus entrevistados” (p. 110). Sin embargo, el entrevistar tiene sus debilidades: la cooperación es esencial, y puede ocurrir que los entrevistados no cooperen o que se sientan incómodos al compartir todo aquello que el investigador quiere saber. Los entrevistadores deben tener una gran habilidad para escuchar y ser hábiles en la interacción personal y para formular las preguntas; la información toma mucho tiempo en ser analizada y el entrevistador debe tener cuidado con la calidad de la misma desde el momento de la recolección de los datos.

3.5.2 Protocolo del caso

El protocolo es la agenda que guía el trabajo del investigador. Antes del inicio de la entrevista, cada participante ha recibido información acerca del propósito del estudio, los principales aspectos que serán tocados y una carta de consentimiento informado. El protocolo del estudio se presenta en el Apéndice B.

3.5.3 Casos piloto

Los primeros dos casos fueron utilizados como una prueba piloto para probar la guía de entrevista y utilizados como entrenamiento. De acuerdo con las recomendaciones de Yin (2003), los casos piloto han sido seleccionados por razones de conveniencia y acceso, con el objeto de lograr una relación más prolongada entre los entrevistados y el investigador. Los casos piloto asumen “el rol de un laboratorio para los investigadores, permitiéndoles observar diferentes fenómenos desde diferentes ángulos o tratar diferentes enfoques” (p. 79). Los reportes de los casos piloto, de acuerdo con la recomendación de Yin, han incluido explícitamente las mejoras en el diseño de la investigación y los procedimientos de campo.

3.5.4 Esquema de las entrevistas.

Las mujeres entrevistadas fueron contactadas inicialmente por referencias personales y por teléfono coordinando la fecha y lugar para el desarrollo de la entrevista. Al establecer contacto con las entrevistadas, el investigador se identificó como estudiante de la escuela de negocios CENTRUM Católica y se le explicó el motivo de la investigación, mencionando los temas que se desean estudiar y profundizar, así como la importancia de la investigación, cuyo estudio y análisis permitirá mejorar las expectativas futuras del desarrollo de la mujer en la Región Callao. Luego que la persona mostró interés, el investigador describió el estudio con más detalle y explicó la necesidad de establecer una entrevista. Del mismo modo se trabajó con los casos de las entrevistadas que se contactaron utilizando el método de bola de nieve. El objetivo de las entrevistas fue capturar las expectativas y obstáculos de las mujeres por lo que

fue esencial generar confianza y sentido de cooperación en las entrevistadas que les permitiera revelar la información requerida. Las entrevistas fueron realizadas de acuerdo con el protocolo del caso. El proceso de la entrevista fue relajado para permitir que las entrevistadas se sientan más cómodas, por lo tanto se les solicitó que sugirieran el lugar y el horario más convenientes para ellas. La mayoría de entrevistas fueron realizadas en sus lugares de trabajo o en sus viviendas.

3.6 Instrumentos

Las entrevistas han sido realizadas con una guía diseñada, la cual se muestra en el Apéndice C. Las variables incluidas en la guía de entrevista son los resultados de una revisión profunda de la literatura.

Como recomienda Yin (2003, p. 74), las preguntas de la guía se han orientado al investigador y no al entrevistado, con el objeto de establecer la información que tiene que ser recolectada y su justificación. Esta característica es lo que diferencia claramente a una guía de entrevista de una encuesta.

Las preguntas de la guía comprenden la información necesaria para responder a las preguntas de la investigación. Dado que algunas preguntas están relacionadas con aspectos personales de las mujeres, y en aquellos casos en los que a las mujeres les era difícil reflexionar o expresar verbalmente sus expectativas, se ha utilizado la técnica conocida como *probing* para permitirles reflexionar y explicar sus respuestas. La técnica consiste en mantener una entrevista en marcha mientras se obtienen más detalles sin cambiar el punto central del interrogatorio (Rubin & Rubin, 1995). Por esto, se han incluido preguntas de “prueba” (*probing*) en la guía de entrevista con el objeto de que las mujeres puedan seguir hablando sobre el asunto estudiado, completen una idea, esclarezcan lo que han dicho u obtengan ejemplos y pruebas de detalles particulares.

Las preguntas iniciales de la guía se han orientado a establecer el contacto inicial con el entrevistado, permitirle compartir aspectos relacionados con su negocio y establecer una relación de confianza con el entrevistador. En la guía de entrevista se establece: (a) la información requerida, y (b) las preguntas.

3.7 Procedimientos de Registro de Datos

Después de cada caso, los datos de las observaciones así como de las notas de comentarios del entrevistador fueron registrados. El Apéndice E muestra el Formato de Notas de Campo de entrevistas, las cuales han sido grabadas y transcritas.

Para aumentar la confiabilidad del estudio, se ha desarrollado una base de datos para cada caso, de manera que la evidencia para cada entrevista realizada puede ser directa y claramente revisada. La base de datos está compuesta de los siguientes documentos: (a) datos generales de las entrevistas realizadas; (b) Formato de Consentimiento Informado firmado por la entrevistada; (c) fotografías de la entrevistada; (e) Formato de Notas de Campo; (f) transcripciones de las entrevistas; (g) el reporte del investigador; y (h) reporte de narrativas sobre las respuestas a las preguntas de la guía de entrevista, con las respectivas citas (sugerido por Yin, 2003, p. 103-104). Estos documentos se encuentran archivados física y digitalmente.

El mencionado autor sugiere mantener una cadena de evidencia en el análisis, mostrando explícitamente la relación entre las preguntas de la investigación, la información obtenida y las conclusiones, para asegurar la confiabilidad del estudio, considerando que: (a) el reporte del investigador incluya las referencias específicas de las fuentes de información contenidas en la base de datos, (b) la base de datos permita identificar claramente las circunstancias en las que se ha obtenido la información, y (c) la información haya sido recolectada de acuerdo con los procedimientos del protocolo (p. 105).

La cadena de evidencia en el análisis del estudio se expresa a través de lo siguiente: (a) la fecha, la hora y el lugar de cada entrevista a las mujeres de la Región Callao, se encuentran

documentados en los datos generales de las entrevistas realizadas; (b) las mujeres han firmado el Formato de Consentimiento en señal de conformidad con su participación en el estudio; (c) se tomaron fotografías de las entrevistadas para obtener mayor familiaridad con las circunstancias de la entrevista; (d) se realizaron notas respecto a lo observado en las entrevistas, las cuales han quedado registradas en la base de datos a través del Formato de Notas de Campo; (e) se tomaron apuntes personales durante la entrevista, que complementan el reporte del investigador y que han sido registrados en la base de datos a través del Formato de Notas de Entrevistas; (f) las grabaciones de las entrevistas han sido transcritas; (g) el reporte hecho por el investigador incluye referencias específicas de la transcripción de las entrevistas; (h) la información ha sido recolectada por los investigadores de acuerdo con los procedimientos del protocolo; e (i) la información ha sido procesada mediante el *software* Atlas TI versión 5.0, manteniendo clara la evidencia entre las narrativas y la codificación de la información en el proceso de análisis.

3.8 Análisis e Interpretación de Datos

“El análisis de datos es el proceso de ordenar, estructurar e interpretar la información recolectada. Es un proceso confuso, completo, ambiguo, consumidor de tiempo, creativo y fascinante” (Marshall & Rossman, 1999, p. 150). En los enfoques cualitativos, “el proceso de interpretación es el de otorgar significado a la información. La información sin analizar no tiene un significado inherente, la interpretación brinda significado a la data y expone ese significado al lector a través del reporte escrito” (p. 153).

La investigación ha utilizado como estrategia general para el análisis un marco descriptivo para organizar el caso. “Esta estrategia es menos preferible que utilizar proposiciones o explicaciones rivales, pero sirve como una alternativa cuando es difícil aplicar otros enfoques de trabajo” (Yin, 2003, p. 114). El marco descriptivo utilizado se basa en las preguntas de la investigación. Como estrategia específica se ha utilizado el análisis

transversal de los casos con el objeto de identificar patrones en los mismos y derivar conclusiones.

El análisis de la información se inició inmediatamente después de completar la base de datos de cada caso y la transcripción de las entrevistas. La información cualitativa ha sido codificada, categorizada y analizada utilizando la inducción analítica (Strauss & Corbin, 1998) y los procedimientos sugeridos por Miles y Huberman (1994) para analizar información cualitativa.

El proceso de análisis ha consistido en un proceso interactivo de tres actividades: reducción de la información, presentación de la información y análisis (Miles & Huberman, 1994). La información fue analizada de acuerdo con las seis fases sugeridas por Marshall y Rossman (1999): (a) organizar y preparar la información para el análisis, (b) generar categorías, temas y patrones mediante la revisión exhaustiva de la información, (c) codificar las categorías y los temas, marcando citas en la información; (d) someter a prueba los hallazgos iniciales, y (e) buscar explicaciones alternativas para la información y escribir el reporte.

No existe un formato estándar para realizar el análisis individual de los casos, el proceso se realiza típicamente mediante una descripción detallada de cada caso con el objeto de encontrar elementos comunes (Eisenhardt, 1989).

La primera fase del análisis individual de los casos ha sido la de ingresar las transcripciones de las entrevistas en el *software* Atlas TI versión 5.0 para análisis cualitativo, el cual facilita el análisis de información cualitativa voluminosa y cuenta con varias herramientas muy útiles para explorar los fenómenos complejos y escondidos en la información cualitativa. En esta fase la información fue revisada repetidas veces para familiarizarse con la mayor cantidad posible de aspectos y así obtener una idea general de la información y su significado completo. La segunda fase del análisis ha comprendido el

proceso de reducción de información, mediante la creación de marcas (*quotations*) en los principales párrafos de las entrevistas transcritas. La tercera fase del análisis ha sido la codificación de la información. Los códigos son “etiquetas para asignar unidades de significado a la información recolectada” (Miles & Huberman, 1994, p. 56), que constituyen la representación formal del pensamiento analítico. La información fue codificada de acuerdo con una lista inicial provisional, según lo sugerido por Miles y Huberman (1994). Esta lista inicial fue creada sobre la base de las preguntas de la investigación y el marco conceptual utilizado en el estudio. Otros códigos fueron generados utilizando el enfoque inductivo sugerido por Eisenhardt (1989) y surgieron del conocimiento proporcionado por los entrevistados.

Para analizar la información, al final de cada semana del estudio se realizaron revisiones de la información recolectada, así como de las notas de campo y los apuntes personales del investigador. El grupo de investigadores se reunió al final de cada semana para conversar sobre los resultados del estudio y examinar los datos. Cada dos semanas se llevaron a cabo reuniones con un colega conocedor de investigaciones cualitativas para resumir la situación de la investigación y discutir los temas, los conceptos y las explicaciones surgidas del estudio. En la fase final del análisis de la información, cada entrevista fue releída con el objetivo de escribir breves resúmenes de las mismas. Estos resúmenes permitieron revisar las citas que fueron hechas de las entrevistas y usarlas como ejemplos en el reporte de la investigación. Por medio del *software* Atlas TI, se seleccionaron citas de todas las entrevistas para cada categoría codificada. Esta compilación de citas para cada código ha sido utilizada para mostrar tendencias, contrastes y similitudes.

3.9 Validez y Confiabilidad

Para desarrollar un caso de estudio de alta calidad se debe maximizar cuatro condiciones relacionadas con el diseño del estudio: *validez del constructo*, *validez interna*,

validez externa y confiabilidad (Yin, 2003, p. 19). Para asegurar estas condiciones se han utilizado las estrategias sugeridas por Yin (2003), Creswell (2003), y Maxwell (1996).

Validez del constructo significa establecer medidas adecuadas de los conceptos estudiados (Yin, 2003, p. 34). Se han utilizado las siguientes estrategias para asegurar la validez: (a) se ha mantenido una cadena de evidencia en el análisis (p. 36), y (b) se han realizado dos casos piloto (Feng, 2005, p.42).

De acuerdo con Yin (2003), la *validez interna* solamente es apropiada para estudios explicativos y causales; significa “establecer relaciones causales, donde ciertas condiciones generan otras condiciones, separadas de las relaciones espurias” (p. 34). Esta lógica es inaplicable para estudios exploratorios o descriptivos, donde el objetivo no es establecer relaciones causales.

Validez externa o generalización significa que los resultados pueden ser generalizados más allá del caso de estudio realizado (Yin, 2003, p. 37). De acuerdo con Yin, mientras que la investigación cuantitativa se basa en generalizaciones estadísticas, los estudios del caso se basan en la generalización analítica. La generalización analítica se refiere a que los casos de estudios múltiples pueden ser considerados como múltiples experimentos donde la generalización se realiza analíticamente utilizando como marco una teoría con la cual comparar los resultados empíricos del caso estudiado. Los resultados empíricos pueden ser considerados generalizables si los casos respaldan la misma teoría. La generalización analítica se logra relacionando los resultados particulares con una teoría más amplia. En este estudio se ha utilizado un marco conceptual como guía para la recolección de información y su análisis.

Confiabilidad se refiere a que otros investigadores deben alcanzar similares resultados si estudian el mismo caso usando los mismos procedimientos que el investigador original. El objetivo de la confiabilidad es minimizar los errores y sesgos del estudio. En la investigación se han usado tres estrategias para asegurar la confiabilidad. Primero, el uso de un protocolo

del caso donde se establecen los procedimientos de campo, incluyendo procedimientos similares para las entrevistas, técnicas para crear una atmósfera de confianza con el entrevistado, formatos de notas de entrevistas, tiempo de la entrevista, entre otros.

Principalmente, se utiliza una misma guía de entrevista para todos los casos. Segundo, el uso de una base de datos de cada caso, con una estructura estandarizada que permite transferir los datos y formar una fuente sólida, completa y detallada de la información recolectada. Tercero, el uso de un investigador externo, que no ha formado parte del estudio, encargado de verificar el contenido y la lógica del análisis de la información, comparando las conclusiones obtenidas por el estudio con las que el investigador considera que emergen de la información.

3.10 Resumen del Capítulo

El diseño de la investigación tiene un propósito descriptivo y aplica el enfoque cualitativo para describir y analizar los resultados obtenidos a partir de la investigación de las características y costumbres de las mujeres de la Región Callao, se considera analizar cuáles son sus expectativas en el ámbito personal, familiar, laboral y económico, además de evaluar y analizar cuáles son los principales obstáculos que enfrentan las mujeres para su futuro desarrollo en los mismos aspectos. La estrategia cualitativa usada es el estudio de casos múltiples bajo un diseño holístico. La metodología aplicada para exponer los resultados de esta investigación es el estudio del caso; tiene un diseño holístico debido a que implica una sola unidad de análisis, en este caso, las mujeres de la Región Callao. El estudio de casos múltiples es adecuado debido a considerarse como la evidencia más completa y permite realizar el estudio integral de manera metodológicamente más fuerte.

La selección de los casos comprenderá a las mujeres mayores de 18 años de edad de la Región Callao. La muestra comprenderá mujeres de diversas edades y perfiles socio-económicos y familiares. Los estudios cualitativos, no usan el muestreo probabilístico ni el muestreo por conveniencia, se basan en el muestreo de propósito, cuya principal

consideración debe ser la selección de individuos “que puedan proveer la información necesaria para poder responder las preguntas de la investigación” (Maxwell, 1996, p.70). La muestra será realizada usando la combinación de técnicas como los casos típicos de las mujeres, bola de nieve y máxima variación.

La interpretación de los datos investigados usará el marco descriptivo para organizar el caso.

El proceso usará el análisis transversal de los casos con el objetivo de identificar patrones similares o no y obtener a partir de ello las conclusiones de esta investigación.



Capítulo IV: Presentación y Discusión de Resultados

Después de completar el trabajo de campo, los resultados de los casos estudiados han sido resumidos y organizados según las preguntas de la investigación. El reporte ha sido organizado sobre la base del análisis transversal de los casos; la información de cada entrevista está dispersa en todo el reporte de acuerdo con las preguntas de la investigación. Ninguno de los casos es presentado individualmente y el reporte incluye ejemplos apropiados. El propósito del capítulo es presentar y discutir los resultados del estudio.

4.1 Perfil de las Entrevistadas

El resumen de los perfiles de las mujeres entrevistadas se muestran en la Tabla 53 y el Apéndice D incluye una breve presentación de los antecedentes de cada mujer. Se realizaron 30 entrevistas a profundidad a mujeres del Callao, los cuales han permitido obtener la información suficiente para responder a las preguntas de la investigación. Las mujeres fueron seleccionadas de acuerdo con las preguntas de clasificación mostradas en el Apéndice C. Debido a razones de confidencialidad, los nombres han sido modificados y se han utilizado pseudónimos.

Las mujeres fueron identificadas mediante la coordinación previa vía telefónica y por correo electrónico. Asimismo, las entrevistadas refirieron a sus colegas y amigas para contribuir y enriquecer la muestra de investigación, todas las mujeres que aceptaron participar en el estudio completaron totalmente las entrevistas que se realizaron.

Los casos han sido rigurosamente elegidos para reflejar la heterogeneidad de las mujeres en la Región Callao. Se han incluido casos que reflejen las siguientes dimensiones: (a) la edad de la mujer, (b) maternidad (con y sin hijos), (c) nivel educativo de la mujer (sin instrucción, primaria, secundaria, superior), y (d) situación laboral (independiente, dependiente, ama de casa). Las Tablas 53 y 54 muestran el perfil detallado de las entrevistadas.

Tabla 53

Perfil de las Entrevistadas

N°	Nombre	Residencia Actual	Edad	Tiempo que vive en Callao	Número de Hijos	Situación Laboral	Nivel Educativo	Estado Civil
1	Rosa Morales	Callao	37	25 años	3	Independiente	Primaria Completa	Conviviente
2	Dora Villar	Callao Cercado	31	10 años	0	Independiente	Universitaria Completa	Soltera
3	Susana Montes	Santa Rosa	53	10 años	5	Independiente	Primaria Completa	Separada
4	Alicia Medina	Ventanilla	35	Más de 30 años	2	Dependiente	Técnico Completo	Casada
5	Milagros Becerra	Ventanilla	59	59 años	10	Dependiente	Técnico Completo	Casada
6	Violeta Torres	La Perla	54	35 años	3	Dependiente	Técnico Incompleto	Soltera
7	Juliana Gonzales	Ventanilla	25	25 años	0	Dependiente	Técnico Incompleto	Soltera
8	María Silva	Callao Tarapacá	65	30 años	2	Dependiente	Primaria Incompleta	Casada
9	Geraldine Arroyo	Callao Cercado	57	32 años	2	Ama de casa	Universitaria Incompleta	Casada
10	Ana Salcedo	Bellavista	57	57 años	5	Dependiente	Técnico Completo	Conviviente
11	Veronica Sifuentes	Bellavista	27	10 años	1	Independiente	Universitaria Completa	Divorciada
12	Karina Pardo	La Punta	27	20 años	0	Dependiente	Universitaria Completa	Soltera
13	Angela Herrera	Ventanilla	42	10 años	5	Dependiente	Técnico Completo	Separada
14	Maribel Zavala	Ventanilla	21	6 años	1	Dependiente	Técnico Completo	Casada
15	Belén Ventura	Ventanilla	31	30 años	2	Dependiente	Secundaria Completa	Conviviente
16	Carla Delgado	Ventanilla	34	25 años	1	Dependiente	Técnico Completo	Soltera
17	Carmen Vivar	La Perla	18	15 años	0	Dependiente	Secundaria Completa	Soltera
18	Diana Montoya	Ventanilla	18	10 años	0	Dependiente	Secundaria Completa	Soltera
19	Gabriela Millones	Ventanilla	34	25 años	1	Dependiente	Secundaria Completa	Soltera

N°	Nombre	Residencia Actual	Edad	Tiempo que vive en Callao	Número de Hijos	Situación Laboral	Nivel Educativo	Estado Civil
20	Juana Cruz	Callao	38	38 años	1	Dependiente	Secundaria Completa	Conviviente
21	Rosario Mejía	Ventanilla	32	Más de 10 años	2	Dependiente	Técnico Completo	Conviviente
22	Luisa Conde	Callao	18	Desde que nació	0	Ama de casa	Secundaria Completa	Soltera
23	Mónica Castro	Callao	21	Desde que nació	2	Dependiente	Secundaria Completa	Soltera
24	Isabel López	Callao	37	30 años	1	Independiente	Primaria Completa	Separada
25	Tania Quispe	La Punta	58	Más de 30 años	5	Independiente	Secundaria Incompleta	Casada
26	Lidia Guevara	Callao	51	Más de 30 años	4	Dependiente	Universitaria Incompleta	Separada
27	Zoila Huamán	La Punta	26	Desde que nació	2	Dependiente	Secundaria Completa	Soltera
28	Patricia Martínez	Callao	40	Desde que nació	2	Ama de casa	Universitaria Incompleta	Casada
29	Leslie Vega	Ventanilla	28	Desde que nació	3	Dependiente	Técnico Completo	Casada
30	Jeny Cárdenas	Ventanilla	42	Desde que nació	3	Dependiente	Secundaria Incompleta	Casada

Tabla 54

Dimensiones del Perfil de las Entrevistadas

Datos Generales	n	%
Edad		
De 18 a 25	6	20.0
De 26 a 40	14	46.7
De 41 a 55	5	16.7
Mas de 55	5	16.7
Hijos		
Ninguno	6	20.0
De 1 a 2 hijos	14	46.7
De 3 a 4 hijos	5	16.7
Mas de 5 hijos	5	16.7
Nivel Educativo		
Primaria Incompleta	1	3.3
Primaria Completa	3	10.0
Secundaria Incompleta	2	6.7
Secundaria Completa	8	26.7
Estudios técnicos Incompletos	2	6.7
Estudios técnicos Completos	8	26.7
Estudios Universitarios Incompletos	3	10.0
Estudios Universitarios Completos	3	10.0
Situación Laboral		
Independiente	5	16.7
Dependiente	22	73.3
Amas de Casa	2	6.7

En la Tabla 55 se muestran las estadísticas de la información obtenida por cada caso de estudio, respecto a las transcripciones de las entrevistas y los audios. En total, las transcripciones de los casos ocuparon 269 páginas a espacio simple y 970 Kb de espacio en disco.

Tabla 55

Estadísticas de los Casos de Estudio

Caso	Total de Páginas (Transcripción de la entrevista)	Total Espacio de la Transcripción	Total Espacio del Audio	
1	Rosa Morales	9	34.9 K	33.4 MB
2	Dora Villar	9	34.1 K	35.9 MB
3	Susana Montes	9	34.1 K	33.8 MB
4	Alicia Medina	9	34.0 K	36.1 MB
5	Milagros Becerra	9	33.6 K	21.5 MB
6	Violeta Torres	9	33.9 K	35.8 MB
7	Juliana Gonzales	9	34.4 K	34.7 MB
8	María Silva	9	34.5 K	36.4 MB
9	Geraldine Arroyo	9	34.1 K	31.7 MB
10	Ana Salcedo	9	34.2 K	33.9 MB
11	Verónica Sifuentes	9	34.0 K	35.2 MB
12	Karina Pardo	9	35.0 K	33.1 MB
13	Angela Herrera	9	34.0 K	35.4 MB
14	Maribel Zavala	9	36.0 K	33.8 MB
15	Belen Ventura	9	35.0 K	33.6 MB
16	Carla Delgado	8	34.0 K	35.8 MB
17	Carmen Vivar	9	34.0 K	28.3 MB
18	Diana Montoya	9	36.0 K	31.4 MB
19	Gabriela Millones	9	35.0 K	29.3 MB
20	Juana Cruz	9	35.0 K	30.4 MB
21	Rosario Mejia	9	34.0 K	34.2 MB
22	Luisa Conde	9	33.0 K	34.5 MB
23	Monica Castro	9	35.0 K	33.8 MB
24	Isabel Lopez	8	34.0 K	32.0 MB
25	Tania Quispe	9	34.0 K	33.1 MB
26	Lidia Guevara	9	34.0 K	35.3 MB
27	Zoila Huaman	9	33.0 K	34.3 MB
28	Patricia Martinez	9	35.0 K	33.7 MB
29	Leslie Vega	10	34.0 K	35.8 MB
30	Jeny Cardenas	9	36.0 K	32.3 MB

4.2 Expectativas de Desarrollo de las Mujeres de la Región Callao

Los resultados del estudio son presentados de acuerdo con las preguntas de investigación. La información cuantitativa es presentada en un resumen narrativo y en tablas, mientras que la información cualitativa es presentada en forma narrativa y en matrices.

La información ha sido analizada desde las siguientes cuatro perspectivas.

Primero: se han identificado las diferencias y similitudes en los antecedentes de las mujeres (edad, perfil educativo, maternidad, situación laboral), lo que ha permitido identificar variaciones en oportunidades y circunstancias experimentadas por las mujeres de acuerdo con sus antecedentes. Los resultados han permitido identificar los patrones comunes en los antecedentes de las mujeres chalacas.

Segundo: se han identificado las expectativas de las mujeres en los diferentes ámbitos analizados (desarrollo personal, económico, familiar y laboral).

Tercero: se han identificado los diversos obstáculos que enfrentan las mujeres para su desarrollo. El análisis ha identificado dos categorías de obstáculos: (a) los que tienen relación con el género y (b) los que son comunes a todas las personas y no están relacionados con el género.

Cuarto: Se ha analizado como las expectativas y obstáculos de las mujeres varían de acuerdo con sus antecedentes (edad, perfil educativo, maternidad, situación laboral). Esto ha permitido entender hasta qué punto los antecedentes de las mujeres afectan sus expectativas y obstáculos a los que se enfrentan las mujeres para el logro de estas expectativas.

4.2.1 Expectativas sobre su desarrollo personal

En cuanto a las expectativas de desarrollo personal de las mujeres de la Región Callao, se encontraron 18 expectativas que se muestran en la Tabla 56 y que giran alrededor de los siguientes temas: educación, vivienda, salud, recreación, amistad y política.

Tabla 56

Matriz de Expectativas de Desarrollo Personal

Expectativas de Desarrollo Personal	Rosa Morales	Dora Villar	Susana Montes	Alicia Medina	Milagros Becerra	Violeta Torres	Juliana Gonzales	María Silva	Geraldine Arroyo	Ana Salcedo	Verónica Sifuentes	Karina Pardo	Angela Herrera	Maribel Zavala	Belén Ventura	Carla Delgado	Carmen Vivar	Diana Montoya	Gabriela Millones	Juana Cruz	Rosario Mejía	Luisa Conde	Mónica Castro	Isabel López	Tania Quispe	Lidia Guevara	Zoila Huamán	Patricia Martínez	Leslie Vega	Jenny Cárdenas
Estudiar una carrera universitaria				X		X	X			X						X		X		X	X	X							X	
Estudiar una carrera técnica, idiomas o policial									X				X				X		X				X			X	X		X	
Está conforme con el servicio de salud recibido					X	X	X	X			X	X		X			X	X	X	X	X				X	X			X	
Servicio de salud especializado, más rápido y al alcance de todos		X							X				X			X											X			
Espera contar con vivienda propia	X												X		X	X			X					X		X	X			
Está satisfecha con su vivienda actual						X	X	X	X	X	X	X		X						X	X	X			X			X	X	X
Hacer deportes, leer, bailar y/o escuchar música para relajarse							X		X										X				X				X			
Hacer las cosas de la casa y/o estar con sus hijos	X														X						X						X	X	X	
La entretiene trabajar			X	X	X	X		X																X						
Practica deportes		X		X		X	X					X				X		X		X		X	X		X	X				
No practica deportes por falta de tiempo									X	X	X			X	X				X								X			
Contar con amistades como apoyo							X		X					X	X	X			X			X					X			
Contar con amistades para relacionarse									X		X	X				X			X		X	X		X				X		
Seguir estudiando y lograr sus metas		X			X		X							X	X	X	X				X	X	X				X			
No tiene interés en participar en política	X	X	X			X	X	X	X	X	X	X					X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Le produce satisfacción trabajar	X							X													X			X	X	X	X		X	
Estar con su familia			X			X							X		X	X			X	X			X							
Preferiría no realizar las labores del hogar			X	X	X	X			X				X						X			X			X		X			

Considerando dichos temas se han identificado las siguientes expectativas de desarrollo personal en las mujeres de la Región Callao:

Estudiar una carrera universitaria. Esta expectativa fue mencionada por Alicia Medina, Violeta Torres, Juliana Gonzales, Ana Salcedo, Carla Delgado, Diana Montoya, Juana Cruz, Rosario Mejía, Luisa Conde y Leslie Vega, lo que demuestra el sueño de las mujeres chalacas de ingresar a la universidad y estudiar una carrera de nivel superior, a fin de poder conseguir empleos en donde reciban una mejor remuneración económica, como lo indicaron Alicia Medina y Rosario Mejía a la pregunta: *¿Qué le gustaría estudiar o tiene algún proyecto acerca de su desarrollo educativo en el futuro?*, luego que indicaron que no estaban satisfechas con el nivel de estudios alcanzado hasta el momento de la entrevista.

Sí, mi sueño es ingresar a la universidad. (Alicia Medina, 217:217)

Estudiar, por realidad económica, para postular a buen empleo y mejorar por remuneración económica. Si no pagan bajo. (Rosario Mejía, 223:223)

Estudiar una carrera técnica, idiomas o policial. Expectativa repetida por Geraldine Arroyo, Angela Herrera, Carmen Vivar, Gabriela Millones, Mónica Castro, Zoila Huamán, Patricia Martínez y Jenny Cárdenas, lo que muestra que algunas mujeres de la Región Callao esperaban poder estudiar una carrera técnica, idiomas o ingresar a la policía, a fin de poder trabajar más rápidamente, como lo indicaron Angela Herrera, Carmen Vivar y Patricia Martínez a la pregunta: *¿Qué le gustaría estudiar o tiene algún proyecto acerca de su desarrollo educativo en el futuro?*

Sí, estudiar inglés y dar clases particulares o en colegio. (Angela Herrera, 212:212)

Si quiero ingresar a la escuela para ser policía. (Carmen Vivar, 209,209)

Estudiar lo que es panificación. (Patricia Martínez, 217:217)

Está conforme con el servicio de salud recibido. Expectativa indicada por 16 de las 30 entrevistadas, lo que indica que las mujeres chalacas se sentían satisfechas con el servicio de

salud que venían recibiendo, ya que percibían que las atendían bien y en lo que necesitaban quienes a su vez contaban con los diferentes servicios de salud, entre los que estaban, seguros privados, ESSALUD, SIS y hospital militar, como lo mencionaron Karina Pardo, Diana Montoya y Tania Quispe a la pregunta: *¿Está conforme con el nivel de servicios recibido? ¿Por qué?*

Si, cada vez que he tenido una emergencia médica me han atendido bien. (Karina Pardo, 223:223)

Todo conforme me atienden en lo que necesito. (Diana Montoya, 221:221)

Pagándolo pudo operar a su hijo del corazón, lo derivaron al INCOR hace 11 años lo operaron y todo bien. Por eso asegura a sus trabajadoras. (Tania Quispe, 208:208)

Servicio de salud especializado, más rápido y al alcance de todos. Expectativa señalada por Dora Villar, Geraldine Arroyo, Angela Herrera, Carla Delgado y Zoila Huamán, lo cual indica que las chalacas esperan que los servicios de salud que reciban cuenten con mayores especialidades para que se atiendan ellas y sus familias y sean brindados de forma más rápida y a un precio que puedan pagar, como lo indicaron Angela Herrera y Carla Delgado a la pregunta: *¿Qué tipo de servicios de salud le gustaría recibir?*

Atención más rápida y mayores especialidades, operaciones. (Angela Herrera, 224:224)

Mayor especialidades y con mayor oportunidad para los que no podamos pagar. (Carla Delgado, 226:226)

Espera contar con vivienda propia. Respuesta referida por Rosa Morales, Angela Herrera, Belén Ventura, Carla Delgado, Gabriela Millones, Isabel López, Lidia Guevara y Zoila Huamán, lo cual muestra que las mujeres de la Región Callao esperaban poder comprar una casa para sentir que poseían algo propio, como lo indican Angela Herrera y Gabriela Millones a la pregunta: *¿Está satisfecha con su vivienda? ¿Por qué?*

No, porque quiero construir, tener algo propio. (Angela Herrera, 230:230)

No estoy satisfecha porque quiero tener mi terreno propio. (Gabriela Millones, 230:230)

Está satisfecha con su vivienda actual. Respuesta indicada por 14 de las 30 entrevistadas, lo cual muestra que las mujeres de la Región Callao estaban satisfechas con el lugar donde vivían al momento de la entrevista, debido a que se sentían bien en él y tenían algo propio, como lo mencionaron Maribel Zavala y Patricia Martínez a las preguntas: *¿Está satisfecha con su vivienda? ¿Por qué?*

Sí, porque es algo propio con esfuerzo. (Maribel Zavala, 240,240)

Sí, 15 años vivió alquilando, ya pudo lograr el sueño de la casa propia. (Patricia Martínez, 234:234)

Hacer deportes, leer, bailar y/o escuchar música para relajarse. Expectativa indicada por Juliana Gonzales, Geraldine Arroyo, Gabriela Millones, Mónica Castro y Patricia Martínez, lo cual muestra que a las chalcas les gustaban diferentes actividades para sentirse relajadas, entre las que estaban, realizar deportes, leer, bailar e incluso escuchar música, como lo mencionaron Juliana Gonzales y Geraldine Arroyo a la pregunta: *¿Qué actividades le producen relajamiento?*

Hacer deporte y la música. (Juliana Gonzales, 229:229)

Leer y escuchar música. (Geraldine Arroyo, 231:231)

Hacer las cosas de la casa y/o estar con sus hijos. Expectativa repetida por Rosa Morales, Belén Ventura, Rosario Mejía, Zoila Huamán, Leslie Vega y Jenny Cárdenas, lo que indica que a algunas mujeres chalcas las entretenía realizar las labores de su hogar o pasar el tiempo con sus hijos, esto fue referido por Rosa Morales y Belén Ventura a la pregunta: *¿Qué actividades la entretienen?*

Salir con sus hijos a pasear. (Rosa Morales, 229:229)

Limpiar mi casa, estar con mis hijos. (Belén Ventura, 241:241)

La entretiene trabajar. Expectativa manifestada por Susana Montes, Alicia Medina, Milagros Becerra, Violeta Torres, María Silva e Isabel López, lo que muestra que algunas mujeres de la Región Callao se sentían entretenidas trabajando, ya sea que poseían un trabajo dependiente o independiente, asimismo todas las mujeres que dieron esta respuesta tenían hijos, tal como lo indicaron Alicia Medina y María Silva a la pregunta: *¿Qué actividades la entretienen?*

Trabajar. (Alicia Medina, 238:238)

Me entretiene mi negocio bastante. (María Silva, 237:237)

Practica deportes. Respuesta mencionada por 12 de las 30 entrevistadas, lo cual indicaría que la práctica del deporte es importante para las mujeres chalacas, siendo practicado por ellas debido a que les gusta, las relaja y se sienten despejadas con su práctica, tal como lo señalaron Violeta Torres, Carla Delgado y Diana Montoya a las preguntas: *¿Practica algún deporte? ¿Por qué?*

Si, vóley y futbol me relaja. (Violeta Torres, 237:237)

El vóley, me despeja mucho. (Carla Delgado, 244:244)

Vóley porque me gusta. (Diana Montoya, 241:241)

No practica deportes por falta de tiempo. Respuesta mencionada por Geraldine Arroyo, Ana Salcedo, Verónica Sifuentes, Maribel Zavala, Belén Ventura, Gabriela Millones y Zoila Huamán, lo que indicaría que la falta de tiempo es un impedimento para que las mujeres chalacas practiquen deportes, pudiendo ser una causa el trabajo que realizan ya que seis de las siete mujeres que dieron esta respuesta se encontraban trabajando al momento de la entrevista, tal como lo indicaron Ana Salcedo y Zoila Huamán a las preguntas: *¿Practica algún deporte? ¿Por qué?*

No, porque no tengo tiempo. (Ana Salcedo, 240:240)

No, porque como trabajo no tiene tiempo. (Zoila Huamán, 240:240)

Contar con amistades como apoyo. Expectativa indicada por Juliana Gonzales, Geraldine Arroyo, Maribel Zavala, Belén Ventura, Carla Delgado, Diana Montoya, Luisa Conde y Patricia Martínez, lo cual muestra que las mujeres de la Región Callao consideran importante tener amistades, ya que éstas te apoyan en los momentos difíciles y te brindan consejos, tal como lo señalaron Geraldine Arroyo y Carla Delgado a las preguntas:

¿Considera importante o poco importante tener relaciones de amistad? ¿Por qué?

Si lo considero importante, porque es tú ayuda en algún momento. (Geraldine Arroyo, 246:246)

Es muy importante porque se puede recibir consejos de ellos. (Carla Delgado, 250:250)

Contar con amistades para relacionarse. Expectativa mencionada por Ana Salcedo, Karina Pardo, Angela Herrera, Carmen Vivar, Gabriela Millones, Rosario Mejía, Mónica Castro, Tania Quispe y Leslie Vega lo que indica que algunas mujeres chalacas consideraban importante contar con amistades para poder relacionarse, aprender de otros y lograr desarrollarse, esto lo apreciamos en las respuestas de Karina Pardo y Rosario Mejía a las preguntas: *¿Considera importante o poco importante tener relaciones de amistad? ¿Por qué?*

Por supuesto, porque primero que la amistad es un tema muy bonito te enriquece, aprendes cosas de otras personas. (Karina Pardo, 250:250)

Sí porque es importante para relacionarse, culturizarnos, al tener hijos te ayuda a aprender de sus experiencias. (Rosario Mejía, 256:256)

Seguir estudiando y lograr sus metas. Expectativa señalada por 11 de las 30 entrevistadas, lo que muestra que las mujeres chalacas deseaban terminar o realizar estudios para sentirse plenas, además veían los estudios como un paso para lograr sus metas, entre las que estaban ayudar a su familia, conseguir un trabajo y tener una mejor calidad de vida, esto se observa en las declaraciones de Maribel Zavala y Diana Montoya a las preguntas: *¿Qué le falta para sentirse plena o realizada? ¿Por qué?*

Terminar mi carrera y trabajar para mejorar la calidad de vida. (Maribel Zavala, 261:261)

Estudiar y aportar más en mi casa tener una carrera. (Diana Montoya, 251:251)

No tiene interés en participar en política. Respuesta referida por 22 de las 30 entrevistadas, lo cual muestra que las mujeres de la Región Callao no tenían interés en participar en la política, debido a que no veían la importancia en ello, no les llama la atención y pensaban que las personas que entraban al gobierno no se dedicaban a la gente que lo necesitaba, como señalan Mónica Castro y Tania Quispe a las preguntas: *¿Tiene actividad política o pertenece a algún partido político? ¿Cuál? ¿Por qué?*

No. No le ve importancia. (Mónica Castro, 244:244)

No. Perteneció a Chim Pun Callao. Porque requiere tiempo, las experiencias no son buenas, empezó bien pero no tuvo buenas experiencias. (Tania Quispe, 244:244)

Le produce satisfacción trabajar. Respuesta mencionada por Rosa Morales, María Silva, Rosario Mejía, Isabel López, Tania Quispe, Lidia Guevara, Zoila Huamán, Leslie Vega y Jenny Cárdenas, lo cual indica que las mujeres de la Región Callao se sentían satisfechas trabajando, ya que podían llevar dinero a su hogar, además les satisfacía ver que su trabajo iba a ser beneficioso para otros, como se aprecia en las respuestas de Lidia Guevara y Leslie Vega a las preguntas: *¿Dentro de las actividades que realizan de manera cotidiana ¿Cuál de ellas le produce mayor satisfacción? ¿Por qué?*

Venir a trabajar. Porque se lleva dinero para su casa. (Lidia Guevara, 257:257)

Saber que los niños aprenden inglés y que les va a servir en su futuro. (Leslie Vega, 262:262)

Estar con su familia. Expectativa manifestada por Susana Montes, Violeta Torres, Angela Herrera, Belén Ventura, Carla Delgado, Gabriela Millones, Juana Cruz y Mónica Castro, lo que mostraría que para algunas mujeres chalacas la mayor satisfacción que tenían

en el día era estar con su familia, ya sean sus hijos, nietos o padres, como se aprecia en las respuestas de Susana Montes, Angela Herrera y Mónica Castro a las preguntas: *Dentro de las actividades que realizan de manera cotidiana ¿Cuál de ellas le produce mayor satisfacción? ¿Por qué?*

Cuidar a mis nietos, porque antes a mis hijos había una persona que los cuidaba no era igual, ahora yo quiero cuidar a mis nietos alguien más directo. (Susana Montes, 273:273)

Compartir con mis hijos, porque me da alegría estar con ellos. (Angela Herrera, 264:264)

Ayudar a su mamá. Estar en familia. (Mónica Castro, 247:247)

Preferiría no realizar las labores del hogar. Respuesta indicada por Susana Montes, Alicia Medina, Milagros Becerra, Violeta Torres, Geraldine Arroyo, Angela Herrera, Gabriela Millones, Luisa Conde, Tania Quispe y Patricia Martínez, lo que muestra que algunas mujeres chalacas preferirían no realizar las labores del hogar como cocinar o planchar, según lo indican Violeta Torres y Tania Quispe a las preguntas: *Dentro de las actividades que realizan de manera cotidiana ¿Qué actividades preferiría no realizar? ¿Por qué?*

No me gusta planchar ni cocinar. (Violeta Torres, 262:262)

No me gusta planchar, doblar la ropa. (Tania Quispe, 250:250)

4.2.2 Expectativas sobre su desarrollo económico

La Tabla 57 muestra ocho expectativas de las mujeres de la Región Callao relacionadas con su desarrollo económico, las cuales fueron obtenidas de las entrevistas realizadas, que dividen en los temas de remuneración recibida, poner un negocio y el tipo de ayuda que desearían recibir de un tercero.

Las expectativas encontradas en cuanto a su desarrollo económico son las siguientes:

Remuneración no llega a cubrir sus necesidades. Respuesta indicada por 21 de las 30 entrevistadas, lo que muestra que las mujeres chalacas sentían que la remuneración recibida no era suficiente para cubrir sus necesidades, considerándola en algunos casos solo como un apoyo para el hogar, indicando además que sus necesidades eran mayores a las que podían cubrir con sus sueldos, adicionalmente muchas de ellas recibían su remuneración a comisión por lo que su ingreso era variable, como manifestaron Maribel Zavala y Lidia Guevara a las preguntas: *¿Considera que la remuneración recibida se ajusta a sus necesidades? ¿Por qué?*

No se ajusta, es solo un apoyo porque con hijos se incurre en mayor gasto. (Maribel Zavala, 340:340)

No. Porque gana un porcentaje no tiene sueldo. Gana más si hay más carros. (Lidia Guevara, 324:324)

Apoyo de su pareja o familia como fuente de ingresos adicional. Respuesta señalada por Susana Montes, Alicia Medina, Milagros Becerra, Violeta Torres, María Silva, Ana Salcedo y Lidia Guevara, lo cual muestra que algunas mujeres chalacas contaban con el apoyo de su pareja o hijos para cubrir sus necesidades, considerando este apoyo como una fuente de ingresos adicional. Estas mujeres respondieron de forma afirmativa a la pregunta *¿Tiene alguna otra fuente de ingreso?* y al preguntarles *¿Cuál o cuáles?* Indicaron el parentesco de la persona o personas que las apoyaban, como se observa en las respuestas dadas por Milagros Becerra y Violeta Torres:

De mi esposo. (Milagros Becerra, 332:332)

Mis hijos me ayudan. (Violeta Torres, 330:330)

Poner un negocio. Expectativa manifestada por Milagros Becerra, Violeta Torres, Karina Pardo, Maribel Zavala, Belén Ventura, Gabriela Millones, Juana Cruz, Isabel López y Zoila Huamán, lo cual podría indicar que algunas mujeres de la Región Callao anhelan

colocar un negocio que sea una fuente de ingresos adicional para ellas, siendo el rubro de la venta de ropa el que se mencionó en mayor medida durante las entrevistas, como se aprecia en las repuestas dadas por Belén Ventura, Gabriela Millones y Juana Cruz a la pregunta: *¿Le interesaría tener otra fuente de ingresos?*

Si una tienda de ropa, por eso me gustaría aprender a coser. (Belén Ventura, 349:349)

Si me gustaría, vender ropa. (Gabriela Millones, 344:344)

Si me gustaría, tener un negocio propio. (Juana Cruz, 341:341)

Trabajo de fines de semana o con horario diferente. Expectativa señalada por Juliana Gonzales, María Silva y Mónica Castro, lo cual indicaría que las chalacas pensaban que realizando trabajos adicionales al que poseían al momento de la entrevista, lograrían tener un ingreso adicional, siendo el trabajo que pensaban realizar llevado a cabo fuera de sus horas de trabajo normales, esto se aprecia en las respuestas de Juliana Gonzales y María Silva a las preguntas: *¿Le interesaría tener otra fuente de ingresos? ¿Cómo?*

Sí, los fines de semana algún trabajo. (Juliana Gonzales, 333:333)

Por supuesto que sí. Ya lo estoy pensando en la noche trabajar pero ya en mi casa. (María Silva, 339:339)

Le gustaría recibir becas de estudio y capacitaciones. Expectativa repetida por Dora Villar, Geraldine Arroyo, Karina Pardo y Angela Herrera, lo que mostraría el interés de las chalacas de continuar preparándose para el mercado laboral, ya que el apoyo que les gustaría recibir es en forma de becas para poder realizar estudios o recibir capacitaciones que les permita realizar algún oficio, como lo manifestaron Dora Villar y Angela Herrera a las preguntas que se hicieron al no recibir ayuda en esos momentos: *¿Le gustaría recibir? ¿De qué clase? ¿Monetaria? ¿Alimentos? ¿Subvención?*

Sí, claro que me gustaría, de repente que me den algunas becas de estudio. (Dora Villar, 353:353)

Apoyo con talleres y capacitaciones. (Angela Herrera, 357:357)

En lugar de ayuda prefiere un trabajo. Expectativa referida por Alicia Medina, Violeta Torres y Lidia Guevara, lo que muestra que algunas mujeres de la Región Callao más que algún tipo de ayuda deseaban que se les brinde un trabajo y que el dinero que reciban sea producto de su esfuerzo trabajando, como lo indicaron Alicia Medina y Lidia Guevara a las preguntas que se hicieron al no recibir ayuda en esos momentos: *¿Le gustaría recibir? ¿De qué clase? ¿Monetaria? ¿Alimentos? ¿Subvención?*

No me gustaría que me regalen, quisiera ganármelo a través de un trabajito que me den.
(Alicia Medina, 359:359)

Sí. Le gustaría más que le den un trabajo. No ayuda económica que ella misma trabaje.
(Lidia Guevara, 351:351)

Le gustaría recibir ayuda en alimentos. Expectativa indicada por Susana Montes, Milagros Becerra, Maribel Zavala, Carla Delgado, Carmen Vivar, Diana Montoya, Mónica Castro, Isabel López, Zoila Huamán y Leslie Vega, lo que muestra que a las chalacas les gustaría recibir apoyo en forma de alimentos, pudiendo ser un medio para recibirlos a través de bonos que puedan ser canjeados luego por víveres, como lo indican Maribel Zavala y Leslie Vega a las preguntas que se hicieron al no recibir ayuda en esos momentos: *¿Le gustaría recibir? ¿De qué clase? ¿Monetaria? ¿Alimentos? ¿Subvención?*

Bonos para canjear con víveres. (Maribel Zavala, 368:368)

Sí. Alimentos, sería una ayuda más. (Leslie Vega, 346:346)

Le gustaría recibir ayuda monetaria. Expectativa indicada por Juliana Gonzales, Juana Cruz y Rosario Mejía, lo que muestra que a algunas mujeres de la Región Callao les gustaría recibir apoyo de forma monetaria, siendo este apoyo una forma de reconocimiento por el trabajo que han realizado, como lo indican Juliana Gonzales y Rosario Mejía a las preguntas

que se hicieron al no recibir ayuda en esos momentos: *¿Le gustaría recibir? ¿De qué clase? ¿Monetaria? ¿Alimentos? ¿Subvención?*

Sí monetaria. (Juliana Gonzales, 352:352)

Subvención, reconocimiento por trabajo. (Rosario Mejía, 368:368)

4.2.3 Expectativas sobre su desarrollo familiar

La Tabla 58 muestra diez expectativas de las mujeres de la Región Callao relacionadas al tema de Desarrollo Familiar. Estas expectativas pueden ser agrupadas en relación a la convivencia con personas distintas a su núcleo familiar, qué esperan sobre el futuro de sus hijos, qué piensan de tener una relación de pareja más adelante, si han tenido experiencias de violencia familiar y la comunicación que mantienen con familiares.

Las expectativas encontradas en cuanto desarrollo familiar son las siguientes:

Vive con personas distintas a su núcleo familiar. Respuesta mencionada por Susana Montes, Geraldine Arroyo, Belén Ventura, Carla Delgado, Rosario Mejía, Tania Quispe, Leslie Vega y Jenny Cárdenas, lo cual muestra que algunas mujeres de la Región Callao deben convivir con personas adicionales a las que son parte de su núcleo familiar, siendo en todos los casos mencionados familiares de las entrevistadas, como se observa en las respuestas dadas por Belén Ventura, Carla Delgado y Tania Quispe a la pregunta: *¿Vive con otras personas distintas a su núcleo familiar?*

Si con mi suegra y cuñados de mal vivir. (Belén Ventura, 437:437)

Con mis padres, mi hermana, su hija. (Carla Delgado, 428:428)

Su hermana, esposo y sobrino. (Tania Quispe, 411:411)

Sin embargo, de las ocho mujeres que dieron esta respuesta solo una indicó sentirse incomoda por esta situación, como se ve en la respuesta dada a la pregunta: *¿Cómo se siente al respecto?*

Es un riesgo porque es gente de mal vivir que ven mis niños. (Belén Ventura, 440:440).

Tabla 58

Matriz de Expectativas de Desarrollo Familiar

Expectativas de Desarrollo Familiar	Rosa Morales	Dora Villar	Susana Montes	Alicia Medina	Milagros Becerra	Violeta Torres	Juliana Gonzales	María Silva	Geraldine Arroyo	Ana Salcedo	Verónica Sifuentes	Karina Pardo	Angela Herrera	Maribel Zavala	Belén Ventura	Carla Delgado	Carmen Vivar	Diana Montoya	Gabriela Millones	Juana Cruz	Rosario Mejía	Luisa Conde	Mónica Castro	Isabel López	Tania Quispe	Lidia Guevara	Zoila Huamán	Patricia Martínez	Leslie Vega	Jenny Cárdenas	
Vive con personas distintas a su núcleo familiar			X						X						X	X					X				X				X	X	
Espera que sus hijos sean profesionales o terminen de estudiar	X		X			X										X			X		X						X	X			
Espera que sus hijos se logren									X	X			X	X	X					X			X		X				X		
Su rol es apoyarlos e inculcarles valores				X	X						X			X	X	X				X				X			X		X		
Su rol es darles apoyo económico						X				X													X		X	X		X			
No piensa en una relación de pareja			X			X		X												X						X	X				
Espera una relación sin convivencia													X			X								X	X						
Ha tenido experiencia de violencia familiar					X				X	X					X					X	X		X	X		X					
Se siente satisfecha con su relación actual	X		X	X	X		X			X		X		X						X	X				X			X		X	
Mantiene contacto con parientes fuera del núcleo familiar	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			X	X			X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X

Espera que sus hijos sean profesionales o terminen de estudiar. Expectativa señalada por Rosa Morales, Susana Montes, Violeta Torres, Carla Delgado, Gabriela Millones, Rosario Mejía, Zoila Huamán y Patricia Martínez, lo que muestra el anhelo de las chalacas de que sus hijos lleguen a ser profesionales o terminen de estudiar para que puedan lograr sus metas y salir adelante, como lo indicaron Carla Delgado y Rosario Mejía a la pregunta: *¿Qué piensa sobre el futuro de sus hijos, en caso los tuviera?*

Que llegue a ser un profesional que cumpla sus metas. (Carla Delgado, 434:434)

Que alcance sus metas. Sean profesionales. Porque la educación ha cambiado. (Rosario Mejía, 444:444)

Espera que sus hijos se logren. Expectativa dada por Geraldine Arroyo, Ana Salcedo, Angela Herrera, Maribel Zavala, Belén Ventura, Juana Cruz, Mónica Castro, Tania Quispe y Leslie Vega, lo que muestra que las chalacas tienen la esperanza que sus hijos se logren en diferentes aspectos, ya sea como personas, con sus familias y en todas las metas que ellos mismos se han propuesto, esto lo apreciamos en las respuestas de Ana Salcedo, Maribel Zavala y Juana Cruz a la pregunta: *¿Qué piensa sobre el futuro de sus hijos, en caso los tuviera?*

Quisiera que se logran lo mejor posible, ya cada uno tiene su familia. (Ana Salcedo, 431:431)

Que se realicen, logren sus metas, con una buena familia y con el amor. (Maribel Zavala, 440:440)

Que se logre que siga adelante. (Juana Cruz, 434:434)

Su rol es apoyarlos e inculcarles valores. Respuesta brindada por Alicia Medina, Milagros Becerra, Verónica Sifuentes, Maribel Zavala, Belén Ventura, Carla Delgado, Juana Cruz, Isabel López, Zoila Huamán y Patricia Martínez, lo cual indica que las mujeres de la Región Callao sentían que su rol respecto al futuro de sus hijos era apoyarlos, darles consejos

e inculcarles valores que les servirían para su vida, como lo mencionan Alicia Medina, Milagros Becerra y Belén Ventura a la pregunta: *¿Cuál sería su responsabilidad/rol respecto al futuro de sus hijos?*

Mi rol más importante es encaminarlos y ver valores en la familia para que con esos valores puedan salir adelante. (Alicia Medina, 441:441)

Darles en todo tiempo los valores. (Milagros Becerra, 435:435)

Darles todo el apoyo para que salgan adelante. (Belén Ventura, 446:446)

Su rol es darles apoyo económico. Expectativa mencionada por Violeta Torres, Ana Salcedo, Mónica Castro, Tania Quispe, Lidia Guevara y Patricia Martínez, lo que muestra que las chalcas pensaban que su rol respecto al futuro de sus hijos era apoyarlos económicamente sobre todo a través de solventarles sus estudios para que estos puedan salir adelante, como lo mencionan Tania Quispe y Patricia Martínez a la pregunta: *¿Cuál sería su responsabilidad/rol respecto al futuro de sus hijos?*

Apoyarlos en sus estudios a los que faltan. Su responsabilidad es darle estudios. Está estudiando aviación comercial. (Tania Quispe, 417:417)

Apoyarlos en todo momento. Cubrirles sus estudios. (Patricia Martínez, 434:434)

No piensa en una relación de pareja. Respuesta dada por Susana Montes, Violeta Torres, María Silva, Gabriela Millones, Lidia Guevara y Zoila Huamán, lo cual indicaría que algunas mujeres chalcas no pensaban en establecer una relación de pareja, pudiendo deberse esto a que han tenido malas experiencias, ya que todas las mujeres que dieron esta respuesta tenían hijos al momento de la entrevista, asimismo, algunas de ellas indicaron que se encontraban abocadas al cuidado de su familia y su hogar, siendo este el motivo por el cual no pensaban en una relación de pareja, como mencionaron María Silva y Zoila Huamán a la pregunta: *¿Ha pensado en tener alguna relación con una pareja? ¿De qué tipo?*

No, estoy abocada a mi hogar. (María Silva, 440:440)

No, todavía. Prefiero ser madre y dedicarme a mis hijos. (Zoila Huamán, 438:438)

Espera una relación sin convivencia. Expectativa referida por Angela Herrera, Carla Delgado, Mónica Castro y Isabel López, lo cual reflejaría lo que esperan algunas chalcas de una relación de pareja, siendo su deseo el de entablar una relación pero sin llegar a convivir con la persona o formalizar con un matrimonio, como lo indicó Angela Herrera a la pregunta: *¿Ha pensado en tener alguna relación con una pareja? ¿De qué tipo?*

Sólo sentimental, sin compartir un mismo espacio. (Angela Herrera, 436:436)

Ha tenido experiencia de violencia familiar. Respuesta brindada por Milagros Becerra, Geraldine Arroyo, Ana Salcedo, Belén Ventura, Juana Cruz, Rosario Mejía, Mónica Castro, Isabel López y Lidia Guevara, lo que muestra que algunas mujeres de la Región Callao habían tenido alguna experiencia de violencia familiar, siendo en la mayoría de los casos señalados ocasionado por sus parejas, asimismo en algunos casos la mujer llegó a denunciarlo y separarse de su pareja, como comentaron Juana Cruz y Lidia Guevara a las preguntas: *¿Ha tenido alguna experiencia de violencia familiar? ¿Qué ha hecho o viene haciendo al respecto?*

En el pasado y lo denuncié y metí preso. (Juana Cruz, 445:445)

Sí. Con su esposo. Lo denunció. Sus hijos mayores la apoyaron. (Lidia Guevara, 440:440).

Se siente satisfecha con su relación actual. Respuesta mencionada por 13 de las 30 mujeres entrevistadas, lo que muestra que algunas mujeres de la Región Callao se sentían contentas con la relación que tenían en esos momentos, debido a que se sentían comprendidas por su pareja y que ésta las apoyaba con los cuidados de la familia, como indicaron Milagros Becerra, Ana Salcedo y Rosario Mejía a las preguntas: *¿Se siente satisfecha con su relación actual? ¿Por qué?*

Sí estoy contenta con mi segundo compromiso, mis hijos están a mi lado, salimos a pasear, hay unión. (Milagros Becerra, 447:447).

Sí, porque me comprendo bastante con él. Conversamos bastante. (Ana Salcedo, 446:446).

Sí, porque la entiende, acepta a su hija y asume responsabilidad del papá. Tiene una hija con Síndrome Down. (Rosario Mejía, 458:458).

Mantiene contacto con parientes fuera del núcleo familiar. Respuesta dada por 25 de las 30 mujeres entrevistadas, lo que mostraría que las mujeres de la Región Callao consideran importante comunicarse con los parientes fuera de su núcleo familiar, siendo en su mayoría estos familiares cercanos como hermanos o padres, como se aprecia en las respuestas de Susana Montes y Ana Salcedo a las preguntas: *¿Se comunica o mantiene contacto con familiares fuera de su núcleo familiar? ¿Con quiénes?*

Sí, con mis hermanos. (Susana Montes, 455:455)

Sí, con mi mamá, mis hermanos, sobrinas. (Ana Salcedo, 449:449).

4.2.4 Expectativas sobre su desarrollo laboral

La Tabla 59 refleja ocho expectativas de la mujer de la Región Callao en cuanto a su desarrollo laboral. Los resultados indican qué les interesa a las mujeres sobre su trabajo o negocio, qué cambios desean realizar en su empleo actual y cuál es su pensamiento sobre lo que se requiere para iniciar una empresa.

A continuación podemos ver el detalle de las expectativas de desarrollo laboral mencionadas por las mujeres de la región Callao:

Tabla 59

Matriz de Expectativas de Desarrollo Laboral

Expectativas de Desarrollo Laboral	Rosa Morales	Dora Villar	Susana Montes	Alicia Medina	Milagros Becerra	Violeta Torres	Juliana Gonzales	María Silva	Geraldine Arroyo	Ana Salcedo	Verónica Sifuentes	Karina Pardo	Angela Herrera	Maribel Zavala	Belén Ventura	Carla Delgado	Carmen Vivar	Diana Montoya	Gabriela Millones	Juana Cruz	Rosario Mejía	Luisa Conde	Mónica Castro	Isabel López	Tania Quispe	Lidia Guevara	Zoila Huamán	Patricia Martínez	Leslie Vega	Jenny Cárdenas
Le interesaría tener otro trabajo	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Contar con mayores ingresos	X					X	X				X		X				X	X	X							X			X	
Mejorar el clima laboral		X					X			X												X								
Tener un horario flexible																X			X					X	X		X			
Realizar cambios en las jefaturas				X	X								X	X	X															
Le interesa fuente de ingresos estable	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X									X	X	X	X			X	X	X	X
Se siente satisfecha con su empresa	X	X						X																X	X					
Para iniciar negocio requiere capital y conocimiento	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X												X	X					

Le interesaría tener otro trabajo. Expectativa mencionada por 27 de las 30 entrevistadas, lo que muestra que a las chalacas les interesaba la idea de cambiar de empleo sin importar la situación laboral en la que se encontraban, con el cambio esperarían poder tener un mejor ingreso económico, aprender más, contar con otros beneficios y tener más tiempo libre, esto también indicaría que no se sentían satisfechas con el empleo que tenían al momento de la entrevista, como indicaron Milagros Becerra y Ana Salcedo a las preguntas:

¿Le interesaría tener otro trabajo? ¿Por qué?

Tener otro trabajito con otros beneficios. (Milagros Becerra, 509:509)

Sí me gustaría, porque ya no estaría corriendo luego muy cansada a mi casa con este trabajo que tengo. (Ana Salcedo, 508:508)

Contar con mayores ingresos. Expectativa indicada por Rosa Morales, Violeta Torres, Juliana Gonzales, Verónica Sifuentes, Angela Herrera, Carmen Vivar, Diana Montoya, Gabriela Millones, Lidia Guevara y Leslie Vega, lo que significaría que las chalacas esperaban trabajar en un lugar donde sus ingresos sean mayores, ya que para ellas esto era una necesidad, como lo indican Violeta Torres y Angela Herrera a la pregunta de *¿Por qué?* Luego de responder afirmativamente que sí les interesaba tener otro trabajo.

Puede ser para mayores ingresos a mi hogar. (Violeta Torres, 503:503)

Porque se necesita mayor ingresos. (Angela Herrera, 503:503)

Mejorar el clima laboral. Expectativa señalada por Dora Villar, Juliana Gonzales, Ana Salcedo y Luisa Conde, quienes indicaron que desearían realizar cambios en su ambiente de trabajo, debido a que no recibían un trato adecuado o el reconocimiento que esperaban tal como lo indicaron Juliana Gonzales y Ana Salcedo a la pregunta: *¿Qué cambios haría a su actual trabajo; por ejemplo, horario flexible, otro jefe, otro ambiente, etc.?*

Aquí es otro trato, nos buscan para otras cosas a las mujeres. (Juliana Gonzales, 501:501).

Un sueldo fijo, que me tengan mayor consideración. (Ana Salcedo, 511:511).

Tener un horario flexible. Expectativa referida por Carla Delgado, Gabriela Millones, Isabel López, Tania Quispe y Zoila Huamán, quienes indicaron en el caso de las mujeres dependientes que les gustaría tener un mejor horario de trabajo que les brinde flexibilidad para desempeñarlo y en el caso de las independientes esperaban que su negocio pudiera estar en un lugar que les permita un mayor horario de atención a sus clientes, tal como lo indicaron Gabriela Millones y Isabel López a la pregunta: *¿Qué cambios haría a su actual trabajo; por ejemplo, horario flexible, otro jefe, otro ambiente, etc.?*

El horario un poco más flexible. (Gabriela Millones, 509:509).

Un lugar donde se pueda vender más, ese mercado cierra muy temprano, uno donde pueda vender más. (Isabel López, 509:509).

Realizar cambios en las jefaturas. Expectativa mencionada por Alicia Medina, Milagros Becerra, Angela Herrera, Maribel Zavala y Belén Ventura, lo que indicaría que las chalacas desearían cambiar a las personas que eran sus jefes al momento de la entrevista, sobre todo debido a que estos no tenían un buen trato hacia ellas y hacia las personas de su entorno laboral, como lo señalan Maribel Zavala y Belén Ventura a la pregunta: *¿Qué cambios haría a su actual trabajo; por ejemplo, horario flexible, otro jefe, otro ambiente, etc.?*

El jefe no tiene trato. (Maribel Zavala, 521:521)

El jefe porque trata mal a los demás. (Belén Ventura, 524:524)

Le interesa fuente de ingresos estable. Expectativa referida por 19 de las 30 entrevistadas, lo cual mostraría que los trabajos que desempeñaban las mujeres de la Región Callao al momento de las entrevistas eran temporales, haciendo esto que se sientan inseguras sobre su continuidad, asimismo, se encontraban realizando acciones para lograr la estabilidad, ya que algunas de ellas estaban postulando a puestos de trabajo que les ofrecían estabilidad

laboral, como lo manifiestan Violeta Torres y Rosario Mejía: *¿Le interesaría una fuente de ingresos más estable?*

Sí más estable para no estar preocupada si renuevan o no el contrato. (Violeta Torres, 518:518).

Sí, por eso está postulando. (Rosario Mejía, 539:539).

Se siente satisfecha con su empresa. Respuesta manifestada por Rosa Morales, Dora Villar, María Silva, Isabel López y Tania Quispe, lo que indicaría que las mujeres de la Región Callao que poseen algún tipo de negocio, se sienten satisfechas del desempeño del mismo, sin embargo a pesar de ello, esperan que este mejore con el tiempo, esto lo podemos apreciar en las respuestas mencionadas por María Silva y Tania Quispe a la pregunta: *¿Se siente satisfecha con su empresa? ¿Por qué?*

Sí espero que mejore. (María Silva, 538:538).

Sí. Antes lo tenían otros familiares. El restaurante tenía otro nombre. Ellos lo cambiaron y mejoraron. (Tania Quispe, 515:515).

Para iniciar negocio requiere capital y conocimiento. Respuesta mencionada por 14 de las 30 mujeres entrevistadas, lo cual indicaría que las mujeres de la Región Callao consideraban que ambos factores eran importantes para poder iniciar un negocio, ya que se requiere capital como base para empezar y además saber del negocio, siendo ambos complementarios, como se observa en las respuestas de Dora Villar, Geraldine Arroyo e Isabel López: *¿Qué es más importante a la hora de iniciar un negocio, capital o conocimiento?*

Ambas cosas. Debes tener dinero para invertir y aparte saber conocer el rubro. (Dora Villar, 539:539).

Las dos cosas. No se hace nada sin una ni la otra. (Geraldine Arroyo, 530:530)

Las dos cosas. El dinero es el primordial y es importante saber del negocio. (Isabel López, 537:537).

4.3 Obstáculos para el Desarrollo Futuro de la Mujer de la Región Callao

En esta parte de los resultados se presentan y analizan los obstáculos que las mujeres de la Región Callao perciben que poseen para su desarrollo personal, económico, familiar y laboral. Los resultados del estudio son presentados de acuerdo con las preguntas de investigación. La información cuantitativa es presentada en un resumen narrativo y en tablas, mientras que la información cualitativa es presentada en forma narrativa y en matrices.

4.3.1 Obstáculos sobre su desarrollo personal

En la Tabla 60 se muestran 13 obstáculos que las mujeres de la Región Callao sienten que deben afrontar para lograr su desarrollo personal. Estos pueden ser agrupados en educación recibida y acceso a ella, temas de salud, que espera en los próximos años, cambiar de residencia, discriminación y violencia recibida.

A continuación podemos observar el detalle de los obstáculos de desarrollo personal listados:

La educación recibida no fue la más conveniente. Obstáculo mencionado por 11 de las 30 entrevistadas, lo cual muestra que algunas mujeres chalacas sienten que la educación que han recibido no fue la más conveniente, siendo esta respuesta señalada sobre todo por las mujeres que recibieron una educación pública, donde indicaban que está no era la mejor educación, debido a la baja calidad de los profesores y enseñanzas impartidas, así como la cantidad de alumnos por sección, por lo que ellas sentían que el nivel educativo que poseían al momento de la entrevista era un obstáculo para su desarrollo personal, como lo señalaron Alicia Medina , Carmen Vivar e Isabel López a la pregunta: *¿Usted cree que el tipo de educación que recibió (pública o privada), fue el más conveniente?*

Tabla 60

Matriz de Obstáculos de Desarrollo Personal

Obstáculos de Desarrollo Personal	Rosa Morales	Dora Villar	Susana Montes	Alicia Medina	Milagros Becerra	Violeta Torres	Juliana Gonzales	María Silva	Geraldine Arroyo	Ana Salcedo	Verónica Sifuentes	Karina Pardo	Angela Herrera	Maribel Zavala	Belén Ventura	Carla Delgado	Carmen Vivar	Diana Montoya	Gabriela Millones	Juana Cruz	Rosario Mejía	Luisa Conde	Mónica Castro	Isabel López	Tania Quispe	Lidia Guevara	Zoila Huamán	Patricia Martínez	Leslie Vega	Jenny Cárdenas
La educación recibida no fue la más conveniente	X			X			X	X					X		X	X	X	X	X				X							
Le faltó seguir estudios superiores								X		X				X	X	X	X	X		X	X				X				X	X
Le interesa estudiar o terminar una profesión				X		X	X	X	X	X							X	X			X		X			X		X		
Tiene dificultades para acceder a oportunidades educativas	X			X	X																	X							X	X
No tiene recursos para acceder a oportunidades educativas													X	X	X	X			X	X						X	X			
Tiene preocupaciones respecto a su salud	X	X	X	X	X		X	X	X		X	X		X	X			X	X	X	X		X	X		X		X	X	X
Considera que no podrá superar su problema de salud por falta de recursos															X	X		X												
Se considera optimista	X	X	X	X	X	X		X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
En los próximos años espera terminar su profesión o carrera técnica				X	X	X			X							X		X												
En los próximos años espera tener un negocio propio o consolidado								X				X		X					X	X										
El distrito donde vive es inseguro		X					X			X			X			X	X	X	X			X								
Sufrió discriminación						X	X		X	X									X	X	X			X	X		X	X	X	
Sufrió asaltos			X	X					X	X	X							X						X						

Creo que por más que me esforzaba necesitaba más y mejor, los estatales están muy bajos en conocimientos a comparación de los privados. (Alicia Medina, 624:624)

Recibí educación pública y pudo ser mejor la calidad de enseñanza con mejores profesores que lleguen a los alumnos. (Carmen Vivar, 605:605)

Pública. No, eran muchos estudiando. (Isabel López, 614:614)

Le faltó seguir estudios superiores. Obstáculo señalado por 12 de las 30 entrevistadas, lo cual muestra que las mujeres de la Región Callao sentían que el no tener estudios superiores era un obstáculo para ellas, siendo el sueño de varias mujeres realizar estudios universitarios o estudiar en las fuerzas policiales, esto se aprecia en las respuestas dadas por María Silva y Diana Montoya a la pregunta: *¿Qué tipo de educación le hubiera gustado recibir?*

Me hubiera gustado ser una buena periodista internacional. (María Silva, 625:625).

Universitaria o preparándome en la escuela. (Diana Montoya, 604:604).

Le interesa estudiar o terminar una profesión. Respuesta referida por 11 de las 30 entrevistadas, lo que indicaría que algunas mujeres de la Región Callao deseaban realizar estudios universitarios y llegar a ser profesionales, sin embargo algunas de ellas indicaron que tenían dificultades para estudiar en lugares privados por el costo que esto involucraría, como señalan Alicia Medina y Geraldine Arroyo a la pregunta: *¿Qué oportunidades educativas le interesan?*

Carrera universitaria, quisiera estudiar derecho. (Alicia Medina, 630:630).

Estatal, como no tengo ingresos propios quizás en una particular no lo terminaría.

(Geraldine Arroyo, 619:619).

Tiene dificultades para acceder a oportunidades educativas. Obstáculo indicado por Rosa Morales, Alicia Medina, Milagros Becerra, Luisa Conde, Leslie Vega y Jenny Cárdenas, lo que podría indicar que si bien las mujeres de la Región Callao anhelaban seguir

estudios superiores o estudiar en la escuela, algunas de ellas sentían que poder cumplir este sueño era difícil debido a que tenían dificultades para acceder a estas oportunidades educativas, ya que todas estas mujeres dieron como respuesta un “No” al preguntarles *¿Usted tiene fácil acceso a ellas?* por las opciones educativas que le interesaban, no llegando a precisar cuál era el obstáculo que se les presentaba.

No tiene recursos para acceder a oportunidades educativas. Obstáculo referido por Angela Herrera, Maribel Zavala, Belén Ventura, Carla Delgado, Gabriela Millones, Rosario Mejía, Zoila Huamán y Patricia Martínez, lo cual indicaría que la falta de medios económicos era un obstáculo para que las chalcas puedan cumplir su sueño de realizar mayores estudios, según lo indicado por ellas, el mercado ofrece las opciones educativas, sin embargo ellas no podían tomarlas debido a problemas económicos que presentaban, esto lo podemos observar en las respuestas de Maribel Zavala, Gabriela Millones y Rosario Mejía sobre su acceso a la opción educativa que les interesaba: *¿Usted tiene fácil acceso a ellas?*

Sí existen pero son caros, se ve limitado por recursos económicos. (Maribel Zavala, 630:630).

Sí tengo acceso, pero mi limita la falta de recursos económicos. (Gabriela Millones, 619:619).

No. Por aspecto económico. (Rosario Mejía, 639:639)

Tiene preocupaciones respecto a su salud. Obstáculo repetido por 20 de las 30 entrevistadas, lo cual mostraría que las chalcas se encontraban preocupadas por distintas molestias que presentan con respecto a su salud, por antecedentes de sus padres o por las características de su trabajo que podían afectar su salud, sin embargo, 17 de las mujeres que indicaron esta preocupación señalaron que sentían que podrían superar estos problemas, realizándose un chequeo médico o siguiendo el tratamiento que ya tenían al momento de la entrevista. Las distintas preocupaciones manifestadas las podemos observar en las respuestas

de Dora Villar, Angela Herrera y Juana Cruz a la pregunta: *¿Tiene alguna preocupación respecto a su salud?*

Si, el tema oncológico, nunca me he hecho el papanicolau, mi madre falleció de eso, tengo un poco de temor, igual me lo pienso hacer. Mi madre nunca se chequeo. (Dora Villar, 631:631).

Caminamos bastante y el sol daña nuestra piel. (Angela Herrera, 620:620).

Si tengo preocupación, estoy con mareos. (Juana Cruz, 622:622).

Considera que no podrá superar su problema de salud por falta de recursos.

Obstáculo señalado por Belén Ventura, Carla Delgado y Diana Montoya, lo cual mostraría que algunas mujeres de la Región Callao sentían que no podían superar los problemas de salud que presentan debido a la falta de recursos económicos, no viendo además una salida para superar este obstáculo, como se observa en las respuestas de Belén Ventura y Diana Montoya a la pregunta sobre la preocupación de salud que presentan: *Si los tuviera ¿Considera que puede superarla? ¿Por qué?*

No por medios económicos creo que no poder superarla. (Belén Ventura, 641:641).

No porque las medicinas que me han recetado son muy caras. (Diana Montoya, 616:616).

Se considera optimista. Respuesta indicada por 25 de las 30 entrevistadas, lo cual nos mostraría que las mujeres de la Región Callao se consideraban optimistas, ya que pensaban que podían superar sus problemas, salir adelante, lograr sus metas y ver todo siempre de forma positiva, como se observa en las respuestas de Alicia Medina, Verónica Sifuentes y Juana Cruz a las preguntas: *¿Se considera una persona optimista o pesimista? ¿Por qué?*

Optimista, soy de la persona que siempre amanece con una sonrisa, yo digo si Dios pasó tantas cosas porque no puedo superarlas. (Alicia Medina, 642:642).

Optimista porque siempre pienso que las cosas que hago siempre van a salir bien.

(Verónica Sifuentes, 628:628).

Optimista porque sé que siempre digo que algo es y lo logro. (Juana Cruz, 628:628).

En los próximos años espera terminar su profesión o carrera técnica. Respuesta manifestada por Alicia Medina, Milagros Becerra, Violeta Torres, Geraldine Arroyo, Carla Delgado y Diana Montoya, lo cual indicaría que para las mujeres de la Región Callao el tema de poder estudiar una carrera técnica o universitaria era un hito importante en sus vidas, por lo que esperan poder realizarlo en los próximos años, como se ve en las respuestas de Alicia Medina, Milagros Becerra y Geraldine Arroyo a la pregunta: *¿Cómo se imagina su vida de aquí a 10 años?*

Haber terminado mi carrera. (Alicia Medina, 648:648).

Haber estudiado alta costura. (Milagros Becerra, 637:637).

Son varias, entre ellas que quiero volver a estudiar. (Geraldine Arroyo, 637:637).

En los próximos años espera tener un negocio propio o consolidado. Respuesta mencionada por María Silva, Karina Pardo, Maribel Zavala, Gabriela Millones y Juana Cruz, lo cual indicaría que algunas mujeres de la Región Callao, más que realizar estudios esperaban poder implementar un negocio propio en los próximos años, teniendo las mujeres que manifestaron esta respuesta un trabajo dependiente al momento de la entrevista, así mismo, tenían diferentes grados de instrucción, por lo que se podría decir que las mujeres chalacas son emprendedoras, como se aprecia en las respuestas de Karina Pardo y Maribel Zavala a la pregunta: *¿Cuántas o qué metas personales espera alcanzar en los próximos 10 años?*

Es parte de mis metas personales tener mi propio restaurante. (Karina Pardo, 634:634)

Tener mi negocio propio. (Maribel Zavala, 645:645)

El distrito donde vive es inseguro. Obstáculo indicado por Dora Villar, Juliana Gonzales, Ana Salcedo, Angela Herrera, Carla Delgado, Carmen Vivar, Diana Montoya, Gabriela Millones y Luisa Conde, lo que mostraría que las mujeres de la Región Callao sentían que el lugar donde vivían era peligroso, sobre todo porque había delincuencia y venta de drogas y es debido a estos motivos que les gustaría vivir en un lugar distinto, siendo mencionado el distrito de Breña en algunos casos, como lo señalan Angela Herrera, Diana Montoya y Gabriela Millones a las preguntas: *¿Le gustaría vivir en un lugar distinto (país, ciudad, lugar)? ¿Por qué?*

Sí porque aquí hay mucha drogadicción, me gustaría ir a Breña. (Angela Herrera, 636:635).

Sí porque hay mucha delincuencia. (Diana Montoya, 628:628).

Sí me gustaría vivir en otro distrito porque hay mucha delincuencia, violencia. (Gabriela Millones, 637:637).

Sufrió discriminación. Obstáculo mencionado por 12 de las 30 entrevistadas, siendo las discriminaciones que han sufrido de diferentes tipos, como por la edad, por su apariencia, por el lugar donde viven y por su origen, mencionando algunas de ellas que no se dejaban discriminar y que han salido adelante a pesar de esta discriminación que habían sufrido, como se aprecia en las respuestas de Geraldine Arroyo, Ana Salcedo y Patricia Martínez a las preguntas: *¿Se ha sentido alguna vez discriminada? ¿Con qué frecuencia?*

Sí, eso era cuando estudiaba me preguntaban de donde era y decía que era chalaca me miraban con miedo hace muchos años, no querían venir hacer trabajos acá a la casa. (Geraldine Arroyo, 643:643).

Sí, pero no me dejo por el trabajo por lo mismo que soy parqueadora te tratan de discriminar. (Ana Salcedo, 645:645).

No. Tal vez por el tema de la edad para el trabajo. (Patricia Martínez, 660:660)

Sufrió asaltos. Respuesta señalada por Susana Montes, Alicia Medina, Geraldine Arroyo, Ana Salcedo, Verónica Sifuentes, Diana Montoya e Isabel López, lo que mostraría que efectivamente el lugar donde vivían las mujeres de la Región Callao era inseguro, indicando solo una de las mujeres que dio esta respuesta que el asalto lo sufrió en su trabajo en un distrito de Lima, en los demás casos todos los incidentes ocurrieron en la misma Región Callao como señalaron Susana Montes, Verónica Sifuentes e Isabel López a la pregunta: *¿Ha tenido algún incidente en donde se ha vulnerado su seguridad física, por ejemplo asaltos, secuestros, violación?*

Sí, asalto dos veces, me tiraron al suelo y quitado el dinero. (Susana Montes, 665:665).

Sí, me asaltaron un par de veces y me hicieron secuestro al paso. (Verónica Sifuentes, 646:646).

Asalto en la calle. (Isabel López, 651:651)

4.3.2 Obstáculos para el desarrollo económico

La Tabla 61 muestra siete obstáculos que las mujeres de la Región Callao sienten que deben superar para lograr su desarrollo económico. Los que pueden agruparse en falta de preparación, escasez de puestos de trabajo, necesidad de vivienda y medio de transporte y la identificación de la principal fuente de ingresos en la familia.

A continuación se puede apreciar el detalle de los obstáculos económicos mostrados en la Tabla 61:

Falta de capacitación o preparación. Obstáculo manifestado por 12 de las 30 entrevistadas, lo cual indicaría que las mujeres de la Región Callao sentían que su falta de capacitación o preparación en forma de estudios era un obstáculo para que ellas puedan mejorar su situación económica, manifestando incluso alguna de ellas que se arrepentía de no haber terminado sus estudios, como se aprecia en las respuestas de Carla Delgado y Juana Cruz a la pregunta: *¿Qué factores considera usted que limitan su generación de ingresos económicos?*

Tabla 61

Matriz de Obstáculos de Desarrollo Económico

Obstáculos de Desarrollo Económico	Rosa Morales	Dora Villar	Susana Montes	Alicia Medina	Milagros Becerra	Violeta Torres	Juliana Gonzales	María Silva	Geraldine Arroyo	Ana Salcedo	Verónica Sifuentes	Karina Pardo	Angela Herrera	Maribel Zavala	Belén Ventura	Carla Delgado	Carmen Vivar	Diana Montoya	Gabriela Millones	Juana Cruz	Rosario Mejía	Luisa Conde	Mónica Castro	Isabel López	Tania Quispe	Lidia Guevara	Zoila Huamán	Patricia Martínez	Leslie Vega	Jenny Cárdenas
Falta de capacitación o preparación	X												X	X	X	X	X	X	X	X	X								X	X
Falta de una mejor educación por parte del estado			X				X				X				X						X						X			
Escases de puestos de trabajo									X	X		X					X					X	X	X		X				
Necesidad de poseer una vivienda	X	X				X	X					X	X		X	X	X	X	X	X	X								X	
Necesidad de un auto para movilizarse											X													X	X			X		
Ella es la principal fuente de ingresos	X						X				X	X		X	X	X			X				X		X	X				
Su pareja es la principal fuente de ingresos			X	X	X				X	X				X						X	X						X	X	X	

Falta de preparación. (Carla Delgado, 780:780)

Mis estudios inconclusos, me arrepiento no haber estudiado. (Juana Cruz, 779:779)

Falta de una mejor educación por parte del estado. Obstáculo referido por Susana Montes, Juliana Gonzales, Verónica Sifuentes, Belén Ventura, Rosario Mejía y Zoila Huamán, lo que indicaría que las mujeres de la Región Callao sentían que el gobierno debía trabajar más en los temas educativos sobre todo para los niños, logrando de esta forma que las futuras generaciones sean mejores y no se dejen engañar, como se observa en lo indicado por Juliana Gonzales y Rosario Mejía a la pregunta: *¿Si usted fuera Presidente de la República que cambios haría para mejorar la situación económica de su región?*

Dar una buena educación y así las personas podrían ser mejores. (Juliana Gonzales, 773:773).

Invertiría en educación. Porque así no se le puede engañar a la gente. (Rosario Mejía, 806:806).

Escasez de puestos de trabajo. Obstáculo indicado por Geraldine Arroyo, Ana Salcedo, Karina Pardo, Carmen Vivar, Luisa Conde, Mónica Castro, Isabel López y Lidia Guevara, lo que mostraría que algunas mujeres de la Región Callao sentían que no existían suficientes puestos del trabajo y que por lo tanto el gobierno debería fomentar la creación de empleos para que de esta manera todas las personas puedan llevar un pan a su hogar, como se aprecia en las respuestas dadas por Geraldine Arroyo, Karina Pardo y Lidia Guevara a la pregunta: *¿Si usted fuera Presidente de la República que cambios haría para mejorar la situación económica de su región?*

Crear más fuentes de trabajo, más fábricas, empresas y poner a la gente de mi región. (Geraldine Arroyo, 788:788).

Inversiones en generación de puestos de trabajo con empresas negocios. (Karina Pardo, 779:779).

Darían trabajo a todos, para que tengan para llevar un pan a su mesa. (Lidia Guevara, 769:769).

Necesidad de poseer una vivienda. Respuesta mencionada por 13 de las 30 entrevistadas, lo que indicaría que las chalacas no poseían una vivienda propia y que por lo tanto anhelaban contar con una propiedad, para sentir que tenían algo propio que les pertenece, o para de esta forma mejorar su calidad de vida, como señalan Gabriela Millones y Leslie Vega a las preguntas: *¿Qué bienes materiales le gustaría tener? ¿Por qué?*

Un Departamento para tener algo más seguro más cómodo. (Gabriela Millones, 789:789).

Mi casa, un terreno, algo propio. (Leslie Vega, 802:802).

Necesidad de un auto para moverse. Obstáculo indicado por Verónica Sifuentes, Isabel López, Tania Quispe y Patricia Martínez, lo que significaría que a algunas mujeres de la Región Callao les gustaría contar con un automóvil, sobre todo para poder moverse y salir con la familia, como mencionaron Verónica Sifuentes y Patricia Martínez a las preguntas: *¿Qué bienes materiales le gustaría tener? ¿Por qué?*

Un carro por un tema de mover a mi hijo. (Verónica Sifuentes, 791:791).

Un carro. Para moverse, salir en familia. (Patricia Martínez, 811:811).

Ella es la principal fuente de ingresos. Respuesta dada por 11 de las 30 mujeres entrevistadas, lo que mostraría que en algunos casos las mujeres de la Región Callao eran la principal fuente de ingresos económicos en su hogar, teniendo las mujeres con respecto a este tema diferentes sentimientos, ya que algunas se encontraban orgullosas de ello y de salir adelante, mientras otras esperarían un apoyo adicional ya que el ingreso que percibían no les era suficiente para vivir, como se observa en las respuestas dadas por Verónica Sifuentes, Isabel López y Zoila Huamán a las preguntas: *¿Quién es la principal fuente de ingresos económicos en su familia? ¿Se siente satisfecha con ello?*

Yo misma. El papá de mi hijo algo. Me siento orgullosa de yo ser la principal fuente es mi esfuerzo. (Verónica Sifuentes, 794:794).

Yo. Me siento contenta de ser yo sola. (Isabel López, 790:790).

Yo. No me siento satisfecha porque no alcanza. (Zoila Huamán, 793:793).

Su pareja es la principal fuente de ingresos. Respuesta señalada por 11 de las 30 entrevistadas, lo que indicaría que en algunos casos las parejas de las mujeres chalacas eran los que daban una mayor cantidad de dinero dentro del hogar, sintiéndose con respecto a esto algunas mujeres satisfechas, mientras otras desearían participar más con los ingresos del hogar, como se muestra en las respuestas de Geraldine Arroyo, Maribel Zavala y Patricia Martínez a las preguntas: *¿Quién es la principal fuente de ingresos económicos en su familia? ¿Se siente satisfecha con ello?*

Mi esposo, no me siento satisfecha quisiera ser independiente con mis ingresos. (Geraldine Arroyo, 797:797).

Mi esposo, no estoy satisfecha me gustaría aportar más. (Maribel Zavala, 804:804).

Mi esposo. Me siento satisfecha. (Patricia Martínez, 814:814).

4.3.3 Obstáculos sobre su desarrollo familiar

La Tabla 62 muestra seis obstáculos que las mujeres de la Región Callao sienten que afectan su desarrollo familiar. Pudiendo estar clasificados en tiempo que dedican a su familia, que esperan de sus hijos, la existencia de niños trabajando en las calles y métodos de planificación familiar.

A continuación se describen los obstáculos de desarrollo familiar mostrados en la Tabla 62:

Tabla 62

Matriz de Obstáculos de Desarrollo Familiar

Obstáculos de Desarrollo Familiar	Rosa Morales	Dora Villar	Susana Montes	Alicia Medina	Milagros Becerra	Violeta Torres	Juliana Gonzales	María Silva	Geraldine Arroyo	Ana Salcedo	Verónica Sifuentes	Karina Pardo	Angela Herrera	Maribel Zavala	Belén Ventura	Carla Delgado	Carmen Vivar	Diana Montoya	Gabriela Millones	Juana Cruz	Rosario Mejía	Luisa Conde	Mónica Castro	Isabel López	Tania Quispe	Lidia Guevara	Zoila Huamán	Patricia Martínez	Leslie Vega	Jenny Cárdenas	
Horario o turno de trabajo impide dedicarle tiempo a su familia											X	X	X	X	X				X	X			X				X				
Desea que sus hijos sean profesionales			X		X								X						X									X			
Espera que sus hijos logren sus metas				X		X		X	X											X					X						
Existen niños trabajando en la calle	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
No utiliza métodos de planificación familiar			X		X	X				X	X	X			X	X			X						X	X	X				
Está conforme con el número de hijos que tiene	X		X	X	X	X				X			X	X	X	X			X	X	X		X			X	X	X	X	X	

Horario o turno de trabajo impide dedicarle tiempo a su familia. Obstáculo mencionado por Verónica Sifuentes, Angela Herrera, Maribel Zavala, Belén Ventura, Carla Delgado, Gabriela Millones, Juana Cruz, Mónica Castro y Zoila Huamán siendo la situación laboral de ocho de las nueve mujeres que lo señalan dependiente, lo que indicaría que los trabajos donde se encontraban las mujeres chalacas tenían horarios muy extensos o de fines de semana, lo que les impedía dedicarle mayor tiempo a su familia, como indican Gabriela Millones y Juana Cruz a la pregunta: *¿Considera que el tiempo que dispone para dedicárselo a su familia es suficiente?*

El horario trabajar menos horas. (Gabriela Millones, 709:709)

El horario no quiero trabajar sábados ni domingos. (Juana Cruz, 711:711)

Desea que sus hijos sean profesionales. Respuesta indicada por Susana Montes, Milagros Becerra, Angela Herrera, Gabriela Millones y Patricia Martinez, lo que mostraría que las mujeres de la Región Callao desearían que en el futuro sus hijos puedan terminar de estudiar y capacitarse, logrando ser profesionales para que no dependan de nadie y puedan realizar sus metas, como señalaron Angela Herrera y Gabriela Millones a la pregunta: *¿Cómo ve el futuro de sus hijos en los próximos 10 años?*

Logrados, con sus metas alcanzadas, profesionales. (Angela Herrera, 712:712)

Profesional ya lograda con su trabajo para que no dependa de nadie. (Gabriela Millones, 712:712)

Espera que sus hijos logren sus metas. Respuesta señalada por Alicia Media, Violeta Torres, María Silva, Ana Salcedo, Juana Cruz y Tania Quispe, lo que indicaría que el mayor anhelo de algunas mujeres de la Región Callao era que sus hijos en el futuro logren alcanzar las metas que se tracen, no siendo estas necesariamente en estudios o preparación profesional, como señalaron Alicia Media y Tania Quispe a la pregunta: *¿Cómo ve el futuro de sus hijos en los próximos 10 años?*

Con buenos valores y alcanzado sus metas. (Alicia Media, 728:728)

Los ve a ellos por aquí en Perú, que cada uno de sus hijos ponga su negocio, que se ayuden entre ellos. (Tania Quispe, 704:704)

Existen niños trabajando en la calle. Respuesta referida por las 29 de las 30 entrevistadas, lo cual sugiere que en la Región del Callao los niños se veían obligados a trabajar en las calles para apoyar en el sustento del hogar, señalando las chalacas que esta situación era sobre todo responsabilidad de los padres y que estos deberían velar por los niños en lugar de enviarlos a trabajar, tal como mencionaron Susana Montes y Alicia Medina a las preguntas: *¿Ha visto niños trabajando en la calle o en la chacra? ¿Qué piensa al respecto?*

Sí. Eso está mal, los padres deben de trabajar y no explotar a las criaturas no estoy de acuerdo con eso. (Susana Montes, 734:737).

Sí. Los niños no debería de trabajar, no es culpa de ellos No deben trabajar es culpa de los padres. (Alicia Medina, 731:735).

No utiliza métodos de planificación familiar. Respuesta señalada por 13 de las 30 entrevistadas, lo que mostraría que si bien las 30 mujeres entrevistadas conocían los métodos de planificación familiar, algunas de ellas no los utilizaban, a pesar que solo dos de las mujeres que dieron esta respuesta no tienen hijos, siendo uno de los motivos para ello que en el momento de la entrevista no contaban con pareja, pudiendo por lo tanto esto generar que las chalacas lleguen a tener hijos no planificados, como lo indican Violeta Torres y Ana Salcedo a las preguntas: *¿Conoce algún método de planificación familiar? ¿Lo utiliza?*

Sí conozco, pero no utilizo porque no tengo pareja y tampoco voy a tener. (Violeta Torres, 725:725).

Sí, las pastillas pero ya no las uso. (Ana Salcedo, 726:726).

Está conforme con el número de hijos que tiene. Respuesta dada por 17 de las 30 entrevistadas, lo cual podría indicar que la mayoría de las mujeres de la Región Callao que

tenían hijos al momento de la entrevista se encontraban conformes con la cantidad de hijos que poseían y que por lo tanto no deseaban tener más hijos. A pesar de ello y por lo visto en la respuesta anterior, estas mujeres no utilizaban métodos de planificación familiar que evite que tengan más hijos, como se aprecia en las respuestas indicadas por Susana Montes y Belén Ventura a la pregunta: *¿Está conforme con el número de hijos que ya tiene o tiene planeado tener más?*

Sí aunque creo a mis tiempos ya son muchos. (Susana Montes, 749:749).

Sí no tengo planeado tener más. (Belén Ventura, 745:745)

4.3.4 Obstáculos sobre su desarrollo laboral

La Tabla 63 muestra cuatro obstáculos que las mujeres de la Región Callao sienten sobre su desarrollo laboral. Estos pueden ser agrupados en las condiciones de su trabajo actual, oportunidades en el mercado laboral, deseo de emigrar a otro país y los ingresos percibidos.

A continuación se describe el detalle de los obstáculos de desarrollo laboral:

Las condiciones de su actual centro de trabajo. Obstáculo referido por Juliana Gonzales, Ana Salcedo, Belén Ventura y Lidia Guevara, lo que indicaría que algunas mujeres de la Región Callao sentían que el lugar donde trabajaban no les brindaba las condiciones necesarias para desarrollarse y por lo tanto lo consideraban como un obstáculo a su progreso laboral, como lo indican Ana Salcedo y Belén Ventura a la pregunta: *¿considera que existe algún factor que obstaculice su progreso laboral?*

Sí, aquí no salimos de lo mismo. (Ana Salcedo, 832:832).

La mala organización. (Belén Ventura, 842:842).

Tabla 63

Matriz de Obstáculos de Desarrollo Laboral

Obstáculos de Desarrollo Laboral	Rosa Morales	Dora Villar	Susana Montes	Alicia Medina	Milagros Becerra	Violeta Torres	Juliana Gonzales	María Silva	Geraldine Arroyo	Ana Salcedo	Verónica Sifuentes	Karina Pardo	Angela Herrera	Maribel Zavala	Belén Ventura	Carla Delgado	Carmen Vivar	Diana Montoya	Gabriela Millones	Juana Cruz	Rosario Mejía	Luisa Conde	Mónica Castro	Isabel López	Tania Quispe	Lidia Guevara	Zoila Huamán	Patricia Martínez	Leslie Vega	Jenny Cárdenas
Las condiciones de su actual centro de trabajo							X		X						X												X			
Falta de oportunidades en el mercado laboral														X						X	X							X		
Se iría a trabajar a otro país		X	X						X	X		X				X	X	X	X	X	X	X	X		X	X		X		X
Los ingresos de los trabajadores en el país son bajos			X						X			X						X	X								X			

Falta de oportunidades en el mercado laboral. Obstáculo señalado por Maribel Zavala, Gabriela Millones, Juana Cruz y Zoila Huamán, lo que podría significar que algunas mujeres de la Región Callao sentían que el mercado no ofrecía suficientes puestos de trabajo que les permita ocuparlos y que con ellos puedan crecer laboralmente, como lo vemos en las respuestas de Maribel Zavala y Gabriela Millones a la pregunta: *¿considera que existe algún factor que obstaculice su progreso laboral?*

No hay mayor oportunidad. (Maribel Zavala, 839:839).

Sí porque no hay oportunidades. (Gabriela Millones, 835:835).

Se iría a trabajar a otro país. Respuesta referida por 17 de las 30 entrevistadas, lo que mostraría el deseo de las chalcas de emigrar del Perú, teniéndose entre los motivos: mayores ingresos, mayores oportunidades, mejor trato y educación, como se aprecia en las respuestas de Susana Montes, Carmen Vivar y Juana Cruz a las preguntas: *¿Se iría a trabajar a otro país? ¿Por qué?*

Sí porque en otro país ganaría más. (Susana Montes, 853:853).

Sí porque en países más avanzados hay más oportunidades y beneficios. (Carmen Vivar, 829:829).

Sí porque hay más trabajo y nos consideran más y de otra manera. (Juana Cruz, 841:841).

Los ingresos de los trabajadores en el país son bajos. Obstáculo manifestado por Susana Montes, Ana Salcedo, Angela Herrera, Diana Montoya, lo que indicaría que las mujeres de la Región Callao sentían que los sueldos que se percibían en el país eran bajos, mientras que en otros países podían contar con un mayor ingreso, como mencionan Ana Salcedo y Angela Herrera a las preguntas: *¿Se iría a trabajar a otro país? ¿Por qué?*

Sí tengo la oportunidad y me pagan más sí. Un trabajo estable. (Ana Salcedo, 840:840).

Sí, porque porqué aquí no podemos ganar más dinero. (Angela Herrera, 836:836).

Capítulo V: Conclusiones y Recomendaciones

5.1 Conclusiones

El objetivo de esta investigación es conocer y mostrar la situación de la mujer de la Región Callao y analizar el desarrollo y estado de evolución durante el período 1990 al 2010; así como generar aportes para proponer y definir las perspectivas de su desarrollo futuro hasta el año 2020, con la finalidad que se reduzcan los niveles de desigualdad social, económica, política y cultural, para optimizar su calidad de vida y como consecuencia aporte en el desarrollo del país.

La investigación realizada tiene un propósito descriptivo y usa un enfoque cualitativo para describir y analizar las expectativas y obstáculos personales, profesionales, económicos, familiares y laborales de la mujer de la Región Callao. El método utilizado es el de casos múltiples bajo un enfoque holístico, empleando una muestra teóricamente construida debido a que la elección de las participantes es guiada por las preguntas conceptuales y no por representatividad, que permite que las conclusiones analíticas dependan de las decisiones de muestreo, utilizando también las técnicas de bola de nieve y máxima variación, para lograr que los casos de las mujeres entrevistadas de la Región Callao, permitan obtener la mayor información y a su vez abarquen la mayor cantidad de situaciones.

Por otro lado, en el ámbito demográfico, es importante resaltar que la población femenina muestra una mayor representatividad dentro del total de la población en la Región Callao, manteniendo un promedio de edad cercano a los 30 años, lo que garantiza que cualquier medida que se tome respecto a las mujeres de esta región tendrá un impacto importante y de largo plazo en la sociedad.

En cuanto al ámbito personal, la mayoría de las mujeres del Callao mantiene una relación de pareja ya sea de matrimonio o de convivencia, lo cual, sumado a los comentarios obtenidos en las entrevistas, indica que se trata de una mujer tradicional que apuesta por

forjar su desarrollo personal alrededor de la construcción de una familia lo que se confirma con el hecho de que las mujeres de esta región tienen en promedio dos hijos.

Se observa que las mujeres ante problemas en el matrimonio, no optan abiertamente por el divorcio, motivadas por mantener una imagen ante la sociedad que la rodea y por asegurar la crianza de sus hijos. Esto se corroboró en mujeres entrevistadas que compartían vivienda con sus esposos a pesar de estar sentimentalmente separados.

En cuanto al nivel de esperanza de vida, este índice se ha incrementado hasta un promedio de 83 años de edad para la población femenina en la Región Callao, sostenido además por el estilo de vida que presentan, el cual es dedicado principalmente al hogar o al negocio propio.

El nivel de madres solteras viene disminuyéndose con el pasar de los años, lo cual estaría explicado por una mayor información sobre planificación familiar, pero aún más importante por un mejor nivel de estudios, por el deseo de desarrollo profesional y personal que las mujeres demuestran cada vez más y finalmente también por un mayor nivel de urbanización total en la región.

En cuanto al nivel de estudios se encuentra la presencia de un importante grupo de la población femenina de la Región Callao, sin formación educativa, lo que implica que no podrán aportar en el desarrollo de su sociedad pues estarán limitadas en su preparación profesional.

El seguro de salud protege la integridad física y mental que otorga un mejor nivel de vida para las mujeres a fin que puedan desarrollarse en el ámbito laboral y social, considerando además que el nivel de esperanza de vida en las mujeres muestra una tendencia en aumento, sin embargo la cobertura de seguro de salud, no es accesible para la mayor parte de la población femenina de la Región Callao, convirtiéndose en una población altamente vulnerable que afecta inclusive la calidad de vida de sus familias.

En lo que respecta a la violencia familiar, la mujer de la Región Callao enfrenta cada vez menos situaciones de feminicidio, debido a que no permite el maltrato psicológico y físico ni para ella ni para sus hijos, además porque dispone de mayores canales de atención en los cuales puede reportar estas ocurrencias y a la vez recibir una orientación de profesionales.

Existe un grupo potencial de mujeres de la Región Callao en la capacidad de trabajar, pero que por diversos factores como la falta de educación, capacitación, experiencia profesional, entre otros aún no forman parte de la Población Económicamente Activa, lo que les impide ser parte de un mercado laboral formal. Producto de esta situación las mujeres perciben menos ingresos salariales que los varones, esto se atribuye al trabajo que la mayoría de mujeres realizan orientado más al servicio y comercio, tanto en el ámbito formal como informal, situación diferente a la de los hombres quienes en su gran mayoría se desarrollan en el sector industrial.

Con respecto al ámbito político y social, la mujer del Callao tiene poco interés en participar en actividades públicas de la Región, limitando su participación en organismos sociales tales como vaso de leche, comedores populares, wawa wasis, entre otros. Se evidencia un alto grado de desconfianza en los políticos actuales que dirigen o han dirigido su Región.

En el aspecto empresarial, la mujer de la Región Callao afronta cambios constantes, lo que la obliga a innovarse continuamente para ser sostenibles en el tiempo en el mercado de trabajo y generar su propia fuente de ingresos para mejorar su calidad de vida. Cabe mencionar que la mujer de la Región Callao se siente discriminada por aspectos como status social, económico y laboral, lo cual impacta negativamente en sus objetivos de desarrollo personal.

Los objetivos personales de la mujer de la Región Callao son estudiar una carrera universitaria y/o técnica de tal manera que le permita acceder a mejores puestos de trabajo y

con ingresos estables. Asimismo se siente capacitada y motivada para realizar en un futuro un negocio propio y poder ser independiente, sin embargo la gran mayoría no se reta a romper paradigmas que para realizar estudios superiores se requiere necesariamente de una importante inversión de dinero, peor aún, la mujer de la Región Callao no se siente preparada por la educación limitada que ha recibido y considera que requiere mejorar su nivel de capacitación para estar preparada ante las exigencias del mercado laboral. Asimismo, considera que aún existe escasez de puestos de trabajo, lo cual le genera incertidumbre para su futuro por las necesidades económicas que tiene o por contar con bajos ingresos y con un trabajo que no le brinda condiciones necesarias para su desarrollo lo que fomenta el interés de buscar oportunidades laborales fuera del país.

5.2 Recomendaciones

Respecto al acceso a la educación.

1. El Gobierno Regional del Callao debe incrementar el presupuesto anual destinado a la mejora de la calidad de la infraestructura física y el equipamiento adecuado para el desarrollo de los distintos ámbitos en la educación que involucre cambios hacia la modernidad, fundamentalmente a través de la identificación prioritaria y gradual de las necesidades y las carencias por las que atraviesan las mujeres para lograr alcanzar sus expectativas progresivamente con medición anual.
2. El Ministerio de Educación a través de la Dirección Regional de Educación, debe implementar programas de capacitación semestral y evaluación anual a los docentes de colegios y universidades de la Región Callao con el fin de medir e identificar el nivel de calidad de educación impartida a las mujeres de la Región con el propósito de alcanzar sus expectativas de desarrollo personal.
3. El Ministerio de Educación a través de la Dirección Regional de Educación (DRE) de la Región Callao, debe fomentar y desarrollar, a través de los colegios, charlas

de orientación vocacional anuales en los últimos años de educación secundaria, en convenio con los centros de estudios de nivel superior a fin de incentivar la decisión de emprender una carrera profesional.

4. El Gobierno Regional del Callao y la DRE, deben desarrollar programas de becas universitarias con instituciones privadas dirigidas a alumnas con mejor desempeño escolar, con la finalidad de motivarlas para su desarrollo personal y a la vez incrementar las posibilidades de mayores logros en su desarrollo profesional, cubriendo también las expectativas de las mujeres de la Región respecto al futuro de sus hijos.
5. El Gobierno Regional del Callao a través de los Centros Educativos Ocupacionales (CEOs) deben desarrollar programas de capacitación y asesoría técnica relacionados al arte y creatividad manual, con tarifas especiales, que permitan el emprendimiento y puesta en marcha de negocios propios a fin que las mujeres puedan generar su propia fuente de ingresos.

Respecto al acceso del servicio de salud.

1. Se recomienda que DIRESA Callao a través de sus tres principales hospitales y su red de centros de salud, desarrollen campañas preventivas contra las enfermedades transmisibles e inmunoprevenibles como neumonía, fomentando además estilos de vida saludables o mejor calidad de vida para evitar la segunda causa de mortalidad femenina que es la hipertensión. Estas campañas deberán ser informadas a la población a través de medios de comunicación masivos y paneles en toda la Región.
2. El Gobierno Regional del Callao, debe proponer dentro de su plan de presupuesto anual el equipamiento adecuado de la infraestructura médica en la red de centros de

salud que permita brindar una mayor cobertura de especialidades a la población femenina y una atención oportuna y completa.

3. El Ministerio de Salud a través de DIRESA Callao debe realizar convenios con los laboratorios médicos para mejorar el acceso y la disponibilidad a productos farmacéuticos para la población femenina de escasos recursos. Estos convenios favorecerían a ambas partes, debido a que la población se beneficia por contar con acceso a medicamentos a bajo costo y los laboratorios por generar mayor nivel de ingresos debido al incremento del volumen de ventas por las economías de escala que se generarían fortaleciendo además su responsabilidad social para un crecimiento sostenible.
4. DIRESA Callao en convenio con el Ministerio de la Mujer deben desarrollar programas de consejería en salud sexual y reproductiva dirigido a todas las mujeres en edad fértil, por medio de la red de centros de atención en salud de la Región fomentando el uso y distribuyendo anticonceptivos de manera gratuita.
5. El Gobierno Regional del Callao debe desarrollar un programa de capacitación, asesoría y afiliación al Seguro Integral de Salud (SIS), principalmente en la población femenina de extrema pobreza. Asimismo en coordinación con DIRESA Callao debe brindar mayor acceso y flexibilidad en la recaudación del pago del SIS a través de los establecimientos de la red de salud de la Región.

Respecto a la participación económica.

1. El Gobierno Regional en convenio con las empresas privadas que operan en la Región Callao deben fomentar y generar respectivamente talleres de capacitación para desarrollar habilidades laborales de las mujeres de la región, que les permita tener mayores oportunidades de contratación en estas mismas empresas.
Asimismo, el Gobierno Regional del Callao deberá a cambio promocionar y

posicionar a estas empresas ante la población como líderes socialmente responsables para su crecimiento sostenible y desarrollo de la región.

Respecto a la participación política y social de la mujer.

1. El Gobierno Regional del Callao debe proponer el incremento de la cuota de género en la participación política de la mujer a un 50% buscando así asegurar que la mujer se encuentre presente en el desarrollo de la región siendo partícipes en el planteamiento y definición de la problemática y obstáculos como la violencia contra la mujer, embarazo en adolescentes y dependencia económica que afectan a su desarrollo personal.
2. Como parte de la gestión municipal, es un factor importante a considerar, desarrollar y fortalecer el liderazgo de las mujeres para democratizar la gestión pública y el ejercicio de su participación política y social en la Región Callao, identificando a las líderes que forman parte de organismos sociales con la finalidad de capacitarlas y orientarlas para el desarrollo en beneficio de su comunidad.

Respecto a la mujer empresaria de la Región Callao.

1. El Gobierno Regional en coordinación con el Ministerio de la Mujer, debe fomentar mayor número de programas de capacitación para el desarrollo de habilidades técnicas con un enfoque de emprendimiento de negocios independientes y con una cobertura descentralizada para beneficiar a más mujeres de la región.
2. El Gobierno Regional en convenio con las principales entidades financieras orientadas a los pequeños y micro empresarios, deben desarrollar sesiones de asesoría en marketing, ventas y finanzas con una metodología sencilla y dinámica dirigida a las mujeres para que puedan gestionar un capital de trabajo que le permita emprender su negocio propio.

Recomendaciones para la mujer de la Región Callao.

Con el análisis de la investigación realizada se considera plantear las siguientes recomendaciones para el desarrollo de la mujer del Callao de forma que le permita enfrentar los obstáculos que se han identificado y a su vez conseguir las expectativas que se plantean para su crecimiento personal, económico, laboral y familiar.

1. Con el fin de favorecer su desarrollo económico y social, la mujer de la Región del Callao, debe identificar claramente sus objetivos y en función a ello plantear una línea estratégica para lograrlo, considerando un horizonte de mediano plazo, situación que le permitirá ampliar las probabilidades de éxito en su calidad de vida y la de sus familias.
2. Participar en la creación o fortalecimiento de las instituciones públicas de la Región Callao para que, en conjunto con el Gobierno Regional, las organizaciones y grupos comunitarios de mujeres formulen, coordinen y evalúen, las políticas orientadas a la búsqueda de la equidad de género y desarrollo de sus propias sociedades.
3. Se recomienda mantener una participación equitativa en todos los ámbitos de la sociedad y establecer mecanismos, instituciones y servicios que les permitan involucrarse en las acciones para incrementar su desarrollo y crecimiento laboral y económico. Igualmente se propone generar instancias de denuncia pública y propiciar acciones para enfrentar cualquier forma de discriminación.
4. Se plantea mantenerse informadas de sus derechos como mujer a través de la difusión y sensibilización a través de medios de comunicación, cartillas y afiches de distribución masiva y prestar asesoría y capacitación a centros municipales de derechos de la mujer o a través de una normativa que incluya este tema en los programas escolares (tal como se incluyen los derechos cívicos, habría que incluir

el tema de la equidad de género) y en otros niveles de educación (como por ejemplo en los syllabus de las facultades de educación y derecho); asimismo implementar espacios de difusión en los medios de comunicación.

5. Se recomienda involucrarse con participación activa en las actividades de las instituciones de la Región Callao, de forma que les permita asegurar la igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo, en las condiciones laborales, incluida la remuneración, y en el acceso a los recursos productivos, a las nuevas tecnologías y a los puestos directivos.
6. Una de las acciones prioritarias que se recomienda implementar es garantizar a las niñas y mujeres adultas que no hayan tenido la oportunidad, el contar con acceso a una educación que las prepare para el ejercicio pleno de sus derechos, incluida la participación equitativa en los niveles de decisión y en las responsabilidades familiares y domésticas. Entre las acciones más importantes estaría revisar, desde una perspectiva de género, los planes, programas, libros de texto y otros materiales educativos, y proponer contenidos específicos para la correcta orientación educativa dentro de la educación primaria y secundaria, poniendo especial énfasis en oficios no tradicionales para las mujeres.
7. Debido a que se ha observado que su principal preocupación es la falta de acceso a oportunidades de crecimiento educativo y profesional, teniendo en cuenta que la mujer de la Región Callao ha demostrado ser luchadora, se recomienda decidirse a buscar sus propias oportunidades y enfrentar su desarrollo a nivel educativo a través de instituciones becarias o centros de educación pública de la Región que les brinden acceso a estudios con facilidades económicas, de forma que les permita mejorar sus competencias y su nivel de empleabilidad.

5.2.1 Recomendaciones para futuras investigaciones

1. Se recomienda incluir en próximas investigaciones el estudio de la mujer en el ámbito tecnológico, que permita conocer el grado de acceso a redes sociales y uso de aparatos electrónicos con el fin de establecer propuestas en beneficio de su desarrollo personal, profesional y social, a través del acceso y uso de nuevas tecnologías.
2. Se recomienda ampliar y profundizar la investigación en el ámbito empresarial de la mujer a fin de conocer con mayor precisión sus limitantes y expectativas en la puesta en marcha y desarrollo de su negocio propio con la finalidad de establecer propuestas orientadas a sus necesidades específicas.
3. Se recomienda desarrollar un estudio especializado en el hombre de la Región Callao considerando los mismos aspectos analizados en esta investigación, con el fin de complementar el estudio de la mujer y contribuir para tomar acciones sinérgicas que se enfoquen en el desarrollo integral de la Región Callao.
4. Para investigaciones futuras, se recomienda tomar como referencia el presente documento para ampliar e incentivar la investigación en la participación vecinal de la mujer en la Región Callao, a través del desarrollo de programas sociales y proyectos en sinergia con las municipalidades distritales, con la finalidad de contribuir y elevar el nivel de participación social y bienestar de la comunidad en toda la Región.
5. Se recomienda para próximas investigaciones utilizar el método cuantitativo para conocer los resultados representativos de los mismos ámbitos estudiados en la presente investigación cualitativa, con el objetivo de replantear y profundizar las propuestas de mejora para el desarrollo de la mujer en la Región Callao.

Referencias

- Asamblea Regional de Gobiernos Regionales, Asociación de Municipalidades del Perú, Red de Municipalidades Urbanas y Rurales del Perú. (2013, Julio). *Comentarios al plan nacional de descentralización 2012-2016* (primera edición). Recuperado de <http://www.propuestaciudadana.org.pe/sites/default/files/publicaciones/archivos/ANGR%20Plan%20Nacional%20de%20Descentralizaci%C3%B3n.pdf>
- Avolio, B. (2008). *Un estudio exploratorio del perfil de las mujeres empresarias en el Perú* (Tesis de Doctorado) Pontificia Universidad Católica del Perú. CENTRUM Católica, Lima, Perú.
- Blondet, C., & Montero, C. (1994). *La Situación de la mujer en el Perú 1980-1994*. Recuperado de <http://archivo.iep.pe/textos/DDT/ddt68.pdf>
- Creswell, J. (2003). *Research Design: Qualitative, Quantitative and Mixed Methods Approaches*. Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
- Dirección Regional de Salud Región Callao. (DIRESA Callao) (2013). *Redes de Salud del Callao*. Recuperado de <http://www.diresacallao.gob.pe/wdiresa/organizacion.php>
- García, J. J. (2011). El sexo excluido: mujer y participación política. *Psicología Política*, (42), 13-27.
- Gobierno Regional del Callao. (2010). *Plan de Desarrollo Concertado de la Región Callao 2011-2021*. Recuperado de <http://www.mesadeconcertacion.org.pe/documentos/documentos/pdc/callao/pdccallao.pdf>
- Gobierno Regional del Callao. (2011). *Programa Educativo Regional Callao 2011-2023*. Recuperado de <http://siar.regioncallao.gob.pe/public/docs/119.pdf>
- Inman, K. (2000). *Women's Resources in Business Start-up, a Study of Black and White Women Entrepreneurs*. New York, NY: Garland.

- Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI). (2007). *Censos Nacionales de Población y Vivienda*. Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI).
- Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI). (2007). *Perfil Sociodemográfico de la Provincia Constitucional del Callao*. Recuperado de <http://www.inei.gov.pe/biblioineipub/bancopub/Est/Lib0838/libro14/index.htm>
- Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI). (2007). *Proyecciones Departamentales de la Población 1995-2015*. Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI).
- Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI). (2008). *Provincia Constitucional del Callao: Compendio Estadístico 2007*. Recuperado de http://www.inei.gov.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib0762/Libro.pdf
- Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI). (2009). *Censos Nacionales 2007: XI de Población y VI de Vivienda*. Recuperado de <http://censos.inei.gov.pe/cpv2007/tabulados/default.asp>
- Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI). (2009). *Encuesta Nacional de Hogares (ENAHO) 2009*. Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI)
- Ley 28983. Ley de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres. Congreso de la República del Perú (2007).
- Marco Social Multianual 2009-2011. (2008). *Orientaciones de Política para los Programas Sociales*. Comisión Interministerial de Asuntos Sociales-Secretaría Técnica.
- Marshall, C., & Rossman, G. (1999). *Fuentes de evidencia* (p. 110). Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
- Maxwell, J. (1996). *Diseño de la investigación* (pp.70-72). Thousand Oaks, CA: Sage Publications.

- Miles, M., & Huberman, M. (1994). *Qualitative Data Analysis: An Expanded Sourcebook*. Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
- Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (2012). *Plan Nacional de Igualdad de Género 2012-2017*. Recuperado de http://www.mimp.gob.pe/files/planes/planig_2012_2017.pdf
- Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. (2009). *Estadística con Enfoque de Género, trimestre: Enero-Febrero-Marzo 2009*. Recuperado de http://www.mintra.gob.pe/archivos/file/estadisticas/peel/estadisticas/oferta_laboral/sexo/peru_totalsexo_002.pdf
- Morán, M. L. (2011). La cultura política de las mujeres: un campo de estudio todavía por explorar. *Psicología Política*, (42), 45-68.
- Movimiento Manuela Ramos & INEI (2010): *Brechas de género*. Insumos para la adopción de medidas a favor de las mujeres.
- Municipalidad del Callao. (2013). *Servicios Municipales*. Recuperado de <http://www.municallao.gob.pe/muniCallao/hospChal.jsp>
- Observatorio Socio Económico Laboral Callao (OSEL). (2010). *Diagnóstico Socio Económico Laboral de la Región Callao*. Lima, Perú. Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE).
- Patton, M. (1990). *Qualitative Evaluation and Research Methods*. Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
- Powers, J., & Magnoni, B. (2010). *Estudio de investigación: Dueña de tu propia empresa: identificación, análisis y superación de las limitaciones a las pequeñas empresas de las mujeres en América Latina y el Caribe*. Recuperado de <http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?DOCNUM=35328339>

- Programa Nacional Contra la Violencia Familiar y Sexual – PNCVFS. (2012). *Estado de las investigaciones en violencia familiar y sexual 2006 – 2010*. Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables.
- Rubin, H., & Rubin, I. (1995). *Qualitative Interviewing: The Art of Hearing Data*. Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
- Seguro Social de Salud – ESSALUD. (2013). *Redes Asistenciales*. Recuperado de http://www.essalud.gob.pe/transparencia/DIRECTORI_Redex_Lima.pdf
- Seminarium (2011). Vigésimo Congreso Peruano de Gestión de Personas. *Se reduce disparidad de género en cargos gerenciales de empresas peruanas*. Recuperado de <http://www.seminarium.com.pe/pasados/congreso-peruano-de-gestion-de-personas-2011/notas/se-reduce-disparidad-de-genero-en-cargos->
- Secretaría Técnica de la Comisión Interministerial de Asuntos Sociales. (2008). *Marco Social Multianual 2009-2011: Orientaciones de Política para los Programas Sociales*. Recuperado de http://www.gobernabilidad.org.pe/download.php?f=marco-social_1224617034.pdf.
- Stevenson, L. (1990). Some methodological problems associated with researching women entrepreneurs. *Journal of Business Ethics*, 9(4-5), 439-446.
- Strauss, A., & Corbin, J. (1998). *Basic of Qualitative Research: Techniques and Procedures for Developing Grounded Theory*. Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
- Thornton, G. (2012). *Women in senior management: Still not enough*. Recuperado de <http://www.internationalbusinessreport.com/files/ibr2012%20-%20women%20in%20senior%20management%20master.pdf>
- Yin, R. (2003). *Case Study Research: Concepts and Methods*. Thousands Oaks, CA: Sage Publications.

Apéndice A: Consentimiento Informado

Me comprometo a participar en el estudio titulado “La Mujer Peruana Evolución y Perspectivas Futuras” el cual está siendo conducido por Gastón Brocq bajo la supervisión de su asesor Sr. Daniel Guevara. Entendiendo que esta participación es enteramente voluntaria; puedo retirar mi consentimiento en cualquier momento, sin ningún perjuicio, y los resultados de dicha participación, que puedan ser identificados como míos, me serán devueltos y eliminados de los archivos de la investigación o destruidos.

Me ha sido explicado lo siguiente:

El motivo de la investigación es entender la evolución de la mujer en el Perú en los últimos 20 años estudiar y sus expectativas futuras.

No se provee tener ningún estrés o situación incómoda.

No hay ningún riesgo.

Estoy de acuerdo con los siguientes procedimientos:

Tener entrevistas, con una duración aproximadamente una hora y media cada una, en las cuales el investigador me formulará preguntas relativas a mis expectativas y obstáculos para lograrlos. Yo entiendo que me puedo negar a contestar dichas preguntas y puedo discontinuar mi participación en cualquier momento.

La información que yo provea se mantendrá confidencial y no será publicada en ninguna forma que sea personalmente identificable sin mi previo consentimiento. Se utilizará grabadora durante la entrevista y las respuestas serán transcritas con un código con el fin de proteger mi identidad.

El investigador responderá a cualquier pregunta adicional, en este momento o durante el transcurso del proyecto.

Nombre del Investigador

Nombre del Participante

Firma del Investigador/ Fecha

Firma del Participante

Apéndice B: Protocolo del Caso

1. Generalidades del estudio

- A1 Antecedentes del estudio;
- A2 Objetivos del estudio y preguntas de investigación;
- A3 Marco Teórico; y
- A4 Rol del protocolo en la investigación.

2. Procedimientos de campo

- B1 Datos de las mujeres empresarias a entrevistarse;
- B2 Preguntas de clasificación;
- B3 Invitación para la entrevista;
- B4 Carta de consentimiento del entrevistado;
- B5 Calendario de las entrevistas;
- B6 Documentos disponibles antes de la entrevista; y
- B7 Equipo de Grabación/fotografía.

3. Preguntas del caso

- C1 Guía de la entrevista

4. Reporte del caso

- D1 Datos generales de las entrevistas realizadas
- D2 Formato de Consentimiento firmado por el entrevistado
- D3 Documentos y fotografías obtenidos durante la entrevista
- D4 Formato de notas de campo
- D5 Transcripción de la entrevista
- D6 Reporte de investigador
- D7 Narrativas sobre las respuestas a las preguntas de la guía de entrevista

Apéndice C: Guía de la Entrevista

La guía de la entrevista ha sido diseñada para obtener información de situación de la mujer peruana desde el año 1990 a 2010 en la Región Callao, así como sus expectativas de desarrollo futuro y los obstáculos que presentan.

Parte I: Información I

Preguntas Generales para las Entrevistadas

Información requerida	Código	Pregunta
Edad	P1	¿Qué edad tiene?
Residencia actual	P2	¿En qué distrito de la región Callao vive, actualmente?
Procedencia	P3	Urbano
Número de hijos	P4	¿Tiene hijos? ¿Cuántos?
Estado civil	P5	¿Cuál es su estado o situación civil? <input type="checkbox"/> Casada <input type="checkbox"/> Separada <input type="checkbox"/> Soltera <input type="checkbox"/> Conviviente <input type="checkbox"/> Otro, especifique _____
Grado de instrucción	P6A	¿Estudió?
	P6B	¿Qué nivel de estudio tiene?
	P6C	Si tiene alguna carrera técnica o universitaria, completa o incompleta, ¿cuál es?
Actividad laboral	P7A	¿Trabaja actualmente?
	P7B	En caso tuviera trabajo, ¿Su trabajo es dependiente o independiente?

(Las siguientes preguntas se sugieren para el manejo de la entrevista con cada uno de los casos disponibles. De acuerdo a cada caso se añadirán preguntas que responda a las preguntas de investigación. Es necesario que el investigador esté muy alerta de la dinámica de la entrevista).

Parte II: Expectativas de Desarrollo Futuro

Expectativas de Desarrollo en el Ámbito Personal de las Entrevistadas

Información requerida	Código	Pregunta
Expectativas de desarrollo en el Ámbito personal	P8A	¿Está satisfecha con el nivel educativo alcanzado hasta el momento? Si la respuesta es “Si” ¿por qué?
	P8B	Si la respuesta es “No” ¿Qué le gustaría estudiar o tiene algún proyecto acerca de su desarrollo educativo en el futuro?
	P9A	¿Cuenta con acceso a servicios de salud pública o privada? Si la respuesta es “Si” ¿cuáles?
	P9B	¿Está conforme con el nivel de servicio recibido? ¿Por qué?
	P9C	Si la respuesta fuera “No” ¿Qué tipo de servicios de salud le gustaría recibir?
	P10A	¿Su vivienda es propia, alquilada o de familia?
	P10B	¿Está satisfecha con su vivienda? ¿Por qué?
	P11A	¿Qué actividades le producen relajamiento?
	P11B	¿Qué actividades la entretiene?
	P11C	¿Cuánto tiempo dedica a ellas?
	P12	¿Practica algún deporte? ¿Por qué?
	P13A	¿Mantiene relaciones de amistad con alguien? ¿Con cuántas personas?
	P13B	¿Considera importante o poco importante tener relaciones de amistad? ¿Por qué?
	P14	¿Qué le falta para sentirse realizada? ¿Por qué?
	P15A	¿Practica o profesa alguna religión? ¿Cuál?
	P15B	¿Se considera muy practicante o poco practicante, en caso practicase alguna religión? ¿Por qué?
	P16	¿Tiene actividad política o pertenece a algún partido político? ¿Cuál? ¿Por qué?
	P17	Dentro de las actividades que realiza de manera cotidiana ¿Cuál de ellas le produce la mayor satisfacción? ¿Por qué?
P18	¿Qué actividades preferiría no realizar? ¿Por qué?	

Expectativas de Desarrollo Económico de las Entrevistadas

Información requerida	Código	Pregunta
Expectativas de desarrollo económico	P19	Si la respuesta a la pregunta P7A fuera “Si” ¿Considera que la remuneración recibida se ajusta a sus necesidades? ¿Por qué?
	P20A	¿Tiene alguna otra fuente de ingreso?
	P20B	En caso la respuesta a la pregunta P20 fuera “Si” ¿Cuál o cuáles?
	P20C	En caso la respuesta a la pregunta P20 fuera “No” ¿Le interesaría tener

	otra fuente de ingresos? ¿Cómo?
P20D	¿Cuánto cree usted que debería ser su ingreso mensual?
P21A	¿Qué servicios básicos posee en su vivienda? <input type="checkbox"/> Conexión eléctrica <input type="checkbox"/> Agua <input type="checkbox"/> Desagüe <input type="checkbox"/> Internet <input type="checkbox"/> Otro _____
P22	¿Cuál o cuáles de estos servicios considera indispensables?
P23A	¿Recibe alguna ayuda económica por parte de alguna institución gubernamental o privada? ¿Qué institución?
P23B	Si no recibe ¿Le gustaría recibir? ¿De qué clase? ¿Monetaria? ¿Alimentos? ¿Subvención?

Expectativas de Desarrollo Familiar de las Entrevistadas

Información requerida	Código	Pregunta
Expectativas de desarrollo familiar	P24A	¿Cuántas personas conforman su núcleo familiar?
	P24B	¿Vive con otras personas distintas a su núcleo familiar?
	P24C	Si la respuesta es “Si” ¿cómo se siente al respecto?
	P25A	¿Qué piensa sobre el futuro de sus hijos, en caso los tuviera?
	P25B	¿Cuál sería su responsabilidad/ rol respecto al futuro de sus hijos?
	P26A	En caso la respuesta 3 fuera “Separada”, “Soltera” u otra que indique que no tiene pareja actualmente ¿Ha pensado en tener alguna relación con una pareja? ¿De qué tipo? <input type="checkbox"/> Convivencia <input type="checkbox"/> Matrimonio <input type="checkbox"/> Sólo sentimental, sin compartir un mismo espacio <input type="checkbox"/> Otro, especifique _____
	P26B	Si tuviera alguna relación de convivencia ¿Ha tenido alguna experiencia de violencia familiar? ¿Qué ha hecho o viene haciendo al respecto
	P27	Si tuviera pareja ¿Se siente satisfecha con su relación actual? ¿por qué?
	P28	¿Se comunica o mantiene contacto con familiares fuera de su núcleo familiar? ¿con quiénes?
P29	¿Tiene familiares expatriados? Si la respuesta fuera “Si” ¿Con qué frecuencia se contacta con ellos?	

Expectativas de Desarrollo Laboral de las Entrevistadas

Información requerida	Código	Pregunta
Expectativas de desarrollo laboral	P30	Si tuviera empleo ¿le interesaría tener otro trabajo? ¿por qué?
	P31	¿Qué cambios haría a su actual trabajo; por ejemplo, horario flexible, otro jefe, otro ambiente, etc.?
	P32A	Si no tuviera empleo ¿Ha buscado empleo últimamente?
	P32B	¿Ha desistido de hacerlo? ¿Por qué?
	P33	¿Haciendo qué o qué cargo es el más adecuado para usted?
	P34A	Si su respuesta a la pregunta P7B es “independiente” ¿Es eventual?
	P34B	¿Le interesaría una fuente de ingresos más estables?
	P35A	Si tuviera un negocio ¿A qué rubro pertenece?
	P35B	¿Cuántas personas trabajan en su empresa?
	P35C	¿Piensa incrementar el número de trabajadores? ¿Qué razones motivan su respuesta?
	P35D	¿Se siente satisfecha con su empresa? ¿Por qué?
	P35E	¿Qué es más importante a la hora de iniciar un negocio, Capital o Conocimiento?

Parte III: Identificación de Obstáculos para el Desarrollo

Obstáculos para el Desarrollo Personal de las Entrevistadas

Información requerida	Código	Pregunta
Obstáculos para el desarrollo personal	P36A	En caso haya estudiado ¿Quién le subvencionó su educación?
	P36B	¿Usted cree que el tipo de educación que recibió (pública o privada), fue el más conveniente.
	P36C	¿Qué tipo de educación le hubiera gustado recibir?
	P37A	¿Qué oportunidades educativas le interesa?
	P37B	¿Usted tiene fácil acceso a ellas?
	P38A	¿Tiene alguna preocupación respecto a su salud?
	P38B	Si los tuviera ¿Considera que puede superarla? ¿Por qué?
	P39	¿Se considera una persona optimista o pesimista? ¿Por qué?
	P40	¿Cómo se imagina su vida de aquí a 10 años?
	P41	¿Cuántas o qué metas personales espera alcanzar en los próximos 10

P42	años?
P43A	¿Le gustaría vivir en un lugar distinto (país, ciudad, lugar)? ¿Por qué?
P43B	¿Se ha sentido alguna vez discriminada? ¿Con qué frecuencia?
P44A	¿Qué opina acerca de la discriminación?
P44B	¿Ha tenido algún incidente en donde se ha vulnerado su seguridad física, por ejemplo asaltos, secuestros, violación?
	¿Podría compartir los sentimientos que le produce el recordar estos hechos, si es que hubiera tenido estas experiencias?

Obstáculos para el Desarrollo Familiar de las Entrevistadas

Información requerida	Código	Pregunta
Obstáculos para el desarrollo familiar	P45	¿Considera que el tiempo que dispone para dedicárselo a su familia es suficiente?
	P46	¿Qué cambiaría en su rutina diaria para disponer de más tiempo, en caso lo necesite?
	P47	En caso la respuesta a la pregunta P4 es “Si” ¿Cómo ve el futuro de sus hijos en los próximos 10 años?
	P48A	¿Ha visto niños trabajando en la calle o en la chacra?
	P48B	¿Qué piensa al respecto?
	P49A	¿Conoce algún método de planificación familiar? ¿Lo utiliza?
	P49B	En caso la respuesta a la pregunta P49A fuera “Si” ¿Recomienda algún método de planificación familiar?
	P49C	¿Qué ventajas se obtienen por utilizar un método de planificación familiar?
	P50A	Si tuviera hijos ¿Está conforme con el número de hijos que ya tiene o tiene planeado tener más?
	P50B	Si estuviera conforme con el número de hijos que tiene y no tiene planeado tener más ¿Qué haría si queda embarazada? ¿Cómo se sentiría?

Obstáculos para el Desarrollo Económico de las Entrevistadas

Información requerida	Código	Pregunta
Obstáculos para el desarrollo económico	P51A	¿Qué factores considera usted que limitan su generación de ingresos económicos?
	P51B	¿Siente que puede superar estos factores?
	P52	¿Si usted fuera Presidente de la República que cambios haría para mejorar la situación económica de su región?
	P53A	¿Qué bienes materiales necesita tener? ¿Por qué?
	P53B	¿Qué bienes materiales le gustaría tener? ¿Por qué?

P54	¿Quién es la principal fuente de ingresos económicos en su familia? ¿Se siente satisfecha con ello?
-----	--

Obstáculos para el Desarrollo Laboral de las Entrevistadas

Información requerida	Código	Pregunta
Obstáculos para el desarrollo laboral	P55A	En caso la respuesta a la pregunta 7B fuera “Trabajo dependiente” ¿considera que existe algún factor que obstaculice su progreso laboral?
	P55B	¿Por qué tiene esta impresión?
	P55C	En caso la respuesta a la pregunta 7B fuera “Trabajo independiente” ¿Usted está conforme con tener un trabajo independiente?
	P56A	¿Se iría a trabajar a otro país? ¿Por qué?
	P56B	Si la respuesta fuera “Sí” ¿A qué país o países? ¿Por qué?

Parte IV: Preguntas de Cierre

Preguntas de Cierre para las Entrevistadas

Información requerida	Código	Pregunta
Temas no cubiertos	P57	¿Hay algún otro tema que no hemos cubierto en esta entrevista respecto a sus expectativas u obstáculos y que cree conveniente compartir?
Volver a contactarla	P58	¿Habría algún problema en volver a contactarla para clarificar algún tema que hemos conversado el día de hoy?
Referencia de mujeres	P59	¿Conoce alguna otra mujer de su región que estaría dispuesta a participar en el estudio? (nombre, dirección, número telefónico)

Apéndice D: Preguntas de Clasificación de la Muestra

Fuentes de Evidencia Respecto a los Datos de las Entrevistadas

Información	Pregunta	Fuentes de evidencia	Alternativas
P1 Edad	P1 ¿Qué edad tiene?	Verificar documentos de identidad, declaración del entrevistado y observación.	Mayor o igual a 18 Menor Descontinuar.
P2 Localidad	P2A ¿En qué región nació? En caso viva en una región distinta a la región Callao P2B ¿Cuánto tiempo lleva viviendo en la región?	Verificación en documento de identidad y/o declaración del entrevistado.	Mayor a dos años Menor a dos años descontinuar

Variables y Estratificación de las Muestras de las Entrevistadas

Variables	Estratificación de la muestra				Total
Edad	20% Entre 18 a 25 años	47% Entre 26 a 40 años	17% Entre 41 y 55 años	16% De 55 años a más	100%
Procedencia	100% Urbano	--	--	--	100%
Maternidad	47% De 1 o 2 hijos	17% De 3 a 4 hijos	16% Mas de 5 hijos	20% Sin Hijos	100%
Nivel Educativo	12% Nivel primario completo / incompleto	34% Nivel secundario completo / incompleto	34% Nivel técnico completo / incompleto	20% Nivel universitario completo / incompleto	100%
Situación Laboral	20% Independientes	70% Dependientes	10% Amas de casa	--	100%

Apéndice E: Formato de Notas de Campo

Formato de Notas de Campo	
Información General	
Fecha de la observación	
Hora de inicio	
Hora de fin	
Lugar de la entrevista	
Nombre de la mujer	
Nombre del investigador	
<p>Notas Descriptivas</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Registran todo lo que se puede recordar sobre la observación 2. Retrato de la entrevista 3. Descripción del ambiente físico, estructura del escenario 4. Eventos particulares 5. Secuencia y duración de los acontecimientos y conversaciones 	<p>Comentario del Investigador</p> <p>Comentario personal del investigador como ideas, impresiones y prejuicios (Creswell, 2003, p. 189)</p> <p>Registro de sentimientos, interpretaciones, intuiciones, preconcepciones y áreas futuras de indagación (Taylor & Bogdan, 1984, p. 83)</p>
Firma del Investigador	